

AVALUACIÓ DE LES ACCIONS DEL PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES_2019

1.- Introducció

Període d'avaluació	2017-2019
Data	Febrer 2020
Emplenat per	Ajuntament de Lloret de Mar

2.- Avaluació dels resultats

EIX 1. POLÍTICA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

Grau de compliment dels objectius

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Objectiu general 1.1	X				
Objectiu general 1.2		X			
Objectiu general 1.3			X		
Objectiu general 1.4		X			

Grau d'execució de les accions

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Acció 1.1.1	X				
Acció 1.1.2	X				
Acció 1.2.1			X		

Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes

Acció 1.2.2			X		
Acció 1.2.3	X				
Acció 1.3.1			X		
Acció 1.3.2			X		
Acció 1.3.3		X			
Acció 1.4.1	X				
Acció 1.4.2	X				
Acció 1.4.3	X				
Acció 1.4.4			X		

EIX 2. POLÍTIQUES D'IMPACTE A LA SOCIETAT

Grau de compliment dels objectius

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Objectiu general 2.1	X				
Objectiu general 2.2			X		

Grau d'execució de les accions

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Acció 2.1.1	X				
Acció 2.1.2	X				
Acció 2.1.4		X			
Acció 2.2.1		X			

Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes

Acció 2.2.2	X				
Acció 2.2.3	X				
Acció 2.2.4			X		
Acció 2.2.5					X

EIX 3. ÚS NO DISCRIMINATORI EN EL LLENGUATGE I EN LA COMUNICACIÓ CORPORATIVA

Grau de compliment dels objectius

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Objectiu general 3.1		X			
Objectiu general 3.2	X				

Grau d'execució de les accions

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Acció 3.1.2	X				
Acció 3.1.3	X				
Acció 3.1.4			X		
Acció 3.2.1	X				
Acció 3.2.2		X			
Acció 3.2.3	X				

EIX 4. REPRESENTATIVITAT DE LES DONES I HOMES

Grau de compliment dels objectius

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Objectiu general 4.1				X	

Grau d'execució de les accions

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Acció 4.1.1	X				
Acció 4.1.2					X
Acció 4.1.3					X
Acció 4.1.4					X

EIX 5. ACCÉS, SELECCIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT

Grau de compliment dels objectius

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Objectiu general 5.1			X	X	

Grau d'execució de les accions

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Acció 5.1.1					X
Acció 5.1.2	X				
Acció 5.1.3					X

Acció 5.1.4			X		
Acció 5.1.5			X		

EIX 6. CONDICIONS LABORALS**Grau de compliment dels objectius**

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Objectiu general 6.1					X
Objectiu general 6.2				X	

Grau d'execució de les accions

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Acció 6.1.1					X
Acció 6.2.1				X	
Acció 6.2.2		X			
Acció 6.2.3					X

EIX 7. ASSETJAMENT SEXUAL I PER RAÓ DE SEXE**Grau de compliment dels objectius**

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Objectiu general 7.1	X				

Grau d'execució de les accions

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Acció 7.1.1	X				
Acció 7.1.2	X				
Acció 7.1.3	X				
Acció 7.1.4		X			

EIX 8. CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL I FAMILIAR

Grau de compliment dels objectius

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Objectiu general 8.1		X			
Objectiu general 8.2					X

Grau d'execució de les accions

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Acció 8.1.1	X				
Acció 8.1.2	X				
Acció 8.1.3			X		
Acció 8.2.2					X

EIX 9. ADOPCIÓ DE MESURES DE PREVENCIÓ DE LA SALUT I RISCOS LABORALS AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

Grau de compliment dels objectius

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Objectiu general 9.1		X			

Grau d'execució de les accions

	Complert	Alt	Mig	Baix	Res
Acció 9.1.1	X				
Acció 9.1.2	X				
Acció 9.1.3					X

Grau d'execució del Pla

Complert	Alt	Mig	Baix	Res
		X		

3.- Avaluació del procés

Dificultats i obstacles	Solucions adoptades	Modificacions
Objectius poc definits que no s'ajusten a les necessites i demandes.	Treballar per eixos i per objectius prioritaris.	Concretar els objectius.
Dificultat a treballar transversalment per causa del dia a dia de cada departament.	Les accions les ha realitzat la regidoria d' igualtat.	S'ha hagut de modificar el responsable de realitzar l'acció.

Persisteixen resistències i inèrcies que fan difícil la implementació d'accions.	Fer formació en transversalitat de gènere.	Elaborar nous recursos formatius.
--	--	-----------------------------------

4.- Noves necessitats detectades

És necessari un compromís polític explícit per fer polítiques públiques d'igualtat i el conseqüent encàrrec tècnic.

El nombre d'accions hauria de ser assumible per part del personal que les ha de dur a terme.

Es fa necessari recollir dades segregades per sexes a totes les àrees, per tal de començar a comptar amb diagnòstics reals de la situació de desigualtat entre dones i homes i sobre l'impacte diferent dels diferents programes entre els homes i les dones.

5.- Propostes de millora

L'elaboració del nou Pla hauria de fer-se de manera participada, amb personal municipal, regidors i regidores, entitats i ciutadania en general.

Cal preveure un pla de formació a personal municipal i polític.

Cal posar més recursos, tant humans com tècnics a la Regidoria d' Igualtat.

Cada secció hauria de tenir un pressupost per implementar polítiques d' Igualtat.

Ajuntament de Lloret de Mar, febrer de 2020