



Ajuntament de
Lloret de Mar

DAVID REIXACH i SAURA, secretari accidental de l'Ajuntament de la Vila de Lloret de Mar (la Selva)

CERTIFICO

Amb l'advertència prevista a l'art. 206 del Reglament d'organització i Funcionament de les Corporacions Locals, en el sentit que manca l'aprovació definitiva de l'acta i a reserva dels termes que resultin de la seva aprovació, el Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària celebrada el dia 25 de gener de 2021 prengué el següent acord, que en l'esborrany de l'acta és del tenor següent:

12.- MOCIO PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL PSC, PER LA CREACIÓ DE LA TAULA LOCAL DE CAPACITATS DIFERENTS I L'ELABORACIÓ D'UN PLA LOCAL D'ACCIÓ I ATENCIÓ A LA DIVERSITAT (exp. 10292020000056)

(...)

El Sr. Pastor, en representació del grup municipal PSC, presenta la següent moció:

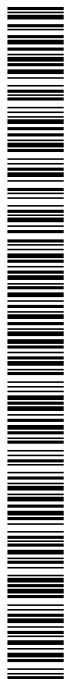
REF EXP.: 10292020000056

El terme "discapacitat" es fa servir oficialment encara que s'hauria de revisar i actualitzar a denominacions àmpliament més acceptades avui en dia com capacitats diferents o diversitat, ja que el llenguatge condiona i pot ser discriminador en sí mateix. Tot i això, en aquesta moció es farà servir la paraula "discapacitat" sempre que atengui a la denominació oficial a la que es fa referència.

El 3 de desembre és el Dia Internacional de les Persones amb "Discapacitat", després que així quedés instaurat el 1992 per l'Assemblea General de les Nacions Unides.

Així doncs, el terme "discapacitat" es fa servir oficialment per definir una condició física o mental, com la "discapacitat" sensorial, cognitiva o intel·lectual, el trastorn mental així com diferents tipus de malalties cròniques.

Com a conseqüència d'aquestes característiques, les persones amb diversitat (física o mental) tenen greus problemes i obstacles per dur a terme el que es podria considerar un dia a dia convencional. Per exemple, el col·lectiu de persones amb capacitats diferents es veu condicionat sovint per una alarmant falta d'oportunitats a l'hora d'incorporar-se al món laboral. Aquest fet discriminatori no només afecta directament a les condicions econòmiques de les persones sinó que també els converteix en un col·lectiu molt vulnerable a ser discriminat socialment.





Ajuntament de Lloret de Mar

A Lloret de Mar, segons les darreres dades de l'IDESCAT (2018) hi ha registrades 1.833 persones que tenen algun tipus de "discapacitat" reconeguda: físiques motores (768) i no motores (333), visuals (90), auditives (115), psíquiques (192), persones amb trastorns mentals (283) i d'altres no incloses a aquests grups (48).

Lloret de Mar necessita un pla d'acció i atenció municipal a la diversitat que vetlli per les persones amb capacitats diferents. Un full de ruta que tingui com a missió garantir una ciutat accessible a tothom, on es protegeixi el principi d'igualtat oportunitats entre totes les persones de la nostra ciutat, enfortint el compromís social i el respecte a la diversitat.

El pla local d'atenció a les persones amb capacitats diverses ha de respondre al compromís polític de la ciutat amb la garantia dels drets i la inclusió de totes les persones, indistintament de la seva condició. Es tracta d'un instrument que ha de permetre articular les polítiques per a l'atenció de les capacitats diverses i la inclusió en tots els àmbits, sense deixar de tenir en compte la perspectiva de gènere, ja que les dones amb "discapacitat" representen el 60% de la població mundial amb "discapacitat" i sovint pateixen una doble exclusió.

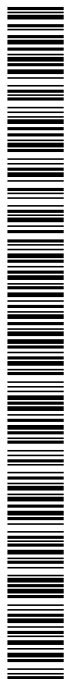
El 2013 es va aprovar la Llei General de les Persones amb "Discapacitat" i de la seva inclusió social, que pretenia garantir les condicions bàsiques de no discriminació i accessibilitat universal. D'altra banda, la Llei 13/2014, del 30 d'octubre, d'accessibilitat pretenia fer un pas endavant en aquesta matèria.

De fet, un dels aspectes en els que incideix aquesta llei és en la necessitat d'elaborar un pla d'accessibilitat que identifiqui i planifiqui les actuacions que cal dur a terme perquè en l'àmbit d'aplicació del pla s'assoleixin les condicions d'accessibilitat establertes per aquesta llei i per la corresponent normativa de desplegament. No obstant, actualment no existeix un reglament que permeti el seu desplegament per la qual cosa la llei no està implementada.

Però més enllà del marc legal general, garantir els drets de les persones amb capacitats diferents requereix la implicació de tota la comunitat i línies d'actuació transversals que comptin amb la complicitat de tots els actors implicats.

El Ple Municipal, amb l'informe favorable de la Comissió Informativa de les Àrees de Serveis Centrals i de Ciutadania, es proposa l'adopció del següent ACORD:

Primer.- Crear la Taula Local de Capacitats Diferents i Accessibilitat de Lloret de Mar des d'on es puguin:





Ajuntament de Lloret de Mar

- Impulsar millores en la informació, formació i sensibilització vers les persones amb capacitats diverses,
- Promoure l'accessibilitat universal,
- Facilitar l'autonomia personal i social de les persones amb diversitat funcional i les seves famílies, i
- Vetllar per la participació social de les persones amb capacitats diferents i les seves famílies.

Segon.- Elaborar un Pla Local d'Acció i Atenció a la Diversitat que compti amb la complicitat de tots els actors socials implicats.

Tercer.- Destinar una partida dels pressupostos a la realització del pla.

Quart.- Que existeixi una partida exclusiva destinada a desenvolupar les competències incloses a l'àrea de capacitats diferents, que sigui suficient per dur a terme les actuacions necessàries durant l'any.

Sense més deliberació, se sotmet a votació la moció, que es desestima amb un resultat de 8 vots a favor dels regidors dels grups de CIUTADANS, LLORET EN COMÚ, PSC i FORÇA LLORET, i 13 vots en contra dels regidors dels grups de JUNTSxLLORET, ERC i els Regidors No Adscrits LARA TORRES, CRISTIAN FERNANDEZ, ARANTXA JIMENEZ i EDUARDO LOPEZ. Per tant, aquesta moció no prospera.

I, perquè consti, als efectes que siguin procedents, lliuro aquest certificat amb el vistiplau de l'alcalde, a Lloret de Mar.

Document signat electrònicament

