

AJUDES PER EMPRESES PER PAL·LIAR LES CONSEQÜÈNCIES DE COVID-19

LÍNIA DE SUBVENCIONS PER A PROFESSIONALS DEL SECTOR TURÍSTIC AFECTATS ECONÒMICAMENT PEL COVID-19

Línia d'ajuts destinats a professionals i microempreses del sector turístic, afectades per la situació de crisi ocasionada pel COVID-19, per a reprendre l'activitat un cop passat l'estat d'alarma. Aquests ajuts són compatibles amb els ajuts d'autònoms, i són compatibles amb qualsevol altre ajut, sempre i quan es mantingui l'activitat durant al menys 1 any.

És un sol ajut per activitat (si som diversos autònoms) i un sol ajut per autònom o persona jurídica (si tenim diverses cases rurals).

A qui va destinada la subvenció?

- Establiments d'allotjament turístic: establiment hotelers, apartaments turístics, càmpings, establiments de turisme rural
- Empreses turístiques de mediació: agències receptives amb seu central a Catalunya, Destination management company, Organitzadors professionals de congressos
- Explotadors d'habitatges d'ús turístic
- Establiments i activitats d'interès turístic: persones o empreses que contribueixen a dinamitzar el turisme i afavoreixen les estades en el territori
- Guies de turisme habilitats
-

A qui NO va destinada la subvenció?

- Aquesta línia d'ajuts exclou expressament els establiments de restauració
- No està destinada als allotjaments juvenils.
- Els ajuts tampoc inclouen a les persones treballadores autònomes que treballen per una única empresa.

RESUM dels requisits que cal complir per accedir als ajuts:

- **Requisits generals que cal complir:**
 - 5 o menys treballadors/es (fixes o discontinus) abans de l'inici de la crisi del Covid-19
 - Menys de 500.000€ de facturació en el darrer exercici
 - Desenvolupar l'activitat i tenir seu fiscal a Catalunya
 - Havien d'estar inscrits al Registre Turístic de Catalunya (si escau) abans del 15 de març de 2019
 - Estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Administració de l'Estat, la Generalitat i la Seguretat Social
 - No haver estat sancionat l'any anterior per integració laboral de discapacitats, prevenció de riscos o relacions laborals.
 - Disposar de serveis de prevenció i compliment de política d'igualtat.
 - No haver estat sancionada per la Direcció General de Turisme.
 - No haver estat condemnat per Sentència ferma
- **Requisit addicional per als autònoms:**
 - Havien d'estar donats d'alta almenys des de fa un any
- **Requisits addicionals per als Explotadors d'habitatges d'ús turístic:**
 - Havien d'estar donats d'alta a l'IAE (685 "alotjaments turístics extra hotelers"; o 686, "explotació d'apartaments privats a través d'agència o empresa organitzada"; o al 861.1 "lloguer d'habitatges"
 - Els HUTS que gestionen han de disposar de la corresponent llicència municipal

Abans de 31/10/2020 s'hauran de justificar les condicions de compliment davant la Direcció General de Turisme amb:

- Una memòria explicativa breu de la destinació de la subvenció.
- Una relació classificada de les despeses de l'activitat, amb identificació del creditor, el número de la factura o el document de valor probatori equivalent en el tràfic mercantil, l'import, la data d'emissió i la data de pagament. Aquesta llista ha d'anar acompanyada de les factures o els documents de valor probatori equivalent en el tràfic jurídic mercantil o amb eficàcia administrativa, i de la documentació acreditativa de pagament (extracte bancari o, en el cas de pagament efectiu,

documentació acreditativa de la percepció de l'import per part del creditor/ora). Les despeses s'han de pagar abans de la data de justificació econòmica.

La convocatòria s'ha publicat el 15/04/2020 al DOGC i el tràmit de sol·licitud estarà disponible a partir del 16 d'abril de 2020 i fins a exhaurir el pressupost.

Tramitació:

<http://empresa.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Subvencions-per-a-microempreses-i-professionals-del-sector-turistic-afectats-per-la-COVID-19>

ICO i Avals

- ICO Sector turístic: Línea de finançament per empreses amb CNAE de sector turístic que:
 - No han de figurar com a morosos o insolvents
 - No pot servir per refinançar crèdits anteriorsQuantia: 500.000 euros any, en una o diverses operacions
Termini d'amortització: 1, 2, 3 ó 4 anys amb un any de carencia
Interès fixe fins el 1'5%
- Programa ACELERA PYME: crèdit destinat a solucions de digitalització i fomentar solucions de teletreball.
Més informació: <https://acelerapyme.gob.es/mas-informacion>
- ICO empreses i emprenedors: Activitats empresarials i/o inversió i necessitats de liquidesa
- ICF- Avals de Catalunya: línea d'avalis. les empreses hauran de comprometre a mantenir els llocs de treball. Import: préstecs de les entitats financeres entre 50.000€ i fins a 1M€, amb l'aval d'Avalis pel 100% del principal
Termini: fins a 5 anys amb fins a 1 any de carència
Interès: per part de les entitats financeres, limitació del preu a EURIBOR a 12 mesos més un diferencial màxim del 2,35%
Comissions: Comissió d'Administració i Risc (CAiR) del 0,65%. Sense comissió d'obertura ni d'estudi
Més informació: <http://www.icf.cat/ca/productes-financers/avals/icf-avals-liquiditat>

- Préstecs de l'ICF per a empreses culturals: Els préstecs serviran per finançar necessitats de circulat d'entitats i empreses culturals amb projectes relacionats amb la producció, distribució, comercialització i difusió, exhibició o protecció de béns i/o serveis culturals, entre d'altres, que s'hagin vist afectades per aquesta situació de contingència.

Condicions financeres:

- Import: entre 20.000€ i 300.000€ per empresa o grup empresarial.
- Termini: fins a 5 anys, amb fins a 1 any de carència inclòs.
- Interès: EURIBOR a 12 mesos més un diferencial màxim del 3%.
- Comissió: sense comissions.
- Garanties: a determinar en funció del projecte.

Sol·licitud:

https://web.finempresa.cat/icf/presentacioSolicitud.do?reqCode=inici&set-locale=ca_ES&idProducte=16

- Avals ICO: per objectiu garantir els nous préstecs i les renovacions concedides per entitats financeres a empreses i autònoms per a atendre a les necessitats financeres derivades, entre d'altres, de pagaments de salaris, factures, circulat i altres necessitats de liquiditat, incloent també les derivades de venciments d'obligacions financeres o tributàries.

Podran sol·licitar aquests avals les empreses i autònoms afectats pels efectes econòmics de la COVID-19, sempre que els sol·licitants no estiguessin en situació de morositat a 31 de desembre de 2019 i en procediment concursal a 17 de març de 2020. Els avals tindran caràcter retroactiu i podran sol·licitar-se per a les operacions formalitzades amb posterioritat a l'entrada en vigor de el Reial decret llei 8/2020, que es va produir el passat dia 18 de març.

L'aval garantirà el 80% dels nous préstecs i renovacions d'operacions sol·licitades per autònoms i pimes.

Per a la resta d'empreses, l'aval cobrirà el 70% del préstec nou concedit i el 60 de les renovacions.

Més informació: <https://www.ico.es/web/ico/linea-avales>

AJUTS PER A PIMES DEL COMERÇ, ARTESANIA I MODA I LA SEVA REACTIVACIÓ

El Consorci de Comerç, Artesania i Moda de Catalunya ha dissenyat la següent línia d'ajut:

- a. Pressupost total 9.000.000 Euros.
- b. Beneficiaris: Les persones beneficiàries d'aquests ajuts seran les pimes individuals, del sector del comerç, serveis, artesanía i moda donades d'alta en el cens de l'impost d'activitats econòmiques, especialment les empreses obligades a tancament per Decret del 14 de març 2020. És també beneficiari el teixit associatiu dels sectors esmentat i les administracions locals i els organismes públics que hi estiguin adscrits o vinculats i que actuïn per a la reactivació dels sectors del comerç, serveis, artesanía i moda de Catalunya.

Les línies d'ajut que es posen a disposició són les següents:

1. Dues Línies d'Ajuts a teixit associatiu: a entitats del sector del comerç, artesanía i moda, sense ànim de lucre, que tinguin representativitat territorial o sectorials, associacions de mercats, cooperatives o centrals de compra. Ajuts fins el 80% a les despeses de suport a les empreses associades en àmbits de gestió i comercialització, així com en l'estructura de les entitats per a desenvolupar la seva funció.
2. Aquests ajuts poden ser
 1. Ajuts fins el 100% del cost d'actuacions de gestió i comercialització per a reprendre l'activitat
 2. Ajuts fins el 60% de les despeses d'inversió en el punt de venda per al relançament de l'activitat. (Inversió mínima subvencionable 2.000,00 euros).
3. Una Línia de suport als municipis en l'àmbit del Comerç i de l'Artesania: per ajuntaments i els organismes públics que hi estiguin adscrits o vinculats, entitats municipals descentralitzades, mancomunitats i consells comarcals. Fins al 50% del cost d'actuacions de caire publicoprivat per estimular el comerç, l'activitat econòmica i l'ocupació de les zones comercials.

ERTO

Què és un EERTO?

Un EERTO és un Expedient de Regulació d'Ocupació Temporal, i implica suspendre els contractes o reduir les jornades dels treballadors de manera temporal, de manera que el treballador cobri la prestació d'atur.

Els EERTOS poden ser:

- Força major:
 - a) Pèrdues d'activitat la causa directa de la qual sigui el COVID-19, inclosa la declaració de l'estat d'alarma, que impliquin suspensió o cancel·lació d'activitats.
 - b) Tancament temporal de locals d'afluència pública.
 - c) Restriccions en el transport públic i, en general, de la mobilitat de les persones i/o les mercaderies.
 - d) Manca de subministraments que impedeixin greument continuar amb el desenvolupament ordinari de l'activitat.
 - e) O bé en situacions urgents i extraordinàries degudes al contagi de la plantilla o l'adopció de mesures d'aïllament preventiu decretats per l'autoritat sanitària, que quedin degudament acreditats.

No tot tancament que no sigui imposat per Decret suposarà la força major, sempre i quan es pugui reorganitzar l'activitat d'una altra forma (per exemple, teletreball).

La durada de l'EERTO per força major serà mentre es mantigui la situació extraordinària del COVID-19; un cop passi la circumstància potser haurem de prendre noves mesures, o bé modificar l'EERTO instat.

- ETO: econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.
L'únic requisit per tramitar un EERTO és el de seguir el procediment específic establert per a l'adopció d'aquesta mesura, al qual ha de d'adequar-se en tot cas, és a dir, amb independència del volum de la plantilla i del nombre d'empleats afectats.

La durada de l'EERTO ETO si pot anar més enllà de l'estat d'alarma i veure si la desafectació dels treballadors ha de ser esglaonada o total de cop.

Què es pot fer?

Es suspèn el contracte o es redueix entre un 10 i un 70% la jornada.

La reducció pot ser diària, setmanal, mensual o anual.

Què implica?

- No s'abonaran salaris o es reduiran en proporció a la reducció de la jornada.
- Si és per força major, hi haurà exoneració de quotes de Seguretat Social (100% per empreses de menys de 50 treballadors i del 75% en cas de més de 50 treballadors).
- No es treballarà
- El treballador cobrarà l'atur.

Treballadors de baixa o en situació de maternitat o paternitat.

Es cotitza com a tal fins que acabi, després passen a EERTO. Per tant, els treballadors de baixa o en situació de maternitat o paternitat, seran inclosos a l'EERTO però no els hi afectarà.

Els contractes temporals afectats per EERTO es poden finalitzar?

No, els contractes temporals quedaran suspesos mentre duri l'EERTO. Un cop acabi l'estat d'alarma, el termini d'aquests contractes continuarà com si aquest període no hagués existit

El treballador pot cobrar la prestació d'atur?

Sí, i donat el Decret aprovat per la situació COVID-19 ho cobrarà encara que no hagi cotitzat el temps necessari. Cobrarà el 70% de la seva base reguladora i cotitzarà a tots els efectes.

Serà la pròpia empresa qui tramitarà l'atur en nom del treballador, remetrà un Excel on farà constar les dades dels treballadors (excepte els que estiguin d'IT, excedència, maternitat o paternitat).

L'atur és incompatible amb el cessament d'activitat: o l'un o l'altre

I si els meus treballador són fixes discontinus?

Si ja has fet la crida, hauràs d'incloure'ls a l'EERTO. En cas contrari, els hauras d'afectar i incloure'ls a l'EERTO quan s'hagués fet la crida, doncs en cas contrari, ens

trobaríem davant d'un acomiadament. En tot cas, s'haurà d'informar al treballador de la impossibilitat de la crida i enviar el certificat corresponent.

El fixes discontinus podran allargar la seva prestació d'atur.

En cas de no poder realitzar-se l'activitat laboral i no haver tramitat un ERTO Pot l'empresari deixar d'abonar el salari al treballador?

La falta de prestació laboral no és imputable al treballador, per la qual cosa si l'empresari no ha tramitat el ERTO, no pot deixar d'abonar el salari.

Quan acabi l'ERTO tornaran a treballar?

Sí, una vegada finalitzi el ERTO tornaran al seu lloc de treball en les condicions anteriors a la seva adopció.

De fet el RD estableix el compromís de l'empresa de mantenir la ocupació durant 6 mesos des de la data de represa de l'activitat. S'entén que la prohibició és només per acomiadaments objectius (no computarà finalització de contractes, jubilacions, inclús acomiadaments procedents). S'aplica a aquelles empreses que hagin efectuat ERTOS per força major.

Pot l'empresa acomiadar als treballadors per causa de les mesures adoptades pel COVID-19?

No, es va prohibir els acomiadaments amb causa directe COVID-19; és a dir, com és una situació temporal, el que procedeix és una mesura temporal, és a dir, un ERTO. Si es procedeix a un acomiadament amparat en una causa COVID-19, el mateix es considerarà improcedent.

Els ERTOS poden ser revisats?

Sí, es podran revisar els ERTOS als efectes de constatar si existeix nul·litat del mateix (és a dir, que contingui falsetats). Aquestes falsetats seran sancionables, a part dels propis efectes de decretar la nul·litat del procediment (cotitzacions, prestacions d'atur, etc).

Quan acabi l'estat d'alarma es poden sol·licitar ERTOS derivats de COVID-19?

No. Sempre i quan no es modifiqui la normativa, les mesures previstes són només mentre duri l'Estat d'alarma. Llavors ens haurem d'acollir als ERE o ERTES previstos a la normativa laboral.

Procediment per tramitar Expedients de Regulació d'Ocupació Temporal

Força major COVID-19:

Sense període de consultes

- Termini màxim tramitació: 5 dies
- Informe de la Inspecció de Treball no preceptiu
- Exempció al 75% (més de 50 treballadors) o 100% de la cotització (menys de 50 treballadors)
- Atur reconegut a tots els afectats amb reposició del que s'ha "consumit"
- Efectes des de la data del fet causant (retroactius)

S'inicia amb la sol·licitud al Departament de treball on s'acompanya:

- Excel amb la relació dels treballadors, dades del centre de treball i les mesures a dur a terme.
- Memòria explicativa.
- Documentació acreditativa.

L'enllaç és el següent: <https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?moda=3>

La mesura s'ha d'haver comunicat als treballadors, ja sigui particularment o a través de la seva representació.

L'autoritat laboral ha de resoldre en el termini de 5 dies hàbils; en cas negatiu s'entendrà constatada la força major (silenci positiu).

La TGSS exonerarà a l'empresa de l'abonament de l'aportació empresarial i de les quotes per conceptes de recaptació conjunta, mentre duri el període de suspensió de contractes o reducció de jornada autoritzat quan l'empresa, a 29 de febrer de 2020, tingués menys de 50 treballadors en situació d'alta en la Seguretat Social. Si l'empresa tingués 50 treballadors o més, en situació d'alta en la Seguretat Social, l'exoneració de l'obligació de cotitzar serà del 75% de l'aportació empresarial.

L'exoneració s'aplicarà per la TGSS a instàncies de l'empresari, prèvia comunicació de la identificació dels treballadors i període de la suspensió o reducció de jornada.

Causas Econòmiques, Tècniques, Organitzativa o Producció (ETOP) COVID-19

- Causas econòmiques: fonamentades en els resultats de l'empresa i dels quals es desprengui una situació econòmica negativa. S'està davant aquesta situació quan existeixin pèrdues o la previsió que es produeixin, o quan es produeixi la disminució persistent del nivell d'ingressos ordinaris o vendes, entenent-se, en tot cas, persistent si durant dos trimestres consecutius el nivell d'ingressos ordinaris o vendes de cada trimestre és inferior al registrat en el mateix trimestre de l'any anterior.
- Causas tècniques: canvis produïts en l'àmbit dels mitjans o instruments de producció que afectin temporalment les necessitats de mà d'obra.
- Causas organitzatives: canvis, entre altres, en l'àmbit dels sistemes i mètodes de treball del personal o en la manera d'organitzar la producció que requereixin, temporalment, menys mà d'obra.
- Causas productives: es produeixen canvis, entre altres, en la demanda dels productes o serveis que l'empresa pretén col·locar en el mercat, tractant la mesura suspensiva d'ajustar el requeriment de mà d'obra a la càrrega de treball realment existent.

Procediment:

1. Comunicació al Departament de Treball del període de consultes i de les causes, treballadors i criteris tinguts en compte, així com memòria explicativa: <https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-contractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?moda=1>
2. La comissió negociadora s'ha de constituir en el termini de 5 dies. En el cas que no existeixi representació legal de les persones treballadores, la comissió representativa s'integrarà per:
 - a) Els sindicats més representatius del sector al qual pertanyi l'empresa i amb legitimació per a formar part de la comissió negociadora del conveni col·lectiu d'aplicació.



- b) O per 3 treballadors de la pròpia empresa
- 3. Període de consultes: màxim 7 dies
- 4. Comunicació del resultat a l'autoritat laboral:
<https://treball.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Procediment-dacomiadament-collectiu-de-suspensio-de-tractes-i-de-reduccio-de-jornada-arts.-47-i-51-ET?moda=2>