

ACTA DEL PLE DE LA CORPORACIÓ

Núm.: 09/09

Dia: 28 de juliol de 2009

Sessió: extraordinària

Horari: de 13:30 fins a 14:45 hores

Lloc: Sala d'Actes de la Casa de la Vila

Presideix:

Xavier Crespo Llobet, Alcalde-President

Assisteixen els regidors:

Roma Codina Maseras
Laura Bertran Fontserè
M. Àngels de la Torre Barrigon
Ignasi Riera Garriga
Francesc Oliva Pujol
Víctor Manuel Llasera Alsina
M. Antònia Batlle Andreu
Ester Olivé Güell
Ivan Tibau Ragolta
Gregori Elorza Luquero
Joan Carles Amaya Quinto
Lluïsa Parrilla Alcalde
Darwin Austrich Martell
Santiago Ontañon Castillo
Carles Passarell Fontan
Antoni Garcia Garcia
Joaquim Teixidor Planells
Eduard Coloma Boada

Carles Arbó i Blanch, interventor de fons
Rafel Josep Garcia i Jiménez, secretari general

Excusen la seva inassistència, per causa justificada, els següents regidors:

Josep Valls Méndez
Lidia Garcia Fernandez

1.APROVACIÓ DE L'ACORD ENTRE EL PERSONAL, FUNCIONARI I LABORAL, I L'AJUNTAMENT DE LLORET DE MAR PER ALS ANYS 2009-2012.

Prèvia autorització de la Presidència, pren la paraula el Sr. Riera donant, primerament, lectura íntegra de la proposta.

Continua dient que el conveni que avui portem a aprovació regula les relacions laborals entre l'Ajuntament de Lloret de Mar i el seu personal, i farà un breu repàs d'aquest.

Així, en els primers articles es determina l'àmbit d'aquest, que és el de tots els treballadors de l'Ajuntament i la seva durada en el temps, que és del 1 de gener de 2009 a 31 de desembre de 2012.

Una vegada establerta la clàusula de productivitat en l'art. 3, es crea la comissió paritària que ha d'aconseguir la millor eficàcia d'aquest conveni.

L'augment de retribució per aquest any és del 2%, tal i com ha establert l'estat. Els elements que canvien més respecte al conveni anterior són el preu de les hores extres, i del plus de nocturnitat, quedant aquest últim desvinculat del sou base, que era la raó que en aquest moment estigués desfasat.

S'estableix una borsa d'hores per la policia local, que ha de facilitar l'organització d'esdeveniments i altres activitats. Així mateix, s'amplien els retens existents fins ara. El conveni també regula els horaris i les vacances.

Però hem de fer èmfasi en el llarg article 13, que és segurament la millora més important del conveni i que tracta de la conciliació de la vida familiar i laboral, en aplicació de les noves lleis dictades sobre la matèria (seguidament, cita alguns d'aquests nous drets). Està segur que aquestes mesures milloraran la productivitat i la implicació dels nostres treballadors.

Finalitza citant el contingut de la resta d'articles, així com el tractament que es fa dels drets sindicals i el contingut dels diferents annexos.

Intervé el Sr. Coloma dient que per part d'ERC s'ha de felicitar a les dues parts per arribar a un acord, i considera que la part més positiva són els temes de la conciliació de la vida familiar i laboral.

Els preocupa l'augment del preu de les hores extres en un any de crisi, i confia que, havent-se arribat a un acord sobre la borsa, no es sobrepassi el nombre establert en ella.

El tema de les armilles el nostre grup ho havia posat sobre la taula en diferents ocasions.

Els no han participat ni en les negociacions ni en l'acord. La negociació s'ha portat entre els representants sindicals i l'equip de govern en representació de l'Ajuntament. Per tant, se'ns ha donat ja signat. A ells els hagués agradat dir la seva i suposa que l'Ajuntament haurà defensat també al

contribuent, per això nosaltres no posarem cap impediment a la seva aprovació i ressalta una vegada més la millora dels aspectes socials, sobre tot en el tema de la conciliació. Votaran a favor.

A continuació, intervé el Sr. Teixidor que comença agraint el canvi d'hora del Ple, tal i com va demanar, però en canvi s'ha de queixar perquè no ha tingut cap notícia ni informació sobre aquest conveni fins que ja estava signat. Es difícil estar en contra, quan es presenta un acord signat per ambdues parts.

Suposa que s'ha arribat a aquest acord després de múltiples contactes, però creu que si els sindicats se'ls ha d'informar de l'oferta anyal d'ocupació pública (tal i com diu l'art. 34.4 del conveni), creu que a ells també se'ls hauria d'haver informat de com estaven les negociacions.

Vol fixar l'atenció sobre dos temes que voldria que solucionessin l'ajuntament i els sindicats com més aviat possible. El primer és sobre els treballadors dels pàrquings, que des de fa molts anys són fixes discontinus i voldrien treballar tot l'any, i l'altre és un cap de departament que és B quan pensa que hauria de ser A.

Creu que el preu de les hores extres ha sofert un fort increment. Així, les de 13 € han passat a 20 (cita altres exemples). Per això, s'hauria de tenir màxima cura amb les hores extraordinàries.

A la pàgina 45, a la disposició addicional primera, es diu que no hi ha voluntat d'externalitzar per part de l'ajuntament, però de fet els pàrquings pràcticament ho estan. Respecte als pàrquings, vol dir que el preu que s'ha posat al plec és de 9'7 € a la baixa, i sembla un contrasentit quan veiem el preu que l'ajuntament paga les hores extres.

Pensa que és un bon conveni laboral, i encara millor socialment, però també hem de dir que aquest conveni no seria possible per una empresa privada.

Podrien denominar aquest conveni "el dels permisos" doncs n'hi ha molts. Confia que es tingui cura de la seva utilització per part dels treballadors, i control per part de l'Ajuntament.

Donat que el pressupost de 2008 estava prorrogat, suposo que el conveni significa un fort increment de despeses. A la pàgina 46 es parla dels temes en que el conveni tindrà efectes retroactius, que suposarà un increment de despeses no previstes per aquest any bastant important.

Els votaran a favor, però haurien d'haver tingut la delicadesa d'informar abans. Creu que aquest conveni és un privilegi i confia que tots sapiguem gestionar-ho bé.

Tot seguit, pren la paraula el Sr. Garcia dient que ell ha tingut notícies de la marxa de la negociació i dels temes més conflictius. Evidentment, quan l'ha conegut ja estava signat, però entén que econòmicament és de mínims, acceptable donada la situació general, i és més destacable en l'aspecte social, concretament en la conciliació de la vida familiar i laboral. Tal i com s'ha dit, els canvis més importants són en les hores extraordinàries i en el plus de nocturnitat, i confia que no se superi el límit de 80 hores extraordinàries per persona, perquè d'aquesta manera es podria contractar més personal.

Confia que les dues parts aconseguixin el que pretenien i confia en el criteri dels representants sindicals. Per tant, no els desautoritzarà. Creu que és un bon conveni, i tan de bo les empreses privades tinguessin ganades d'aconseguir-los iguals.

A continuació intervé el Sr. Ontañón dient que finalment s'ha arribat a tancar un acord que ha estat difícil. Segur que les dues parts han fet un gran esforç, i com els seus companys, pot dir que aquest és un bon conveni per als treballadors. En definitiva, ells no estan aquí per modificar-lo sinó per votar a favor.

Seguidament, pren la paraula la Sra. Parrilla, dient que aquest conveni és un acord entre dues parts. En aquest cas, els treballadors i l'equip de govern.

Nosaltres i els altres grups de l'oposició no han estat convidats. Han estat unes negociacions difícils, llargues, tenses i que en algun moment han estat interrompudes. De totes maneres, volem que se'ns contestin algunes qüestions.

Així, a l'art. 11 hi ha la novetat de la flexibilitat horària que ha parlat el Sr. Riera, i voldríem preguntar com es gestionarà i quines repercussions tindrà per al servei que es donen als ciutadans.

En l'art. 7, que tracta del complement de productivitat, s'estableix 6 punts per idiomes fins un màxim de 3 idiomes, sempre i quan s'acrediti de la forma que es demana. Entenen que això s'hauria de posar en relació a l'art. 16 quan es parla de formació (potser per a convenis posteriors) ja que aquest tema és molt important des de dues vessants: la de la formació de tota persona en la seva feina, i més si treballa per l'administració, i en el millor servei que es dona als ciutadans, doncs sobretot a aquells que estan cara al públic és molt important que sàpiguen idiomes.

També han vist una novetat en la paga de productivitat, que passa de cobrar-se el juny i desembre a juliol i novembre. No sap si hi ha raons tècniques o perquè no coincideixi amb les pagues extraordinàries.

A l'art. 24 es parla del procés de funcionarització, i ja suposa que és una fórmula legal, però vol que li aclareixin com es portarà a terme.

A l'art. 26 es parla de les armilles protectores, i es diu que l'Ajuntament subvencionarà cadascuna per un import de 400 €. Pregunta quin és el preu de les armilles, i considera que s'hauria de subvencionar al 100%, així com que hagués les suficients, sobretot per als casos d'emergència.

El PSC ha de manifestar el seu malestar, ja que al llarg d'aquest procés de negociació, de més d'un any de durada, no hem estat mai convidats. Entenem que, com a oposició, no havíem de ser en els moments de decisió però sí se'ns podia tenir informats, com a mínim a grans trets, de les grans línies en que s'estava treballant.

Com veiem que l'equip de govern es mostrava hermètic, varem enviar un correu el mes de gener a la Junta de Personal i al Comitè l'Empresa sol·licitant una entrevista amb ells, i només ens va contestar la Policia, i evidentment ens varem reunir amb ells.

Aquestes van ser les últimes notícies que varem tenir de l'acord fins el dilluns passat, 20 de juliol. El Sr. Riera ens va trucar a les 11 del matí i ens va informar que l'acord l'havien signat tots els treballadors abans de les 9 del matí. Ens convoca, també, a les 6 de la tarda en una Junta de Portaveus on se'ns explica aquest conveni abans que passi com a punt al Ple que teníem a les 8.

A la Junta de Portaveus els grups varem manifestar que no havíem tingut temps d'estudiar la documentació i varem estar d'acord tots en ajornar l'aprovació de dir acord en un Ple extraordinari que és el que estem celebrant avui.

Ja que les coses han anat així, i que de cap de les maneres volem que això suposi un perjudici pels treballadors d'aquest Ajuntament, el que proposem al Ple és que, tal com diu l'art. 2 quan fa referència a l'àmbit temporal: "El present Acord tindrà validesa de l'1 de gener de 2009 fins al 31 de desembre de l'any 2012".

Ja sabem que no s'aplica l'acord en la seva totalitat a partir de l'1 de gener de 2009 i que això ha estat signat pels treballadors. Però recordem que el conveni ve amb retard, s'hauria d'haver acordat l'any passat; per això proposem una esmena d'addició:

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA ÚNICA:

Punt 2. Al final del paràgraf abans del punt i final, afegir:

" , amb caràcter retroactiu des de la data de la signatura d'aquest acord."

Creiem que és just que el règim de gratificacions al que fa referència el punt 2 s'ha d'aplicar a partir de la signatura de l'acord. Es la proposta que pensem que és més justa.

Contesta el Sr. Riera que les negociacions s'han portat entre les dues parts fins al final de forma discreta per evitar filtracions interessades, ja que ambdues parts tenien ganes d'arribar a un acord, i ningú volia filtracions.

La informació la tenien els representants de les dues parts negociadores, amb la obligació de guardar silenci i respecte.

El tema de les armilles és una reivindicació històrica, i la solució és pagar una subvenció perquè cadascun, d'acord amb els seus gustos i necessitats, compri la que cregui convenient. De fet, hi ha armilles de molts preus i diferents característiques, i la subvenció garanteix la d'una qualitat adequada. En aquests moments, ja n'hi ha d'armilles a la policia, i de fet, tots els cotxes patrulla en porten per si hagués alguna emergència, i així es continuarà fent.

Respecte als treballadors fixes discontinus dels pàrquings municipals, això es deu a què els pàrquings no estan oberts tot l'any. Això és un tema que s'ha plantejat moltes vegades i de no fàcil solució.

Pel que fa al cap de departament, que és B i hauria de ser A, hauria de dir-nos de qui parla. De totes maneres, he de dir al Sr. Teixidor que les places es convoquen amb uns estudis determinats, després, a vegades, es presenta i treu la plaça persones amb titulació superior. Però això no vol dir que la plaça hagi de pujar obligatòriament de categoria.

També s'ha referit als preus d'hores diferents a la pública o privada, i això és així, però també ha de tenir en compte que a la privada hi ha empreses especialitzades i que l'administració en determinades qüestions no ho és.

Potser si que és el conveni dels permisos, però més bé és el conveni de la conciliació de la vida laboral i familiar. Es difícil quantificar econòmicament el que representen aquests drets per l'Ajuntament.

El control de les hores extres és un repte que aquest Ajuntament té des de fa molts anys, i confia que amb el treball conjunt d'ajuntament i treballadors això s'aconsegueixi.

Pel que fa al tema de la flexibilitat, aquesta no es pot aplicar a tot arreu, i es farà allà on sigui possible, sense que en cap cas el servei al ciutadà sigui perjudicat, i es gestionarà amb el control de presència que s'instal·larà.

Pel cobrament del plus d'idioma, es demanarà acreditació de l'Escola Oficial d'Idiomes, i s'amplia a totes les persones d'atenció al públic (abans sols era

per a la Policia Local). El tema de formació és diferent. Allà es subvenciona i, per tant, són dos temes diferents. La formació és un dret i una obligació que tenen els treballadors, i tenim molt clar que és un element important per a l'Ajuntament. Obrim la formació als sindicats, fent propostes i programes conjunts.

Pel que fa al plus de productivitat, és un tema que es va demanar per als sindicats a la negociació i es va acceptar.

Respecte a l'esmena que volen introduir, el tema de la retroactivitat ja està pactat i el canviar-ho ara seria desvirtuar l'acord al que s'ha arribat. Entén que no és possible canviar un article que ha estat negociat i signat per ambdues parts. El conveni ajuda a l'estabilitat dels llocs de treball i considera que els sindicats han actuat amb responsabilitat.

Torna a intervenir el Sr. Teixidor, dient que ja sap que el Sr. Riera ha tingut molta feina, i ha treballat en nom de l'Ajuntament. Però pensa que ells (l'oposició) són també ajuntament.

No li ha agradat quan ha parlat de filtracions interessades i que s'hauria de guardar silenci, doncs quan a l'oposició se l'ha demanat silenci en determinats temes (recorda el tema del canvi d'ubicació del mercat municipal) així s'ha fet. També s'ha fet el mateix en altres temes delicats. Per tant, el recrimina aquest fet i el que no se'ls hagi explicat res. Pensa que almenys les grans línies s'haurien d'haver fet.

Pel que fa als fixos discontinus dels pàrquings, últimament s'han obert dos pàrquings nous tot l'any, i per tant es podria haver resolt aquesta situació. Confia en la sensibilitat tan de vostès com dels sindicats perquè solucionin aquest tema, i si no, farà una proposta quan s'hagi d'aprovar la plantilla per a l'any vinent.

Ja sap que en el tema de compatibilitats l'ajuntament solament fa que complir la llei, però pensa que entre tots hauríem d'apretar al legislador perquè la canviïn, doncs això generaria nous llocs de treball i es podrien crear-ne de nous.

El seu vot serà afirmatiu i intentarà tirar endavant les qüestions que ha plantejat.

De nou, pren la paraula el Sr. Garcia dient que si s'hagués aprovat aquest conveni en el Ple anterior com ell va demanar, no s'hagués produït la situació a la que s'ha referit la Sra. Parrilla. Ara, i malgrat estar d'acord amb el fons, no sap com es pot fer, donat que ja està signat per ambdues parts.

Torna a intervenir la Sra. Parrilla dient que l'esperit de l'esmena és aconseguir, mitjançant l'afegit a la disposició transitòria única, que es pugui

cobrar els preus marcats en el conveni a partir del dia 20 de juliol, que és la data de la signatura.

Seria afegir al punt 2, al final del paràgraf: "*Amb caràcter retroactiu des de la data de signatura d'aquest acord.*".

Felicitem a tots els que han treballat, per aconseguir l'acord. Considerem que és un avanç molt important per als treballadors.

Intervé el Sr. Alcalde dient que la voluntat de l'equip de govern és que així sigui, però de la forma que legalment sigui possible.

Pren la paraula, prèvia autorització de la Presidència, el Sr. Secretari dient que entén que no es pot modificar el conveni, donat que està signat per dues parts, i una d'elles no està present, malgrat que l'afegit els beneficiï. Per tant, si s'està d'acord en el fons, s'hauria de buscar una altra fórmula.

Torna a intervenir el Sr. Alcalde, dient que buscarà la fórmula adient donat que tothom està d'acord, i ara s'aprovarà tal i com està la proposta, ja que la voluntat ja era que es cobressin aquests dies segons el nou conveni.

De nou, contesta el Sr. Riera dient que la intenció des del principi de l'equip de govern era que es cobrés les hores extraordinàries des del 20 de juliol, i és per això que es va voler passar per urgència aquest punt en el Ple passat, del mateix dia 20.

El sorprèn personalment la forma que el grup municipal de PSC vol ara que això sigui així, i els recrimina que ho facin per urgència. Potser sigui perquè els representants sindicals els hi van dir que se'ls havia caigut la O d'Obrer.

Essent les 14'40 hores, s'absenta de la sessió el Sr. Elorza.

Li sembla perfecte que vulguin arreglar-ho i que vulguin reconciliar-se amb els treballadors, però entén que haurien d'haver-ho dit amb antel.lació, doncs segur que s'haurien posat d'acord i no haver-ho de negociar ara en el Ple. Si ho haguessin fet bé, hauríem arribat a un acord ràpidament.

Quant al tema d'evitar filtracions i l'obligat silenci, pensa que les dues parts han actuat en responsabilitat, i per tant s'ha actuat d'aquesta manera, creu que de forma correcta.

Els demana sensibilitat el Sr. Teixidor en el tema dels pàrquings, per ells tan de bo poguessin estar oberts tot l'any. Ha parlat de compatibilitat, i com bé ha dit el mateix Sr. Teixidor, no les regula l'Ajuntament i, per tant, si algú ho demana i hi té dret, ho hem de respectar. Potser es podria negociar algun dia la seva renúncia, però pensa que l'esforç econòmic que suposaria no representaria cap avantatge per l'Ajuntament.

Pel que fa a la conciliació de la vida laboral i familiar, el conveni recull la llei vigent. Per tant, entén que no es pot dir de forma pejorativa que és el conveni dels permisos, sinó que s'ha de dir amb orgull que es reconeix els drets que els treballadors tenen d'acord amb la legislació vigent.

Finalitza les intervencions el Sr. Alcalde, dient que agraeix l'esforç dels representants de tots els treballadors, del comitè d'empresa, dels sindicats, dels tècnics de l'Ajuntament que han estat en la negociació, i molt especialment de l'Ignasi Riera, per la constància, dedicació, capacitat d'encaixar i de negociar per aconseguir el millor conveni possible per l'Ajuntament de Lloret de Mar, així com els aspectes socials dels seus treballadors, molt especialment els de conciliació de la vida laboral i familiar, tema en el que ha col·laborat també la Regidoria de la Dona.

Sense més deliberació i per unanimitat dels reunits, el Ple de l'Ajuntament adopta el següent acord:

Vist que de les reunions mantingudes per la Mesa de Negociació a fi de determinar les condicions de treball dels funcionaris i personal laboral per als exercicis 2009-2012, s'ha arribat a l'acord entre els representants sindicals i els membres de la Corporació de les condicions de treball que regiran en l'àmbit dels diferents serveis d'aquest Ajuntament, amb l'aplicació per als anys 2009 al 2012, i que es transcriuen en l'annex que s'acompanya.

Atès el que disposen els articles 31 i següents de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

El Ple Municipal, amb l'informe favorable de la Comissió Informativa de l'Àrea de Serveis Centrals, Seguretat i Via Pública, i de l'Àrea de Medi Ambient i Mobilitat, adopta el següent ACORD:

Aprovar les condicions de treball recollides a l'*ACORD ENTRE EL PERSONAL, FUNCIONARI I LABORAL, I L'AJUNTAMENT DE LLORET DE MAR per als anys 2009-2012*, pactades entre aquesta Corporació i els representants sindicals, i que figuren a l'annex que acompanya aquesta proposta.

I sense més assumptes per tractar, el Sr. President aixeca la sessió, de la qual, com a Secretari, estenc aquesta acta.