



# Igualtat i conciliació a la negociació col·lectiva de Catalunya



Generalitat de Catalunya  
Departament de Treball  
**Direcció General  
de Relacions Laborals**



**Igualtat i conciliació  
a la negociació col·lectiva  
de Catalunya**

Igualtat i conciliació a la negociació col·lectiva de Catalunya

ISBN 84-393-7312-0

I. Catalunya. Direcció General de Relacions Laborals

1. Convenis col·lectius de treball \_ Catalunya

2. Discriminació sexual en el treball \_ Catalunya

3. Treball i família \_ Catalunya

331.106.25:316.356.2(467.1)

## **Igualtat i conciliació a la negociació col·lectiva de Catalunya**

Edita:

Departament de Treball.

Mar Serna. Consellera.

Antoni Fernández. Secretari General.

Salvador Álvarez. Director General de Relacions Laborals.

Montserrat Segura. Subdirectora General de Relacions Laborals.

Redacció:

Miquel Àngel Falguera. Magistrat especialista Sala social TSJ de Catalunya.

Raquel Serrano. Professora titular de dret del treball de la U.B.

Coordinadores de l'edició:

Laura Pelegrín. Responsable de Publicitat i Marketing.

Eva Masana. Coordinadora de Campanyes de difusió.

Disseny:

Ideographia. Albert Salarich.

Impressió:

Icària.

Estampació de CD:

sdm.

Dipòsit legal:

B-51599-2006

[www.gencat.cat/treball](http://www.gencat.cat/treball)

# SUMARI

pàgina

1. Objecte de la present anàlisi	7
2. Àmbit de l'anàlisi	10
3. Les polítiques d'igualtat i no-discriminació a la negociació col·lectiva de Catalunya	10
3.1 Introducció	10
3.2 Anàlisi de les clàusules convencionals en matèria de promoció de la igualtat de tractament i no-discriminació	14
+ info a) Clàusules promocionals de la igualtat i no-discriminació i plans específics d'igualtat i no-discriminació	14
+ info b) Clàusules atenyents a la regulació paritària en el moment d'ingrés a l'empresa	15
+ info c) Contingut convencional amb relació a la no-discriminació en el sistema de classificació professional	15
+ info d) La regulació convencional de la igualtat en matèria de promoció professional	16
+ info e) Criteris d'igualtat en relació amb la formació de les persones treballadores	16
+ info f) La paritat salarial en els nostres convenis col·lectius	17
+ info + info g) L'acció positiva i els mecanismes <i>ad hoc</i> en matèria d'igualtat	18
4. L'assetjament sexual en els convenis analitzats	19
+ info Regulació de l'assetjament sexual des d'una perspectiva disciplinària	
+ info Regulació de les tuteles de la persona afectada davant l'assetjament sexual	
5. La regulació de la condició familiar de les persones treballadores a la nostra negociació col·lectiva	27
+ info 5.1. Avaluació de riscos, adaptació del lloc de treball de l'embarassada o suspensió del contracte com a mecanisme de prevenció de la salut de la treballadora i el fetus	34
+ info 5.2. Permisos retribuïts per a la realització d'exàmens prenatals i cursos de tècniques de preparació al part	35
+ info 5.3. Suspensió del contracte de treball per causa de part de la treballadora o per adopció i acolliment	36
+ info 5.4. Maternitat i vacances	38
+ info 5.5. Permisos retribuïts per lactància	39
+ info 5.6. Reducció de jornada per guarda legal	40
+ info 5.7. Excedències per motius familiars	43
+ info 5.8. Millores del marc legal en el nostre sistema de negociació col·lectiva	46
+ info 5.9. La regulació de les parelles de fet	49
+ info 5.10. Retribucions extrasalarials per matrimoni, filiació i família	50
+ info 5.11. Indemnitzacions per raó de l'extinció o la suspensió del contracte de treball per raó de filiació o matrimoni	51
5.12. La transversabilitat en el contingut contractual i la conciliació de la vida familiar	52
a) Flexibilitat horària i jornada continuada i intensiva	55
b) Distribució irregular de la jornada	55
c) Treball a torns, guàrdies i treball en festius	62
d) Vacances	62
e) Contracte a temps parcial	64
f) Retribució i conciliació	64
g) Mobilitat laboral i preferències de permanència per raó de conciliació	65
6. Previsions convencionals relatives a la violència de gènere	66
Annex de citacions	69



## I. OBJECTE DE LA PRESENT ANÀLISI

Aquest compendi dels continguts dels convenis col·lectius de Catalunya abasta els temes relatius als aspectes de gènere i de filiació. Ambdós són dos dels temes que amb més força s'han destacat (per la seva generalització i pels seus continguts) en els darrers temps en la negociació col·lectiva i, en general, en el marc de les relacions laborals.

En efecte, les més darreres tendències de política normativa, a casa nostra i a tot el continent europeu, indiquen la importància creixent que en la conquesta de l'estat social i democràtic de dret tenen les qüestions que pertocuen a la lluita contra la discriminació per raó de sexe i l'eradicació de d'ominoses pràctiques connexes amb la dita realitat, com ara l'assetjament sexual o la violència de gènere. En paral·lel, l'increment progressiu de participació laboral de les dones comporta la necessitat d'una nova política de distribució de les feines de reproducció a la llar entre els gèneres, amb indubtables efectes pel que fa a la regulació dels aspectes contractuals que el fet familiar —inserir en la personalitat humana com a ésser social— té en la prestació laboral. I, en aquest marc igualitari —també en relació amb el mandat constitucional— la participació paritària de les dones en el món del treball assoleix un paper transcendental.

Ens trobem, per tant, davant una clara i notòria tendència social —que ha agafat força embranzida en les últimes dècades— per tal de reconèixer la plena ciutadania de les dones, en paritat de condicions amb els homes, tant en el terreny laboral com en el de la relació familiar. Aquest transcendental canvi de mentalitat del col·lectiu societari exigeix, doncs, normes trencadores, que palesin en forma terminant el canvi d'etapa històrica. Així ha ocorregut, com s'ha dit, en el Dret Comunitari<sup>1</sup> o en el Dret Internacional<sup>2</sup>; i així ha passat també en l'àmbit estatal, singularment a partir de l'aprovació —entre d'altres— de la Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la Conciliació de la Vida Laboral i Familiar (tot i les

mancances denunciades des d'alguns sectors) i la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere. A això s'ha d'afegir que —com resulta conegut— el Govern central acaba de fer públic un Projecte de Llei d'Igualtat entre Homes i Dones que ve a ampliar sensiblement el marc legal actual.

Tanmateix, però, és notori que ni en el nostre marc familiar, ni en la realitat del mercat de treball a Catalunya es pot parlar d'una autèntica paritat. Cal destacar, en aquest sentit i entre molts d'altres indicadors, que d'acord amb les dades estadístiques oficials,<sup>3</sup> la proporcionalitat entre la població activa i la població en edat de treballar assoleix al nostre país un 70,4 % en el col·lectiu masculí, mentre que descendeix a un 48,2 % en el cas de les dones. Sense que pugui oblidar-se que el percentatge d'atur oficial és molt superior entre les dones que entre els homes; o que el nombre de contractes temporals i a temps parcial és molt més alt també en el cas de les treballadores. O, finalment, que com posen en evidència la major part d'estudis en la matèria, la retribució femenina abasta únicament dues terceres parts del salari que perceben els homes per a la realització de feines del mateix valor.<sup>4</sup>

És obvi, en conseqüència, que existeix un evident desfassament entre les previsions constitucionals i legals i la realitat concreta del nostre mercat de treball, atès que la paritat en la feina entre sexes es troba molt lluny de la realitat heterònomament consagrada.

Ocorre, però, que difícilment es pot exigir a la Llei un impuls definitiu per tal d'aconseguir l'efectiva paritat de gèneres. Sens dubte que és positiu que el legislador amplii l'actual marc tuitiu. Però cal alguna cosa més: que els agents socials (i, molt singularment, els empresaris) comprenguin que aquesta fita és la major conquesta de civilitat possible. En altres paraules: que la consecució de la igualtat substantiva i la protecció de la família són valors que superen l'estricta exercici dels drets de propietat i de lliure empresa, emmarcant-se en un àmbit constitucional superior. D'aquí la necessitat que l'objecte de les anàlisis

que es puguin fer en l'esmentada disparitat de situacions i drets entre els gèneres no hagi de centrar-se només en l'estudi del marc legal o de la realitat estadística, sinó de la concreció de les polítiques d'igualtat que es pacten en l'àmbit natural de determinació dels continguts contractuals laborals: és a dir, la negociació col·lectiva. A més cal afegir que resta evident que la Llei té un contingut general, sense que pugui abastar —per definició— una visió omnicomprensiva de les múltiples realitats que apareixen en la realitat productiva i personal.

D'aquí que, com s'ha fet palès des de les diverses disciplines que tractem el mercat de treball, la negociació col·lectiva es constitueix en una eina indispensable per consolidar i, significativament, concretar els mandats constitucionals d'igualtat substantiva i no-discriminació, com també de foment de la filiació i la família.<sup>5</sup> Més enllà dels marcs constitucionals i legals, l'autonomia col·lectiva és un instrument excel·lent per tal de delimitar en els sectors i en les empreses aquests objectius. Aquesta consideració palesa la importància que els estudiosos de les relacions laborals, els agents socials i la ciutadania en general tinguin instruments de coneixement de què es diu al respecte en els nostres convenis.

El recent Acord Interprofessional de Catalunya, subscrit entre Foment del Treball Nacional, la Comissió Obrera Nacional de Catalunya i la Unió General de Treballadors de Catalunya<sup>6</sup> mostra d'una forma clara aquesta tasca ingent que pertoca als nostres convenis.

Així, en el Capítol 2 del Títol 2 de l'esmentat acord s'afirma, en referència a la flexibilitat: “Les necessitats dels treballadors de mantenir i ampliar les seves expectatives professionals i de promoció, d'oferir-los més seguretat i perspectives de futur, tot i que s'hagin de produir canvis, de permetre'ls la conciliació amb la seva vida personal i familiar, de tenir un paper més compromès a l'empresa i de millorar les seves condicions de treball”, per concretar després en el punt 5 del mateix epígraf i en relació amb l'apartat sobre Criteris i elements per a l'ordenació flexible del temps de treball i la seva concreció a l'empresa: “La

flexibilitat del temps de treball ha d'anar acompanyada de garanties i seguretat per a les persones, per tal de millorar la seva capacitat d'autogestió del temps de treball i de conciliació amb la vida personal. Els convenis col·lectius poden regular: el coneixement previ dels canvis en els calendaris de treball, els preavisos amb suficient antelació davant de prolongacions de jornada, l'establiment de sistemes de permuta entre treballadors en canvis d'horaris i de torns preexistents, amb principis de voluntarietat i d'acord amb l'activitat econòmica del conveni col·lectiu, i es podran establir també criteris de voluntarietat davant de torns de nova creació”. I afirmar-se en el punt 6: “En matèria de conciliació de la vida laboral i personal, quant a la flexibilitat de la jornada és positiu que els convenis col·lectius estableixin la consideració de les diverses situacions personals (persones dependents, horaris de formació i ensenyament, etc.) en el moment de determinar torns i horaris”.

Posteriorment, també en el Títol 2 del Capítol 2, per bé que en subapartat atenyent a L'organització professional, la formació professional i la promoció, s'observa en el seu apartat 2: “La negociació col·lectiva ha d'establir un procediment negociador específic que, a més dels continguts formatius, tingui per objecte garantir el dret a la igualtat de tracte de tots els destinataris, establir criteris d'acció positiva per als col·lectius subrepresentats professionalment, i analitzar la consideració del temps de formació a efectes del temps de treball i els horaris. Tanmateix, és un factor d'estímul per a la formació permanent establir sistemes de promoció professional i itineraris professionals, amb criteris d'objectivitat i amb participació dels representants legals dels treballadors, vinculats, també, amb la formació professional realitzada”.

Posteriorment, el Capítol 3 té un apartat concret relatiu a la igualtat de gènere, amb el contingut següent:

“És convenient que la negociació col·lectiva reguli els continguts següents, de conformitat amb la Directiva Europea 2002/73/CE, de 23 de setembre de 2002, referent a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i



dones en allò que es refereix a l'ocupació, la formació i la promoció professional i les condicions de treball:

1. L'adopció de clàusules declaratives antidiscriminatòries, que poden incloure's com a principi general o reproduir-se en apartats concrets del conveni.

2. L'adequació del contingut dels convenis col·lectius a la normativa vigent o, si és procedent, la seva millora, tot eliminant aquelles clàusules que estiguin superades per modificacions normatives. Aquesta adequació s'estén també als continguts en matèria de prevenció de riscos laborals per a la maternitat, la lactància i la reproducció.

3. L'establiment de criteris i/o proves objectives en els requeriments per accedir a un lloc de treball. Els criteris han de respondre al perfil del lloc de treball, de manera que garanteixin que el sexe de la persona o les seves circumstàncies familiars no tinguin influència en l'elecció.

4. Explicitar en els convenis col·lectius el principi d'igualtat retributiva per treballs d'igual valor.

5. Revisar els sistemes de classificació i valoració del treball per tal de garantir la no-discriminació de les dones en l'enquadrament professional i les retribucions.

6. Garantir el dret al treball de les dones embarassades, com també vigilar que les empreses a la seva avaluació de riscos laborals considerin les situacions de risc per a la mare i el fetus i incloue els llocs de treball que poden ocupar les dones embarassades i els que no són adients, tal com ho té en compte la llei.

7. Promoure que les empreses es dotin d'un codi de conducta i un protocol d'actuació per tal de protegir la dignitat d'homes i dones, i combatre l'assetjament sexual per així dotar les empreses de mecanismes de control i resolució del conflicte. Inclusió en els convenis d'una clàusula d'assetjament sexual.

8. El TLC pot conèixer els conflictes generats per motiu de discriminació de gènere i igualtat d'oportunitats.

9. En l'àmbit de la comissió corresponent del nou Consell de Diàleg i Participació es crearà un grup d'expertes i d'experts per a la igualtat d'oportunitats d'homes i dones. Tindran un perfil multidisciplinar, amb l'objecte d'assessorar empresaris i sindicats en la implantació de polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit laboral.”

I en el Títol 5 s'amplia el nombre de mediadors del Tribunal

Laboral de Catalunya amb persones especialitzades en matèria de discriminació per raó de gènere i igualtat d'oportunitats.

En el mateix sentit, l'Acord estratègic per a la internacionalització, la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana, subscrit pels mateixos agents socials i el Govern de la Generalitat de Catalunya en data de 16 de febrer de 2005 indica, en el seu punt 75 relatiu al Model de Competitivitat Sostenible i Responsable (a banda d'altres mesures respecte a l'organització de l'Administració autonòmica i a l'exercici de les seves competències), que: “L'empresa ha de garantir el principi de no-discriminació tant en l'accés al lloc de treball com en l'establiment de les condicions de treball. S'analitzarà l'establiment de mesures d'acció positiva amb relació a determinats col·lectius amb més dificultats laborals”. I, en el punt 80.2 encomana a la negociació col·lectiva l'impuls de l'assoliment “d'acords relacionats amb la implantació de noves formes d'organització dels temps de treball que permetin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral dels treballadors i treballadores, per fer realitat tant la necessària transformació del repartiment de càrregues familiars, com la possibilitat d'equilibrar els temps personals i privats i els temps de treball. En particular, s'intentarà cercar fórmules d'organització del treball que possibilitin l'harmonització de la consecució dels objectius de producció amb l'assumpció de les responsabilitats familiars que corresponguin, en les formes i supòsits definits prèviament, com també fomentar fórmules d'assessorament en la matèria de conciliació als empresaris i representacions sindicals, dins la Comissió Catalana de Convenis Col·lectius”.

És ben evident, doncs, que ens trobem davant un moment de canvi transcendent. Canvi en què la negociació col·lectiva ha de tenir un paper molt important. Per això és tan necessari conèixer allò que diuen en concret els nostres convenis col·lectius.

## 2. ÀMBIT DE L'ANÀLISI

Per tal d'assolir les fites esmentades, aquest estudi es basa en un buidament dels continguts dels Convenis col·lectius publicats al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya al llarg del període comprès entre els mesos de maig de 2001 i febrer de 2006, limitant-nos als convenis, en principi, en vigor i ometent els derogats per normes convencionals posteriors.

Els convenis estudiats, doncs, són tant els que tenen un àmbit sectorial (de Catalunya, intercomarcals, provincials, comarcals, etc.), com de grup d'empresa, d'empresa o àmbits inferiors.

Així, doncs, s'han buidat, classificat i analitzat un total de 956 convenis col·lectius, i prop de dos centenars de normes annexes (acords de modificació, revisions salarials, etc.). Aquests convenis es corresponen als àmbits següents: 50 són sectorials de tot Catalunya, 49 a la província de Barcelona o a les comarques barcelonines, 15 a Girona, 15 a Lleida i 28 a Tarragona. Pel que fa als convenis d'empresa, centre de treball o de grups d'empresa el total analitzat és de 799.

No es tracten en aquestes pàgines els acords de determinació de les condicions laborals dels funcionaris públics. És obvi que, en molts casos, el seu contingut és nou i força interessant (molt especialment en el tema tractat aquí). Tanmateix, però, tant el seu marc legal i de fonament constitucional, com la seva mateixa lògica interna s'escapen del marc essencial del Dret del Treball i s'imbriquen en el terreny del Dret Administratiu.

No es tracten tampoc en aquestes pàgines els continguts dels convenis sectorials que tenen un àmbit territorial superior a Catalunya. Cal ressaltar, en aquest sentit, que en el tema analitzat sovint és als acords convencionals sectorials estatals allà on trobarem redactats més innovadors i garantistes.

D'altra banda, tampoc no es tracta aquí del contingut dels acords d'empresa, tot i ser conscients que en molts casos trobarem en aquest àmbit pràctiques força interessants en aquesta matèria. Tanmateix, però, escau referir que —a diferència dels convenis pròpiament dits— la falta de publicació oficial dels acords referits impedeix la seva anàlisi i el seu coneixement.

## 3. LES POLÍTIQUES D'IGUALTAT I NO-DISCRIMINACIÓ A LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA DE CATALUNYA

### 3.1. Introducció

La pretensió d'aquest apartat és doble: d'una banda, oferir una visió transversal de la igualtat de tractament i no-discriminació a partir de l'anàlisi de la regulació convencional de les principals condicions de treball i la seva incidència en l'assoliment d'una igualtat real entre les persones treballadores, i, de l'altra, determinar el grau d'implantació a la negociació col·lectiva de clàusules declaratives promocionals de la igualtat i no-discriminació o de polítiques específiques d'igualtat i no-discriminació o de codis de conducta per a la defensa dels drets fonamentals dels treballadors i treballadores de Catalunya, incloent-hi els codis de conducta anti-assetjament.

Com a marc jurídic general en matèria d'igualtat de tractament en l'ocupació i en les condicions de treball, hem de partir de les últimes normes comunitàries sobre el particular com són la Directiva 2000/43/CE del Consell, de 29 de juny de 2000, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tractament de les persones independentment del seu origen racial o ètnic; la Directiva 2000/78/CE del Consell, de 27 de novembre de 2000, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tractament en l'ocupació; i la Directiva 2002/73/CE, de 23 de setembre de 2002, del Parlament Europeu i del Consell, per la qual es modifica la Directiva 76/207/CEE, de 9 de febrer de 1976, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tractament entre homes i dones pel que fa a l'accés a

l'ocupació, a la formació i a la promoció professionals. El principi d'igualtat de tractament entre dones i homes està fermament establert en l'apartat 2 de l'article 3 del TCE i en un ampli conjunt de normes comunitàries, i, especialment, en la Directiva 76/207/CEE del Consell, de 9 de febrer de 1976, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tractament entre homes i dones pel que fa a l'ocupació, a la formació i a la promoció professionals, i a les condicions de treball; norma que, com s'ha indicat, ha estat objecte de modificació per la Directiva 2002/73/CE.

Pel que fa a l'espai vital de la negociació col·lectiva en la promoció de la igualtat de tractament entre dones i homes, un dels aspectes més rellevants que té en compte la Directiva 76/207/CEE, en la seva versió actualitzada, és el relatiu a l'obligació dels estats membres d'alentar els interlocutors socials a assolir convenis que estableixin normes antidiscriminatòries i els empresaris a fomentar la igualtat de tractament entre dones i homes al lloc de treball de forma planificada i sistemàtica, presentant a aquests efectes als treballadors i/o als seus representants, amb una periodicitat regular idònia, informació adequada sobre la igualtat de tractament de dones i homes a l'empresa; informació que podrà incloure estadístiques sobre la proporció de dones i homes en els diferents nivells de l'organització com també possibles mesures per millorar la situació, determinades en cooperació amb els representants dels treballadors (art. 8 ter).

La normativa heterònoma espanyola encara no considera una previsió específica en el sentit indicat, com ja fan altres normatives comunitàries. És el cas de la normativa francesa. Certament, el Codi de Treball francès, té en compte l'obligació de negociació periòdica al nivell sectorial (art. L.132-12) i empresarial (art. L.132-27) sobre els objectius en matèria d'igualtat professional entre dones i homes, a partir d'un diagnòstic previ realitzat basant-se en un informe comparatiu sobre la situació professional de les dones i homes del sector o de l'empresa, que ha de ser facilitat per les organitzacions patronals o, en el seu cas, per l'empresari.

D'altra banda, i correlativament, l'art. L.432-3-1 del Codi de Treball imposa a l'empresari l'obligació de facilitar cada any al comitè d'empresa o als delegats de personal, així com als delegats sindicals, un informe escrit sobre la situació comparativa de les condicions generals d'ocupació i de formació de dones i homes a l'empresa. L'esmentat informe comporta una anàlisi sobre la base d'indicadors pertinents, basat principalment en dades "xifrades", prèviament definides per decret i eventualment completades per indicadors que tenen en compte la situació particular de l'empresa, que permeti apreciar, per a cadascuna de les seves categories professionals, la situació respectiva de les dones i dels homes en matèria de selecció i contractació, de formació, de promoció professional, de qualificació, de classificació, de condicions de treball i de remuneració efectiva. Aquest informe ha de reflectir les mesures adoptades durant l'any anterior en ordre a garantir la igualtat professional, els objectius previstos per a l'any següent i la definició qualitativa i quantitativa de les accions que cal dur-hi a terme, com també l'avaluació del seu cost.

L'empresari està igualment obligat a donar a conèixer als treballadors les dades i informacions relatives a la situació de l'empresa en les matèries que s'han indicat anteriorment mitjançant la col·locació de cartells als llocs de treball i, eventualment, a través de qualsevol altre mitjà adaptat a les condicions d'exercici de l'activitat de l'empresa.

A més a més, cal tenir en compte que, a proposta del President de la República francesa, el Govern, a través del Ministeri de la Paritat i de la Igualtat professional, va presentar el març de 2005 un projecte de llei adreçat a suprimir les diferències de remuneració entre dones i homes.<sup>7</sup> Així, entre altres aspectes d'interès, el projecte de llei pretèn incloure expressament com a objectiu per tenir en compte en les negociacions a nivell sectorial o empresarial ja referides la supressió de les diferències retributives entre dones i homes en un termini de cinc anys, així com preveure les mesures necessàries per pal·liar un eventual fracàs o una falta de negociació. Correlativament, el projecte de llei incorpora un nou camp

relatiu a la conciliació de la vida laboral i familiar que haurà de ser tingut en compte a l'hora de redactar l'informe anual sobre la situació comparativa de les condicions generals d'ocupació, de formació i de les condicions de treball de les dones i dels homes a l'empresa. Juntament a això, i a efectes d'elaborar l'informe comparatiu de què es tracta, el projecte de llei considera l'obligació empresarial de facilitar la informació relativa al repartiment d'*stock-options* segons el sexe del beneficiari a fi d'apreciar millor la totalitat dels elements que integren la retribució dels treballadors, fins i tot si es tracta d'elements de naturalesa salarial controvertida.

La regulació que s'acaba d'exposar contrasta fortament amb les previsions de l'Estatut dels Treballadors, ja que la dimensió igualtat entre dones i homes no s'ha incorporat com a element per tenir en compte a l'hora de fixar l'abast dels drets d'informació i consulta dels representants dels treballadors i la correlativa obligació empresarial d'informació i consulta. És cert que l'art. 28 TRLET, en línia amb la jurisprudència comunitària, considera el principi d'igualtat de remuneració entre dones i homes per un treball d'igual valor i l'estén a qualsevulla retribució, satisfeta directament o indirectament, i amb independència de la seva naturalesa, salarial o extrasalarial. No obstant, l'escull principal que trobem a l'hora de garantir aquest principi és la manca de transparència retributiva a les empreses, pel fet que el legislador espanyol no ha arbitrat mecanismes adreçats a aquesta finalitat: com ja s'ha dit, ni els empresaris estan obligats a facilitar als representants dels treballadors un informe anual escrit sobre la situació comparativa entre dones i homes pel que fa a la retribució —ni a altres condicions de treball—, basat en xifres i dades concretes, ni les quanties retributives reals són accessibles als representants dels treballadors a través de mitjans indirectes com ara la còpia bàsica, ja que aquesta còpia es limita als contractes que hagin d'establir-se per escrit —quan la norma general és, com ja se sap, la llibertat de forma— i, a més a més, sovint els mateixos convenis imposen que la còpia bàsica només indiqui el salari legal o convencionalment corresponent i no el salari que

realment es percep, i, en tot cas, el coneixement de la retribució es produeix en un únic moment, l'inici de la relació laboral. A tot això cal afegir l'existència d'una línia interpretativa judicial i jurisprudencial consolidada en el sentit de reconèixer a l'empresari un ampli marge de discrecionalitat en punt a la retribució individualitzada dels seus treballadors, amb l'únic límit del respecte als mínims legals i convencionals i de la prohibició de discriminació.

En efecte, l'empresari espanyol únicament està subjecte al principi de no-discriminació en matèria salarial però en canvi no al principi d'igualtat de tractament, de tal manera que l'empresari pot tractar de forma diferent dues situacions comparables sense haver de justificar la seva actuació, ni tan sols a posteriori, a menys que sobre la mateixa pesin indicis de tractament discriminatori. Sent així, les empreses espanyoles no es veuen compel·lides a dur a terme polítiques de retribució “transparentes” que facilitin la detecció de discriminacions retributives entre dones i homes. Així doncs, convé posar de relleu els límits del principi d'igualtat de remuneració entre dones i homes, ja que, per si sol, no permetrà avançar en el camí de la transparència retributiva i en la igualtat efectiva de dones i homes.

De tot el que s'ha indicat fins al moment, no podem extreure la conclusió que és imprescindible una acció legislativa concreta sobre la matèria per tal d'avançar en la promoció de la igualtat de tractament entre dones i homes. En veritat, la negociació col·lectiva disposa d'una competència d'intervenció tan àmplia en aquesta matèria que pot prescindir de l'acció legislativa prèvia. De fet, a França, les modificacions dutes a terme pel legislador en el Codi de Treball sobre el particular han vingut precedides d'acords nacionals interprofessionals entre els interlocutors socials i, en particular, de l'Acord Nacional Interprofessional, d'1 de març de 2004, relatiu a la “mixité” i a la igualtat professional entre dones i homes.

En aquesta línia, i en el marc del nostre ordenament intern, interessa referir-se (a banda dels continguts concrets ja expressats en relació amb l'Acord Interprofessional de

Catalunya) a l'Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva 2005 (AINC 2005), de març de 2005,<sup>8</sup> subscrit per les organitzacions sindicals UGT i CCOO i les organitzacions empresarials CEOE i CEPYME, en la mesura en què dedica el seu capítol VI a la igualtat de tractament i d'oportunitats.<sup>9</sup> Pel que fa, en particular, a la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, les organitzacions signants estableixen com a criteris generals a tractar per la negociació col·lectiva els següents:

**a)** l'adopció de clàusules declaratives antidiscriminatòries, que poden incloure's com a principi general o de manera específica en apartats concrets del conveni;

**b)** l'adequació del contingut dels convenis col·lectius a la normativa vigent, o, en el seu cas, la millora d'aquesta normativa, eliminant les clàusules que estiguin superades per modificacions normatives en matèria d'igualtat de tractament i no-discriminació, incloent-hi els continguts en matèria de prevenció de riscos laborals (maternitat, lactància i reproducció) i el tractament de l'assetjament sexual;

**c)** contribuir a l'establiment d'un marc equitatiu per al desenvolupament de les condicions de treball d'homes i dones, propiciant les actuacions que eliminin els obstacles per a l'esmentada equitat, i, si escau, acudint a la inclusió d'accions positives quan es constati l'existència de situacions desiguals de partida vinculades a les condicions laborals;

**d)** la inclusió de clàusules d'acció positiva per fomentar l'accés de les dones, en igualtat de condicions a sectors i ocupacions en els quals estiguin subrepresentades;

**e)** en la conversió de contractes temporals a fixos, la fixació de criteris que afavoreixin les dones que, en igualtat de condicions i mèrits, es trobin afectades en major mesura que els homes pel nivell de temporalitat;

**f)** l'estudi i, si escau, l'establiment de sistemes de selecció, classificació, promoció i formació, sobre la base de criteris tècnics, objectius i neutres per raó de gènere;

**g)** l'eliminació del llenguatge sexista en la classificació professional;

**h)** la subsanació de les diferències retributives que poguessin existir per una inadequada aplicació del principi d'igualtat de retribució per treballs d'igual valor, resultant especialment útil a aquests efectes l'anàlisi i aplicació, si escau, de sistemes de valoració dels llocs de treball que permetin avaluar periòdicament l'enquadrament professional;

**i)** un tractament de la jornada laboral, vacances, programació de la formació, etc. que permeti conciliar les necessitats productives i les de caire personal o familiar, i

**j)** l'avaluació de l'aplicació del conveni des de la perspectiva de gènere, mitjançant el seguiment realitzat per la comissió paritària que es dotarà, en el seu cas, del corresponent assessorament, podent delegar aquesta tasca en comissions de treball específiques.

Tot i la naturalesa obligacional d'aquest tipus d'acords, cal reconèixer-ne la importància en el sentit de millorar la qualitat dels continguts de la negociació col·lectiva, i, en particular, en la promoció de la igualtat de dones i homes.

Amb tot, i tenint com a teló de fons la Directiva 2002/73/CE, les recomanacions o els criteris adreçats a la negociació col·lectiva presenten un abast força limitat, perquè no trobem referències expresses a la necessitat que les empreses: a) articulin plans d'igualtat concrets de caràcter sistemàtic; b) facilitin informació periòdica i xifrada sobre la situació particular de l'empresa, que permeti apreciar, per a cadascuna de les categories professionals d'aquesta empresa, la situació respectiva de les dones i dels homes en matèria de selecció i contractació, de formació, de promoció professional, de qualificació, de classificació, de condicions de treball i de remuneració efectiva, i c) garanteixin la transparència retributiva.

Cal destacar, però, que com tot seguit tindrem oportunitat d'analitzar, els nostres convenis estan molt allunyats del

paradigma que dissenya l'AIC 2005 i l'AINC estatal que opten per un model transversal (en el sentit d'amarar els diferents continguts contractuals) en la regulació de la igualtat.

Val a dir, d'entrada, que el total de textos que fan referència a aquesta qüestió és limitat en el nostre panorama convencional, atès que només un centenar i escaig de les normes convencionals estudiades (en concret, 144) contenen alguna referència a l'esmentada qüestió, sense arribar-se a ultrapassar el limitat 15 %. I, lamentablement, el seu contingut poc té a veure amb els dits compromisos obligacionals establerts per les organitzacions centrals a Catalunya i Espanya: en la immensa majoria de supòsits els redactats es limiten a reproduir —sovint amb poca fortuna— el marc legal vigent o, amb una altra tècnica molt utilitzada, a prohibir les conductes discriminatòries o contràries al dret a la igualtat.

Tanmateix, però, els continguts analitzats poden ser englobats en diversos epígrafs o temes, que estudiarem tot seguit.

### **3.2. Anàlisi de les clàusules convencionals en matèria de promoció de la igualtat de tractament i no-discriminació**

#### **a) Clàusules promocionals de la igualtat i no-discriminació i plans específics d'igualtat i no-discriminació.**

Pel que fa als continguts, escau observar com un bon nombre dels redactats analitzats es circumscriuen a fer declaracions genèriques de reconeixement del dret a la igualtat i de prohibició de la discriminació en el marc de les relacions laborals que regulen.

Trobarem, així, textos convencionals que contenen declaracions de prohibició de discriminació o de respecte al dret a la igualtat, en termes similars als considerats en els arts. 14 de la Constitució i 17 de la Llei Estatut dels Treballadors,<sup>10</sup> tot recollint determinats supòsits

d'interdicció de tracte diferenciat (raça, estat civil, religió, opinió política, militància sindical, orientació sexual, etc.), entre els quals es troba el sexe<sup>11</sup> o bé fent referència directa al citat article 17 de l'Estatut.<sup>12</sup>

En altres casos, la prohibició genèrica de discriminació o la declaració de reconeixement del dret a la igualtat fa expressa i única cita del gènere, tot reconeixent un marc paritari de relacions laborals.<sup>13</sup>

Altres convenis amplien el contingut antidiscriminatori a les situacions d'embaràs, part i filiació o família en general.<sup>14</sup> O, en el mateix sentit, es fa salvaguarda en el contingut del principi d'igualtat de les situacions d'embaràs i lactància.<sup>15</sup>

No falten, però, normes col·lectives que van una mica més enllà en matèria de política antidiscriminària. Així, són remarcables les opcions establertes en diversos convenis (singularment afectant Administracions públiques), en què es tipifica com a conductes sancionables les actuacions dels treballadors que puguin ser considerades com a discriminatòries.<sup>16</sup> Una altra tendència, més minoritària, regula de forma expressa el caràcter neutre del llenguatge emprat, tot indicant que les referències masculines utilitzades (“treballador”, “treballadors”, “fills”, etc.) han de ser enteses també en sentit femení, en línia amb les previsions obligacionals contingudes a l'AINC 2005, com s'ha exposat prèviament.<sup>17</sup>

Tanmateix, però, no trobem a la negociació col·lectiva plans específics, sistemàtics i periòdics de promoció de la igualtat i no-discriminació per raó de sexe, com ara l'elaboració de plans anuals que reflecteixin les mesures adoptades durant l'any anterior a fi de garantir la igualtat professional, els objectius previstos per a l'any següent i la definició qualitativa i quantitativa de les accions per dur a terme com també l'avaluació del seu cost, i, complementàriament, l'elaboració per l'empresa d'informes anuals i xifrats que permetin apreciar, per a cadascuna de les categories professionals de l'empresa o del sector, la situació respectiva de les dones i dels homes

en matèria de selecció i contractació, de formació, de promoció professional, de qualificació, de classificació, de condicions de treball i de remuneració efectiva.

### **b) Clàusules atenyents a la regulació paritària en el moment d'ingrés a l'empresa.**

Un primer aspecte relatiu als continguts dels convenis analitzats se centra en la determinació de la igualtat en l'ingrés a l'empresa, és a dir, el moment inicial del contracte, quan aquest contracte es formalitza. És aquí on més habitualment poden aparèixer conductes de discriminació, atès que es tracta de la situació en la qual la persona treballadora té menys poder contractual. A més ha d'afegir-se que és també en aquest punt en què es poden determinar les polítiques paritàries corresponents en relació amb la conformació per gèneres de la plantilla. I no pot oblidar-se que, de vegades, els criteris d'accés a determinats llocs de treball no obeeixen a consideracions neutres.<sup>18</sup>

Doncs bé, val a dir que hi ha molts convenis que regulen una concreta intervenció dels representants dels treballadors per tal de vetllar perquè no existeixin discriminacions sexistes en el moment de la contractació.<sup>19</sup>

En altres casos, la norma paccionada determina que les noves contractacions han de realitzar-se en un pla d'igualtat, ressaltant-se paral·lelament la necessitat de dur a terme un major esforç contractual per l'empresa en relació amb els col·lectius amb majors dificultats d'inserció, en què s'esmenta especialment —entre d'altres— les dones.<sup>20</sup>

Altres textos van una mica més enllà, en establir l'obligació empresarial de procedir a contractar una treballadora per tal de cobrir la plaça deixada vacant per una altra assalariada, sempre que aquella reuneixi la capacitat professional suficient.<sup>21</sup> O es regula una acció positiva en aquest terreny —sense perjudici d'allò que més endavant es dirà— a favor de les dones, en el cas d'igualtat de mèrits i capacitat dels aspirants,<sup>22</sup> o fent

esment a la necessitat de reequilibrar la proporció de sexes en el lloc de treball de què es tracti.<sup>23</sup>

No falten, d'altra banda, redactats peculiars que determinen l'obligació empresarial de contractar una dona a través de la modalitat d'interinitat, per tal de cobrir el lloc de treball d'una altra assalariada excedent per cura de fills o familiars.<sup>24</sup>

Resulta destacable, però, que el nombre de convenis que regulen regles de paritat a l'"entrada" del contracte és molt baix, i el seu contingut és més genèric que concret —com es deriva de l'anterior plasmació de redactats.

### **c) Contingut convencional amb relació a la no-discriminació en el sistema de classificació professional.**

El segon dels aspectes en què es concreta en la nostra negociació col·lectiva el principi de no-discriminació apareix en la determinació del sistema d'enquadrament professional. Cal destacar que és en aquest punt en el qual tradicionalment han aparegut més conflictes d'interpretació —singularment en la doctrina del Tribunal Constitucional—,<sup>25</sup> atès que és aquí on poden sorgir més habitualment pràctiques de discriminació directa o indirecta. En efecte, l'experiència posa de manifest com en molts casos la determinació de categories o grups professionals no és neutre (tot i l'expressat mandat legal), i segueix paràmetres o estereotips que comporten sovint un tracte desfavorable per a les treballadores per raó del sexe.

Doncs bé, ha de destacar-se que en aquest punt l'opció normativa que es deriva dels convenis analitzats és diversa, atès que podem trobar les opcions reguladores següents:

- Referència genèrica en l'enumeració de la classificació professional pactada al principi de no-discriminació<sup>26</sup> o bé, esment concret al fet que la utilització del gènere masculí amb relació a la determinació de les categories ha de ser entesa també en femení.<sup>27</sup> No deixa de ser

simptomàtic —i, probablement, discriminador— l'existència de convenis que només observen aquesta salvaguarda en relació amb categories concretes: el personal de neteja.<sup>28</sup>

- Altres convenis van més enllà, tot indicant —com es recull a la nostra normativa interna i en el Dret comunitari i els tractats internacionals— que el sistema de classificació professional ha de basar-se en criteris comuns i neutres entre treballadors d'ambdós sexes, amb expressa interdicció de discriminació en aquest terreny.<sup>29</sup>

- Una altra opció menys freqüent estableix el principi declaratiu que qualsevol lloc de treball pot ser exercit en forma indistinta per un home o una dona,<sup>30</sup> amb l'excepció en algun cas específic d'aquelles situacions que “prohibeix la legislació vigent” (sic).<sup>31</sup>

- I, finalment, no falten convenis que doten de competències de vetllar per la legalitat en aquesta matèria els organismes de representació dels treballadors.<sup>32</sup>

#### **d) La regulació convencional de la igualtat en matèria de promoció professional.**

Un altre grup de temes que la nostra normativa convencional desenvolupa de forma concreta en el tema de la igualtat és el que fa referència a la possibilitat de promoció professional. És aquesta una qüestió on —com és notori— apareixen a la pràctica amb major reiteració pràctiques de discriminació indirecta, pel fet que l'avanç en la carrera professional del col·lectiu masculí acostuma a ser més ràpid en moltes ocasions que el femení.

Aquest tracte diferenciat sol obeir, molt sovint, a la major dedicació de les dones a l'entorn familiar. D'aquí que siguin diversos els convenis que prohibeixen la discriminació amb relació a la promoció laboral de les dones en vinculació directa amb el marc jurídic actual regulador de la conciliació entre la vida de treball i familiar.<sup>33</sup>

Tanmateix, però, escau ressenyar que molts dels Convenis que regulen aquesta qüestió tenen un contingut

que pot ser qualificat com excessivament genèric, atès que un bon nombre d'ells es limita a establir una clàusula de prohibició de discriminació, sense observar cap mena de contingut de desenvolupament<sup>34</sup> o, en positiu, a reconèixer la possibilitat d'accés de les dones a qualsevol lloc de treball.<sup>35</sup> Aquest reconeixement positiu i universal de promoció femenina s'acompanya en algun supòsit — en un redactat molt similar al que s'acaba de veure respecte a les normes d'accés— d'àmbits d'excepció referents a l'aplicació de la legislació vigent.<sup>36</sup>

En altres redactats es consideren mecanismes de participació en la matèria, tot dotant els organismes de representació unitària de capacitats de control de paritat de sexes en la promoció.<sup>37</sup>

No falten, però, tampoc textos convencionals que reclamen l'establiment de normes neutres i comunes entre els sexes en matèria d'ascensos i promoció professional.<sup>38</sup> O que es refereixen a un cert impuls empresarial —que no es concreta— per tal de promocionar l'accés de dones a llocs de direcció.<sup>39</sup> Com tampoc no es poden ometre redactats d'acció positiva, en què s'estableix que si en els processos de promoció es donen igualtat de condicions entre els candidats, s'ha d'oferir la plaça a la persona que pertany al sexe menys representant en el lloc de feina corresponent.<sup>40</sup>

#### **e) Criteris d'igualtat en relació amb la formació de les persones treballadores.**

Són pocs els convenis que regulen el tema de la igualtat i la no-discriminació en matèria de formació contínua. Resulta apreciable, però, l'existència de redactats normatius que fan esment a la necessitat de dur a terme cursos relatius a matèries específiques de gènere.<sup>41</sup>

En altres casos, l'opció normativa passa per la declaració de la necessitat de dur a terme cursos especialitzats que permetin l'accés de les dones a llocs de responsabilitat o a sectors on es trobin poc representades.



## f) La paritat salarial en els nostres convenis col·lectius.

És obvi, però, que el major èmfasi en continguts concrets atenyents a la igualtat i la no-discriminació és en matèria d'equiparació salarial, especialment si es té present que la major part d'estudis que han analitzat el sistema retributiu a Catalunya palesen l'existència d'una disfunció en el salari femení equiparable en dues terceres parts al masculí, com més amunt ja s'ha apuntat.

Són aquí nombrosos els textos convencionals que es limiten a fer declaracions genèriques de paritat retributiva i no-discriminació (bé en relació amb el treball, bé respecte a l'enquadrament professional), sense majors concrecions.<sup>42</sup> Un nombre significatiu de normes convencionals garanteixen la igualtat retributiva si es realitza la mateixa feina o feina de la mateixa classe o categoria, de tal manera que, a la pràctica, només es garanteix una igualtat retributiva merament formal, ja que n'hi hauria prou a desenvolupar tasques de dues categories diferents o dues feines diferents per justificar la diferència retributiva, sense atendre al valor de les feines en qüestió, que és el paràmetre que cal tenir en compte segons imposa l'art. 28 de l'Estatut dels Treballadors.

Sovintegen, però, també, les normes sorgides de l'autonomia col·lectiva que aprofundeixen en el criteri d'igualtat, tot incloent —en línia amb el redactat vigent de la Llei Estatut dels Treballadors i les normes comunitàries— com a paràmetre la noció de “treball d'igual valor”, de la qual cosa es difereix el caràcter neutre de la prestació laboral, en línia amb els criteris ja expressats amb relació a l'enquadrament professional.<sup>43</sup>

Per contra, són escassos els convenis que fan esment a la paritat salarial respecte a tots els conceptes retributius, respecte a la directa aplicació del principi d'igualtat en relació amb tots els complementos del salari base,<sup>44</sup> referint-se també en algun cas a les possibles indemnitzacions que l'assalariada pugui meritjar.<sup>45</sup> Encara és més limitat el nombre de normes convencionals que determinen mecanismes compositius, cas de

discrepància en aquest punt. Així, només s'ha trobat a la mostra analitzada un text que preveu la participació de la Comissió paritària del Conveni, cas d'interpretació divergent entre les parts en aquesta matèria.<sup>46</sup>

D'altra banda, és interessant destacar que els convenis col·lectius no recullen mecanismes específics adreçats a garantir la transparència retributiva, sobretot mitjançant la fixació de l'obligació de l'empresari de facilitar als representants dels treballadors un informe anual escrit sobre la situació comparativa entre homes i dones pel que fa a la retribució, basat en xifres i dades concretes que inclourien qualsevol percepció econòmica amb independència de la seva naturalesa. I és que cal insistir en el fet que la igualtat retributiva entre homes i dones només podrà assolir-se en un context de transparència retributiva, sent oportú assenyalar sobre aquest aspecte que el Comitè Econòmic i Social de la UE, al seu dictamen sobre “La discriminació salarial entre homes i dones”, de 28 de març de 2001 (2001/C 155/12), ja va posar de manifest la necessitat que la UE i els estats membres adoptessin noves iniciatives relatives a la transparència de les diferències retributives entre homes i dones.

Actualment, les quanties retributives reals dels treballadors i de les treballadores no són accessibles en la majoria de casos per als representants dels treballadors, ja que ni a l'art. 64 TRLET —ni en cap altre precepte legal— es consagra un dret específic dels representants dels treballadors a obtenir informació en matèria retributiva, ni tampoc el dret a rebre la còpia bàsica pot satisfer l'exigència de transparència retributiva, atès el limitat abast de l'esmentat dret, perquè, com s'ha avançat, només s'imposa respecte dels contractes que hagin d'establir-se per escrit i, a més a més, la informació que s'obté a partir de la còpia bàsica és estàtica, ja que només permet obtenir un coneixement de la retribució en el moment inicial de la relació laboral.

A propòsit d'aquesta regulació convencional, convé indicar que al nostre ordenament jurídic no existeixen impediments constitucionals relacionats amb la vulneració del dret fonamental a la intimitat dels treballadors —

intimitat econòmica— per refusar un coneixement exacte de la retribució per part dels representants dels treballadors.

Certament, com va sostenir el Tribunal Constitucional en Sentència 142/1993, de 22 d'abril de 1993, a propòsit del recurs d'inconstitucionalitat promogut contra la Llei 2/1991, de 7 de gener de 1991, sobre drets d'informació dels representants dels treballadors en matèria de contractació, “la protecció constitucional de la reserva d'aquestes dades econòmiques com íntimes està d'acord amb la protecció de la privacitat, que és també protecció de la llibertat i de les possibilitats d'autorealització de l'individu. Allò decisiu per determinar la licitud o il·licitud d'aquesta circumstància no és un incondicionat i absolut dret a la preservació de la reserva sobre les dades econòmiques sinó l'aptitud d'aquestes per accedir, en una anàlisi detallada i de conjunt, a informacions ja no relatives a l'esfera econòmica de la persona sinó relatives directament a la seva vida íntima personal i familiar. (...) Les retribucions que el treballador obté del seu treball no poden en principi separar-se de l'esfera de les relacions socials i professionals que el treballador desenvolupa fora del seu àmbit personal i íntim, per introduir-se en aquest últim, i cal descartar que el coneixement de la retribució percebuda permeti reconstruir la vida íntima dels treballadors. (...) L'accés a la informació relativa a la retribució no permet de cap manera la reconstrucció de dades del treballador incloses en l'esfera de la seva intimitat. En aquest sentit no pot oblidar-se que, per si sola, la quantia retributiva, a banda d'indicar la potencialitat de despesa del treballador, no permet deduir res respecte a les activitats que, sol o en companyia de la seva família, pugui desenvolupar en el seu temps lliure”. El cert és que el Tribunal Constitucional considerarà que, fins i tot si s'admetés que la retribució s'inclou dins l'esfera privada del treballador, cap dret fonamental no és il·limitat i, per tant, el dret a la intimitat podria veure's condicionat per la necessitat de complir un interès públic rellevant, de suficient entitat com per autoritzar aquesta intromissió, com és, en el cas que ens ocupa, l'efectiu compliment de les normes laborals al si de l'empresa. I,

des d'aquesta perspectiva, el màxim intèrpret constitucional ha precisat que la participació dels representants dels treballadors en les tasques de vigilància del compliment de les normes laborals és, sens dubte, una mesura idònia per contribuir a l'obtenció d'aquesta finalitat.

Així doncs, en el marc d'aquesta competència dels representants dels treballadors de vigilància del compliment de la normativa laboral, ha d'incardinar-se la lluita contra les desigualtats retributives o, almenys, de les discriminacions retributives i, a aquests efectes, constitueix una mesura adequada per assolir aquest objectiu el coneixement exacte i dinàmic —és a dir, no solament en el moment inicial de la relació laboral— de tots els elements que conformen la retribució dels treballadors d'una empresa o d'un centre de treball.

Doncs bé, són comptats els convenis que regulen en forma específica una atribució als organismes de representació dels treballadors de competències genèriques de vetlla del dret a la igualtat en els continguts contractuals.

#### **g) L'acció positiva i els mecanismes *ad hoc* en matèria d'igualtat.**

D'altra banda, com es desprèn en part de les consideracions que fins ara s'han fet, no deixa de ser sorprenent que els convenis col·lectius que regulen l'acció positiva són molt escassos. A banda de les referències que ja s'han realitzat en relació amb l'accés al treball i la promoció professional, escau referir que els pocs convenis que en fan esment es limiten a fer declaracions genèriques al respecte.<sup>48</sup> O a dotar a la Comissió paritària<sup>49</sup> o a una comissió d'igualtat creada *ad hoc*<sup>50</sup> de competències atenyents a la matèria. O a fer una declaració expressa en relació amb el fet que si per aconseguir la paritat de sexes és necessària l'adopció de mesures d'acció positiva, aquestes mesures no poden ser considerades com a discriminatòries.<sup>51</sup>

Val a dir, però, que el nombre de convenis que es refereixen en forma directa o indirecta a l'acció positiva és molt poc elevat, i no arriba a assolir un 1,5 % de la mostra.

Finalment, pel que fa a aquesta anàlisi succinta de la regulació de la igualtat i no-discriminació en la nostra negociació col·lectiva, cal fer esment que un grapat de convenis regulen la creació d'organismes paritaris i mixtos, als quals s'atorguen competències en el tema.<sup>52</sup> En altres casos, la participació dels treballadors en la matèria es canalitza a través d'"agents d'igualtat", escollits entre els treballadors.<sup>53</sup>

#### 4. L'ASSETJAMENT SEXUAL EN ELS CONVENIS ANALITZATS

Per contra, ha d'observar-se que la lluita contra la xacra social que constitueix l'assetjament sexual —amb els coneguts efectes d'afectació a la dignitat de les persones que ho pateixen— ha tingut una notable evolució a Catalunya en els darrers temps. Cal recordar, en aquest punt, que el marc heterònom és molt limitat, atès que, ara com ara, només l'art. 4.2 e) de la Llei Estatut dels Treballadors estableix la interdicció d'aquestes conductes.<sup>54</sup>

Pel que fa a la lluita contra les conductes d'assetjament —sexual i moral— a la feina, val a dir que l'assetjament sexual ha rebut en el nivell comunitari i en el nivell intern un tractament jurídic específic de forma més primerenca, ja que el tractament jurídic de l'assetjament moral s'ha fet esperar algunes dècades més, coincidint amb el tractament "mediàtic" del tema pels mitjans de comunicació social, i, pel que fa als països europeus, cal situar-lo al final de la dècada de 1990 i principi del segle XXI, amb la notable excepció de Suècia, que compta ja des de l'any 1994 amb una regulació normativa específica sobre la matèria.<sup>55</sup>

En el cas espanyol, la primera literatura jurídica i doctrina judicial sobre l'assetjament moral es faran esperar fins

l'any 2001, sense que encara s'hagi promulgat una normativa específica sobre el particular, com ha succeït ja a França,<sup>56</sup> Bèlgica<sup>57</sup> i Finlàndia,<sup>58</sup> excepte el tractament parcial —i, al nostre parer, deficient o defectiu— de què ha estat objecte la matèria per la Llei 51/2003, de 2 de desembre, sobre igualtat d'oportunitats, no-discriminació i accés universal de les persones amb discapacitat, i la Llei 62/2003, de 30 de desembre, sobre mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, perquè en ambdós casos es tracta la qüestió únicament des de la perspectiva de la lluita contra la discriminació per raó de l'origen racial o ètnic, la religió o les conviccions, la discapacitat, l'edat o l'orientació sexual. Certament, aquestes normes, en línia amb les Directives comunitàries abans esmentades, només es refereixen a les conductes d'assetjament discriminatori.

Això ha determinat que, avui, només l'assetjament discriminatori rebi un tractament jurídic específic al nostre ordenament jurídic. Però és que, a més a més, solament un determinat tipus d'assetjament discriminatori és objecte de tractament jurídic autònom: l'assetjament per raó de l'origen racial o ètnic, la religió o les conviccions, la discapacitat, l'edat o l'orientació sexual.

Amb tot, cal reconèixer que la noció d'"assetjament" que es recull tant a les Directives comunitàries citades com a les Lleis 51/2003 i 62/2003, ens ha proporcionat els elements definitoris essencials de la conducta de què tractem.

Així, atenent principalment a la definició d'"assetjament" proporcionada per la Llei 62/2003 al seu art. 28.1 d), que reprèn i retoca mínimament la definició avançada per la Llei 51/2003, l'assetjament es defineix com "tota conducta no desitjada relacionada amb l'origen racial o ètnic, la religió o conviccions, la discapacitat, l'edat o l'orientació sexual d'una personal, que tingui com a objectiu o conseqüència atemptar contra la seva dignitat i crear un entorn intimidatori, humiliant o ofensiu".

Es tracta, per tant, d'una conducta no desitjada, de caràcter greu, perquè és apta per crear un entorn

intimidatori, humiliant o ofensiu, atemptant contra la dignitat de la persona; que no requereix un especial ànim subjectiu en la seva producció —ja que pot tenir per finalitat o efecte la creació d'un entorn hostil—; i que tampoc no requereix la producció d'un resultat danyós en la víctima —dany psíquic.<sup>59</sup>

Ara bé, a partir d'aquest concepte “macro” hem de construir les definicions de les seves dues manifestacions pràctiques: l'assetjament sexual i l'assetjament moral.

Pel que fa a l'assetjament sexual en el treball, interessa referir-se a la STCO 224/1999, de 13 de desembre, en la mesura en què ens ofereix els criteris definitoris clau de l'esmentada conducta, diferenciant entre l'assetjament sexual d'intercanvi i l'assetjament sexual ambiental.

Així, el Tribunal Constitucional assenyala al seu F.J.3r que, en l'àmbit de la salvaguarda del dret a la intimitat de les persones treballadores i a la consideració deguda a la seva dignitat, compresa la protecció enfront ofenses verbals, gestuals i físiques de tendència libidinosa (art. 4.2 e) ET), no solament queda prohibit l'assetjament “d'intercanvi” en el qual el sotmetiment de la dona o de l'home a aquests requeriments no desitjats d'empleadors o companys s'erigeix en un perill de l'estabilitat en l'ocupació, la promoció o la formació professional o qualsevol altra condició en el treball o en el salari sinó també l'assetjament sexual ambiental, indicant a aquests efectes que “perquè existeixi assetjament sexual ambiental constitucionalment recusable ha d'exterioritzar-se, en primer lloc, una conducta d'un tal talant per mitjà d'un comportament físic o verbal manifestat, en actes, gestos, paraules, comportament que a més a més es percebi com indesitjat i indesitjable per la seva víctima o destinatària, i que, finalment, sigui greu, apte per crear un clima radicalment odiós i ingrat, gravetat que s'erigeix en element importat del concepte. En efecte, la prohibició de l'assetjament no pretèn en absolut un mitjà laboral asèptic i totalment aliè a aquesta dimensió de la persona, sinó exclusivament eliminar aquelles conductes que generin, objectivament, i no solament per a l'assetjada, un ambient

en el treball hostil i incòmode. En aquest sentit, la pràctica judicial d'altres països posa de manifest que aquest caràcter hostil no pot dependre tan sols de la sensibilitat de la víctima de l'agressió libidinosa, tot i que aquesta hagi de tenir-se molt en compte, sinó que ha de ser ponderat objectivament, atenent al conjunt de les circumstàncies concorrents en cada cas, com la intensitat de la conducta, la seva reiteració, si s'han produït contactes corporals humiliants o només va quedar en llicències o excessos verbals i si el comportament ha afectat el compliment de la prestació laboral, sent d'altra banda rellevants els efectes sobre l'equilibri psicològic de la víctima per determinar si va trobar opressiu l'ambient de treball. Així, al marge d'aquest concepte quedarien aquelles conductes que siguin fruit d'una relació lliurement consentida, val a dir prèviament desitjada, i, en qualsevol cas, consentida o, almenys, tolerada”.

Respecte al concepte d'assetjament moral, cal tenir en compte igualment la doctrina de la Sala del contenciós administratiu del Tribunal Suprem,<sup>60</sup> que ja ha tingut ocasió de pronunciar-se sobre aquest tipus de conductes, i l'abundant doctrina científica i judicial sobre el particular, en virtut de les quals la gravetat de la conducta vindrà determinada pel seu caràcter sistemàtic i per la seva especial ofensivitat, de tal manera que l'assetjament moral pot definir-se de forma més precisa com tota conducta —acció o omissió— reiterada en un període de temps més o menys prolongat, efectuada per una o diverses persones i adreçada generalment contra una altra, que tingui per finalitat o efecte un tractament objectivament degradant des d'una perspectiva personal i/o professional amb la consegüent lesió de la dignitat i integritat moral de la persona afectada i la degradació del seu ambient de treball.

Quant als documents comunitaris en matèria de lluita contra les conductes d'assetjament a la feina, i al marge de les ja referides Directives antidiscriminació, convé destacar, d'una banda, el Codi pràctic de conducta per a la dignitat de l'home i de la dona al treball de la Comissió europea,<sup>61</sup> en la mesura en què proporciona una

orientació pràctica als empresaris, sindicats i treballadors tot considerant una sèrie de mesures preventives i reactives, que resulten igualment útils en seu d'assetjament moral, i, d'altra banda, a la Resolució 2339/2001, del Parlament europeu, sobre l'assetjament moral en el lloc de treball, de 20 de setembre, en el qual es denuncia l'alarmant índex d'assetjament moral registrat al conjunt dels països de la UE —un 8 % dels empleats de la UE, això és, uns 12 milions de persones— i en què s'apunten les possibles causes del seu desenvolupament —podent-se resumir aquestes causes en les deficiències de tipus organitzatiu i en la creixent precarietat laboral—, i també les possibles vies d'actuació.

A pesar de la seva manca d'eficàcia normativa, el cert és que tant el Codi pràctic sobre assetjament sexual com la Resolució del Parlament europeu en matèria d'assetjament moral, constitueixen uns instruments indispensables a l'hora de precisar quin ha de ser el paper dels agents socials en la lluita contra les conductes d'assetjament a la feina.

No obstant, però, i abans de concretar l'espai vital de la negociació col·lectiva en aquest àmbit, convé marcar ja una important diferència de partida entre l'assetjament sexual i l'assetjament moral, pel fet que l'assetjament sexual ha de considerar-se bàsicament des de la perspectiva de la tutela dels drets fonamentals de les persones treballadores i, en particular, de les dones treballadores, en la mesura en què la dita conducta incorpora en la majoria de casos el desvalor de la discriminació per raó de sexe, l'assetjament moral s'ha d'analitzar des d'una doble perspectiva: la de tutela dels drets fonamentals, ja que per si mateixa constitueix un atemptat a la integritat moral de la persona, però també des de l'òptica de la prevenció de riscos laborals, perquè el Parlament europeu en la seva Resolució sobre l'assetjament moral al lloc de treball (2001/2339 (INI), l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball en la seva Nota Tècnica de Prevenció 476 sobre l'assetjament psicològic en el treball, com també el Manual per a l'avaluació de riscos psicosocials en el treball-Mètode PSQ

CAT21 COPSOQ,<sup>62</sup> entre d'altres, posen de relleu la connexió directa entre les deficiències de tipus organitzatiu i l'assetjament moral, de tal manera que l'assetjament moral es caracteritza com un dels possibles efectes derivats dels riscos psicosocials, entenent com a factors psicosocials “aquelles característiques de les condicions de treball i, sobretot, de la seva organització que afecten la salut de les persones a través de mecanismes psicològics i fisiològics als quals també denominem estrès”.<sup>63</sup>

Certament, com el mateix Tribunal Constitucional ha reconegut, l'assetjament sexual en l'àmbit professional pot tenir també una relació constitucional amb la interdicció de discriminació per raó de sexe en el treball (art. 14 CE), present sempre en el rerefons, per afectar notòriament amb major freqüència i més intensitat la dona que l'home, com a conseqüència de condicions històriques d'inferioritat o debilitat d'elles en el mercat de treball i en el lloc de treball. No pot admetre's avui, ni tan sols residualment, la perpetuació d'actituds amb les quals implícitament es pretén cosificar-la, tractant-la com un objecte, amb despreci de la seva condició femenina i contra la seva dignitat personal (STCO 224/1999, F.J.5è).

Per dir-ho en altres termes, pel fet que el component personal de la conducta predomina en l'assetjament sexual —la discriminació per raó de sexe com a conducta o actitud encara socialment estesa entre la població masculina i derivada dels papers socials tradicionalment atribuïts a les dones com a conseqüència de condicions històriques d'inferioritat—, en l'assetjament moral, el component personal resulta, en canvi, marginal. Certament, com s'ha avançat, l'assetjament moral s'ha caracteritzat com un dels possibles efectes dels riscos psicosocials, que té un origen comú amb l'estrès laboral, ja que ve provocat per certes deficiències organitzatives, si bé es distingeix d'aquest en el fet que presenta un component personal que no és present en altres problemes derivats de factors psicosocials. No obstant, el component personal resulta irrellevant des de la perspectiva preventiva quan s'evidencia que l'assetjador es val d'aquestes deficiències organitzatives per actuar,

havent-se de situar, per tant, el punt de mira en l'organització del treball.<sup>64</sup>

És per això que el tractament jurídic de l'assetjament sexual i moral no pot ser idèntic, tot i presentar molts punts de coincidència pel que fa a la vessant de tutela dels drets fonamentals i a la posició de garant que l'empresari ocupa respecte dels drets fonamentals dels seus treballadors en el marc de les relacions laborals. En tot cas, és possible identificar un nucli comú de mesures per a la lluita contra totes les formes d'assetjament que haurien d'articular-se preferentment mitjançant la negociació col·lectiva. Així, la fixació de codis de conducta antiassetjament i de protocols d'actuació enfront aquestes situacions.

Seguint a aquests efectes les indicacions contingudes al Codi pràctic de conducta per a la dignitat de l'home i de la dona al treball de la Comissió europea,<sup>65</sup> i adreçades als empresaris i representants dels treballadors per a la seva inclusió als acords o convenis col·lectius, caldria promoure en l'àmbit convencional les mesures següents.

En primer lloc, caldria fixar un codi de conducta o, en altres termes, elaborar una "declaració de principis en la qual s'indiqui de forma expressa que l'assetjament — sexual o moral— no pot ser permès, ni tolerat, i que els treballadors tenen dret a presentar una queixa si són víctimes d'aquest assetjament. La declaració de principis hauria d'explicar clarament en què consisteix un comportament indegut, el qual, en determinades circumstàncies, pot ser il·legal. A més a més, hauria d'explicar el procediment que ha de seguir-se en cas de queixa o de sol·licitud d'ajut i indicar les mesures disciplinàries. De la mateixa manera, hauria de garantir-se un examen seriós, ràpid i confidencial de totes les queixes que protegeixi de qualsevol tipus de represàlia el denunciador. Un cop elaborada, la declaració hauria de posar-se en coneixement de tots per garantir una presa de consciència el més àmplia possible. Els directius haurien d'explicar la política d'organització, prendre les mesures oportunes, prestar el seu suport a les víctimes i donar tot

tipus d'informació. La formació específica del dit personal en aquest àmbit constitueix un mitjà important de lluita contra l'assetjament sexual i moral".

Correlativament, "s'haurien d'articular procediments clars i precisos que incloguin instruccions pràctiques de com s'ha d'abordar aquest problema. En elles s'hauria de fer especial menció dels drets dels treballadors i dels terminis que han de respectar-se en la matèria. Sembla aconsellable que es tracti de resoldre en un primer moment el problema de manera informal explicant, ja sigui per pròpia iniciativa o per mitjà d'un intermediari, que el comportament en qüestió molesta, ofèn i pertorba el desenvolupament normal del treball. Si el comportament que ha donat lloc a la queixa no desapareix, haurà de presentar-se una queixa formal. Amb aquest fi, s'aconsella la creació d'un procediment formal per examinar les denúncies, que inspire la màxima confiança als treballadors i que precisi la persona a qui s'ha de presentar la denúncia. Així mateix, s'aconsella la designació d'una persona que pugui assessorar i prestar el seu ajut. Tant la persona que ha presentat la queixa com la persona objecte d'aquesta queixa tenen dret a ser representades per un representant del sindicat, un amic o un company. Els empresaris hauran de vigilar i examinar de nou el funcionament dels procediments amb la finalitat de comprovar la seva eficàcia. Les investigacions que es presentin hauran de ser dutes a terme per persones independents amb el tacte i respecte deguts tant als drets de qui presenta la queixa com de la persona que n'és objectiu. Les queixes hauran de resoldre's de forma ràpida i confidencial un cop realitzada la investigació basada en els fets. Qualsevulla infracció de la política que s'aplica en l'organització es considerarà competència disciplinària. Les normes disciplinàries hauran d'establir amb claretat el que constitueix una conducta normal i indicar l'escala de les sancions. Qualsevulla represàlia exercida contra un treballador que presenti una queixa de bona fe es considerarà com una falta contra la disciplina".

Tingui's en compte a aquest respecte que, tot i que la finalitat bàsica del Codi pràctic de conducta per a la dignitat de l'home i de la dona en el treball de la Comissió europea

és combatre l'assetjament sexual, les seves línies d'actuació es recullen igualment a la Resolució del Parlament europeu sobre assetjament moral (2001/2339 (INI).

A partir de les principals coordenades del marc normatiu que acabem d'exposar sobre igualtat de tractament i no-discriminació i protecció contra l'assetjament al treball, analitzarem a continuació quin ha estat fins a la data el paper de la negociació col·lectiva sobre el particular mitjançant l'anàlisi del contingut dels convenis col·lectius, per bé que limitarem el nostre estudi al de naturalesa sexual (pel seu àmbit temàtic, tot i l'evident connexió amb el moral).

Així, un total de 254 dels convenis analitzats (quasi un 25 % del total de la mostra, més d'un 43 % en l'àmbit sectorial) vénen a regular la prohibició de les dites conductes il·lícites.

Les tècniques utilitzades al respecte són, amb tot, diverses. Escau referir, en aquest sentit, les diferències existents en relació amb la definició mateixa atenent què s'ha d'entendre per assetjament sexual (són molts els convenis que diferencien entre assetjament ambiental o d'intercanvi), com també l'àmbit subjectiu (bé limitant únicament la qüestió a les relacions laborals o ampliant el supòsit a tercers, usuaris, clients, etc.), o com respecte als drets personals susceptibles d'afectació. Són variades i múltiples les opcions normatives per les quals s'opta en la negociació col·lectiva pel que fa a aquests aspectes. Per raons òbvies d'espai, però, les dites qüestions no són abordades en aquestes pàgines, atès el seu caràcter, més propi de la dogmàtica jurídica.

Cal destacar, però, que les aproximacions convencionals a l'assetjament poden ser qualificades en dos grans grups inicials: d'una banda, aquells convenis col·lectius que consideren el tema des d'una perspectiva essencialment disciplinària, tot tipificant l'esmentada conducta com a falta: es tracta de la major part de convenis, atès que les normes que només fan esment al tema en règim sancionador constitueixen un 57,5 % del total de les normes convencionals que regulen l'assetjament. Per una

altra banda, trobarem diferents textos que situen el punt de mira en el dret tuitiu i, per tant, fan un especial èmfasi en els aspectes atenyents a la protecció de les persones treballadores davant aquestes actuacions (un 15,7 %). No es pot oblidar, però, que una part significativa de les normes convencionals analitzades aborden l'assetjament des d'una visió mixta, atès que tenen en compte tant mesures sancionadores com de tutela, en un total del 26,7 % dels convenis analitzats.

Pel que fa al grup de convenis que opten per la via punitiva, escau referir que, en general, el tipus sancionador es basa únicament en l'assetjament sexual *per se* (tot i que en alguns casos s'opta per la descripció, generalment molt succinta, de la dita conducta). Tanmateix, però, no manquen textos convencionals que integren dins el mateix tipus altres actuacions connexes, com ara l'assetjament moral<sup>66</sup> o la vulneració dels drets relatius a la dignitat de les persones o l'abús d'autoritat o el *burnout*.<sup>67</sup>

Amb relació a la tipificació, escau fer esment que la major part de normes s'inclinen per considerar la dita conducta com a falta molt greu.<sup>68</sup> Amb tot, interessa puntualitzar que alguns convenis únicament consideren com a falta laboral molt greu l'abús sexual;<sup>69</sup> conducta que no es pot identificar amb l'assetjament sexual, ja que en l'abús sexual es produeix una lesió efectiva de la llibertat sexual d'una persona i, per contra, en l'assetjament sexual la conducta abusiva no requereix una lesió efectiva de la llibertat sexual sinó que el bé jurídic a protegir en primera instància és la intimitat i la consideració deguda a la dignitat de la persona, tractant d'impedir la creació d'un ambient de treball humiliant o opressiu.

No falten, però, convenis que opten per una graduació com a falta greu,<sup>70</sup> qualificació que no deixa de resultar sorprenent —atesos els drets constitucionals en joc— per bé que la novetat de la conceptualització del fenomen pot explicar aquest fet.

Cal afegir a tot això l'existència d'un bon nombre d'acords que s'inclinen per una doble tipificació (greu o molt greu)

d'acord amb l'entitat de la conducta punible o la seva reiteració o la situació jeràrquicament superior de l'agressor (generalment en relació amb l'abús d'autoritat").<sup>71</sup>

En tot cas, la configuració de l'assetjament sexual i moral com a falta laboral molt greu als convenis col·lectius de nivell empresarial no s'acompanya, sovint, d'una definició precisa de la conducta i de les seves diverses modalitats o manifestacions —així, en l'assetjament sexual cal distingir l'assetjament d'intercanvi de l'assetjament ambiental i, en l'assetjament moral, hem de parlar d'assetjament vertical i d'assetjament horitzontal segons igualment el subjecte actiu de la conducta abusiva—, la qual cosa contribuiria a facilitar la comprensió de la gravetat del problema pels treballadors i les treballadores.

En el nivell supraempresarial, per contra, són molt més nombrosos els convenis que entren a definir l'assetjament sexual<sup>72</sup> i, en el seu cas, l'assetjament moral,<sup>73</sup> i és oportú assenyalar amb aquest propòsit que les definicions analitzades són, en general, força encertades des d'un punt de vista jurídic: pel que fa a l'assetjament sexual, el punt de mira se situa correctament en el caràcter libidinós i indesitjat per a l'assetjada/t de la conducta i en l'afectació al dret a la intimitat i a la consideració deguda a la dignitat de la persona, com també, en els casos d'assetjament sexual contra les dones treballadores —la immensa majoria—, al dret a la igualtat i no-discriminació per raó de sexe, mentre que, en l'assetjament moral, el punt de mira se situa en la reiteració o sistematicitat de la conducta abusiva i en l'efecte de creació d'un entorn laboral intimidatori i humiliant igualment apte per afectar la dignitat de la persona. Amb tot, algunes definicions resulten defectives en no diferenciar oportunament les diverses modalitats d'assetjament sexual i moral segons el subjecte actiu de la conducta.

Una major casuística de continguts resulta apreciable en els convenis que aborden l'assetjament des del punt de vista de la tutela de les possibles afectacions a les persones assalariades.

Tanmateix, però, cal posar de manifest que encara són minoritaris —tot i que el seu nombre és creixent— els convenis col·lectius que, anant més enllà, estableixen codis de conducta o declaracions de principis sobre el particular i articulen protocols d'actuació o sistemes de queixa o denúncia mínimament institucionalitzats o formalitzats per fer front a aquestes situacions. En tot cas, convé subratllar que, en aquest punt, trobem una diferència substancial entre la negociació col·lectiva de nivell empresarial i la de nivell supraempresarial, perquè gairebé tots els codis de conducta i protocols d'actuació que hem identificat han estat recollits en convenis col·lectius d'àmbit sectorial.

Així, escau referir que —a banda de definicions— un bon nombre de normes convencionals es decanten per inserir la matèria en el marc del respecte al dret a la dignitat dels i les assalariats/des, integrant les corresponents clàusules en el marc d'allò previst en els articles 10, 14 i 18.1 de la Constitució (tot i que en algun cas no es citen aquests preceptes), en relació directa, per tant, amb el dret de la dignitat personal i —de vegades— el dret de llibertat sexual,<sup>74</sup> o fent esment al conglomerat comunitari que ha anat abordant la dita qüestió.<sup>75</sup> Altres textos opten per transcriure l'acord del Consell de Treball de la Generalitat de Catalunya del mes de febrer de 1994.<sup>76</sup>

Respecte al contingut d'aquests codis de conducta i protocols d'actuació, val a dir que, bàsicament, trobem dos tipus de regulacions convencionals. D'una banda, se situen els convenis que es limiten a definir les conductes abusives i disposen com a únic mitjà d'actuació la informació immediata a la direcció de l'empresa i/o als representants dels treballadors,<sup>77</sup> i, de l'altra, els convenis que articulen una segona fase d'obertura d'un expedient informatiu mitjançant el qual es duu a terme una mínima activitat investigadora dels fets en què es dona tràmit d'audiència a tots els implicats i es practiquen totes aquelles diligències que es consideren conduents a l'aclariment dels fets produïts. Durant aquesta fase, que apareix limitada en el temps, s'imposa a tots els participants la garantia de guardar absoluta



confidencialitat i reserva per tal de garantir el dret a la intimitat de les persones implicades. En tot cas, la participació dels representants dels treballadors en el procés queda, sovint, condicionada a la prèvia sol·licitud de la persona que denuncia la conducta abusiva. L'expedient informatiu finalitzarà, si escau, amb l'exercici del poder disciplinari de part de l'empresari.

Són, doncs, significatius els redactats convencionals que estableixen els mecanismes de denúncia davant situacions d'assetjament. Val a dir, però, que en aquest punt les tècniques reguladores són diverses.

- En molts casos el conveni regula —amb major o menor extensió— el sistema intern de tramitació de la denúncia corresponent, articulant mecanismes formals i procedimentals (terminis, audiències, etc.) per tal d'esbrinar els fets argüits.<sup>78</sup>

- Un altra opció, certament interessant, determina la imbricació de l'assetjament en el marc de la prevenció de riscos laborals, tot establint l'obligació empresarial de preservació d'un sistema d'organització del treball lliure de la dita conducta, com a concret risc psicosocial.<sup>79</sup>

- En altres supòsits es situa la cultura preventiva en el marc concret de la formació, especialment d'alts càrrecs o comandaments intermitjos.<sup>80</sup>

- Són habituals, d'altra banda, clàusules garantistes davant denúncies, de tal manera que es garanteix el manteniment del lloc de treball de la persona que ha estat objecte d'assetjament.<sup>81</sup> O es regula el dret d'indemnitat davant la denúncia<sup>82</sup> o la impossibilitat de mobilitat funcional, amb canvi de lloc de feina de la víctima, com a sortida fàcil per solucionar el problema.<sup>83</sup>

- No falten textos que exigeixen el secret o la confidencialitat de les persones que formen part dels organismes implicats en relació amb el coneixement de la matèria.<sup>84</sup>

- I, així mateix, són abundants els redactats que exoneren de responsabilitat l'empresa en el cas de manca de denúncia (de vegades en termini) per la persona afectada.<sup>85</sup> O, en paral·lel, determinant que la iniciació de l'expedient informatiu determina la seva falta de responsabilitat davant possibles accions de tutela de drets fonamentals.<sup>86</sup>

- En altres casos la solució del conflicte s'externalitza, de tal manera que l'empresa s'obliga a comunicar-ho a la Fiscalia<sup>87</sup> o a iniciar les accions legals pertinents.<sup>88</sup>

- Per últim, escau referir que en determinats convenis es creen comissions específiques per tal de conèixer els conflictes que en la matèria es puguin produir<sup>89</sup> o s'anomenen —com s'ha vist ja prèviament en matèria de no-discriminació— agents per la igualtat amb competències en el tema<sup>90</sup> o es creen comissions d'estudi<sup>91</sup> o es confia a la Comissió paritària l'elaboració d'un futur reglament.<sup>92</sup> En altres casos es determina el lliurament d'informació trimestral al Comitè de Seguretat i Salut.<sup>93</sup>

A propòsit de la regulació convencional exposada, cal valorar la suficiència de la dita regulació des de la perspectiva de la posició de garant que ocupa l'empresari en la defensa dels drets fonamentals dels seus treballadors i com a principal deutor de seguretat i salut en el marc de la relació laboral, tenint com a teló de fons el Codi pràctic de conducta per a la dignitat de l'home i la dona al treball, la Resolució del Parlament europeu sobre assetjament moral i la normativa comparada sobre el particular.

Així, tot i que aquests codis de conducta considerats en el nivell convencional s'han de valorar molt positivament, el cert és que presenten les mancances següents:

**a)** no estableixen obligacions de difusió precises de la informació i de formació —campanyes informatives i formatives específiques— dels treballadors i de les treballadores —incloent-hi els quadres i directius— i dels seus representants sobre els problemes de la violència i

de l'assetjament al treball, les seves greus conseqüències laborals, personals i socials i els mitjans posats al seu abast per obtenir ajuda de part de l'empresa;

**b)** no fixen les obligacions de la línia jeràrquica en la prevenció dels fets d'assetjament sexual o moral en el treball;

**c)** no garanteixen la investigació imparcial dels fets d'assetjament sexual o moral, perquè la denúncia s'ha d'adreçar en primera instància a la direcció de l'empresa, que és la que assumeix un paper protagonista en la investigació dels fets, podent donar entrada en l'expedient informatiu als representants dels treballadors prèvia petició de l'afectat/da; i,

**d)** sovint, la mera obertura i substanciació de l'expedient informatiu de part de l'empresari es configura per la negociació col·lectiva com a causa suficient per a l'exoneració de la seva responsabilitat des del punt de vista jurídic.

Doncs bé, respecte a la investigació imparcial dels fets, val a dir que, per tal de garantir que el procediment de denúncia inspira la màxima confiança en els treballadors i les treballadores, el Codi pràctic de conducta sobre la dignitat de l'home i la dona al treball i la Resolució del Parlament europeu sobre assetjament moral aconsellen que es designi una persona de confiança en el lloc de treball, a la qual puguin recórrer els treballadors si així ho desitgen per tal d'obtenir assessorament i recolzament.

En aquest sentit, resulta d'interès referir-se a la normativa belga sobre protecció enfront de l'assetjament moral, ja que instaura i desenvolupa la figura de la persona de confiança. Així, el nou art. 32 de la Llei de 4 d'agost de 1996, modificada per la Llei d'11 de juny de 2002, relativa a la protecció davant la violència i l'assetjament moral o sexual en el treball, fixa l'obligació de l'empresari de designar, previ acord amb els representants dels treballadors, un conseller en prevenció especialitzat en els aspectes psicosocials del treball, de la violència i de l'assetjament moral en el treball, i,

en el seu cas, les persones de confiança que assisteixen a aquest conseller en prevenció.

Així mateix, s'estableix que els treballadors víctimes de violència o d'assetjament puguin adreçar-se a les persones següents: a) al conseller en prevenció del servei de prevenció intern de l'empresa, quan aquesta empresa tingui més de 20 treballadors;<sup>94</sup> b) a la persona de confiança designada; i c) al conseller en prevenció psicosocial del servei de prevenció extern. La seva funció consistirà a escoltar la víctima, buscar mitjançant el seu consentiment una conciliació amb l'autor de la violència i, en cas que aquesta conciliació no s'aconsegueixi, plantejar una queixa motivada i advertir l'empresari a fi que aquest adopti les mesures adequades per posar fi als actes de violència i assetjament. És per això que l'empresari està obligat a comunicar al personal el nom de les persones designades a aquests efectes.

Així doncs, en el cas de la normativa belga,<sup>95</sup> es preveu que el conseller en prevenció de riscos psicosocials o, en el seu cas, la persona de confiança designada per a aquests supòsits, intentin primer la conciliació amb la víctima i l'autor de l'assetjament, previ consentiment d'aquella, i només quan la conciliació falli o no sembli possible, plantegin, prèvia demanda formal de la víctima, una queixa motivada davant l'empresari, que haurà de constar en un document datat que inclogui les declaracions de la víctima i dels testimonis i, en el seu cas, el resultat de la conciliació. El conseller en prevenció competent haurà d'examinar amb imparcialitat total la queixa motivada i presentar a l'empresari les proposicions relatives a les mesures adequades a aplicar, quedant en tot cas la possibilitat que la víctima s'adreci directament a la inspecció de treball o hi interposi una acció judicial.

En tot cas, quan el conflicte sigui molt complex, la seva solució pot aconsellar el seguiment de mètodes menys informals o que comptin amb la intervenció de tercers especialitzats aliens a l'empresa —intervenció externa— a fi de garantir la plena imparcialitat del procés.

És cert que el nostre marc normatiu actual no considera de forma expressa aquestes obligacions d'actuació davant d'una situació d'assetjament sexual o moral, però no és menys cert que aquesta autèntica política antiassetjament podria articular-se mitjançant la negociació col·lectiva avançant-se, així, a la promulgació d'una normativa heterònoma específica sobre el particular.

Només quan l'empresari demostrï que disposa d'una autèntica política antiassetjament a l'empresa en els termes indicats —informació i formació al conjunt de la plantilla sobre l'assetjament i els mitjans d'actuació a l'abast dels treballadors; designació de persones de confiança; articulació de procediments de queixa ràpids, imparcials i confidencials; i, si escau, exercici del poder disciplinari—, la falta de denúncia de la víctima o la mera substanciació de l'expedient informatiu podran tenir l'efecte d'exonerar de responsabilitat jurídica l'empresari.

## 5. LA REGULACIÓ DE LA CONDICIÓ FAMILIAR DE LES PERSONES TREBALLADORES A LA NOSTRA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

La condició familiar té un ampli aixopluc i desenvolupament en els convenis col·lectius de casa nostra, encara que sovint, com veurem tot seguit, i reitera el marc legal imperant sense més contingut.

Cal recordar, en aquest sentit, que el marc heterònom, especialment després de la Llei 39/1999, considera un camp ampli de tuteles (a banda d'altres aspectes relatius a l'extinció del contracte i del contingut general de l'art. 39 CE), que poden ser classificades de la forma següent:

Amb relació a la situació d'embaràs

**a)** Adaptació del lloc de treball de l'assalariada embarassada i en puerperi a fi de protegir la seva salut i la del fetus (art. 26 Llei de Prevenció de Riscos Laborals<sup>96</sup> apartats 1, 2 i 4).

**b)** Suspensió del contracte de treball per risc durant l'embaràs (art. 26.3 LPRL, 45.1 d i 48.5 TRLET, i RD 1261/2001).

**c)** Permisos retribuïts per a exàmens prenatals i tècniques de preparació al part (art. 26.5 LPRL i 37.3 f) TRLET.  
Amb relació al part:

**a)** Suspensió del contracte de treball posterior al part (art. 45.1.d i 48.4, ambdós TRLETS i DA 1a del R. Decret 1.251/2001, de 16 de novembre).

**b)** Permisos per naixement de fill (art. 37.3 b TRLET).

**c)** Permís per fill prematur o que hagi de romandre hospitalitzat després del part per qualsevol causa (art. 37.4 bis i 48.4 TRLET).

Amb relació a la lactància:

**a)** Canvi de lloc de treball de la treballadora lactant per riscos en el desenvolupament del treball (art. 26.4 LPRL).

**b)** Reducció de la jornada per lactància per a fills naturals menors de nou mesos (art. 37.4 i 37.6 TRLET).

Amb relació a les situacions d'adopció i acolliment:

- Adopció i acolliment: Suspensió del contracte de treball per adopció, acolliment preadoptiu o permanent de menors de 16 anys o menors majors de 18 anys amb circumstàncies legals (art. 45.1.d i 48.4 TRLET).

Amb relació a la cura de menor, minusvàlids o familiar

**a)** Reducció de la jornada per cura de menor de sis anys o major d'aquesta edat minusvàlid físic o psíquic o familiar (art. 37.5 TRLET).

**b)** Excedència per a la cura de fill natural, adoptat o acolliment (art. 46.3 TRLET).

Tot i això, no pot dir-se que a Espanya existeixi una política de conciliació de la vida familiar i laboral de les

persones treballadores integral, coherent i plenament eficaç. Ni tan sols després de la Llei 39/1999, ja que, tot i la millora parcial de figures com ara el permís de maternitat o l'excedència per a l'atenció de familiars, l'esmentada norma no va dur a terme una autèntica transformació de certs drets com el ja citat permís de maternitat o el de lactància per actualitzar els seus continguts i possibilitar la corresponsabilització de l'home en l'atenció de la família.

Així, el permís de maternitat continua sent de l'exclusiva titularitat de la mare, mentre que el pare només disposa d'una titularitat diferida, és a dir, condicionada a la decisió de la mare de cedir parcialment el seu gaudi al pare. A banda de la dificultat d'aquesta cessió en les situacions de separació de fet o de dret dels pares, la titularitat exclusiva de la mare planteja dos problemes que cal resoldre urgentment.

D'una banda, i en la mesura que no es pot cedir el que no es té, la jurisprudència social està interpretant que, per tal que el pare pugui gaudir-lo, és necessari que la mare compleixi els requisits per ostentar la titularitat del permís de maternitat, de tal manera que si la mare no treballa o treballa per compte propi, el pare treballador no podrà accedir al gaudi de l'esmentat permís, de manera que s'origina, així, una diferència de tracte entre la maternitat/paternitat biològica i l'adopció i l'acolliment familiar.

D'altra banda, cal subratllar que la titularitat exclusiva de la mare parteix d'un perjudici que obstaculitza en gran mesura la corresponsabilització de l'home en l'atenció a la família i que, conseqüentment, contribueix a perpetuar el repartiment tradicional de papers entre homes i dones quant a l'atenció de les necessitats familiars.

Pel que fa al permís de lactància, ens limitarem a indicar que és unànime l'opinió de la seva manca d'adequació a les necessitats reals de les persones que han d'atendre la lactància d'un fill menor de nou mesos, i que constitueix un dret anacrònic propi de l'època de la revolució industrial i de la vida a les colònies industrials que no permet assolir avui la finalitat que pretén.

Amb tot, la nostra valoració crítica no s'atura amb el descans per maternitat i amb el permís per lactància sinó que es fa extensiva a l'actual regulació dels permisos retribuïts per naixement de fill i per hospitalització o malaltia greu de fills o familiars.

En el primer cas, el pare té dret al gaudi de 2 o 4 dies de permís retribuït, d'on es deriva que aquell està cridat a tenir una participació merament lúdica en el moment del naixement del fill. En el segon cas, no es reconeixen permisos per a les situacions de malalties no greus de fills o altres familiars, que no requereixen hospitalització però sí assistència ambulatoria o realització de proves diagnòstiques, o bé, tractant-se de malalties contagioses, descans domiciliari evitant el contacte social.

Una altra qüestió fonamental a l'hora de planificar seriosament una política eficaç de conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores és, sens dubte, la protecció de Seguretat Social, és a dir, no és suficient que la normativa laboral reconegui permisos, descansos, excedències, reduccions de jornada, etc., adreçats a afavorir l'atenció a la família perquè aquests drets s'arribin a exercitar pels seus titulars o s'esgotin en la durada màxima permesa. Per a això és necessari, a més a més, que existeixi una total correspondència amb la protecció dispensada des del sistema de Seguretat Social, ja que resulta imperatiu garantir una renda substitutiva del salari, en uns casos, o evitar la negativa repercusió en els drets de Seguretat Social en vies d'adquisició del treballador o treballadora, o possibilitar el seu accés a les diverses prestacions de Seguretat Social durant els períodes de cura de la família, tot i que no s'estiguin prestant serveis efectivament.

Encara que és necessari reconèixer un important i progressiu avenç en la millora de l'acció protectora de la seguretat social en aquestes situacions, el cert és que, fins i tot després de la Llei 52/2003, de Disposicions Específiques en matèria de Seguretat Social, no es produeix una total correspondència entre la normativa laboral i la de Seguretat Social en punt a l'adequada

cobertura de les situacions de maternitat, d'excedència per a la cura de fills i reducció de jornada per a la cura de fills i altres familiars, de tal manera que, en la pràctica, la manca de cobertura des del sistema de seguretat social actua com a desincentiu per a l'exercici dels drets reconeguts a l'Estatut dels Treballadors. Al panorama legal descrit cal afegir la negativa incidència que certes interpretacions jurisprudencials en matèria de drets de protecció social estan tenint sobre la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

Així, en el cas del descans per maternitat, sorprèn que per accedir al subsidi econòmic es continuï exigint un període mínim de cotització, i estar, fins i tot, en situació d'alta o assimilada, durant el període de descans obligatori de sis setmanes posteriors al part. Certament, pot donar-se el cas d'una treballadora amb dret a la suspensió del contracte de treball per maternitat que, no obstant, no pugui accedir al subsidi econòmic per no acomplir l'esmentat requisit, evidenciant-se, doncs, una notable manca de correlació entre la normativa laboral i la de Seguretat Social.

Davant d'això, la doctrina ha assenyalat amb raó que “tractant-se del període voluntari, és opcional per a la treballadora exercir o no el permís, sabent que la merma del seu salari no es veurà compensada amb càrrec a la Seguretat Social, sobretot quan ara pot optar perquè sigui el pare qui, en el seu cas, percebi el subsidi durant la totalitat del permís de descans que correspongui, excepte les 6 setmanes immediatament posteriors al part, no obstant, sembla menys raonable i justa aquesta situació durant el període de descans obligatori, configurat com una mesura de salut laboral, raó per la qual l'art. 133 ter TRLGSS hauria de modificar-se per no exigir a la treballadora cap carència ni estar en situació d'alta o assimilada per tenir dret a la prestació per maternitat durant 6 setmanes”.<sup>97</sup>

Tingui's en compte, a més a més, que la jurisprudència i doctrina judicial venen considerant que només qui és titular del dret al descans per maternitat pot cedir-lo, de tal

manera que, per a que el pare pugui gaudir-lo, és necessari que la mare se'l cedeixi, per més que el pare estigui afiliat a la Seguretat Social i compleixi els requisits exigits per accedir a la prestació econòmica. I és que:

“l'exigència que el pare i la mare treballin, no pot entendre's en el sentit que la necessitat que la mare estigui lligada per un contracte laboral se suprimeixi, éssent suficient que tingui una activitat laboral per compte pròpia, doncs el paràgraf 2º del núm. 4 de l' art. 48 ET, està referit al primer, i en aquest només concedeix el dret al permís, per part de la dona treballadora subjecta a un contracte laboral. Certament que l'art. 133 bis LGSS en reconèixer les prestacions per maternitat no distingeix per raó de sexe i que la disposició addicional 11 bis LGSS reconeix a la treballadora per compte pròpia prestacions per maternitat anàlogues a la treballadora per compte aliena. Ara bé, aquesta regulació de la protecció de la maternitat, no és aliena a allò disposat a l'art. 48.4 ET i prova evident d'això és la remissió que es fa al mateix en l'art. 133 bis. En conseqüència, ni l'art. 48.4 ET ni la regulació de les prestacions per maternitat atorgades en la Llei de Seguretat Social autoritzen a que la dona treballadora per compte pròpia gaudeixi del permís per maternitat, pressupòsit primer perquè el pare pugui gaudir de part del mateix per opció, en aquest sentit, de la mare” (per totes, STS 20.11.2001 – RJ 2002/360 -). En efecte, “l'art. 133 bis ter LGSS està reconeixent que subjectes beneficiaris de la maternitat poden ser el pare o la mare, però, naturalment, els requisits d'alta o assimilada a l'alta, així com la carència, han de concòrrer en el subjecte causant, que en la maternitat biològica només pot ser la mare. Així doncs, si la mare no és treballadora per compte aliena i tampoc està d'alta en cap règim de la Seguretat Social, no reunint la carència, careix del dret a cedir al pare com a beneficiari el gaudi del permís de maternitat, a càrrec de la Seguretat Social, ja que ningú pot donar a un altre allò que no té”.

Com ha denunciat la doctrina (SEMPERE NAVARRO), la situació descrita condueix a la paradoxa que el pare no té la titularitat del dret a la suspensió del contracte en els casos de maternitat biològica i, per contra, en els casos d'adopció i acolliment, qualsevol pare treballador quina parella careixi

d'ocupació o sigui treballadora per compte pròpia tindrà permès gaudir en la seva integritat el període de suspensió.

En el cas de l'excedència per a la cura de fills, la norma laboral reconeix un període de tres anys de suspensió del contracte de treball, si bé continua sense estendre's el període considerat com de cotització efectiva a la totalitat del període de gaudi de l'excedència per a la cura de fills o menors acollits, limitant-se al primer any de la mateixa. D'aquí, doncs, que pugui sostenir-se que l'allargament del període d'excedència per a la cura de fills o de menors acollits més enllà del primer any resulta clarament penalitzat en la pràctica des de la perspectiva de protecció social, en clara oposició amb la regulació laboral i amb l'objectiu d'efectiva conciliació de la vida privada i laboral de les persones treballadores. A més a més, aquest benefici consistent en la consideració com a període de cotització efectiva de part del període d'excedència per a la cura de fills, menors acollits i familiars, no s'extèn, no obstant, a totes les prestacions de Seguretat Social, excloent-se expressament les prestacions per risc durant l'embaràs, atur i Incapacitat Temporal. Aquest resultat difícilment pot conciliar-se amb allò disposat al número 8 de la clàusula 2<sup>a</sup> de l'Acord Marc sobre el permís parental, celebrat per la UNICE, el CEEP i la CES el 14 de desembre de 1995, i aplicat per la Directiva 96/34/CE del Consell de 3 de juny de 1996, en virtut del qual "tots els assumptes de seguretat social vinculats amb el present Acord hauran de ser examinats i determinats pels Estats membres de conformitat amb la legislació nacional, tenint en compte la importància de la continuïtat dels drets a les prestacions de seguretat social per als diferents riscos, i en particular les atencions sanitàries".

Pel que fa a la reducció de jornada per a la cura de fills o altres familiars, una de les principals qüestions que planteja aquest dret regulat a l'art. 37.5 ET és la relativa a les cotitzacions que han de ser tingudes en compte a efectes del càlcul de la base reguladora de certes prestacions de Seguretat Social, i, particularment, de la prestació per atur i per IT, a les que es pretèn accedir des de la situació de reducció de jornada: aquestes

prestacions han de ser calculades sobre les bases de cotització que els treballadors i les treballadores haurien percebut de trobar-se en situació de jornada completa?. El Tribunal Suprem<sup>98</sup> ha tingut ocasió de pronunciar-se sobre aquesta qüestió a propòsit d'una treballadora que, abans de passar a percebre la prestació per atur, es trobava en situació de reducció de jornada per guarda legal d'un menor, tot indicant que "de l'art. 211.1 TRLGSS no es pot arribar a concloure que s'hagin d'aplicar altres bases que les realment cotitzades, ja que l'esmentat precepte legal simplement disposa que la base reguladora de la prestació per atur serà el promig de la base per la qual s'hagi cotitzat per la dita contingència en els darrers 180 dies treballats". Segons l'Alt Tribunal, no existeix infracció dels articles 14, 9.2 i 39 de la Constitució, "doncs no pot apreciar-se discriminació en el tractament jurídic que l'esmentat precepte legal atorga a la dona que té al seu càrrec a un menor i en virtut del qual té reduïda la seva jornada, atès el fet que aquest mateix tractament és el que es dispensa als homes i dones que han fet ús de la facultat prevista a l'art. 37.5 ET", i, d'altra banda, en quant a l'article 39 CE, afegeix que es tracta d'un "principi rector de la política social de l'Estat que va directament adreçat al legislador i que no pot ser directament al·legat davant la jurisdicció si no és d'acord amb el que disposin les lleis que el desenvolupin". Tampoc pot existir, a judici del Tribunal Suprem, infracció de l'article 9.2 CE, "doncs les peticions de les parts no poden anar més enllà que la d'aconseguir una aplicació de la normativa vigent de conformitat amb els principis que s'estableixen en aquest precepte, però no permeten que un Tribunal corregeixi en base als mateixos les previsions contingudes a les lleis". Amb tot, l'Alt Tribunal precisa que "és cert que la regulació actual d'aquesta qüestió pot resultar insatisfactòria des de la perspectiva d'assolir els objectius de conciliació del treball i la vida familiar, però la superació d'aquestes possibles insuficiències, amb l'assumpció del cost financer que això implica, correspon al legislador i no als òrgans judicials".

Val a dir que aquesta doctrina suposa un autèntic gir jurisprudencial respecte de la que va ser anteriorment mantinguda pel Tribunal Suprem en Sentència de 6 d'abril

de 2004.<sup>99</sup> Certament, en aquesta sentència, l'Alt Tribunal estima que, una interpretació finalista de les mesures legislatives que tenen per objecte evitar les conseqüències negatives que pot tenir el gaudi dels drets de conciliació, i singularment de l'art. 4 de la Llei 4/1995, que contempla i regula la situació d'atur en el supòsit d'excedència per a la cura de fills, en virtut del qual la mare (o el pare) que gaudeix d'excedència té dret a que aquesta situació es conceptui de parèntesi o període mort als efectes de protecció per atur, condueix a considerar que, amb major fonament i lògica, hagi de conservar aquest dret la mare que va treballar, tot i que amb jornada reduïda, durant el temps en què va poder romandre en situació d'excedència forçosa, màxim quan aquest període anual té la consideració de cotització efectiva.

En canvi, en les seves sentències posteriors, el Tribunal Suprem refusa l'aplicació analògica de l'art. 4 de la Llei 4/1995 ja que, al seu criteri, ni existeix una llacuna, ni existeix cap semblança entre els supòsits que es comparen —perquè, mentre que en el cas de l'excedència per cura de fills l'entrada en la situació d'atur es produeix des d'una situació de no activitat en què no hi ha percepció d'una renda en el període de còmput de la base reguladora, en la reducció de jornada per guarda legal hi ha una situació prèvia d'ocupació retribuïda en aquest període—, ni, finalment, existeix identitat de raó entre els dos supòsits, ja que, mentre que en l'excedència l'ocupació retribuïda que es perd no té un terme de referència real en el període de còmput, en la reducció de jornada aquesta referència real sí que existeix —l'ocupació efectiva amb reducció de jornada—, encara que l'aplicació d'aquesta referència es consideri inconvenient. I és que en la reducció de jornada la prestació atorgada —calculada a temps complet— serà normalment superior a la renda substituïda a temps parcial, i fomentarà l'opció pel pas a la situació d'atur, ja que l'interessat guanyarà més amb una prestació d'atur a temps complet que treballant amb reducció de jornada, la qual cosa, unida a la pressió de l'atenció familiar, incentivarà la sortida del mercat de treball dels afectats. A això cal afegir que l'excedència té una durada no superior

a tres anys, i, en canvi, el límit màxim de la reducció de jornada no està definit, i pot arribar fins als sis anys en el cas de guarda de menors o més si es tracta de l'atenció a una persona amb discapacitat. Tot això unit al fet que el marge de reducció es mou entre un terç i la meitat de la jornada, podria dur a resultats paradoxals si s'apliqués la regla del parèntesi, perquè la prestació calculada d'acord amb el període anterior a la reducció podria ser inferior a la procedent segons la regla general, si el període de retroacció fos molt ampli i la reducció de jornada mínima.

Al nostre parer, no obstant, sí que existeix identitat de raó entre ambdues situacions —excedència i reducció de jornada per a la cura de fills i altres familiars—, atès que l'element d'identitat essencial en tots dos casos se situa en el fet que es tracta d'una situació temporal, adreçada a complir idèntic propòsit —l'atenció a les responsabilitats familiars—, que no altera la naturalesa de la relació laboral entre empresari i treballador/a sinó que suposa, simplement, una reducció temporal de la jornada o una suspensió temporal de les prestacions laborals bàsiques, sense que el contracte de treball es vegi alterat en la seva configuració inicial. A partir d'aquí, els eventuais inconvenients derivats d'una aplicació analògica de la regulació de l'excedència per a la cura de fills que el Tribunal Suprem exposa han de situar-se en un altre plànol, en el de l'oportunitat d'una regulació *ad hoc* que els eviti, però que, en la nostra opinió, no permeten excloure sense més la correcció, des d'una perspectiva jurídica, de l'aplicació analògica de què es tracta.

Amb tot, tingui's en compte que l'Ordre 2865/2003, de 13 d'octubre, per la qual es regula el conveni especial en el sistema de la Seguretat Social, considera la possibilitat al seu art. 21 de subscriure un conveni especial amb la Tresoreria General de la Seguretat Social per als treballadors que redueixin la seva jornada de treball per cura de menor, minusvàlid o altre familiar, sent la cotització a completar la corresponent a les situacions i contingències de jubilació, incapacitat permanent i mort i supervivència derivades de malaltia comuna o accident no laboral.

En aquests casos, no serà necessari que els treballadors

acreditin un període mínim de cotització de 1080 dies (art. 3.2.2 Ordre), el que, sens dubte, afavoreix l'establiment d'aquest tipus de convenis.

No obstant, considerem que la reducció de jornada per cura de menor, discapacitat o familiar encara rep un tractament menys favorable que l'excedència des de l'àmbit protector de la Seguretat Social si tenim en compte l'última línia jurisprudencial ja comentada que sosté la inaplicació de la doctrina del "parèntesi" a efectes de la protecció per atur davant la manca d'una regulació específica en aquest sentit. La línia d'actuació a nivell normatiu hauria de ser, no obstant, la contrària, és a dir, hauria de fomentar-se en major mesura el recurs a aquesta via intermitja de conciliació de la vida privada i familiar. Cal destacar que la reducció de jornada resulta, sovint, la fórmula més realista de conciliació de la vida familiar i laboral per a bona part de la població treballadora, ja que no solament permet continuar cobrant part del salari sinó que, a més a més, garanteix la continuïtat en la carrera professional del treballador o de la treballadora, de tal manera que per a molts homes és la via més plausible i, per això, la que permet assegurar en major mesura, en l'estadi actual de la societat, un repartiment igualitari de les responsabilitats familiars.

És per això que haurien d'articular-se mecanismes que evitessin fer recaure en els treballadors i les treballadores tot el cost del complement de cotització mitjançant el conveni especial, probablement a través de la via impositiva general. Reflexió extensible, així mateix, a la situació d'excedència per a la cura de fills i altres familiars a partir del segon any.

Després d'aquest breu diagnòstic de la situació, sembla oportú oferir algunes conclusions de tipus general i també algunes pautes d'actuació que puguin contribuir a millorar la situació que ens ocupa.

La primera idea a destacar és que la protecció de la família i dels interessos familiars constitueix una exigència constitucional. L'art. 39.1 CE configura com a principi

rector de la política econòmica i social la protecció social de la família, vinculant d'aquesta manera l'actuació dels poders públics. Ara bé, no es tracta de protegir la família des d'una perspectiva natalista que perpetui el tradicional repartiment de papers entre homes i dones en l'atenció de la família, perquè aquesta perspectiva parteix d'una premissa que les dades empíriques mostra com a falsa: Espanya és un dels països europeus en què la taxa d'activitat femenina és més baixa i, alhora, constitueix el país europeu que registra la mitjana de natalitat més baixa. Sent això així, no es pot continuar atribuint el baix índex de natalitat dels darrers anys a la incorporació de la dona al treball. Sembla, doncs, que la decisió de tenir més o menys fills no depèn de la incorporació de la dona al treball sinó d'altres paràmetres com ara els ajuts directes —econòmics— o indirectes per a l'atenció a la família de què es disposi. Per això, davant de l'actual dispersió de mesures de recolzament a la família, resulta exigible una reflexió global i un tractament unitari de totes elles que situï el punt de mira en aquells aspectes veritablement importants per assolir la conciliació de la vida familiar i laboral. I és que durant molt de temps el debat sobre la conciliació de la vida familiar i laboral s'ha centrat exclusivament en els ajuts econòmics a la família —de caràcter assistencial—, com també en el reconeixement del gaudi de permisos, excedències i reduccions de jornada. Però, probablement, ha arribat l'hora de no continuar simplificant el debat, tot ampliant la perspectiva d'anàlisi i prioritzant certes mesures enfront d'unes altres, perquè no totes contribueixen de la mateixa forma a fer possible la conciliació.

Certament, la conciliació de la vida familiar i laboral té molta relació amb la gestió del temps de treball, la seva forma de retribució i l'accés dels treballadors i les treballadores a la formació a les empreses. Així, si els treballadors i les treballadores gaudeixen d'una flexibilitat horària raonable (d'entrada i de sortida), o de la possibilitat de jornada continuada, o intensiva durant una part de l'any, o de tenir lliures els divendres a la tarda, o de triar o permutar amb altres treballadors el seu torn o horari de treball o el període de gaudi de les vacances anuals, o de conèixer amb



antelació suficient els canvis en l'ordenació del seu temps de treball; si es posa a disposició dels treballadors l'ús de les noves tecnologies per evitar desplaçaments innecessaris a l'hora de fer reunions —per exemple, videoconferència— o es convoquen reunions a primera hora de la tarda en lloc de fer-ho a última hora, o si s'adopta una política de “llums apagats” a partir d'una determinada hora; si els complements salarials primen més els resultats del treball que la disponibilitat horària del treballador; si l'empresa estableix un sistema de formació continuada mitjançant una aula virtual de formació que permeti als treballadors l'accés des de qualsevol lloc, podrà dir-se, aleshores, que la conciliació de la vida familiar i laboral és possible. Això sense oblidar que la responsabilitat social de les empreses en aquesta matèria passa també per l'articulació de mesures complementàries de suport a les famílies com ara els ajuts per escola bressol, una versió actualitzada dels quals serien els “tiquets escola bressol”, que no consisteixen en el pagament directe d'una determinada quantitat econòmica sinó en l'oferta de part de l'empresa de la possibilitat d'accedir a diverses escoles bressol properes al lloc de treball. I és que la conciliació ha de ser un objectiu a acomplir al llarg de tota la vida laboral de les persones treballadores i no solament en aquells períodes “d'urgència”, reflectits en la bateria de permisos, reduccions i excedències previstos a l'Estatut dels Treballadors.

D'altra banda, com s'ha avançat, avui resulta més realista per a la major part de treballadors acollir-se a una reducció de jornada que a una excedència per a la cura de fills o familiars, doncs aquesta última mesura no comporta només una manca de retribució amb repercussió, també, en els drets de protecció social, sinó que suposa, a més a més, una ruptura de la carrera professional del treballador. És per això que bona part dels esforços de millora del marc normatiu actual han de centrar-se en aquesta figura, sobretot des de la perspectiva de protecció social, garantint una adequada cobertura d'aquestes situacions que, avui, amb l'excepció de la possible millora pactada en conveni col·lectiu, només s'aconsegueix mitjançant l'exclusiu esforç contributiu dels treballadors i

treballadores per mitjà de l'establiment d'un conveni especial amb la Tresoreria General de la Seguretat Social a fi de complementar les cotitzacions socials.

Sense deixar d'exigir al legislador les modificacions normatives necessàries, sobretot pel que fa als drets de Seguretat Social, el cert és que la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores és responsabilitat també dels agents socials a través de la negociació col·lectiva. En aquest sentit, cal reconèixer els importants avenços constatats en aquest àmbit mitjançant la millora —més quantitativa que qualitativa— dels permisos, descansos i excedències per a la cura de la família considerats a la llei. No obstant, però, com ja s'ha dit, l'autèntica conciliació de la vida familiar i laboral s'assoleix en la quotidianitat per mitjà de polítiques empresarials que adoptin un enfoc transversal de la qüestió, racionalitzant el temps de treball, permetent una raonable autonomia en la gestió d'aquest temps de treball pels treballadors i les treballadores i prenent en consideració l'impacte de les decisions estratègiques de l'empresa i l'organització del treball en l'empresa sobre les possibilitats reals de conciliació de la vida familiar i laboral dels seus treballadors i treballadores. Probablement per assolir aquest enfoc transversal fóra necessària una major participació de les dones tant en els òrgans de direcció de les empreses com en les comissions negociadores dels convenis col·lectius.

Cal observar, però, que a banda de les tuteles legals, l'anàlisi dels continguts de la nostra negociació col·lectiva fa aparèixer altres qüestions directament vinculades amb la filiació i la família, com són els drets relatius a la constitució d'una parella de fet, les percepcions econòmiques pactades per les esmentades motivacions o la possibilitat d'extingir el contracte de treball per aquests motius. A això s'ha d'afegir (atesa la problemàtica provocada per la qüestió en seu judicial), el possible dret a recuperar les vacances, cas que aquestes vacances coincideixin amb la maternitat, i les millores concretes que alguns convenis tenen en compte en la matèria.

Analitzarem tots els punts expressats de forma

individualitzada, per bé que ometrem referències als permisos de l'art. 37.3 TRLET —llevat el temps d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part—, atès que el seu contingut en els convenis analitzats acostuma a coincidir amb allò previst a la llei, tot i considerar-se en determinats textos millores concretes.

### **5.1. Avaluació de riscos, adaptació del lloc de treball de l'embarassada o suspensió del contracte com a mecanisme de prevenció de la salut de la treballadora i el fetus**

Les normes legals abans citades (en relació amb allò previst a la Directiva 92/85/CEE) obliguen l'empresari que, en el marc de la seva funció de vetllar per la salut de les persones assalariades, tingui present en l'avaluació de riscos laborals els possibles efectes sobre la salut de la treballadora embarassada o del fetus —o, en el seu cas, de la treballadora lactant—. De tal manera que, si existeix incompatibilitat entre les dites situacions i la feina exercida —sense possibilitat d'aplicar mesures preventives—, s'ha de procedir a una mobilitat funcional (horitzontal o vertical) de l'afectada i si aquesta no resulta possible, l'assalariada passa a la situació de suspensió contractual, amb el dret a percebre les prestacions de risc en l'embaràs que té en compte el R. Decret 1.251/2001, de 16 de novembre.

Aquest marc heterònom —clarament vinculat amb la protecció de la salut i amb efectes en el Dret de la Seguretat Social— és desenvolupat en un 15 % dels convenis que s'han analitzat.

Amb relació a l'avaluació inicial del lloc de treball i la possibilitat d'adaptació, cas d'embaràs, cal observar que els redactats convencionals analitzats són numèricament limitats a l'hora d'abordar el tema, limitant-se, en la major part dels casos, a reiterar —quan no a transcriure íntegrament— el contingut de l'art. 26.1 LPRL.<sup>100</sup>

Trobarem, però, esporàdics redactats que doten d'un cert contingut el marc legal aplicable.

Així, una opció normativa, molt limitada en nombre, passa per l'elaboració pels serveis mèdics d'empresa d'un catàleg de llocs de treball protegits.<sup>101</sup> O es regula que, tot i el caràcter inicialment voluntari del reconeixement mèdic, aquest esdevé forçós, entre d'altres, per a l'assalariada en estat.<sup>102</sup>

Altres normes convencionals estableixen l'obligació dels treballadors que pateixen malalties infeccioses de posar-ho en coneixement de l'empresa, a fi i efecte de preservar la salut de determinats col·lectius, entre els quals consten les embarassades.<sup>103</sup>

No deixa de cridar l'atenció la qualificació que es fa en diversos convenis en relació amb la graduació del risc. Escau observar, en aquest sentit, que l'art. 26.1 es limita a constatar, sense més, aquest risc. Trobarem, però, textos que exigeixen que sigui "seriós",<sup>104</sup> mentre que en altres casos les mesures preventives s'activen encara que siguin "lleugers" o "mínims".<sup>105</sup>

Els supòsits de mobilitat funcional o canvi de lloc de treball per raó de la dita incompatibilitat entre la feina concreta i la situació de gravidesa no s'escapen de la lògica anterior, atès que la immensa majoria de convenis que aborden el tema ho fan en termes idèntics o molt similars als legals, sovint en forma succinta o amb remissió expressa al marc de l'art. 26.2 LPRL.<sup>106</sup>

Algun conveni esporàdic determina que les obligacions empresarials en matèria de protecció de la maternitat neixen a partir del moment en què té comunicació efectiva de l'estat de la treballadora.<sup>107</sup> En altres casos, però, el dret es reconeix des del moment del diagnòstic de l'embaràs.<sup>108</sup> Altres redactats —que no es corresponen amb allò legalment previst— determinen com a moment en el qual es pot produir el canvi de lloc de treball el tercer mes d'embaràs.<sup>109</sup>

En altres casos es reconeix un dret de preferència de la treballadora embarassada per tal de cobrir llocs de treball que no siguin pesats per al seu estat<sup>110</sup> o es limita la realització de treballs que requereixin esforç físic.<sup>111</sup> O es

prohibeix, en general, la realització de feines qualificades com a tòxiques, penoses o perilloses, amb l'obligació empresarial de procedir al canvi de lloc de treball.<sup>112</sup> No falten convenis que, seguint les més antigues tradicions del Dret del Treball, reconeixen el “dret a cadira”, si es presten serveis a peu dret i pel que fa al seu ús en períodes improductius.<sup>113</sup>

No són infreqüents els redactats que fan un especial èmfasi en matèria d'avaluació i prevenció en relació amb determinades activitats, com ara les que comporten sotmetiment a radiacions,<sup>114</sup> a agents químics i biològics,<sup>115</sup> a l'ús de determinades matèries primeres,<sup>116</sup> conducció de vehicles<sup>117</sup> o treball de brigades de conservació.<sup>118</sup> En altres casos s'opta per determinar com a llocs de treball especialment recomanables els que són en equip.<sup>119</sup>

Són molt escassos els convenis que determinen els criteris d'adscripció a un nou lloc de treball, més enllà de les referències al marc legal o a la participació dels mecanismes interns de salut laboral. Així, algun text convencional es refereix a la prioritat de la treballadora per escollir lloc de treball (si es troba en “avançat estat de gestació”).<sup>120</sup>

Tanmateix, una de les qüestions més tractades en la nostra negociació col·lectiva és la que es refereix al marc contractual derivat del dit canvi de lloc de treball. Escau recordar que l'art. 26.2 LPRL es limita a observar que en la matèria és d'aplicació el règim regulador de la mobilitat funcional (ex art. 39 TRLET) i a preveure la finalització de la modificació locativa prestacional en el moment en què l'estat de salut de la treballadora permeti la seva reincorporació en el previ lloc de treball.<sup>121</sup>

Així, trobarem textos convencionals que assegurin el manteniment del salari anterior al canvi.<sup>122</sup> En altres supòsits es regula l'obligació empresarial de traslladar l'afectada a un enquadrament superior al qual fins aleshores estava prestant els seus serveis, amb el dret a percebre la retribució del lloc però sense dret de

consolidar l'enquadrament.<sup>123</sup> No falten textos convencionals que determinen que els plusos retributius són els del nou lloc de treball, per bé que la quantia del salari base i el plus d'activitat és la d'origen.<sup>124</sup>

Altres convenis opten per garantir a la treballadora afectada l'horari i/o el torn anteriors.<sup>125</sup> O es reconeix el dret d'elecció de torn.<sup>126</sup> O se centren els esforços en garantir la categoria i especialitats anteriors.<sup>127</sup>

En altres clàusules les parts decideixen atorgar a l'embarassada el dret d'opció entre la modificació del lloc de treball o un descans diari retribuint de mitja hora.<sup>128</sup>

No falten textos quasi reglamentaris, que determinen un règim aplicable en matèria de torns, departaments, horaris, etc.<sup>129</sup>

Finalment, pel que fa a la situació de suspensió contractual en el cas que els dits canvis no siguin possibles (amb la corresponent prestació de risc a l'embaràs a càrrec de la Seguretat Social, segons el previst en el Reial Decret 1.251/2001, de 16 de novembre), ha de referir-se que, en general, la lògica normativa convencional segueix la pauta de mera remissió o translació del marc legal o reglamentari.<sup>130</sup>

Només resulta ressenyable l'existència d'algun conveni (singularment, sectorial) que preveu el complement prestacional fins assolir la quantia íntegra del salari anterior a la suspensió del contracte.<sup>131</sup>

## **5.2. Permisos retribuïts per a la realització d'exàmens prenatals i cursos de tècniques de preparació al part**

D'acord amb l'art. 37.3 f) TRLET: “El treballador, si ho avisa i ho justifica prèviament, es pot absentar de la feina conservant el dret a remuneració per algun dels motius i pel temps següents (...) Pel temps indispensable per fer exàmens prenatals i tècniques de preparació al part que s'hagin de fer dins de la jornada de treball ”

El dit dret —encara que la seva plasmació legal és propera en el temps, atès que tingué el seu origen en la Llei 39/1999— ha estat detectat en 137 dels convenis analitzats. Per tant, gairebé un 15 % de les normes convencionals en fan esment.

Val a dir, però, que la immensa majoria de textos analitzats es limiten —dins de l'apartat convencional regulador dels permisos retribuïts— a reproduir el contingut del ja citat art. 37.3 f), sense que, en general, siguin apreciables modificacions del dit marc legal.<sup>132</sup>

Paradoxalment aquesta previsió legal té en el nostre sistema de negociació col·lectiva un desenvolupament que no pot ser qualificat més que de restrictiu, atès que no són observables redactats de millora i sí, per contra, textos que semblen limitar el dret o bé exigir formalitats que no es consideren a la llei.

Així, són nombrosos els convenis que requereixen a les persones interessades l'aportació d'una acreditació suficient relativa al fet que el curs o la visita mèdica no es pot realitzar al llarg de la jornada de treball<sup>133</sup> (cosa que, tot i que pot desprendre's del text legal no hi figura, perquè aquest text es limita a exigir justificació del fet, *per se*, no dels requisits).

Tanmateix, però, trobarem altres redactats que determinen terminis llargs de preavís, com ara quaranta-vuit hores<sup>134</sup> o quinze dies.<sup>135</sup> Sense que faltin convenis que limiten el dret a aquells casos en què l'assistència a la treballadora sigui prestada pels serveis públics de salut (excloent-se de l'exercici del dit dret, per tant, el seguiment de l'embaràs per part de la medicina privada).<sup>136</sup>

En altres casos la norma convencional estableix altres limitacions: com ara que l'accés als cursos o a la visita mèdica distorsioni el mínim possible el servei<sup>137</sup> o que la coincidència no es produeixi tant amb la jornada (que és allò que diu la llei), sinó que resulti incompatible amb el sistema de torns de treball.<sup>138</sup>

### 5.3. Suspensió del contracte de treball per causa de part de la treballadora o per adopció i acolliment

El marc jurídic legal actual (art. 45.1 i 48.4 TRLET) considera que en el cas de part la treballadora té dret a una suspensió del contracte de setze setmanes ininterrompudes, ampliables fins a dues setmanes més per cada fill a partir del segon. En paral·lel, al llarg de la dita situació, l'afectada té dret a percebre una prestació per maternitat de la Seguretat Social (articles 133 bis a 133 quinquis de la Llei General de la Seguretat Social i RD 1251/2001). El dit període pot ser gaudit per la beneficiària abans o després del part, i ha de respectar-se, però, i en tot cas, un termini de sis setmanes amb posterioritat.

Aquest dret pot ser també exercit pel pare (successivament o coetàniament), sempre que ambdós progenitors treballin, que així ho decideixi la mare a l'inici del període de descans, que la reincorporació de la dona no suposi un risc per a la seva salut i que es respecti l'esmentat període mínim de sis setmanes.

D'altra banda, si el fill és prematur o si per qualsevol causa ha de romandre hospitalitzat després del part, la mare o el pare tenen dret a absentar-se de la feina al llarg d'una hora diària i a reduir la jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional —en aquest darrer cas— del salari.

I, pel que fa als processos d'adopció i acolliment preadoptiu o permanent, de menors de sis anys o de menors majors de la dita edat però discapitats o que provinquin de l'estranger o que tinguin especials dificultats d'inserció, el ja citat art. 48.4 TRLET (com també el RD 1.251/2001) determinen idèntica suspensió contractual que en cas de part, amb la corresponent prestació del sistema de la Seguretat Social —sense que s'estableixin aquí diferenciacions entre pare i mare.

Quant al permís de maternitat, la primera consideració a fer és que, fins i tot després de la Llei 39/1999, continua sent d'exclusiva titularitat de la mare, mentre que el pare

només disposa d'una titularitat diferida, és a dir, condicionada a la decisió de la mare de cedir parcialment el seu gaudi al pare. A banda de la dificultat d'aquesta cessió en les situacions de separació de fet o de dret dels pares, la titularitat exclusiva de la mare planteja dos problemes que cal resoldre urgentment.

D'una banda, i tenint en compte que no es pot cedir el que no es té, la jurisprudència social interpreta que, per tal que el pare pugui gaudir-ne, és necessari que la mare acompleixi els requisits per ostentar la titularitat del permís de maternitat, de tal manera que si la mare no treballa o treballa per compte propi, el pare treballador no podrà accedir al gaudi de l'esmentat permís, de manera que s'origina, així, una diferència de tracte entre la maternitat/paternitat biològica i l'adopció i acolliment familiar, ja que en aquests casos el pare que treballa sempre podrà gaudir del permís amb independència de si la mare treballa o no, o ho fa en règim de treball per compte propi. Es tracta, al nostre parer, d'una diferència de tracte per raó de filiació injustificada si atenem a la finalitat del permís, ja que, en tots els casos, amb l'excepció de les sis setmanes immediatament posteriors al part, en el supòsit de maternitat biològica —la finalitat de la qual consisteix en la recuperació psicofísica de la mare— prima l'interès del menor. Si la cura del menor i l'atenció a la família constitueixen, per tant, el bé jurídic que cal protegir, no es pot comprendre el tractament diferent que encara avui correspon a la maternitat/paternitat biològica.

D'altra banda, és necessari subratllar que la titularitat exclusiva de la mare parteix d'un perjudici que obstaculitza en gran mesura la corresponsabilització de l'home en l'atenció a la família i que, conseqüentment, contribueix a perpetuar el repartiment tradicional de papers entre homes i dones amb vista a l'atenció de les necessitats familiars. I és que la titularitat exclusiva de la mare té sentit únicament pel que fa a les sis setmanes immediatament posteriors al part, que són de descans obligatori i que, com ja s'ha dit, pretenen la recuperació psicofísica d'aquella. La resta del període de descans per

maternitat/paternitat —10 setmanes (tot i que haurien de reconèixer-se sis setmanes addicionals per assolir la paritat de tractament amb els supòsits d'adopció i acolliment, en els quals no es requereix consumir part del temps de descans en la recuperació de la salut psicofísica)— hauria de ser accessible per ambdós progenitors en condicions d'igualtat mitjançant la seva configuració com un dret de titularitat individual del pare i de la mare, atès el fet que la cura del menor no es pot continuar concebent com una responsabilitat i un dret preferent de la mare.

En tot cas, no correspon a la negociació col·lectiva sinó al legislador modificar la configuració actual del descans per maternitat tot equiparant-lo amb l'adopció i l'acolliment familiar.

Aquest complex i tuitiu marc legal té, lògicament, una extensa regulació en la nostra negociació col·lectiva. En concret —i respecte de la mostra analitzada— s'ha detectat un total de 280 convenis (un 30 % del total) que, en major o menor contingut, consideren aquest sistema de suspensió contractual per maternitat/paternitat.

De nou, aquí, la tècnica paccionada general és similar a la fins ara analitzada: és a dir, una bona part dels textos analitzats no són res més que remissions,<sup>139</sup> resums — totals o parcials—<sup>140</sup> o translacions més o menys textuals<sup>141</sup> de les normes legals a les quals s'acaba de fer esment.

Crida l'atenció, en aquest punt, l'existència d'un nombre molt elevat de convenis que continuen regulant aspectes com ara el règim de descans aplicable a l'adopció o el termini de durada de la suspensió per paternitat en la lògica legal anterior a la Llei 39/1999, malgrat ser-ne posteriors.<sup>142</sup>

No falten, però, altres textos sorgits de l'autonomia col·lectiva que suposen una millora del marc legal actual.

Així, escau ressenyar l'existència de convenis que determinen l'obligació empresarial de complementar la

prestació per maternitat fins al 100 % del salari real de la base reguladora del mes anterior.<sup>143</sup>

O altres textos que amplien la durada de la suspensió contractual per maternitat<sup>144</sup> (tot i que lògicament en aquests casos la prestació corresponent del sistema de Seguretat Social no abasta aquest compromís, havent-se d'imputar com a obligació de l'ocupador). Altres clàusules semblen establir —en interpretació de legalitat dubtosa— que el termini de setze setmanes de suspensió haurà de repartir-se forçosament per la meitat abans i després del part.<sup>145</sup>

També mereixen ser destacats aquells convenis, pràcticament anecdòtics, que possibiliten que tant el pare com la mare, si ambdós treballen a la mateixa empresa, gaudeixin del descans per maternitat a temps parcial al 50 % cadascun, ja que, si bé és cert que l'apartat 4 de l'article 48 ET reconeix el dret dels treballadors a gaudir d'aquest permís en règim de jornada a temps parcial, no és menys cert que el seu exercici queda condicionat al previ acord entre els empresaris i els treballadors afectats.<sup>146</sup>

En altres casos, per bé que en relació amb el règim de permisos, el conveni reconeix a les persones que adoptin un determinat termini temporal retribuït, ampliant la cobertura d'allò previst a l'art. 37.3 TRLET.<sup>147</sup> O s'atorguen permisos per tal de fer les gestions oportunes per tal de procedir a l'adopció.<sup>148</sup> O s'atorga un permís sense sou de fins quatre setmanes.<sup>149</sup> O s'amplia fins a tres hores —en lloc de dues— el permís en cas de naixement i conseqüent hospitalització del nounat.<sup>150</sup>

#### 5.4. Maternitat i vacances

Un dels problemes concorrents en relació amb la suspensió contractual per raó de maternitat/paternitat és el que ateny al debat relatiu a si es té dret a les vacances anuals, en el cas que coincideixin els dos períodes de descans.

Cal recordar, en aquest sentit, que la doctrina del Tribunal Suprem<sup>151</sup> no féu diferència entre maternitat i altres suspensions —com ara en processos d'incapacitat temporal—, de manera que de forma reiterada es mantingué que si es produïa l'esmentada coincidència i el període de gaudi de les vacances havia estat pactat amb els representants dels treballadors, es perdia el dret a aquest darrer descans.

Val a dir, però, que en data recent la Sentència del Tribunal de Justícia de les Comunitats Europees de 18 de març de 2004 (assumpte C-342/2001, Merino Gómez) declarà que la interpretació doctrinal fins ara imperant a l'Estat espanyol era contrària a allò regulat a la Directiva 92/85/CEE, el que ha motivat un canvi hermenèutic del Tribunal Suprem (per totes, STS UD de 10 de novembre de 2005).

Aquesta lògica ha motivat que la nostra negociació col·lectiva hagi vingut regulant, des d'antuvi, la col·lisió entre ambdós drets. I així, s'ha detectat un total de 96 convenis de la mostra (un 10 % del total, doncs) que regulen l'esmentada qüestió.

Cal observar, d'entrada, que la major part de textos convencionals es limiten a recollir que si es produeix l'anunciada coincidència entre vacances i baixa per maternitat no es perd el gaudi dels descans anuals. Un nombre significatiu de convenis fa un reconeixent genèric de la compatibilitat d'ambdós drets,<sup>152</sup> per bé que són variats els redactats que determinen que en el dit supòsit el període de vacances es gaudirà de forma continuada amb la suspensió per maternitat, llevat acord exprés de les parts per descansar en data diferent.<sup>153</sup> També hi ha convenis que fan esment al canvi doctrinal explicat prèviament.<sup>154</sup>

No falten, tampoc, redactats que es decanten per interdir que s'iniciï el període de vacances si el treballador o la treballadora es troba de baixa per maternitat.<sup>155</sup>

En altres casos s'aclareix que el període de vacances s'ha de realitzar al llarg de l'any natural, tal com és pràctica

habitual en la matèria<sup>156</sup> o en període màxim que s'estableix en el 15 de gener,<sup>157</sup> o, simplement, es fa esment al gaudi al llarg de l'any següent.<sup>158</sup>

Existeixen, però, convenis que, si bé reconeixen el dret, exceptuen —seguint la lògica doctrinal cassacional esmentada— aquells casos en els quals el període de vacances hagi estat pactat col·lectivament i existeixi tancament del centre de treball.<sup>159</sup> O que condicionen el dret al gaudi de les vacances a les necessitats del servei.<sup>160</sup>

Una altra solució, de naturalesa mixta (comuna amb la incapacitat temporal), passa per reconèixer el dret a les vacances, encara que amb pèrdua d'un període concret, els primers set o deu dies de la baixa, que són consumits com a vacances.<sup>161</sup> O s'estableix un percentatge mixt, segons el moment en què es produeix la baixa, de tal manera que si aquesta baixa té lloc quan s'ha gaudit el 75 % de les vacances, té dret a recuperar el 50 % del període restant.<sup>162</sup> També existeixen convenis que deixen la possibilitat de realitzar vacances a un acord entre la persona afectada i el seu supervisor.<sup>163</sup>

## 5.5. Permisos retribuïts per lactància

D'acord amb l'art. 37.4 TRLET, "Les treballadores, per lactància d'un fill menor de 9 mesos, tenen dret a 1 hora d'absència de la feina, que poden dividir en 2 fraccions. La dona, per voluntat pròpia, pot substituir aquest dret per una reducció de la jornada normal de mitja hora, amb la mateixa finalitat. Poden gaudir d'aquest permís indistintament la mare o el pare, si tots dos treballen." I, per la seva banda, l'apartat cinquè de la mateixa norma estableix que "la concreció horària i la determinació del període de gaudi del permís de lactància i de la reducció de jornada, previstos als apartats 4 i 5 d'aquest article, corresponen al treballador, dins de la seva jornada ordinària. El treballador ha de preavisar l'empresari amb 15 dies d'antelació la data en què es reincorporarà a la seva jornada ordinària". Per prosseguir: "Les

discrepàncies que sorgeixen entre empresari i treballador sobre la concreció horària i la determinació dels períodes de gaudi que preveuen els apartats 4 i 5 d'aquest article s'han de resoldre per la jurisdicció competent a través del procediment establert a l'article 138 bis de la Llei de procediment laboral".<sup>164</sup>

Cal recordar, en aquest sentit, que la doctrina cassacional més recent ha aclarit que no es vulnera la dita norma en el cas que el conveni pacti la substitució d'aquestes reduccions de jornada per un descans (per exemple, d'un mes) d'un sol cop.<sup>165</sup>

És molt generalitzada l'opinió doctrinal de la seva manca d'adequació a les necessitats reals de les persones que han d'atendre la lactància d'un fill menor de nou mesos, constituint un dret anacrònic propi de l'època de la revolució industrial i de la vida a les colònies industrials que no permet assolir avui la finalitat que pretén. La generalitzada situació de residència en nuclis més o menys allunyats dels llocs de treball buida de contingut el dret de què es tracta, ja que no n'hi ha prou a marxar de la feina una hora al dia o reduir la jornada en mitja hora per tal d'atendre la lactància natural o artificial del menor. És per això que el permís de lactància s'utilitza en la pràctica com un mecanisme addicional de reducció de la jornada.

A això cal afegir que el permís en qüestió es configura com un dret de titularitat exclusiva de la mare, encara que el pare podrà fer-ne ús si aquella li ho cedeix. En aquest sentit, cal destacar que la titularitat exclusiva de la mare parteix d'un perjudici que obstaculitza en gran mesura la corresponsabilització de l'home en l'atenció a la família i que, consegüentment, contribueix a perpetuar el tradicional repartiment de papers entre homes i dones en punt a l'atenció de les necessitats familiars. La regulació del dit període de descans per lactància és molt nombrosa en la nostra negociació col·lectiva, atès que s'han detectat 347 convenis que en fan esment (per tant, més d'una tercera part de la mostra).

Tanmateix, però, cal constatar que la immensa majoria de textos convencionals es limiten —de nou— a reiterar el redactat legal que acaba de transcriure's.<sup>166</sup>

Escau fer especial esment, però, què és en aquest dret on, probablement, la negociació col·lectiva de Catalunya ha fet un major esmerç per tal de millorar el marc legal, atès que són molts els textos convencionals que regulen *in mellius* el contingut del citat precepte heterònom.

Són variats els aspectes en els quals les nostres normes sorgides de l'autonomia col·lectiva determinen una millora de l'art. 37.4. Escau destacar els punts següents:

**a)** Són molt nombrosos els convenis que estableixen que el dret de reducció de jornada en mitja hora —alternatiu a l'absència per alletament— s'incrementa fins a una hora diària.<sup>167</sup>

**b)** En altres casos es preveu l'increment de l'edat màxima del fill, generalment fins a dotze mesos,<sup>168</sup> encara que en supòsits concrets s'arriba a ampliar aquest període.<sup>169</sup>

**c)** En línia amb la recent doctrina cassacional expressada, es considera en diversos convenis la possibilitat d'acumular el descans esmentat de forma ininterrompuda al període de descans de maternitat, en permisos retribuïts més o menys extensos.<sup>170</sup>

**d)** Es preveu també en altres clàusules l'acumulació del període d'absència retribuït en el cas de part múltiple, en forma proporcional al nombre de fills.<sup>171</sup>

**e)** O s'opta per establir l'ampliació del dret legal als supòsits d'adopció.<sup>172</sup>

**f)** Trobarem també textos que amplien la durada del permís de lactància fins a dues hores<sup>173</sup> o una hora i mitja.<sup>174</sup>

**g)** O, en altres casos, l'ampliació del dit dret es produeix en relació amb els supòsits que la persona treballadora tingui familiars malalts al seu càrrec.<sup>175</sup>

**h)** Altres convenis opten, a més de pel reconeixement del dret a la lactància, d'un període addicional de bossa d'hores per tal de poder tenir cura del nadó.<sup>176</sup>

No falten els textos convencionals que determinen els efectes contractuals d'aquet període d'absència retribuïda. Així, algun conveni impedeix la seva substitució per una compensació econòmica.<sup>177</sup> O s'indica el dret de la persona afectada a percebre el seu salari íntegre.<sup>178</sup> També són freqüents els redactats que determinen la proporcionalitat del temps de reducció en el cas que la jornada sigui a temps parcial o en jornada reduïda.<sup>179</sup> O s'indica que la reducció serà proporcional en el cas que la treballadora —o el treballador— exerceixi la reducció de jornada per guarda legal.<sup>180</sup> O s'estableix la incompatibilitat entre el dret que aquí analitzem i l'excedència per motius familiars.<sup>181</sup>

Alguns convenis estableixen com a requisit que comporta la pèrdua del dret a la reducció de jornada o a l'absència retribuïda —que no es correspon al redactat legal— que el cònjuge no treballi.<sup>182</sup>

En altres supòsits s'opta per una regulació dels requisits formals. Així, s'exigeix que consti en forma fefaent la renúncia de la treballadora o del treballador al dit dret, a fi i efecte que el pare o la mare en pugui gaudir.<sup>183</sup> O es demana una sol·licitud prèvia de vuit setmanes a la fi del període de suspensió per maternitat.<sup>184</sup>

Algun conveni obliga l'empresa a cobrir les necessitats productives o de prestació de serveis en el cas de l'exercici de l'esmentat dret per la persona afectada.<sup>185</sup>

## 5.6. Reducció de jornada per guarda legal

D'acord amb l'art. 37.5 TRLET, tenen dret a la reducció de la jornada de treball les persones que es trobin en les situacions següents:

**a)** Guarda legal d'un menor de sis anys: s'inclouen, per tant, no solament les filiacions naturals, sinó també



qualsevol altre supòsit que existeixi aquest deure guarda legal (inclòs, aquí, l'acolliment simple o transitori).

**b)** Guarda legal d'un minusvàlid físic, psíquic o sensorial, sempre que el mateix no realitzi una activitat retribuïda.

**c)** Qui necessiti encarregar-se de la cura directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valdre's per si mateix, i que no ocupi activitat retribuïda.

Les condicions en què s'exerceix el dit dret passen per una reducció de la jornada d'entre un mínim d'un terç i un màxim de la meitat de les hores que es treballa. En tot cas, és clar que en aquest cas l'esmentada reducció comporta, en principi, la reducció proporcional del salari.

Després de la Llei 39/1999 l'esmentat article considera que l'analitzada reducció és “un dret individual dels treballadors, homes o dones”. S'hi estableix, però, una limitació: “si dos o més treballadors de la mateixa empresa generessin aquest dret pel mateix subjecte causant, l'empresari podrà limitar el seu exercici simultani per raons justificades de funcionament de l'empresa”.

En el cas de discrepància entre empresari i treballador quant a la fixació del període de gaudi del dit dret, ha de solucionar-se per la via específica considerada en l'art. 37.6 TRLET en relació amb l'art. 138 bis de la Llei de Procediment Laboral.

Per altra banda, la Disposició Addicional Primera del Reial Decret 1.251/2001 regula la incompatibilitat entre la reducció de jornada per qualsevol dels motius exposats i la prestació per maternitat.

Resta evident la indefinició legal amb relació a un tema transcendental respecte a l'exercici d'aquest dret: qui determina l'adequació horària de la dita reducció, atès que aquí concorren tant els interessos de la persona assalariada, com els del mateix empresari en relació a l'organització del treball. Tot i que l'apartat sisè del citat art. 37 TRLET estableix que la concreció horària i la determinació del període *ad hoc* correspon a la treballadora, i apareixen a la

pràctica múltiples problemes aplicatius, atesos els interessos organitzatius esmentats. Val a dir que aquest és un tema concurrent, que no ha tingut una resposta concloent per la doctrina del Tribunal Suprem.<sup>186</sup>

Són clars, per tant, els àmbits d'intervenció de la negociació col·lectiva, tant pel que fa a la possible millora dels continguts legals, com amb relació a la tasca d'aclarir aquells aspectes que no estan suficientment desenvolupats en la norma esmentada. Atesos els buits concurrents, aquesta és una de les qüestions que analitzem en aquestes pàgines en què probablement la negociació col·lectiva té un paper més important.

Amb relació a les normes convencionals analitzades, cal destacar que se n'han detectat un total de 265 (per tant, quasi un 28 % de la mostra) que aborden aquesta reducció de jornada per motius familiars.

Val a dir, però, que —com és habitual, en la línia d'allò que més amunt hem apuntat— la immensa majoria de convenis analitzats es limiten a reiterar el contingut del text legal.<sup>187</sup>

Existeixen, però, normes convencionals que regulen també aspectes de millora del contingut de la Llei, com ara:

**a)** Increment de l'edat màxima del menor, generalment fins a vuit o deu anys (en lloc dels sis que regula l'art. 37.5 TLET).<sup>188</sup>

**b)** Establiment de clàusules de manteniment del salari —bé parcialment, bé en la seva totalitat, molt sovint d'acord amb les circumstàncies concurrents—. Aquesta és una pràctica generalitzada en aquells casos en què l'ocupador és una Administració pública o una empresa pública, atès que acostuma a aplicar-se a aquest supòsit, no la Llei laboral, sinó allò previst a la 6/2002, de 25 d'abril, de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar del personal de les administracions públiques catalanes i de modificació dels articles 96 i 97 de 1 Decret

legislatiu 1/1997.<sup>189</sup> La referència a l'esmentada Llei pròpia de la regulació de la funció pública catalana —molt generalitzada en aquest àmbit— no deixa de comportar problemes jurídics, especialment en relació amb la reducció de jornada per cura de familiars, atès que el seu redactat —que acostuma a transcriure's en els Convenis— és més limitat que el del citat art. 37.5 TRLET.

**c)** En altres casos es modifiquen els límits legals (del 33 al 50 %), en menys o en més.<sup>190</sup> Algun conveni determina (encara que és dubtós que ens trobem davant una millora) que, en tot cas, el període mínim de la reducció ha de ser de dues hores.<sup>191</sup>

Un altre tipus de clàusules convencionals ens remet als efectes contractuals de la reducció de jornada. Als dits efectes trobarem convenis que determinen aspectes com ara el càlcul de les retribucions salarials corresponents segons aquesta reducció<sup>192</sup> o l'aplicació dels increments salarials pactats en l'esmentada situació.<sup>193</sup> O que assenyalen que la reducció salarial afecta també els complements salarials de venciment superior al mes (singularment, pagues extraordinàries).<sup>194</sup> O es prohibeix en aquests casos la realització d'hores extraordinàries.<sup>195</sup>

Altres convenis connecten aquest dret amb la possibilitat d'elecció de torn de treball, per bé que es preveu que, en el cas de coincidència de més d'un sol·licitant, prevaldrà el criteri de rotativitat, amb intervenció de la Comissió paritària, si hi ha discrepància.<sup>196</sup>

Cal constatar que ha aparegut en la doctrina judicial, des de fa anys, un llarg debat atenyent a la possibilitat d'acumulació del període de lactància amb la reducció aquí analitzada. Els pocs convenis que aborden el tema no tenen una resposta comuna, atès que trobarem textos que neguen la dita acumulació,<sup>197</sup> d'altres que la permeten<sup>198</sup> o, finalment, textos que estableixen la proporcionalitat horària del període de lactància.<sup>199</sup>

Són molt nombrosos, però, els convenis que determinen la impossibilitat que les persones assalariades afectades

gaudeixen d'aquest dret si realitzen altres activitats “siguin o no remunerades”.<sup>200</sup>

Amb relació a la determinació de l'horari de treball — respecte a la col·lisió d'interessos de les parts a què abans s'ha fet esment—, val a dir que no són molts els textos sorgits de l'autonomia col·lectiva que aborden la qüestió. I aquells que sí ho fan, tracten aquesta problemàtica en forma molt diferenciada.

Així, s'opta en algun conveni per indicar que la reducció podrà ser en horari de matí o de tarda.<sup>201</sup> En altres casos, s'assenyala que el temps de reducció haurà de produir-se en forma continuada.<sup>202</sup> O es fa esment a la possibilitat de cobrir el buit prestacional a través de contractes temporals.<sup>203</sup>

Altres convenis regulen de forma extraordinàriament detallada els horaris aplicables, d'acord amb el percentatge de reducció i el torn a què estigui adscrita la persona que exerceix el dret.<sup>204</sup> O determinen la possibilitat que en aquests casos l'empresa procedeixi a un canvi de lloc de treball, horari o torn de l'afectada (o afectat).<sup>205</sup>

En altres supòsits —i amb certa discordància amb el contingut legal— s'exigeix acord entre treballador/a i direcció de l'empresa per tal de fixar l'horari de gaudi de la reducció.<sup>206</sup> O també s'exigeix acord exprés per tal de poder establir horaris alternatius mentre duri la situació causant.<sup>207</sup>

No falten redactats que restringeixen el dret. Així, per exemple, en el cas de comandaments, si s'afecta negativament el servei<sup>208</sup> (tot i que en diversos casos el text convencional es limita a indicar que l'empresa ha de prendre —en aquest supòsit— les mesures adequades per cobrir el període de no activitat de l'afectat/da<sup>209</sup>). O bé s'estableixen percentatges màxims sobre la plantilla en relació amb qui pot exercir el dret.<sup>210</sup> O es regula —en cas d'afectació a la prestació del servei per la dita causa— l'acumulació anual de la reducció, substituint la reducció

de jornada per un nombre concret de dies de lliurança, essent l'empresa qui pren la dita decisió.<sup>211</sup>

D'altra banda, un dels condicionants més freqüents és el que s'acaba d'indicar: la impossibilitat del gaudi simultani de la reducció de jornada quan els dos cònjuges són treballadors de l'empresa<sup>212</sup> o quan presten serveis a l'empresa més d'un familiar del subjecte causant.<sup>213</sup> Cal tenir en compte que respecte d'això que l'apartat 5 de l'article 37 ET permet que, en aquests casos, l'empresari limiti l'exercici simultani del dret, si bé aquesta limitació ha de venir recolzada en raons justificades de funcionament de l'empresa.

Una de les millores qualitatives que la negociació col·lectiva hauria de considerar en vista a la regulació d'aquest dret seria la possibilitat de gaudir d'una reducció de jornada inferior al terç de la durada d'aquella, que sembla imposar la llei amb caràcter de mínim. Cal tenir en compte respecte d'això que, per a molts treballadors i treballadores, la forma més realista de conciliar la seva vida familiar i laboral és la reducció de jornada en contraposició a d'altres modalitats com ara l'excedència, si bé, atenent als efectes negatius que aquesta situació comporta pel que fa al salari i les cotitzacions a la Seguretat Social, una fórmula més idònia seria la possibilitat de gaudir d'una reducció inferior al terç de la seva jornada ordinària;<sup>214</sup> situació que en molts casos permetria conciliar la vida laboral amb les responsabilitats familiars sense suposar una reducció significativa de la retribució. Amb tot, aquesta possibilitat no es considera normalment als convenis col·lectius, que es limiten a reproduir les previsions legals.

Finalment, tenint en compte la restrictiva regulació legal pel que fa a la reducció de jornada per cura de familiars — que es limita als supòsits “extremes” en què els familiars no puguin valdre's per si mateixos i no desenvolupin una activitat retribuïda— els convenis col·lectius podrien alleujar aquesta exigència reconeixent el dret de reducció de jornada per cura de familiars que, tot i poder valdre's per si mateixos, pateixen una malaltia greu.<sup>215</sup>

## 5.7. Excedències per motius familiars

El dret a l'excedència per cura de fills o menors, que actualment es consagra en l'art. 46.3 TRLET és una de les tuteles protectores del fet familiar de més llarga tradició en la nostra ordenació.

Són coneguts —i per obvis problemes d'espai expositiu no insistirem en la qüestió— els problemes aplicatius del nostre règim regulador de les situacions d'excedència, davant la deficient tècnica legislativa que aquesta norma ha anat observant tradicionalment.

Els supòsits considerats en la meritada norma a l'efecte d'excedència són els següents:

- a) Treballadors/es amb fills/es naturals.
- b) Treballadors/es amb fills/es menors adoptats/des o acollits/des.
- c) Treballadors/es per atendre la cura d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que per raons d'edat, accident o malaltia no poden valer-se per si mateixos i no ocupin una activitat retribuïda.

La durada d'aquesta situació és variable d'acord amb els supòsits analitzats

- a) Per als supòsits de filiació natural, s'estén fins als tres anys posteriors al naixement.
- b) Per als supòsits d'adopció o acolliment fins als tres anys posteriors a la resolució administrativa o judicial.
- c) Per als treballadors que s'acullin al dret per motius familiars el termini és d'un any.

Aquesta durada pot ampliar-se, sense solució de continuïtat, sempre que aparegui un nou possible dret per un nou subjecte causant (posterior part, nova adopció o acolliment, malaltia de familiar en el decurs d'una primera

excedència, etc.). En aquests casos s'extingeix l'anterior dret i s'inicia —amb “marcador zero”— un altre nou període d'excedència.

El règim contractual aplicable a aquesta situació d'excedència és —com és notori— una espècie de *tertium genus* entre l'excedència forçosa i l'excedència voluntària. Així, i en general, la llei considera que la citada suspensió contractual —ja que és evident que la figura analitzada, a diferència de l'excedència voluntària, així ha de ser qualificada— comporta que la seva durada es computi a l'efecte d'antiguitat, i que es reconegui, a més, la possibilitat que el treballador o la treballadora afectat/da participi en cursos de formació professional, “a la participació de la qual haurà de ser convocat per l'empresari, especialment en ocasió de la seva reincorporació”.

La doctrina unificada ha anat, fins i tot, més enllà del marc legal, establint com criteri hermenèutic la ficció de l'equiparació de l'excedència per aquesta causa a un treball efectiu —amb estalvi, òbviament del salari— en matèria de carrera professional del treballador (vegeu, així, STS UD de 28 de juny de 2002).

Ara bé, amb independència dels esmentats efectes contractuals mentre dura l'excedència, la resta d'elements derivats de la relació laboral estan suspesos, i resulta d'aplicació el criteri general que a aquests efectes observa l'art. 45.2 TRLET.

Durant el primer any té dret a la reserva del seu lloc de treball. Transcorregut el termini esmentat, la reserva queda referida a un lloc de treball del mateix grup professional o categoria equivalent. Si la persona treballadora forma part d'una família nombrosa, aquest any s'amplia fins a 15 mesos en categoria general o 18 mesos en especial.<sup>216</sup>

A banda d'allò exposat, cal ressenyar que —com indicàvem— la tècnica reguladora de l'excedència per motius familiars aboca a un gran nombre de problemes interpretatius, el que converteix la negociació col·lectiva

en un instrument important per tal d'aclarir-los i aplicar amb la flexibilitat necessària el precepte esmentat.

Doncs bé, un total de 294 convenis de la mostra analitzada (per tant, un 31 % del total) tracten aquesta qüestió.

Com és freqüent, la immensa majoria dels redactats convencionals no es diferencien substancialment del legal, i en són una simple transcripció, una remissió o un resum, sense que el conveni aporti pràcticament res nou a allò que ja diu la Llei.<sup>217</sup>

Són pocs, així, els textos convencionals que s'escapen de la tònica de remissió.

Trobarem, però, convenis que observen determinades millores, com ara:

- Ampliació del dret a la reserva del lloc de treball —que la llei limita a un any— fins a tres anys, en el cas de cura d'un menor.<sup>218</sup> O s'estableix l'obligació d'immèdiata readmissió, encara que no existeixi plaça, amb manteniment dels drets anteriors al passi a la situació d'excedència.<sup>219</sup>

- Equiparació de la durada de l'excedència per cura de familiar a la de cura de fills,<sup>220</sup> o ampliació en altres terminis, com ara dos anys<sup>221</sup> (generalment exigint-se que la persona que es cuida hagi estat declarada en gran invalidesa) o ampliació fins a cinc anys.<sup>222</sup>

- Ampliació de la durada màxima legal de tres anys per l'excedència per cura de fills (fins a cinc anys).<sup>223</sup>

- La negociació col·lectiva que afecta administracions públiques considera —per inèrcia de les normes reguladores de la funció pública— una concreta millora en matèria del règim contractual de les persones excedents: així, a més de les previsions legals atenyents a antiguitat i formació, algun conveni amplia la dita cobertura als possibles drets passius i consolidació de grau a l'enquadrament professional.<sup>224</sup>

- És freqüent, també en les administracions públiques i en relació directa amb el Dret de Funció Pública, la creació d'un nou tipus d'excedència per motius familiars, que és qualificada com d'"agrupació", i que pot sol·licitar-se quan la persona amb qui es conviu resideix en un altre municipi per haver obtingut destinació definitiva en l'Administració o entitat pública com a laboral o funcionari.<sup>225</sup>

- No falten convenis que situen el moment d'inici del còmput dels tres anys per raó de cura de fills en el moment de finalització de la suspensió per maternitat/paternitat, en lloc del moment del naixement, com fa l'art. 46.3 TRLET<sup>226</sup> (en algun cas, limitant aquesta ampliació a les dones, mentre que els pares veuen sotmès el règim d'excedència al sistema general, tenint en compte, per tant, la data de naixement).<sup>227</sup> O se n'amplia l'edat màxima fins a quatre, cinc o sis anys.<sup>228</sup> Altres convenis creen un tipus específic d'excedència, per un termini d'un any en el qual s'inclou la suspensió contractual per baixa maternal.<sup>229</sup> O, esporàdicament es preveu la possibilitat que a la fi de l'excedència per cura de fills es passi a la situació d'excedència voluntària, sense superar-se un termini total de deu anys.<sup>230</sup>

- Es reconeix la possibilitat de pròrroga per voluntat del treballador de l'excedència per motius familiars fins la durada legal màxima,<sup>231</sup> supòsit que no resta clar en la redacció actual de l'art. 46.3 TRLET (i que, amb relació a l'excedència voluntària, ha estat considerat com no dispositiu per la persona assalariada per la doctrina cassacional).<sup>232</sup>

- Algun conveni preveu, en el cas d'excedència per cura de familiars, la percepció d'una part del salari al llarg de la seva durada, a càrrec del fons social<sup>233</sup> o bé d'una petita indemnització (sense perjudici de les indemnitzacions<sup>234</sup> proporcionals al temps treballat que veurem més endavant).

- Determinats convenis regulen períodes de micro-excedència per necessitats immediates d'índole familiar, de tal manera que s'atorga la dita suspensió per terminis d'entre un i tres mesos per la causa esmentada.<sup>235</sup>

No falten tampoc normes de desenvolupament i concreció. Així, algun conveni preveu la denegació o pèrdua de l'excedència o dels drets legals connexes en el cas que el beneficiari porti a terme algun tipus d'activitat retribuïda a l'interí,<sup>236</sup> regulació que no sembla adequar-se gaire al marc legal actual.

Un aspecte tradicionalment poc clar en el nostre marc legal és el relatiu a si regeix aquí o no el termini d'un mes a la fi de l'excedència forçosa perquè la persona que en gaudeix sol·liciti el reingrés (art. 46.1 TRLET) o si, al contrari, la readmissió és immediata i sense condicionants previs.

Són, però, nombrosos els convenis que preveuen l'extinció del contracte per renúncia o la pèrdua del dret de reincorporació en el cas que l'afectat o l'afectada no sol·liciti el reingrés amb un mes d'antelació a la finalització.<sup>237</sup>

En altres casos s'observa el dit termini, per bé que no se'n determinen en forma expressa efectes extintius<sup>238</sup> o es regula la novació de la suspensió i el passi a la situació d'excedència voluntària.<sup>239</sup>

Són remarcables les clàusules que —com preveu expressament la norma heterònoma, fins i tot establint bonificacions en les quotes empresarials de cotització a la Seguretat Social en aquest supòsit— fan crides reiterades a la possibilitat de substituir les persones excedents a través dels corresponents contractes d'interinitat.<sup>240</sup>

No falten redactats restrictius. Així, alguns convenis opten per establir un període mínim de durada de l'excedència —dos mesos—, en una previsió no considerada a la Llei.<sup>241</sup> O es limita la durada de l'excedència per cura de familiar —reduint el màxim previst a l'art. 46.3 TRLET, que preveu la disponibilitat col·lectiva en aquest punt— a sis mesos.<sup>242</sup> O, també amb relació a aquest tipus d'excedència, es restringeix el nombre d'assalariats que poden acollir-s'hi o se'n fixa un percentatge sobre la plantilla.<sup>243</sup> O es determina —en un

redactat difícilment compatible amb la Llei— el condicionant per l'accés al dret analitzat a la inexistència d'un perjudici pel servei.<sup>244</sup>

En altres casos es nega el dret a l'excedència si el treballador està sotmès a un expedient disciplinari o complint una sanció.<sup>245</sup> O s'estableix l'obligació de sol·licitar l'excedència en el període de quinze dies o setze setmanes posteriors a la data del naixement.<sup>246</sup> Trobarem també convenis que exigeixen una antiguitat mínima per tal d'accedir al dret.<sup>247</sup>

### 5.8. Millores del marc legal en el nostre sistema de negociació col·lectiva

Són nombrosos els convenis que determinen continguts que superen el marc legal, tot establint una xarxa de drets i tuteles que, moltes vegades, supera allò previst pel legislador.

Aquestes millores poden ser englobades en els grups de temes següent:

#### a) Amb relació al règim de permisos i llicències:

Hi ha certs supòsits d'interrupció de la prestació laboral que, per raó de la seva curta durada i del seu caràcter més o menys imprevisible o inevitable per al treballador o treballadora, són concebuts per la Llei com a permisos retribuïts. A l'article 37.3 del TRLET es ctenen en compte els supòsits que generen el dret a un permís retribuït, la durada del permís i també l'obligació per al treballador o treballadora de preavisar l'empresa i justificar la seva absència.

Bona part d'aquests permisos tracten de facilitar la conciliació de la vida familiar/privada i laboral com ara els permisos per matrimoni o per naixement de fill o per mort, accident o malaltia greus o hospitalització de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat.

Amb tot, la regulació legal resulta insuficient des de la perspectiva que s'acaba d'apuntar: l'efectiva conciliació de la vida familiar/privada i laboral de les persones treballadores. És per això que la negociació col·lectiva està cridada a tenir un importat paper de millora dels estrets marges legals no solament des d'un punt de vista quantitatiu —increment de la durada del permís— sinó també qualitatiu —recollint altres supòsits de permís retribuït.

- Hi ha molts redactats que observen l'ampliació dels terminis dels permisos de l'art. 37.3 TRLET. Tanmateix, però, escau destacar a efectes d'aquesta anàlisi els textos que determinen la dita ampliació amb relació a supòsits com ara el part distòcic o múltiple,<sup>248</sup> o en casos de cesària.<sup>249</sup> També, relacionats amb la treballadora i, moltes vegades, la seva parella, interrupcions de l'embaràs<sup>250</sup> i fecundació assistida.<sup>251</sup> No falten textos que fan esment a la possibilitat d'adaptació del règim de permisos a les famílies monoparentals.<sup>252</sup> En altres casos es considera un permís especial en cas de mort del cònjuge amb fills a càrrec.<sup>253</sup> O es concedeix permís retribuït en el cas de divorci o separació.<sup>254</sup>

- La situació d'adopció i acolliment (vegeu *ad supra*, el contingut exposat amb relació a la suspensió contractual) té diverses regulacions en la nostra ordenació convencional, atès que trobarem textos que amplien els drets legals de permís per naixement als dits supòsits, o s'estableixen subtipus específics de permís pel aquest motiu —singularment quan l'adopció és internacional—, de manera que es regulen en algun cas concessions de llicències no retribuïdes.<sup>255</sup>

- Algun text determina la possibilitat que l'empresa estudiï un permís addicional en el cas de traspàs del nounat en el moment del naixement.<sup>256</sup> O regulació d'un permís retribuït en el cas d'hospitalització de la criatura acabada de néixer.<sup>257</sup>

- D'altra banda, cal referir-se al permís per naixement de fill. Segons l'Estatut dels Treballadors, el pare té dret a gaudir de 2 o 4 dies de permís retribuït, d'on es deriva que

aquell està cridat a tenir una participació merament lúdica en el moment del naixement del fill. És per això que els convenis col·lectius haurien d'incrementar considerablement la durada d'aquest permís per tal que garantís l'efectiva corresponsabilitat d'homes i dones en els primers moments de vida del fill o filla. Tot i que alguns convenis augmenten el nombre de dies de permís, el cert és que, generalment, es tracta d'un increment poc significatiu.<sup>258</sup> Cal precisar que, tot i ser minoritaris, alguns convenis limiten l'increment del permís per naixement de fill o filla als supòsits de part de l'esposa, excloent-hi, per tant, les parelles de fet; restricció absolutament injustificada si tenim en compte la finalitat de la llei que és l'atenció al fill i la corresponsabilització d'homes i dones en la cura del nadó. Menció particular mereixen els convenis que determinen un permís especial retribuït per paternitat, de tal manera que el termini de dos dies general de l'apartat b) de l'art. 37.3 s'amplia en forma tan substancial (quinze dies) que es constitueix en un supòsit autònom, atès que no es vincula tant amb el fet del part sinó amb la protecció del noutat.<sup>259</sup>

- Trobarem convenis que preveuen l'ampliació de la durada dels permisos retribuïts establerts per raons personals o familiars, si existeix causa justificada.<sup>260</sup> O que permeten l'increment de les hores de lliure disposició per raó de cura de familiars.<sup>261</sup>

- En altres casos s'opta per la inclusió d'un permís retribuït, no observat a la Llei, per tal que la persona assalariada pugui acompanyar al metge familiars (especialment, fills o filles, però també pares, sogres, etc.).<sup>262</sup> Sovint aquest dret resta sotmès a una bossa horària o de dies, en delimitar el conveni un nombre màxim d'hores, entre d'altres requisits<sup>263</sup> o es declara recuperable en part,<sup>264</sup> o es limita percentualment el salari a percebre.<sup>265</sup> En altres casos la dita possibilitat és considerada com una llicència no retribuïda.<sup>266</sup> En algun cas es diferencia entre permís o llicència segons si la visita mèdica es realitza pels serveis públics de salut (amb retribució) o és privada (no retribuïda).<sup>267</sup> Val a dir que en molts casos l'exercici dels drets drets va acompanyat del condicionant de l'edat, la

disminució física o psíquica o de la dependència, o opera com a requisit que la visita es produeixi per determinats especialistes o la distància a recórrer.

Aquesta millora legal resulta molt important ja que, tot i que la Llei 39/1999 va suposar una millora considerable de la regulació dels permisos retribuïts en la mesura que va afegir nous supòsits com el d'accident i el d'hospitalització de parents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, el cert és que aquesta nova regulació no resol un dels problemes més greus que han d'afrontar els pares, i particularment les mares, i que provoca bona part de l'absentisme femení: es tracta dels casos de malalties no greus, que no requereixen hospitalització però sí assistència d'urgències o assistència ambulatoria o realització de proves diagnòstiques, o bé, tractant-se de malalties contagioses, descans domiciliari evitant el contacte social. En aquests casos succeeix que un mer refredat o la varicel·la d'un fill menor no constitueixen causa de permís retribuït, si bé, alhora, les escoles bressol i escoles són reticents a acollir els menors en aquestes situacions, fet que aboca els seus pares, generalment les mares, a faltar a la feina. De la mateixa manera, mereixen ser destacats els permisos retribuïts per acompanyar els parents dependents al metge de capçalera o a l'especialista o a la realització de proves diagnòstiques quan hi hagi coincidència horària.

- D'altra banda, escau ressenyar que la concessió de permisos retribuïts per tal de poder assistir a familiars malalts és molt limitada en els textos analitzats.<sup>268</sup> Com també són limitats els textos que reconeixen dies de permís per motius familiars genèrics.<sup>269</sup>

- La concessió de permisos retribuïts per tal que els pares puguin assistir a les reunions pedagògiques dels centres escolars on els seus fills menors d'edat segueixen estudis és una particularitat interessant també molt poc regulada.<sup>270</sup>

- En altres casos s'observa la possibilitat que les persones assalariades sotmeses a l'àmbit del conveni tinguin dret a dues llicències no retribuïdes al llarg de l'any per tenir cura

d'un menor de tres anys o d'una anual si és menor de sis.<sup>271</sup> O s'atorga una bossa d'hores de lliure disposició al llarg del primer any després del naixement.<sup>272</sup>

- Són freqüents els textos convencionals (especialment en l'àmbit de l'Administració local o autonòmica per inèrcia del Dret de la Funció Pública) que reconeixen als treballadors amb fills discapacitats un permís retribuït per assistir a reunions de coordinació ordinària amb finalitats psicopedagògiques, amb el centre d'educació especial o d'atenció precoç on rebí tractament el fill o filla, o bé per acompanyar-lo si ha de rebre suport addicional a l'àmbit sanitari.<sup>273</sup>

- Un altre supòsit d'ampliació el constitueix la regulació de llicències no retribuïdes per causa de malaltia greu de familiar<sup>274</sup> o en el cas que ocorri un incident greu en el domicili familiar.<sup>275</sup>

- En altres casos es determina la possibilitat que la treballadora, un cop exhaurida la suspensió contractual per maternitat, pugui sol·licitar una llicència no retribuïda.<sup>276</sup>

- Finalment, i com a contrapunt, convé destacar com a molt positiu el fet que són majoritaris els convenis col·lectius que recullen una figura de suspensió del contracte de treball que solen denominar com a llicència o permís no retribuït<sup>277</sup> i que se situa a cavall entre la figura de l'excedència per a la cura de fills i altres familiars i els permisos retribuïts, atès que no hi ha retribució però el treballador o treballadora conserva igualment el seu lloc de treball. Es tracta de permisos força útils de cara a fer efectiva la conciliació de la vida familiar/privada i laboral, ja que permeten atendre situacions personals o familiars puntuals en què els treballadors no poden accedir ni als permisos retribuïts ni a l'excedència per a la cura de fills o familiars, per haver esgotat el temps d'excedència o per no aconseguir els importants condicionants que s'exigeixen en el cas de l'excedència per a la cura de familiars. Ens situem davant d'una alternativa més raonable i menys gravosa per als treballadors que el recurs a l'excedència

voluntària que, d'acord amb la normativa legal, exigeix un període mínim de 2 anys<sup>278</sup> i que, a més a més, posa en seriós risc el manteniment del lloc de treball. Amb tot, en alguns casos, el període de permís també queda exclòs a efectes del còmput d'antiguitat i s'exigeix igualment una antiguitat mínima a l'empresa —normalment d'un any, com en el cas de l'excedència voluntària—, que dificulta, així, l'accés a aquests permisos dels treballadors amb contractes temporals. A més a més, l'exercici d'aquests permisos no és automàtic sinó que, normalment, queda condicionat a les necessitats de servei de l'empresa i/o a les previsions d'absència per aquest mateix motiu de la plantilla del centre de treball. La durada d'aquests permisos és molt variable de conveni a conveni, si bé, sovint, es preveu que les llicències puguin concedir-se per a uns dies o arribar fins a diversos mesos de durada, a petició del treballador o de la treballadora.

**b)** Amb relació al contingut del contracte de treball i de l'exercici de la prestació laboral:

Són molt poques les normes convencionals que estableixen mecanismes de transversabilitat entre les obligacions laborals i la vida familiar dels assalariats i les assalariades.

- Alguns convenis observen la possibilitat de reducció de jornada per causes familiars. Aquest és un supòsit molt proper a la reducció per cura de fills o familiars ja analitzat, per bé que en els dits convenis es considera una durada de tres mesos amb posterior pròrroga, el que constitueix un supòsit complementari al previst a l'art. 37.5 TRLET.<sup>279</sup> En altres casos es produeix un reconeixement del dret (similar al tradicional de lactància) a una hora o més d'absència del treball en el cas d'incapacitat física o psíquica del cònjuge o del pare o la mare.<sup>280</sup>

- No manquen redactats que regulen el dret a la reducció de la jornada de la treballadora que estigui embarassada<sup>281</sup> o el dret de llicències remunerades en la darrera part de l'embaràs.<sup>282</sup>



- També es reconeix la possibilitat de flexibilitat horària, dins d'uns concrets límits, en el cas de les persones treballadores que tinguin cura directa d'un menor, un discapacitat psíquic o un familiar dependent.<sup>283</sup> Cal remarcar que en aquest punt opera també —especialment respecte als fills discapacitats— l'efecte inercial de la legislació catalana de funció pública.

- Algun esporàdic conveni regula clàusules de flexibilitat horària o de reducció de jornada en el cas d'acollida d'un menor i mentre duri el procés.<sup>284</sup>

- Una altra tipologia de conveni determina que, per tal de conciliar la vida laboral i familiar, la persona assalariada ha de tenir al seu abast el quadre de serveis i horari mensual amb prou antelació.<sup>285</sup> O s'indica, en un redactat genèric, que si es té un fill menor de nou anys es podrà sol·licitar l'adequació de l'horari.<sup>286</sup>

- Cal remarcar l'existència de normes convencionals que preveuen la possibilitat que la persona que tingui fills al seu càrrec pugui canviar el torn amb un altre company de feina, sempre que existeixi acord entre ambdós, havent-se d'acceptar la permuta per l'empresa.<sup>287</sup> O es preveu que, al llarg del primer any de vida del fill, la treballadora o el treballador té dret a escollir el torn, i finalitza aquesta situació transcorregut el dit termini.<sup>288</sup> O la possibilitat d'utilitzar el temps de descans al llarg de la jornada per anar a portar i buscar els fills a l'escola.<sup>289</sup>

- En altres casos es preveu l'exempció de treballs nocturns en el cas de persona que formi part d'una família monoparental i tingui fills al seu càrrec o quan els dos membres de la parella, amb responsabilitats familiars, treballin de nit (amb relació a un d'ells).<sup>290</sup> O s'exclou de la flexibilitat horària derivada de la distribució irregular de la jornada a les persones que tinguin responsabilitats familiars o lactants (entre d'altres col·lectius).<sup>291</sup>

- No falten supòsits en els quals el text del conveni ve a regular la nul·litat de l'acomiadament o de l'extinció contractual de la treballadora en cas d'embaràs, part,

lactància, puerperi o exercici dels drets que se'n deriven, per bé que els redactats que hi fan esment són, en línies generals, simples remissions o resums del vigent marc legal.<sup>292</sup>

- Finalment, i com ja s'ha avançat, la majoria de convenis col·lectius reconeixen el dret a un permís retribuït en concepte d'assumptes propis, sense necessitat de justificar la causa, de tal manera que el referit permís podria utilitzar-se per fer front a les situacions de malaltia no greu de fills o familiars que requereixen, però, descans domiciliari i/o visita mèdica i/o realització de proves diagnòstiques. Amb tot, el més adient fóra reconèixer aquestes situacions com a generadores d'un permís retribuït diferenciat del permís per a assumptes propis.

### c) Llars d'infants.

Són pràcticament inexistents els convenis que regulen la creació o el manteniment d'escoles bressol o llars d'infants —sense perjudici que, com més endavant es veurà, sí que són nombroses les normes convencionals que determinen una compensació econòmica extrasalarial pel dit motiu—. Trobarem, però, redactats esporàdics que fan esment a la possibilitat d'estudi entre les parts per a la seva implantació.<sup>293</sup>

## 5.9. La regulació de les parelles de fet

La realitat social que significa que un nombre molt important de persones decideixin conviure sense cap mena de vincle matrimonial, ha comportat que des de ja fa un bon grapat d'anys la nostra negociació col·lectiva hagi intentat regular-ne els efectes laborals.

Val a dir que, tot i que actualment existeixen normes autonòmiques<sup>294</sup> sobre aquesta qüestió, els convenis col·lectius es van avançar en el temps, atès que la determinació d'aspectes concrets relatius al contracte de treball per derivats de la dita situació —inicialment “al·legal”— ve de molt lluny a casa nostra.

No és estrany, en conseqüència, que siguin molts els convenis que fan esment a les parelles de fet. En concret, i respecte a la mostra analitzada, s'ha detectat un total de 333 textos que, en major o menor mesura, regulen la qüestió. Es tracta, per tant, d'un percentatge sobre el total dels convenis analitzats proper al 35 %.

Val a dir, però, que la immensa majoria de textos normatius analitzats el que fan és una equiparació entre els matrimonis i les parelles de fet amb relació al règim de permisos retribuïts ex art. 37.3 TRLET, que el conveni desenvolupa.<sup>295</sup> En altres supòsits, l'equiparació es produeix respecte a la percepció de retribucions extrasalarials vinculades amb el fet familiar.<sup>296</sup> I no falten, tampoc, textos convencionals que es limiten a recollir, com a dret autònom, el fet de la convivència extramatrimonial, declarant la plena equiparació a tots els efectes amb el matrimoni.<sup>297</sup> Existeixen, però, convenis que reconeixen la plena equiparació de drets, excepte del que permet la llicència per matrimoni, que es denega de forma expressa.<sup>298</sup>

En molts dels casos aquesta equiparació està sotmesa a l'acreditament de part de la persona afectada del registre (autonòmic o municipal) de la seva nova situació familiar o l'aportació d'un certificat de convivència o acta notarial *ad hoc*,<sup>299</sup> i generalment la dita inscripció o lliurament de documentació constitueix el dia de còmput inicial del gaudi del permís o de l'inici de la percepció econòmica corresponent. Altres convenis, però, requereixen, a més, una prèvia convivència acreditada al llarg d'un període de temps més o menys extens<sup>301</sup> o el feaent coneixement per l'empresari de la dita convivència<sup>300</sup>.

No falten clàusules convencionals que, en aquest sentit, fan una especial referència a l'equiparació del dit règim a parelles de persones del mateix sexe.<sup>302</sup>

Aquest reconeixement, però, no és il·limitat, atès que diferents normes convencionals contenen clàusules restrictives. Així ocorre en el cas de les persones que faci més de dos anys que visquin prèviament a la

sol·licitud dels drets que es meriten per l'aplicació del conveni, a qui es nega el dret corresponent.<sup>303</sup> O es nega també en forma expressa si no existeix registre efectiu de la situació de parella.<sup>304</sup> O es nega el posterior permís per matrimoni si s'ha gaudit del permís de formació amb la mateixa persona.<sup>305</sup> O s'afirma que el reconeixement convencional de les parelles de fet està sotmès a que no se'n derivi cap perjudici a l'empresa.<sup>306</sup>

En altres casos es limita l'accés als drets derivats de l'accés a la condició de parella de fet si no ha transcorregut un determinat termini des de la prèvia unió no conjugal.<sup>307</sup> O es determina que el permís per constitució de parella només podrà ser gaudit una vegada per cada treballador.<sup>308</sup>

Cal ressenyar, així mateix, que determinats convenis determinen que en el cas de beneficis econòmics per a les parelles dels treballadors, aquests seran d'aplicació a la darrera persona amb qui el causant visqui, i es nega qualsevol dret a prèvies parelles o persones amb qui s'hagi contret prèviament matrimoni.<sup>309</sup>

## 5.10. Retribucions extrasalarials per matrimoni, filiació i família

Són molt nombrosos també en la nostra negociació col·lectiva els continguts referits al pagament de retribucions —habitualment de naturalesa extrasalarial i sota el títol molt generalitzat d'“acció social”— dependents de la imbricació de la persona assalariada en una unitat familiar.

A grans trets, podem observar l'existència de clàusules que reconeixen les dites retribucions en relació amb els fets causants següents:

**a) Pagaments únics per raó de matrimoni** (o, com s'acaba de veure, en molts casos també per constitució de parella de fet).<sup>310</sup>

b) Pagaments únics per raó de natalitat (i en molts casos, adopció).<sup>311</sup>

c) Retribucions periòdiques d'ajut familiar, per fills menors o, en algun cas, familiar dependents (fent-se en algun cas esment a ajuts específics per a famílies nombroses).<sup>312</sup> No falten en aquest aspecte convenis que continuen regulant compensacions econòmiques per punts, conforme als sistemes previs a l'actual model de Seguretat Social.<sup>313</sup>

d) Ajuts periòdics per fills discapacitats.<sup>314</sup>

e) Ajuts o pagaments periòdics per despeses d'escola bressol.<sup>315</sup>

f) Ajuts o pagaments periòdics (beca escolar) per fills cursant estudis.<sup>316</sup>

g) Ajuts per a planificació familiar.<sup>317</sup>

Les condicions, requisits i quantitats aplicables es poden veure en la taula annexa relativa a percepcions econòmiques per raó de filiació i família.

### 5.11. Indemnitzacions per raó de l'extinció o la suspensió del contracte de treball per raó de filiació o matrimoni

No deixa de ser preocupant l'existència en el nostre sistema de negociació col·lectiva d'una sèrie de convenis que regulen indemnitzacions per raó de l'extinció o la suspensió del contracte per causa de matrimoni o maternitat. No ens estem referint aquí a la fixació de prestacions extrasalarials pel dit concepte, a les quals prèviament s'ha fet esment, sinó a una pràctica que continua en la nostra ordenació sorgida de l'autonomia col·lectiva que té evidents nexes amb pràctiques preconstitucionals.

En definitiva, es tracta d'una tendència consistent en el fet que el conveni preveu indemnitzacions basades en el

salari i els anys de servei a l'empresa, que van aparellades amb la fi del vincle contractual o el passí de la persona assalariada a la situació d'excedència indefinida (o en algun cas temporal) per raó de família. Cal recordar, en aquest sentit, que aquesta una pràctica era molt arrelada en determinades etapes del franquisme respecte al col·lectiu assalariat femení, per tal d'incentivar l'abandonament de la feina per les treballadores. Aquesta realitat fou considerada com a pràctica discriminatòria per la doctrina del Tribunal Constitucional en els casos en què se seguien mantenint o en els quals continuaven romanent els seus efectes.<sup>318</sup>

Certament, no s'ha detectat cap conveni que continuï afirmant que la separació de la dona del mercat de treball per causa del matrimoni o de la filiació comporta el dret a una extinció contractual o el passí a una situació d'excedència indemnitzada. És obvi, com veurem tot seguit, que les normes convencionals a què estem fent esment —i que veurem tot seguit— són, aparentment, “asexuades”.

És evident, però, que atès el paper preponderant en la nostra societat —en la qual les tasques reproductives de la llar segueixen recaient en bona part sobre les dones—, el manteniment de redactats com els expressats tenen totes les característiques pròpies d'una discriminació indirecta.

Doncs bé, val a dir que en la nostra anàlisi hem trobat un total de deu convenis que es situen en la lògica expressada.

D'aquesta manera, són remarcables clàusules que determinen que en cas de matrimoni el “treballador” té dret, si passa a una situació d'excedència pel dit motiu —que, ara com ara, no té un marc legal de suport, qualificant-se en algun cas com a “indefinida”— a una indemnització d'una mensualitat per any treballat, amb uns determinats topalls màxims.<sup>319</sup> En altres casos el passí a la situació d'excedència per matrimoni no és, ni tan sols, indemnitzat, i se'n regula una durada concreta durada (d'un a tres anys).<sup>320</sup>

D'altres determinen indemnitzacions concretes pel mateix motiu matrimonial si s'extingeix el vincle contractual.<sup>321</sup> En alguns supòsits s'utilitza en forma expressa el terme “dot”, tot aplicant ordenances derogades.<sup>322</sup>

En altres casos, aquesta lògica s'aplica pel fet de tenir un fill.<sup>323</sup>

No falten redactats que emparen la dita situació basant-se en una mena de suposats “drets adquirits”, del tal manera que només poden accedir a les expressades situacions les persones que prestin els seus serveis per compte de les empreses abans d'unes dates concretes.<sup>324</sup> O que amplien els dits drets —cas de matrimoni— a la constitució d'una parella de fet;<sup>325</sup> o que es remeten a “dots masculines”.<sup>326</sup>

### **5.12. La transversabilitat en el contingut contractual i la conciliació de la vida familiar**

Com ja s'ha avançat, la conciliació de la vida familiar/privada i laboral de les persones treballadores no podrà aconseguir-se eficaçment amb el mer reconeixement dels permisos, descansos i excedències, ja analitzats, perquè es tracta de períodes temporals d'inactivitat molt puntuals, en alguns casos no retribuïts (excedències o permisos sense sou), que no permeten fer front a les necessitats quotidianes i permanents de conciliació de la vida laboral amb les responsabilitats familiars.

En aquest sentit, cal dir que una gestió adequada del temps de treball constitueix el mecanisme més idoni per fer possible la dita conciliació, tal com s'apunta a l'Acord Interconfederal per a la Negociació Col·lectiva 2005 (ANC-2005), signat el 4 de març de 2005, entre UGT i CC.OO. i CEOE i CEPYME, i a l'Acord Interprofessional de Catalunya (2005-2007), signat el 17 de juny de 2005, entre CC.OO. de Catalunya i la UGT de Catalunya, d'una banda, i Foment del Treball Nacional, de l'altra.

A banda de la figura de la reducció de jornada i dels permisos retribuïts, ja estudiats, ens referim pròpiament a totes aquelles mesures de distribució de les hores de treball o jornada que faciliten la conciliació de la vida familiar i laboral. Així, entre d'altres, la possibilitat de gaudir d'una flexibilitat horària raonable (d'entrada i de sortida) —a què s'ha fet prèviament esment en relació amb les millores del marc legal en la negociació col·lectiva—, o de jornada continuada o intensiva durant una part de l'any, o d'alliberar els divendres a la tarda, o de triar o permutar amb altres treballadors el seu torn o horari de treball o el període de gaudi de les vacances anuals, o de conèixer amb antelació suficient els canvis en l'ordenació del seu temps de treball; o disposar de noves tecnologies per evitar desplaçaments innecessaris a l'hora de dur a terme reunions —per exemple, videoconferència— o assumir el compromís de convocar reunions a primera hora de la tarda en lloc de fer-ho a última hora, o d'adoptar una política de “llums apagats” a partir d'una hora determinada.

En tot cas, aquesta condició de treball —horari de treball— no sempre es regula als convenis col·lectius empresarials, ja que la fixació de l'horari s'integra sovint dins el calendari laboral, la preparació del qual és facultat unilateral de l'empresari, segons indica l'art. 34.6 TRLET.

D'altra banda, interessa analitzar de quina manera els convenis col·lectius regulen la distribució irregular de la jornada al llarg de l'any, quant al mecanisme flexibilitzador de la gestió del temps de treball i neutralitzador de les hores extraordinàries, previst a l'art. 34.2 TRLET. En aquest sentit, podem avançar que la negociació col·lectiva, sobretot la negociació col·lectiva informal —acords d'empresa— està permetent una important flexibilització del temps de treball, en preveure una bossa d'hores o de dies de lliure i unilateral distribució de part de l'empresari al llarg d'un determinat termini temporal, amb l'únic requeriment de preavisar el treballador per tal d'alterar unilateralment l'horari de treball.

La problemàtica que aquests pactes plantegen és doble. D'una banda, la seva compatibilitat amb les regles fixades a l'art. 41 TRLET i, de l'altra, la necessitat de conciliar la distribució flexible del temps de treball a l'empresa amb el degut respecte a la vida privada i familiar de les persones treballadores, de tal manera que cal garantir una mínima certesa pel que fa al moment de realització d'aquestes hores.

També és interessant tenir en compte com s'articulen els torns, les guàrdies, reforços o treball en festius en aquelles empreses o sectors que, per les seves característiques estructurals, requereixen una prestació de serveis continuada o ininterrompuda.

Un altre aspecte rellevant del temps de treball de cara a la conciliació de la vida familiar/personal i laboral és el relatiu al període de vacances i a la possibilitat que els treballadors amb responsabilitats familiars puguin gaudir-les en períodes coincidents amb la resta de membres de la unitat familiar.

Finalment, cal referir-se al contracte a temps parcial com a mecanisme que, teòricament, pot facilitar també la conciliació entre la vida laboral i personal/familiar de les persones treballadores. Val a dir respecte d'això que, amb la reforma legislativa de 2001 —Llei 12/2001, de 9 de juliol— s'introdueixen importants canvis al règim jurídic del contracte a temps parcial que, en la nostra opinió, han suposat una ruptura de l'equilibri entre els interessos en conflicte de treballadors i empresaris, amb afectació a la causa mateixa del contracte a temps parcial.

Certament, no es pot desconèixer l'especialíssima causa d'aquest contracte que no és tant el temps de treball com el temps de “no treball” o, amb altres paraules, la lliberació de temps de treball que genera i que, normalment, serà empleat en activitats diverses (oci, formació, pluriocupació, responsabilitats familiars, etc.), de tal manera que aquesta circumstància s'erigeix en element decisiu a l'hora de contractar sota aquesta modalitat. En definitiva, doncs, la particularitat del treball a temps

parcial rau en el temps de “no treball” que comporta i que s'integra en la causa contractual mateixa, i que produeix, així, una modalització del quadre de deures i drets per a les parts que gira entorn a la formalització i disposició d'aquest temps de “no treball”.

Convé tenir en compte a aquests efectes una dada fonamental com és que als diferents països de la Unió Europea, el treball a temps parcial es desenvolupa principalment per dones treballadores<sup>327</sup> que accepten una ocupació a temps parcial a fi de compatibilitzar la cura dels fills, l'atenció a un familiar d'edat avançada o malalt i/o la formació o educació complementàries amb un treball productiu.<sup>328</sup> Així doncs, el nou règim jurídic pot afectar decisivament la causa del contracte, en contra de la política europea de conciliació de la vida familiar/personal i laboral.

En efecte, el nou règim jurídic del treball a temps parcial ha suposat, entre d'altres, els canvis següents:

En primer lloc, s'elimina el percentatge màxim de jornada del 77 % que delimitava el contracte a temps parcial del contracte a jornada completa. Ara, la distinció es dificulta en assenyalar-se que el contracte de treball s'entendrà establert a temps parcial quan s'hagi acordat la prestació de serveis durant un nombre d'hores al dia, a la setmana, al mes o a l'any inferior a la jornada de treball d'un treballador a temps complet comparable. Però, al marge de les dificultats que es deriven de la identificació del treballador comparable, i de la ja de per si discutible eliminació del dit lliniar, el cert és que aquesta nova definició del contracte a temps parcial unida a altres canvis que citarem a continuació suposa una notable flexibilització del règim jurídic del treball a temps parcial.

En segon terme, a l'apartat 4 a) TRLET s'indica que "(...) en el contrato deberán figurar el número de horas ordinarias de trabajo al día, a la semana, al mes o al año contratadas y su distribución". Així, a diferència d'allò establert per la reforma de 1998, ja no és necessària la concreció mensual, setmanal i diària d'aquestes hores, ni

la determinació dels dies en què el treballador haurà de prestar els seus serveis, de tal manera que podrà contractar-se un nombre d'hores anuals i simplement fixar-se la seva distribució mensual o setmanal, però sense necessitat de fixar a priori els dies i hores concrets de treball.

D'altra banda, en relació amb la realització d'hores complementàries, cal destacar que s'ha possibilitat l'ampliació del percentatge màxim d'hores complementàries fins a un 60 % de les hores ordinàries contractades, per conveni col·lectiu sectorial, o, en el seu defecte, d'àmbit inferior. A això s'afegeix que els dies i les hores concrets de realització d'aquestes hores no es coneixeran, per regla general, amb una antelació superior a 7 dies, a menys que la negociació col·lectiva hi intervingui ampliant aquest termini, i, d'altra banda, només es retribuiran les hores complementàries efectivament realitzades.

Finalment, a diferència d'allò fixat per la reforma de 1998, el pacte d'hores complementàries podrà quedar sense efecte per renúncia del treballador una vegada acomplert un any des de la seva celebració només quan concorrin certes circumstàncies taxades, que tenen relació amb la conciliació de la vida privada i laboral, l'abast de les quals és molt restrictiu.

Així, d'una banda, quan es tracti d'atendre responsabilitats familiars en els termes de l'art. 37.5 TRLET, de tal manera que únicament quan estiguem davant de supòsits de guarda legal d'un menor de 6 anys o d'un minusvàlid, o de cura d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no pugui valdre's per si mateix i que no desenvolupi activitat retribuïda. D'altra banda, quan es tracti de necessitats formatives, sempre que s'acrediti la incompatibilitat horària.

Del que s'acaba d'exposar es desprèn que la renúncia del treballador al pacte d'hores complementàries s'ha dificultat molt, ja que a aquests efectes no es prenen en

consideració altres situacions personals o familiars que, sense assolir la gravetat indicada, poden ser igualment dignes d'atenció del treballador i que, sens dubte, s'incardinen dins el dret al respecte de la seva vida privada i familiar.

De tot el que s'ha dit podem concloure que la reforma 2001 ha suposat una notable flexibilització del contracte a temps parcial. Es tracta d'una fórmula que pot neutralitzar no solament la realització d'hores extraordinàries a les empreses sinó també, fins i tot, els avantatges dels convenis i acords col·lectius de distribució irregular de la jornada, ja que, generalment, aquests convenis són menys flexibles quant al nombre d'hores de distribució irregular permeses i a la seva distribució. A això s'afegeix que al contracte a temps parcial la bossa d'hores complementàries només es retribuirà si efectivament es realitzen aquestes hores. I és que, com ja s'ha dit, allò decisiu de la reforma del contracte a temps parcial és que "éste, en lugar de ser tratado como una modalidad contractual cuya tipicidad jurídica se le ofrece un elemento de carácter cuantitativo, vuelve a ser configurado como una sencilla técnica de gestión del tiempo de trabajo, como un medio para implantar fórmulas de jornada no ya flexible sino variable".<sup>329</sup> És per això que, a efectes sistemàtics, hem decidit incloure el contracte a temps parcial en aquest apartat dedicat al temps de treball.

En definitiva, doncs, la nova regulació del temps parcial, en la mesura que comporta per al treballador un elevat nivell d'incertesa pel que fa al nombre d'hores de treball i la seva distribució, tindrà una incidència decisiva en la disposició per part del treballador del seu temps de "no treball", i pot afectar, així, la pròpia causa contractual.

Conseqüentment, considerem que la negociació col·lectiva està cridada a tenir un paper rellevant quant a la regulació del contracte a temps parcial pel que fa a la millora de les previsions legals, de tal manera que permeti als treballadors i a les treballadores una major certesa en el temps de treball i a la seva distribució.

A banda del fins ara exposat, escau analitzar els elements de transversabilitat en els nostres convenis en relació amb els paràmetres següents:

#### **a) Flexibilitat horària i jornada continuada i intensiva.**

En aquest punt cal destacar que són encara minoritaris — tot i que el seu nombre és creixent— els convenis col·lectius que, d'acord amb el tipus de treball a desenvolupar (generalment, personal tècnic i administratiu), possibiliten la flexibilitat horària — d'entrada i/o de sortida—, i bona part dels que ho fan consideren una flexibilitat molt limitada que no permet acomplir l'objectiu de conciliació de la vida laboral i familiar, preveient només un marge d'entrada inferior a una hora, recuperable diàriament a la sortida.<sup>330</sup>

Amb tot, alguns convenis col·lectius sí que estableixen una autèntica flexibilitat horària —d'entrada i de sortida— amb el reconeixement d'una hora a l'entrada i una hora a la sortida, i podent compensar o recuperar les hores no treballades dins del mes o la setmana. Així, el Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Frape Behr, SA (centre de treball de la Zona Franca), per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0801971) estableix al seu art. 38:<sup>331</sup>

“Flexibilitat en l'horari del personal tècnic i administratiu. Per al personal amb jornada partida, de 8 a 17 hores, s'estableix 1 hora d'entrada entre les 7.30 i 8.30 hores del matí, una pausa per menjar entre les 13.00 i 14.30 hores, i 1 hora de sortida entre les 16.30 i 19.00 hores.

Per al personal amb jornada partida de 10 a 19 hores, s'estableix 1 hora d'entrada entre les 9.30 i 10.30 hores del matí, una pausa per menjar entre les 13.00 i 14.30 hores, i 1 hora de sortida entre les 18.30 i 20.00 hores.

Per al personal amb jornada continuada de 7 a 15 hores, s'estableix 1 hora d'entrada entre les 7.00 i 8.00 hores del matí, i sortida a partir de les 15.00 hores.

En tots els casos, les hores no treballades han de ser recuperades dins del mes.

El Departament de Recursos Humans ha d'avisar 1 setmana abans que acabi el mes a totes aquelles persones que tinguin saldo horari negatiu, a fi que tinguin

temps suficient per recuperar-lo”. En aquesta línia, mereix ser igualment destacat el Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya per a l'empresa CPC España, SA, per als anys 1997-1998, en la mesura que estableix un horari de jornada partida significativament flexible que possibilita al treballador prestar serveis per sobre o per sota de les hores de treball mensuals fixades, passant la diferència al mes següent, com també sol·licitar l'absència d'un dia de treball, per motius particulars o finalitzar la jornada de treball 1/2 h abans de l'horari establert, en cas de ser autoritzat pel superior immediat, carregant-se aquestes hores d'absència a la quitança de l'interessat. A més a més, aquest règim també resulta d'aplicació a determinades categories professionals pel que fa al gaudi dels “ponts”.<sup>332</sup>

Finalment, pel que fa a la possibilitat de gaudir d'una jornada continuada o intensiva durant una part de l'any, val a dir que són escassos els convenis col·lectius que consideren aquesta possibilitat,<sup>333</sup> si bé cal advertir que l'horari de treball no sempre es regula als convenis col·lectius, ja que la fixació de l'horari s'integra sovint dins el calendari laboral, l'elaboració del qual és facultat unilateral de l'empresari, segons indica l'art. 34.6 TRLET, tot i que, normalment, es fixa de comú acord amb els representants dels treballadors al marge del conveni mateix.

#### **b) Distribució irregular de la jornada.**

Pel que fa a la distribució irregular de la jornada, un nombre significatiu dels convenis col·lectius analitzats contsideren aquesta posibilitat de flexibilització de la jornada laboral, si bé sovint es remeten al posterior acord entre l'empresari i el comitè d'empresa o delegats de personal per a la seva posada en pràctica.<sup>334</sup> En aquest sentit, és interessant destacar que, des de la perspectiva de l'estructura negocial, la distribució irregular de la jornada constitueix una matèria freqüentment regulada mitjançant conveni o acord d'empresa, sense perjudici que el conveni col·lectiu de nivell supraempresarial o empresarial fixi el marc general de referència dintre del qual ha d'actuar el conveni o l'acord d'empresa.

Cal indicar respecte a això que són abundants els convenis que limiten la possibilitat de distribució irregular a un nombre màxim d'hores o de dies de lliure disponibilitat de part de l'empresari, normalment, mitjançant la figura de la bossa d'hores o de dies. Així, l'empresa disposa d'un marge ampli de distribució unilateral d'aquestes hores o dies al llarg de l'any o d'un període de temps determinat, i és suficient informar els representants dels treballadors com també preavisar el treballador o treballadors afectats amb una antelació raonable. Menys freqüentment, la disposició d'aquestes hores o dies per l'empresari queda condicionada a l'acreditació de raons tècniques, organitzatives o productives que ho justifiquin.

La bossa d'hores i de dies afecta dos temes essencials. Així, pel fet que la bossa d'hores afecta l'horari de treball —ja que la disposició per l'empresari de, per exemple, 80 hores de distribució irregular suposarà que el treballador vegi alterat el seu horari d'entrada i de sortida alguns dies—, la bossa de dies afecta bàsicament el calendari laboral, entenent per tal la determinació dels dies laborables —ja que, per exemple, quan s'atorga a l'empresari una sèrie de dissabtes flexibles, aquests no han estat considerats al calendari laboral com a laborables.

Com ja s'ha avançat, val a dir sobre això que és necessari que es fixin límits concrets, en la mesura que l'horari i el calendari laboral tenen una incidència directa en la vida privada i familiar de les persones treballadores, com també s'indica a l'ANC2005 i l'Acord Interprofessional de Catalunya (2005-2007).

En efecte, aquest tipus d'acords poden dificultar l'organització de la vida privada i familiar de les persones treballadores i, fins i tot, impossibilitar la dita conciliació, de tal manera que, tot i defensant en línia de principi la viabilitat jurídica d'aquests pactes de distribució irregular i la seva conveniència com a alternativa a la realització d'hores extraordinàries i a la signatura de contractes eventuais, el cert és que aquests acords troben un límit

específic en el dret al respecte de la vida privada i familiar de les persones treballadores —art. 18.1 CE.

Així, la negociació col·lectiva hauria de fixar els condicionants següents:

- a)** un límit d'hores o de dies de disponibilitat per treballador i any,
- b)** un límit d'hores ordinàries de treball efectiu diàries o setmanals,
- c)** la necessitat d'acreditar causes objectives de part de l'empresari,
- d)** la consulta o negociació prèvia amb els representants dels treballadors per tal de posar en pràctica la distribució irregular,
- e)** la necessitat de preavisar els treballadors afectats amb una antelació suficient per tal que puguin reorganitzar la seva vida privada/familiar i laboral,
- f)** l'aplicació amb caràcter voluntari o rotatori de la distribució irregular de la jornada entre els diferents grups de treballadors,
- g)** l'exclusió de les treballadores embarassades, dels treballadors i les treballadores que exercitin el permís o reducció de jornada per lactància, dels treballadors i treballadores que gaudeixin del descans per maternitat a temps parcial i dels treballadors i treballadores que gaudeixin d'una reducció de jornada per cura de fills o altres familiars, i
- h)** la fixació d'un règim de compensació en descans de les hores de més treballades al dia, a la setmana o al mes que tingui en compte les preferències dels treballadors.

Bona part dels convenis col·lectius que regulen la distribució irregular de la jornada estableixen dos o tres dels límits que acabem d'indicar, normalment els indicats



a les lletres a), b) i c),<sup>335</sup> i són minoritaris els convenis que introdueixen tots o la major part dels límits enunciats.

Un exemple de regulació convencional força raonable pel que fa a la regulació de la bossa d'hores i a la seva compatibilitat amb la finalitat de conciliació de la vida laboral i familiar de les persones treballadores el trobem al Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sicma Aeroseat España, SL, de Santa Llogaia d'Àlguema, per al període 2003-2006 (codi de conveni núm. 1701871), que al seu art. 15.2 estableix:

“En l'àmbit de l'empresa, prèvia negociació i acord amb els representants dels treballadors, es pot establir un calendari de distribució irregular de la jornada, que possibiliti superar el límit màxim diari de 9 h, d'acord amb el que preveu l'article 34 apartat 3 de l'Estatut dels treballadors, respectant els descansos mínims fixats en la Llei.

Sobre el calendari que regeix en l'empresa, la direcció de l'empresa pot disposar com jornada o horari possible de fins a 100 h cada any de vigència del Conveni, que considerades de naturalesa ordinària, a pesar del seu caràcter irregular, formen part del còmput anual de la jornada. Aquestes hores flexibles són d'aplicació en els dies laborables que resultin per a cada treballador del calendari que regeixi en l'empresa, i es pot superar el límit diari de jornada de 9 h esmentat en la Llei, respectant els descansos mínims esmentats.

Per a l'aplicació de l'hora flexible s'han de tenir en compte els criteris de causalitat i l'explicació de les raons tècniques productives o organitzatives que ho justifiquin als representants dels treballadors i als directament afectats, amb 7 dies d'antelació a l'adopció d'aquesta decisió.

En qualsevol cas, la perllongació de la jornada conseqüència d'aquesta distribució irregular i de l'aplicació de les hores flexibles, no pot ser d'aplicació als treballadors/ores que tinguin limitada la seva presència per raons de seguretat, salut, cura de menors, embaràs o períodes de lactància.

La compensació de les hores flexibles o de lliure disposició realitzades, és la següent:

1 h de descans obligatori per cada hora flexible, fins a la novena hora de treball diari, aquesta inclosa.

1.30 h per cada hora flexible realitzada, des de la desena hora de treball diari, aquesta inclosa. En aquest supòsit, 1 h ha de ser de descans obligatori, i la mitja hora addicional pot ser de descans o retribuïda a criteri de l'empresa, prèvia consulta als representants dels treballadors.

El període de descans compensatori corresponent s'ha de gaudir dins de la jornada anual pactada, sempre que no coincideixi amb períodes punta de producció i procurant que aquests es fixin per acord dels representants dels treballadors o amb els mateixos afectats. En cas de desacord, s'ha d'acumular en dies complets i s'ha de gaudir en el període màxim de 4 mesos des de l'inici del període de treball flexible.

La perllongació de la jornada per a la utilització de part de l'empresa de la bossa d'hores flexibles i el període de descans compensatori poden succeir-se en aquest ordre o en l'invers, regint en ambdós casos les mateixes normes contingudes en els paràgrafs anteriors.

Les quantitats destinades a compensar aquestes perllongacions de jornada, no es poden considerar com retribució pròpia d'hores extraordinàries i s'han de retribuir com ordinàries”.

Un exemple de disponibilitat sobre els dissabtes inicialment pactats com a no laborables el trobem també al mateix conveni col·lectiu, que al seu art. 16 assenyalava:

“S'aprova que davant la necessitat d'acomplir comandes, l'empresa pot modificar temporalment els seus horaris laborals per implantar un altre torn de treball, prèvia negociació amb els representants dels treballadors. Sempre que l'empresa anunciï amb 15 dies d'antelació la necessitat de treballar els dissabtes, degudament justificada, ho ha de comunicar als representants i pot establir un torn de dissabte sense complement ni prima.

Aquest torn es pot considerar com hores de lliure disposició i ha de ser compensat amb 1,5 hores per cada hora realitzada, excepte que s'hagi cobert el límit màxim d'hores de lliure disposició, que, en aquest cas, han de tenir la consideració d'hores extraordinàries que s'han de pagar segons Conveni”.

Tot i que la implantació del torn de dissabte no es limita a un nombre màxim de dissabtes per treballador i any, el cert és que aquesta possibilitat no és il·limitada sinó que queda condicionada a la prèvia negociació amb els representants dels treballadors cada cop que es vulgui dur a la pràctica, com també a la prèvia justificació de part de l'empresari.

Igualment, el Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Girona per als anys 2001, 2002, 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 1700305) estableix una regulació força raonable de la distribució irregular de la jornada — excepte pel que fa a la possibilitat de computar el descans setmanal per períodes de dos mesos, que resulta contrari a les previsions legals—, preveient una intervenció activa dels representants dels treballadors. Així, al seu art. 31 indica:

“1f. La distribució inicial de la jornada pot ser irregular tenint en compte raons econòmiques, organitzatives, tècniques o productives, a fi i efecte d'adaptar el més possible la distribució de la jornada a l'estacionalitat del producte.

1g. L'empresa ha d'argumentar, si és possible per escrit, a la representació legal dels treballadors, els motius pels quals demana la distribució irregular de la jornada i/o l'ampliació de la jornada de treball ordinària.

1h. En qualsevol cas s'han de respectar els límits següents: Un màxim de 10 hores diàries i 48 hores a la setmana.

Un descans diari entre jornades d'almenys 12 hores.

Un descans setmanal de 2 dies, que es pot computar per períodes de 2 mesos.

Els dies laborables de les vacances anuals.

Tot això amb el límit de les hores/any pactades en el Conveni.

1i. Els treballadors menors de 18 anys no poden realitzar més de 8 h diàries de treball efectiu, incloent en tot cas el temps dedicat a la formació.

2a. Es poden realitzar jornades que comportin un augment o una disminució de la jornada diària d'1,5 hores, com a màxim, sobre l'horari base acordat, o bé treballar el sisè dia setmanal, ja que la jornada normal és de dilluns a divendres, que no pot ser mai un diumenge o festiu oficial, durant un màxim de 6 setmanes al trimestre excepte les empreses i el personal de serveis i manteniment, relacionats amb automòbils, motos, vehicles industrials, maquinària agrícola, nàutica, fontaneria, electricitat i similars, com també el personal i les empreses de manteniment propis i aliens de qualsevol activitat, tallers de conservació i reparació, atenció als clients, que poden ampliar aquest termini màxim de 6 setmanes.

2b. En aquests casos, les parts han de fixar, de comú acord, la jornada de la resta del calendari a fi i efecte de respectar les hores/any fixades.

3. En els casos de modificació de la jornada establerts en el paràgraf 2a, l'empresa ha d'avisar els treballadors afectats amb una antelació mínima de 72 hores, i notificar-ho a més al Comitè d'Empresa o Delegat de Personal.

4. En els supòsits de desacord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors, respecte d'allò que estableixen els paràgrafs 1d., 1e. i 2c. d'aquest article, en el termini màxim de 5 dies des de l'inici de la negociació, intervindrà la Comissió Paritària del Conveni, la qual ha de resoldre en el termini màxim de 5 dies. Si no hi ha acord en aquesta negociació, les parts han de sotmetre's expressament a l'arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya”.

En la línia d'articular una participació activa dels representants dels treballadors en aquesta matèria, tot condicionant la posada en pràctica de la distribució irregular de la jornada a l'acord entre l'empresa i els representants dels treballadors, mereix ser destacat el Conveni col·lectiu de treball per a les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Tarragona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300405), que al seu art. 25 disposa:

“El temps de treball, en còmput anual, és de 1.768 hores per a l'any 2003, 1.765 per a l'any 2004, 1.762 per a l'any 2005 i 1.756 per a l'any 2006. Es pot establir la distribució irregular de la jornada, sempre que ho acordin així ambdues parts, empreses i representants legals dels treballadors. Aquesta distribució ha de respectar en qualsevol cas els períodes mínims de descans diari i la jornada anual previstos en el present Conveni i en la llei. Entre el final d'una jornada i el començament de la següent, ha d'haver-hi, com a mínim, dotze hores. El nombre d'hores ordinàries de treball efectiu no pot ser superior a deu hores diàries. En qualsevol cas, cal respectar les hores de descans entre jornades. L'empresa, ha d'argumentar per escrit a la representació legal dels treballadors els motius pels quals sol·licita la distribució irregular de la jornada i/o l'ampliació de la jornada de treball ordinària, en els termes previstos en el paràgraf anterior. En el supòsit de desacord entre l'empresa i els representants legals dels treballadors, en el termini màxim de quinze dies des de l'inici de la negociació, ha d'intervenir la Comissió paritària del Conveni, la qual ha de resoldre en cinc dies com a màxim. Si no s'assoleix l'acord en el seu si, la qüestió ha de sotmetre's a l'arbitratge del Tribunal Laboral de Catalunya”.

Amb tot, hem de criticar aquells convenis col·lectius que consideren la possibilitat de distribució irregular de la jornada al llarg de l'any sense establir cap condicionant, més enllà dels ja fixats pel legislador, amb l'efecte d'atorgar a l'empresari un poder unilateral de disposició sobre la distribució del temps de treball pràcticament il·limitat.

És el cas del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Antigraff, SL, per als anys 2001 i 2002 (codi de conveni núm. 0809722) que al seu art. 8 estableix:

“La jornada de treball és de 1.809 hores efectives a l'any, i en còmput mensual és de 164 hores i 27 minuts.

Si per necessitats del servei el treballador no pot fer la jornada mensual, ho ha de compensar en el decurs dels 2 mesos següents.

Per necessitats del servei, previ avís de la direcció, el treballador està obligat a fer la jornada laboral en dia festiu intersetmanal, en dissabte o en diumenge, i es compensa l'excés de jornada amb descansos”.

En la mateixa línia, tot i que la possibilitat de distribució irregular sembla condicionar-se a l'acord entre els representants dels treballadors i l'empresa, el Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Inspección y Mantenimiento, SA, per als anys 2002 al 2004 (codi de conveni núm. 7901872) no fixa un nombre màxim d'hores flexibles per treballador i any ni un límit màxim diari d'hores ordinàries de treball efectiu —a banda, lògicament, dels límits quantitius legals— al seu art. 16:

“Jornada. La jornada laboral de treball efectiu durant la vigència d'aquest conveni són 1.809 hores en còmput anual o 164,5 hores mensuals de mitjana o 5,48 de mitjana diària a l'efecte de càlculs econòmics.

No obstant això, a causa de les necessitats de cada servei i de conformitat amb el que es preveu en els apartats 2 i 3 de l'article 34 de l'Estatut dels Treballadors, la distribució de la jornada anual pot ser irregular al llarg de l'any i la jornada diària pot superar el nombre de 9 hores diàries de treball efectiu, sempre que es respectin els períodes mínims de descans diari i setmanal previstos per la llei. Així, com a conseqüència de la referida distribució irregular de la jornada, el nombre d'hores mensuals no treballades fins a arribar a la jornada mensual ordinària de 164,5, es poden treballar en els mesos posteriors”.

Finalment, interessa destacar una regulació convencional particularment interessant en la mesura que estableix una doble taula o escala quant a la distribució irregular de la jornada mitjançant una fórmula indirecta com és la creació d'un nou contracte —contracte de disponibilitat horària (CDH)— de foment de la creació d'ocupació estable al sector, ja sigui per la conversió en indefinits de treballadors contractats temporalment, ja sigui per nova contractació de treballadors amb caràcter indefinit. Es tracta del Conveni col·lectiu de treball del sector de la

Indústria Metal·logràfica de Catalunya per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7900285) que al seu art. 18 regula l'esmentat contracte en els termes següents:

“18.2 La finalitat bàsica perseguida amb l'establiment d'aquest nou Contracte és el foment de la creació d'ocupació estable al sector, bé sigui per conversió en indefinits de Contractes Temporals —siguin de la classe que siguin— bé per nova contractació directament indefinida. Vistes les seves especials característiques i la seva notable capacitat d'adaptació, la utilització d'aquest Contracte haurà de servir per anar reduint progressivament el volum global d'hores extraordinàries habitualment utilitzades al sector, atesa la forta estacionalitat de molts dels seus fabricats.

18.3 Amb les mesures generals de foment en vigor i les ara introduïdes en el Conveni —entre les quals destaca especialment aquest contracte— les parts pensen assolir l'objectiu que s'han fixat, xifrat en un creixement del nivell d'ocupació indefinida al sector —sobre l'existent el 31 de desembre de 1997— d'entorn d'un 6,25 % en el període de vigència inicialment previst per a la subscripció d'aquesta nova modalitat contractual, que finalitzarà el 31 de desembre de 2002.

18.4 La Comissió paritària del Conveni tindrà encarregat el seguiment de l'evolució de l'ocupació estable al sector, i analitzarà l'aplicació que es pugui fer, sobretot, d'aquest nou contracte, per a la qual cosa les empreses li facilitaran còpies bàsiques dels diferents CDH subscrits.

La Comissió es reunirà semestralment a fi d'examinar la situació, de cara a la valoració que haurà de realitzar sobre l'efectivitat d'aquest contracte al terme de la vigència inicialment fixada per a la seva subscripció, i amb vista a la seva eventual ulterior pròrroga.

18.5 Per la seva naturalesa, el CDH és un contracte indefinit, incardinable en qualsevol de les modalitats d'aquest existents a la nostra legislació, sempre que siguin a jornada completa.

Els eventuais beneficis, bonificacions, subvencions, exempcions i altres millores que se li puguin aplicar seran els corresponents al tipus de contracte indefinit que li serveixi de base, que s'afegiran a les característiques

específicament previstes a continuació per al CDH

18.6 La jornada laboral efectiva del personal subjecte a un C.D.H serà un 5 % inferior a l'annual establerta en el Conveni, amb caràcter general, per als treballadors del sector.

18.7 Pel que fa al règim de compliment horari, el CDH es mourà entre els paràmetres següents:

18.7.1 Mínims: 4 hores ordinàries efectives de treball al dia i 20 a la setmana, en qualsevol tipus de torn o horari.

18.7.2 Màxims: 12 hores ordinàries efectives de treball al dia i 60 a la setmana, en qualsevol tipus de torn o horari.

18.8 Quant a descansos, festius i vacances, el CDH complirà en tot cas les previsions que a continuació s'indiquen al respecte:

18.8.1 Descans entre jornades: Mínim de 12 hores.

18.8.2 Descans setmanal: 2 dies, a computar en períodes de fins 2 mesos, garantint-se el descans mínim d'un cap de setmana al mes. S'entendrà per tal l'integrat per un dissabte i un diumenge consecutius.

18.8.3 Es respectaran el nombre total de dies de vacances anuals establerts i les festes laborals oficials.

18.9 El pla concret de treball serà lliurat setmanalment per l'empresa —el dia que aquesta empresa l'estableixi per raons de planificació de la producció, i sempre aquest dia—, explicitant els horaris a complir pel treballador de què es tracti durant els 7 dies naturals immediatament següents.

La comunicació en qüestió serà individualitzada, i se'n lliurarà còpia a l'operari i a la representació legal i sindical del personal, perquè en quedi constància i a efectes de control.

Excepcionalment, per raons d'urgència —i només una vegada per cada treballador durant un període de 30 dies naturals— es podrà variar el pla de treball lliurat inicialment, notificant la modificació de la qual es tracti, a tots els citats, amb una antelació mínima de 24 hores a la data de la seva efectivitat.

18.10 L'empresa portarà permanentment actualitzat un compte d'hores treballades per cada operari subjecte a aquest contracte. A aquest efecte, les jornades en què —havent-se de fer— no es presti servei per causa d'I.T., permisos retribuïts o qualsevol altra dispensa legal

assimilable, es computaran a raó de 8 hores teòriques de treball, amb la qual cosa resultaran neutres amb vista al compliment de la total jornada anual efectiva de treball pactada.

18.11 Malgrat que el CDH preveu i possibilita una distribució de la jornada anual de treball efectiu que pot ser substancialment irregular, d'acord amb les necessitats productives concretes —siguin estacionals o no—, i per tal de garantir al treballador un flux retributiu adequat a la satisfacció de les seves necessitats, l'empresa procedirà a la distribució bàsicament regular del salari al llarg de l'any, establint per a això un sistema de compte corrent de bestretes i deduccions sobre les retribucions”.

El primer que cal destacar de la regulació transcrita és que possibilita a l'empresa un ampli marge de flexibilitat en la gestió del temps de treball i, en contrapartida, suposa un elevat grau d'incertesa per al treballador pel que fa a la planificació i l'organització del seu temps de treball i de no treball, ja que el marge de temps de treball és molt ampli movent-se entre uns mínims de 4 hores ordinàries efectives de treball al dia i 20 a la setmana, i uns màxims de 12 hores ordinàries efectives de treball al dia i 60 a la setmana, en qualsevol tipus de torn o horari, i, al mateix temps, el pla concret de treball amb indicació dels horaris a acomplir pel treballador es lliura setmanalment per l'empresa, tot i que pot modificar-se el pla de treball inicial amb un previ de 24 hores, en casos excepcionals.

Aquesta notable flexibilitat contrasta amb el règim de distribució irregular de la jornada que el mateix conveni preveu<sup>336</sup> per al personal que ja prestava serveis a les empreses del sector prèviament a l'entrada en vigor de la norma convencional sota una altra modalitat contractual. Així, al seu art. 23, l'esmentat conveni col·lectiu estableix que la distribució irregular de la jornada que s'acordi a les empreses del sector haurà de respectar, entre altres límits, uns màxims de 10 hores ordinàries efectives de treball al dia i de 48 a la setmana, de tal manera que el nivell de flexibilitat en la distribució del temps de treball al llarg de l'any és notablement inferior al derivat del CDH.

Pel que fa a la legalitat de la referida diferència de tractament d'acord amb la data en què es va accedir a la contractació indefinida —ja que aquesta nova modalitat de contractació indefinida només s'aplicarà als treballadors de nou ingrés o a la conversió de treballadors temporals en fixos a partir de l'entrada en vigor del conveni sectorial—, val a dir que la jurisprudència ordinària i constitucional,<sup>337</sup> tot i resultar en uns quants punts confusa, ha establert alguns criteris clars a l'hora de valorar la constitucionalitat de la diferència de tractament entre treballadors.

La primera idea a destacar és que la data d'ingrés en l'empresa o d'adquisició de la condició de fix no justifica per si sola la diferència de tractament en les condicions de treball entre treballadors que realitzen tasques idèntiques, no constituint en cap cas una raó objectiva i raonable des de l'òptica del respecte al principi d'igualtat de tractament, aplicable als convenis col·lectius, com a contractes de naturalesa normativa.

No obstant, la jurisprudència ha considerat que la creació d'ocupació sí que pot constituir una raó objectiva i raonable per a la diferència de tractament, sempre que es tracti de compromisos d'ocupació reals, és a dir, que suposin la creació neta d'ocupació o la creació d'ocupació de caràcter estable. Ara bé, perquè la diferència de tractament sigui constitucionalment vàlida, no basta amb l'acreditació d'una justificació objectiva i raonable sinó que és imprescindible que la justificació superi el judici de proporcionalitat, de tal manera que el major sacrifici que s'imposa als nous treballadors reverteixi directament en la seva estabilitat contractual i sigui temporal o transitori.

Des d'aquesta perspectiva, el CDH de què tractem superaria el judici de constitucionalitat pel que fa a l'existència d'una raó objectiva i raonable per a la diferència de tractament com és la creació d'ocupació estable al sector, atès que ens trobem davant d'un contracte indefinit. Ara bé, més dubtes planteja l'esmentat contracte pel que fa a la superació del judici de

proporcionalitat, ja que si bé és cert que els nous contractats sota aquesta modalitat tenen garantida l'estabilitat en l'ocupació, no és menys cert que la diferència de tractament no es considera amb caràcter temporal o conjuntural sinó permanent, i no pot negar-se que el règim de distribució de la jornada que han de suportar els nous contractats és molt més desavantatjós.

### **c) Treball a torns, guàrdies i treball en festius.**

Des de la perspectiva de fer efectiva la conciliació de la vida familiar/personal i laboral de les persones treballadores, sembla evident que quan, per justificades raons de funcionament de l'empresa, els treballadors i treballadores hagin de fer treball a torns en empreses de cicle productiu continu durant les 24 hores del dia, o guàrdies i/o treball en festius, la càrrega que suposa aquest tipus d'organització del treball s'ha de repartir de forma equitativa i rotatòria entre el conjunt de treballadors, i ha d'articular-se un primer torn d'assignació voluntària de treballadors i/o la possibilitat de permuta entre aquests treballadors.

En aquesta línia se situen alguns convenis col·lectius, com ara els que s'indiquen a continuació:

Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries de captació, elevació, conducció, depuració, tractament i distribució d'aigües de les comarques de Lleida per a l'1.1.2001 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500695) (art. 21):

“Serveis especials.

Guàrdia: S'entén per guàrdia el temps que el treballador està disponible a les dependències de l'empresa fora de l'horari habitual de treball i/o realitzant treballs del servei com a conseqüència d'aquesta guàrdia.

Reforç: S'entén per reforç el temps durant el qual el treballador està a disposició de l'empresa fora de la jornada laboral i fora del centre de treball, però localitzable en tot moment, i, en cas de ser avisat, preparat per anar tan aviat com sigui possible al centre de

treball o a qualsevol altre lloc assenyalat per l'empresa. Els treballadors faran guàrdies i/o reforç segons les necessitats del servei. La quantia de la compensació econòmica per la realització de les guàrdies i/o reforç es negociarà a cada empresa.

A l'import d'aquests conceptes se li ha d'aplicar el mateix increment que es pacti cada any en el conveni.

Les guàrdies i els reforços han de repartir-se equitativament entre els treballadors que les fan actualment”.<sup>338</sup>

Conveni col·lectiu de treball de manteniment de cabines, suports i telèfons d'ús públic de la província de Barcelona per als anys 2001-2002 (codi de conveni núm. 0811735) (art. 22):

“Treball en dies festius

Quan per raons de servei calgui fer rutes de recaptació, l'empresa ha d'exposar amb l'antelació suficient un imprès d'inscripció que ha d'indicar:

a) Dia festiu de treball. Tots els treballadors que desitgen treballar aquest dia festiu han d'inscriure's a l'imprès.

b) Els treballs a fer no han de superar mai la jornada diària de treball establerta.

c) Els dies festius es retribueixen a la nòmina sota el concepte de "complement de treball festiu" o una denominació similar clarament identificable. L'import d'aquest complement és el 195 % del valor d'hora ordinària per categoria.

d) En cas que no hi hagi voluntaris, s'ha d'establir de comú acord entre l'empresa i els representants dels treballadors el sistema a seguir per garantir que es fa la feina”.

### **d) Vacances.**

Respecte al gaudi del període de vacances, la facilitació de la conciliació de la vida privada/familiar i laboral de les persones treballadores exigiria, en primer lloc, que l'empresa establís el període de vacances —o de bona part d'aquest període— durant els mesos d'estiu per tal de garantir, en el seu cas, als treballadors i treballadores

la possibilitat de coincidir, almenys en part, amb el període de vacances escolars dels seus fills/es; en segon lloc, a l'hora d'escollir el període de vacances, s'haurien de tenir en compte, fins on sigui possible, les preferències dels treballadors i treballadores, establint, fins i tot, un ordre de preferència per triar el període de gaudi de les vacances a favor dels treballadors i treballadores amb responsabilitats familiars. Amb tot, si com és habitual a la negociació col·lectiva, s'estableix un sistema de gaudi del període de vacances amb caràcter rotatori, com a mínim, s'haurien de permetre les permutes entre treballadors. En tercer lloc, s'hauria de possibilitar als treballadors i treballadores que així ho vulguin, gaudir de la totalitat o bé de forma fraccionada. En quart terme, el calendari de vacances hauria de fixar-se amb una antelació raonable per tal de possibilitar l'organització de la vida privada i laboral de les persones treballadores, més enllà dels dos mesos d'antelació mínims que imposa l'apartat 3 de l'article 38 ET. Finalment, fóra adient que els treballadors i treballadores que, abans d'iniciar-se el seu període de gaudi de vacances programat, o un cop iniciat aquest, es veiessin afectats per una incapacitat temporal, poguessin gaudir de les seves vacances en un altre període, en línia amb la jurisprudència del TJCE que tracta del descans per maternitat coincident amb les vacances programades. Certament, en Sentència de 18 de març de 2004 (assumpte C-342/01; Merino Gómez v. Continental Industrias del Caucho, SA), el TJCE ha establert que una treballadora ha de gaudir de les seves vacances anuals en un període diferent del corresponent al seu permís de maternitat quan aquest coincideixi amb el fixat amb caràcter general, mitjançant un acord col·lectiu, per a les vacances anuals del conjunt de la plantilla, ja que la finalitat de les vacances anuals és el descans efectiu del treballador mentre que el permís de maternitat té per objecte la protecció de la dona i de les particulars relacions entre ella i el seu fill.

Com a element positiu, cal començar indicant que són freqüents els convenis col·lectius de nivell supraempresarial en què la fixació del calendari de

vacances ha de fer-se per acord entre l'empresa i els treballadors a través dels seus representants,<sup>339</sup> establint-se, com a regla general i en línia amb allò disposat a l'apartat 3 de l'article 38 ET, que els treballadors i les treballadores coneixeran les dates que els corresponguin dos mesos abans, com a mínim, de l'inici del gaudi efectiu de les vacances, per tal que aquests treballadors organitzin degudament la seva vida privada, preveient-se, en molts casos, penalitzacions de tipus econòmic quan l'empresa introdueix variacions sobre les previsions inicials.

També s'ha de destacar com a positiu que bona part dels convenis col·lectius estableixen el període de vacances preferentment durant els mesos d'estiu.<sup>340</sup> Igualment, és interessant significar com a dada positiva que són nombrosos els convenis col·lectius que o bé possibiliten el gaudi fraccionat del període de vacances a opció dels treballadors —encara que, normalment, aquesta possibilitat queda condicionada al mutu acord amb l'empresa—<sup>341</sup>, o bé, tot i imposar el gaudi fraccionat de l'esmentat període, garanteixen que una part de les vacances es farà a l'estiu.<sup>342</sup>

Ara bé, com a dada negativa, interessa significar que la major part de convenis no fixen un ordre de preferència per a la tria del període de vacances a favor dels treballadors i treballadores amb responsabilitats familiars.<sup>343</sup> Com a màxim, estableixen l'obligació de tenir en compte les preferències o peticions particulars dels treballadors i treballadores a l'hora d'assignar els torns de vacances,<sup>344</sup> i excepcionalment, de respectar que els períodes de vacances coincideixin en el cas que ambdós cònjuges prestin serveis a l'empresa.<sup>345</sup>

Amb tot, bona part dels convenis col·lectius analitzats acullen el sistema de gaudi del període de vacances amb caràcter rotatori,<sup>346</sup> si bé, de vegades, exclouen la possibilitat de permutar el corresponent període entre treballadors o ho permeten amb caràcter excepcional;<sup>347</sup> limitació que contradiu la finalitat de conciliació de la vida familiar/privada i laboral de les persones treballadores.

### e) Contracte a temps parcial.

Tot i que el contracte a temps parcial constitueix una modalitat contractual que pot facilitar la conciliació de la vida privada/familiar i laboral de les persones treballadores, el cert és que, com ja s'ha analitzat, la regulació legal no permet maximitzar aquesta finalitat en fixar un règim jurídic que possibilita un important marge de flexibilitat per a l'empresari i d'incertesa per al treballador o treballadora pel que fa al nombre d'hores de treball que hagi finalment de realitzar i a la seva distribució. Precisament per això, la negociació col·lectiva està cridada a desenvolupar un important paper quant a la millora de les previsions legals tot establint límits que permetin fer efectiva la conciliació de la vida familiar i laboral.

Amb tot, de l'anàlisi convencional duta a terme es desprèn que la majoria de convenis col·lectius no incorporen cap referència a aquesta modalitat contractual i, els pocs que ho fan, es limiten a reiterar part de les previsions legals<sup>348</sup> o, com a màxim, a fixar un mínim d'hores setmanals o mensuals per tal de poder contractar a temps parcial,<sup>349</sup> o a fixar un percentatge màxim de contractació a temps parcial,<sup>350</sup> la qual cosa evidencia la precarització que, a la pràctica, està patint aquesta modalitat contractual.

### f) Retribució i conciliació.

Com ja s'ha anunciat, un altre element molt importat a l'hora de fer compatible la vida laboral i la vida familiar i privada és el sistema de retribució, de tal manera que la retribució hauria de primar més els resultats o la productivitat del treball que la disponibilitat horària del treballador o treballadora.

A la negociació col·lectiva actual continuen sent nombrosos els complements salarials que primen específicament el major horari o la disponibilitat horària del treballador,<sup>351</sup> si bé és cert que, en molts casos, es tracta d'activitats en què la disponibilitat horària pot ser

raonable com ara les activitats de manteniment o abastiment de serveis essencials per a la comunitat, mitjans de comunicació o serveis mèdics.

D'altra banda, convé significar que són majoritaris els convenis col·lectius que consideren plusos o complements d'assistència i puntualitat, d'absentisme i/o altre tipus de complements retributius (plus conveni, participació en beneficis o altres) que poden veure's retallats en la seva quantia o fins i tot suprimits quan s'assoleix un determinat percentatge d'absentisme de forma col·lectiva i/o individual, que, si bé responen a la finalitat d'evitar l'absentisme laboral, poden penalitzar en la pràctica la situació retributiva de les persones treballadores que assumeixen responsabilitats familiars. És per això que quan l'absència o la falta de puntualitat derivi de l'atenció a certes responsabilitats familiars degudament acreditades, aquestes no s'haurien de computar a efectes de l'accés al dret al complement retributiu en qüestió.

En aquest sentit, és oportú destacar que bona part dels convenis col·lectius que tenen en compte plusos d'assistència o puntualitat exclouen del còmput d'absències les derivades de l'exercici del descans per maternitat o dels permisos retribuïts previstos legalment i convencionalment per a l'atenció de certes responsabilitats familiars.<sup>352</sup> Convé subratllar, però, que alguns convenis col·lectius regulen com a figura diferenciada del plus d'assistència un complement d'absentisme en què sí que es computen tot tipus de faltes o bona part de les faltes d'assistència, fins i tot justificades i amb dret a retribució. Així, per exemple, el Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Manufacturas de Filtros Industriales, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802922), a banda del plus s'assistència, estableix al seu art. 98 un complement d'absentisme per als treballadors les absències dels quals, del tipus que siguin, llevat de les dels representants legals dels treballadors per al desenvolupament de la seva funció, no superin els 5 dies laborables al semestre.<sup>353</sup>



Amb tot, com s'ha vingut insistint, l'absentisme laboral, sobretot l'absentisme laboral femení, ve donat per la manca de reconeixement legal i convencional de permisos retribuïts per a fer front a situacions tan freqüents a la pràctica com ara la necessitat d'acompanyar els fills menors o altres familiars dependents a una visita mèdica o haver d'atendre'ls personalment mentre dura la malaltia, que no ha de ser necessàriament greu, o assistir a una reunió al centre escolar. És per això que, en la pràctica, encara es continua penalitzant des d'un punt de vista retributiu la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores.

A més a més, els negociadors haurien de plantejar-se fins a quin punt és raonable, des de l'òptica de fer possible la conciliació de la vida familiar/personal i laboral de les persones treballadores, continuar mantenint respecte de determinats treballs o funcions aquests tipus de complements salarials, ja que la puntualitat i fins i tot l'assistència no s'haurien de primar més que la responsabilitat en l'execució de la feina o l'acompliment d'objectius, màxim quan en certs tipus de treballs s'hauria d'imposar la pràctica d'un horari flexible d'entrada i de sortida, recuperable durant la setmana o el mes.

#### **g) Mobilitat laboral i preferències de permanència per raó de conciliació.**

La normativa internacional i comunitària s'ha centrat en la protecció de la maternitat i paternitat com també en el tractament del temps de treball en ordre a facilitar la conciliació entre vida laboral i familiar de les persones que treballen, havent atorgat escàs relleu a la incidència de l'exercici dels poders empresarials sobre les possibilitats reals de conciliació de la vida familiar/privada i laboral per part dels treballadors i treballadores mitjançant mesures com la mobilitat geogràfica o la modificació substancial de les condicions de treball i, en particular, de l'horari de treball.

Amb tot, resulta intererens destacar la Recomanació núm. 165 de la OIT, de 1981, que ve a completar el Conveni

núm. 156 de la OIT, de 1981, sobre treballadors amb responsabilitats familiars, ja que una de les mesures proposades per tal de permetre als treballadors amb responsabilitats familiars conciliar la seva vida laboral i familiar és la de tenir en compte a l'hora de traslladar treballadors d'una localitat a una altra les responsabilitats familiars d'aquests treballadors i factors com ara la localitat d'ocupació del cònjuge i les possibilitats d'educació dels fills. Si la preferència per la mobilitat geogràfica a favor del cònjuge del treballador prèviament traslladat gaudeix de reconeixement en l'aspecte legal, no succeeix el mateix amb la prioritat de permanència a favor dels treballadors amb responsabilitats familiars.

Interessa precisar respecte d'això que la Llei de Relacions Laborals de 1976 recollia la prioritat de permanència, entre d'altres, dels treballadors titulars de família nombrosa, si bé aquesta va desaparèixer a nivell heterònom amb la promulgació de la Llei de l'Estatut dels Treballadors de 1980.

Per la seva banda, la Llei 39/1999, de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de les persones treballadores, en línia amb la regulació comunitària i internacional, va introduir modificacions a l'Estatut dels Treballadors en matèria de permisos, suspensions, excedències i reducció de jornada per raó de maternitat o paternitat o cura de familiars, no obstant, però, la dita norma no va atendre a la incidència dels canvis organitzatius en les possibilitats de conciliació entre vida familiar i vida laboral, havent-se perdut l'ocasió de modular l'exercici del poder empresarial de mobilitat geogràfica de conformitat amb allò establert a la Recomanació núm. 165 de la OIT, de 1981.

Amb tot, la negociació col·lectiva ha fixat sovint criteris de selecció de treballadors en el marc dels procediments de mobilitat geogràfica, entre els quals figuren les responsabilitats familiars. Així, són habituals, sobretot a la negociació col·lectiva supraempresarial, criteris com ara el nombre de fills en edat escolar, l'estat civil o, en general, les circumstàncies familiars.

Igualment, convé recordar en aquest sentit que, a manca de previsió convencional dels criteris de selecció dels possibles destinataris de les ordres de mobilitat geogràfica substancial, l'elecció de part de l'empresari del treballador objecte de modificació no resulta totalment lliure sinó que, en virtut dels principis de proporcionalitat i de bona fe, haurà de venir justificada en criteris objectius. Així doncs, la designació no pot ser capriciosa o arbitrària sinó coherent amb els fins buscats. De mabera que la llibertat de l'empresari per seleccionar els treballadors afectats per les diferents expressions de poder empresarial es redueix als treballadors que es trobin en una mateixa o similar situació.<sup>354</sup>

Resulta així que, quan l'empresari disposi de diversos treballadors que tinguin una qualificació professional igual o similar idònia al perfil professional del lloc de treball de destinació però que presentin circumstàncies personals o familiars marcadament diferents, haurà de seleccionar el treballador o treballadors als quals la mobilitat geogràfica ocasioni un menor sacrifici en els seus interessos personals i familiars i, de no procedir en aquest sentit, haurà d'aportar un criteri objectiu i raonable que permeti excloure l'arbitrarietat de l'elecció.

De la mateixa manera, quan el canvi d'horari o de torn no hagi d'afectar per igual a tots els treballadors de l'empresa, centre de treball, secció o categoria professional, sinó que s'individualitzi en uns pocs treballadors, l'elecció dels treballadors afectats pel canvi no serà lliure sinó sotmesa als mateixos paràmetres ja enunciat.

## 6. PREVISIONS CONVENCIONALS RELATIVES A LA VIOLÈNCIA DE GÈNERE

La Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere considerava, entre les tuteles vàries que contenia, determinats aspectes atenyents a l'àmbit laboral. Interessa referir-se a un nou supòsit de reducció de

jornada (apartat 7, article 37 ET) introduït per la citada Llei orgànica, en virtut del qual es reconeix el dret de les treballadores víctimes de violència de gènere a reduir la seva jornada de treball amb reducció proporcional del salari —sense fixar-se un límit mínim o màxim de reducció— o bé a reordenar el seu temps de treball mitjançant l'adaptació de l'horari —per exemple, canvi de torn o canvi de jornada partida a continuada, o viceversa—, de l'aplicació d'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que s'utilitzin a l'empresa.

La finalitat d'aquest dret és doble: d'una banda, poder gaudir d'unes condicions de treball que li assegurin una major protecció enfront del seu agressor i, de l'altra, poder fer efectiu el seu dret a l'assistència social integral. A efectes de l'exercici del dret a la reordenació del seu temps de treball, la treballadora haurà d'acreditar que és víctima de violència de gènere mitjançant l'ordre de protecció dictada pel jutge al seu favor o, excepcionalment, mentre no es dicti l'esmentada ordre, mitjançant l'informe del Ministeri Fiscal que apunti l'existència d'indicis de violència de gènere.

El legislador ha atorgat un paper protagonista a la negociació col·lectiva a l'hora de concretar els termes en què s'ha d'exercir el dret a la reducció de jornada o les formes possibles de reordenació del temps de treball. Certament, només en defecte de regulació per conveni col·lectiu o per acord entre els representants dels treballadors i l'empresa, estarem a l'acord entre la treballadora i l'empresa, si bé, en defecte d'acord entre les parts, correspondrà a la treballadora precisar els termes concrets de l'exercici del seu dret (quantia de la reducció de jornada; fixació de les hores concretes de reducció; forma de reordenació del temps de treball, dins dels horaris alternatius que regeixin a l'empresa), i, en última instància, a la jurisdicció social mitjançant el procediment especial i urgent previst per resoldre les discrepàncies en matèria de reduccions de jornada per lactància i cura de fills i altres familiars (art. 138 bis LPL).

Es tracta d'una regulació novedosa pel que fa a la possibilitat de reordenació del temps de treball, ja que no es limita a la reducció de jornada sinó que permet altres fórmules alternatives i menys gravoses per a les treballadores, i resulta particularment important la intervenció de la negociació col·lectiva quant a l'articulació d'aquestes altres fórmules alternatives d'ordenació del temps de treball, doncs, a manca de previsió convencional, o d'acord amb l'empresa, la treballadora només podrà acollir-se als horaris alternatius vigents en aquesta empresa, sense possibilitat d'acudir a altres fórmules alternatives *ad hoc*, al marge de les aplicables a l'empresa fins al moment.

L'alarma social relativa a aquesta xacra tan preocupant, en línia amb el canvi normatiu expressat, ha comportat que en els darrers mesos hagin aparegut interessants pràctiques negocials que han vingut a abordar, tot i que tímidament, aquesta qüestió.

En aquest sentit s'observen en aquests textos convencionals les mesures següents:

- Dret preferent a la mobilitat geogràfica.<sup>355</sup>
- Reduccions de la jornada de treball<sup>356</sup> (en línia amb la previsió normativa heterònoma ja esmentada) o, en altres casos, dret a la readequació d'horaris.<sup>357</sup>
- Permisos retribuïts per tal de dur a terme gestions com ara canvi de residència, assistència a judicis, acudir a tractament psicològic, etc.<sup>358</sup>
- Suspensió de la relació laboral amb reserva del lloc de treball i jornades flexibles durant el període de temps suficient perquè la víctima normalitzi la seva situació.<sup>359</sup>
- Avançament del període vacacional.<sup>360</sup>
- Extinció del contracte de treball per aquest motiu.<sup>361</sup>

- Declaració que baixes laborals motivades per la situació física o psicològica derivada de la violència de gènere, acreditada pels serveis socials d'atenció o pels serveis de salut no es computaran com faltes d'assistència a l'efecte d'absentisme laboral.<sup>362</sup> O que la inassistència al treball pel dit motiu serà considerada com a justificada.<sup>363</sup>

Amb relació als requisits formals, algun conveni observa que “la situació de violència de gènere exercida sobre les treballadores que dona dret al naixement dels referits drets laborals s'ha d'acreditar mitjançant la corresponent ordre judicial de protecció. Excepcionalment es podrà acreditar aquesta situació mitjançant informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indicis fins que el jutge dicti l'esmentada ordre de protecció” o que “serà suficient per considerar justificades les absències o faltes de puntualitat de la treballadora víctima de la violència de gènere un dictamen dels serveis socials”.<sup>364</sup>



annex de citations

# annex de citacions

**1** Vegi's, entre d'altres normes de la Unió (i a partir de l'art. 119 del Tractat de Roma –actualment, 141- i les posteriors modificacions del Dret originari, especialment el Tractat d'Amsterdam), les Directives 75/117/CEE i 76/207/CEE, de 9 de febrer de 1976, relatives, respectivament, a la igualtat de tracte entre sexes i a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones respecte l'accés a l'ocupació, a la formació professional i a la promoció professional, o la Recomanació del Consell 84/635/CEE, de 13 de desembre de 1984, relativa a la promoció d'accions positives en favor de la dona. I, posteriorment les Directives del Consell 92/85/CEE, de 19 d'octubre de 1992, sobre protecció de la maternitat (com també la Directiva 86/113/CEE), i 96/34/CEE, de 3 de juny de 1996, relativa a l'Acord Marc sobre permís parental, etc. En el terreny del Dret de la Seguretat Social vegi's la Directiva 79/7/CEE i 86/378/CEE. Resta encara per transcriure en la nostra ordenació la Directiva 2002/73 (que modifica la segona de les normes comunitàries esmentada), ja vençuda pel que fa a la seva translació a la realitat espanyola, tot i existir en els actuals moments un esborrany d'avantprojecte, que ha estat traslladat als agents social. I pel que fa al marc general, és obligada la cita a l'Estratègia Marc Comunitària –COM (2000) 335 final, de 7 de juny- i les conclusions de la Comissió a partir de l'anomenat Llibre Verd -COM (2001) 313 final, de 20 de juny-

**2** Vegi's sobre aquesta evolució i en matèria de protecció de les situacions de família i filiació, els Convenis OIT 103 (i la Recomanació OIT número 95) .modificat pel Conveni 183, del año 2000 i la Recomanació OIT 191). En relació a la igualtat en el contracte de treball, és forçosa la cita als Convenis OIT 100, de 1951, 111 de 1958 i 118 de 1962, així com les Recomanacions OIT 90 i 112. També cal remetre, respecte ambdues qüestions i entre d'altres, al Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals i la Carta Social Europea

**3** Vegi's, entre molts altres estudis i anàlisi estadístics l'Anuari laboral i d'ocupació de la Generalitat de Catalunya.

**4** Tingui's present que, segons múltiples estudis, la retribució de les dones és generalment inferior a les dels homes, abastant percentatges que a Catalunya oscil·len entre el 65,84 i el 75,64 %;

i, en l'àmbit de tota Espanya, entre el 72,53 i el 76,20 %. Vegi's, en aquest sentit, GARCÍA, J., HERNÁNDEZ, P.J. i LÓPEZ-NICOLÁS, A.; “Análisis de las diferencias salariales por sexo en España y Cataluña”; 2002. Unes dades molt similars apareixen en l'informe del Departament de Treball i Indústria de la Generalitat de Catalunya “Els sous de la dona a Catalunya. Estudi de les diferències salarials entre homes i dones” (Gabinet Tècnic, Servei d'Estudis i Estadístiques), al què es pot accedir a la pàgina web: [http://www.gencat.net/treballindustria/doc/doc\\_87113091\\_1.pdf](http://www.gencat.net/treballindustria/doc/doc_87113091_1.pdf)

Vegi's, entre altre molts d'altres documents, la Resolució del Parlamento Europeo sobre igual salario a igual trabajo (2000/2312(INI)

**5** Vegi's en aquest sentit, el document del CONSEJO ECONÓMICO SOCIAL “Informe sobre la negociación colectiva como mecanismo de promoción de la igualdad entre hombres y mujeres”; Madrid, octubre 2003. En un sentit similar, vegi's CHINCHILLA, M. N.; POELMANS, S. y LEÓN, C.; “Políticas de Conciliación Trabajo-Familia en 150 empresas españolas”; IESE, 2003

**6** Publicat al DOGC de 9 de setembre de 2005

**7** Projecte n° 2214, presentat, en nom del Primer Ministre francès Jean-Pierre Raffarin, per Nicole Ameline, Ministra de la paritat i la igualtat professional, i registrat en la Presidència de l'Assemblea Nacional francesa el 24 de març de 2005.

**8** Publicat al BOE 16.03.2005

**9** Tingui's present que aquest Acord ha estat prorrogat per a l'any 2006 per voluntat dels agents socials (BOE 10.02.2006)

**10** En endavant, TRLET

**11** Conveni col·lectiu de treball de comerç de vidre, pisa, ceràmica i similars, per al període d'1 d'abril de 2002 a 31 de març de 2005 (codi de conveni núm. 7900085), Conveni col·lectiu de treball del sector del lleure educatiu i sociocultural per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7902295), Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a disminuïts psíquics de Catalunya per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7900805), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Barcelona per al període 1.2.2005-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0800795), Conveni col·lectiu de treball de les empreses consignatàries de

vaixells de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810395), Conveni col·lectiu de treball de les empreses estibadores portuàries de la província de Barcelona per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0810275), Conveni col·lectiu de treball de licors de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801745), Conveni col·lectiu de treball de majoristes de fruites, verdures, hortalisses, plàtans i patates de la província de Barcelona per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0802875), Conveni col·lectiu de treball de manufactures de productes abrasius de la província de Barcelona per al període 1.4.2002-31.3.2003 (codi de conveni núm. 0802365), Conveni col·lectiu de treball de supermercats i autoserveis d'alimentació de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0804165), Conveni col·lectiu de treball del sector d'emmagatzematge, conservació, manipulació i venda de fruites i verdures de les comarques de Girona per a 2004-2005 (codi de conveni núm. 1700225), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries del pa de la província de Girona per al període de l'1.2. 2003 al 31.1.2007 (codi de conveni núm. 1700235), Conveni col·lectiu de treball del sector d'elaboració i venda de pastisseria, confiteria, brioixeria i rebosteria de les comarques de Lleida per al període de l'1.1.2001 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500125), Conveni col·lectiu de treball de sector de fruites, verdures i hortalisses del Mercat del Camp de Reus i Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300865), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Can Ensenya, SAL, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812662), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre Tecnològic Forestal de Catalunya, personal laboral, de Solsona, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial Anònima Vicente Ferrer, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0800802), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial de Pescados y Mariscos, SA, situada a Lleida (Segrià), per a l'1.1.2004 fins al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500191), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporació d'empreses i serveis de Sant Boi, SA (CORESSA) (serveis de recollida domiciliària d'escombraries, neteja viària i reg de Sant Boi de Llobregat), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0806111), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Eco-Equip SAM (centre de treball de Terrassa) per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0801391), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa

Eserman, SA (centres de treball de la província de Tarragona), per l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300872), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Eurohueco, SA (centre de treball de Castellbisbal), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0806882), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Foment de Terrassa, SA, per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806852), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratori General d'Assaigs i Investigació per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 7901662), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Matadero Industrial de Lérida, SA, per al període de l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500271) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mogoda Serveis SAM per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0806422), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nissan Distribución Service Barcelona, SA (centre de treball de Barcelona capital) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0808161), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sky Chefs Barcelona, SA, per al període 1.4.2004-31.3.2005 (codi de conveni núm. 0808801), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Tecnología Medio Ambiente Grupo F. Sánchez, SL (servei de recollida domiciliària d'escombraries de Castellar del Vallès), per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0809371), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Tecnología Medio Ambiente (TMA)-Grupo F. Sánchez, SL (serveis de neteja viària i recollida d'escombraries de Sant Cugat del Vallès) per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0806631), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Terrassa Neta, SA, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812512) i Conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors per als anys 2005 al 2009 (codi de conveni núm. 7902272)

**12** Conveni col·lectiu de treball d'oficines de farmàcia de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0803235)

**13** Conveni col·lectiu de treball del sector dels Empleats de Notaries de Catalunya per al període del 7.6.2005 a 31.12.2006 (codi de conveni núm. 7902315) ,Conveni col·lectiu de treball del sector de xocolates, bombons, caramels i xiclets de la província de Barcelona per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0804515), Conveni col·lectiu de treball de confiteria, pastisseria i brioixeria de Barcelona i la seva província, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0801025), Conveni col·lectiu de treball de les indústries de l'oli i els seus derivats de la província de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802535), Conveni col·lectiu de

# annex de citacions

treball del sector de la confiteria, pastisseria i brioixeria de Girona i la seva província per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 1700045), Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç de materials de la construcció, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4301475), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bic Graphic Europe, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301631), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Eco-Equip SAM (centre de treball de Terrassa) per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0801391), Conveni col·lectiu de treball de les empreses municipals del grup Fisersa, de Figueres, per a 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701513), Conveni col·lectiu del centre de treball de Valls, de l'empresa Lear Automotive (EEDS) Spain, SL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4300522), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Lear Corporation Spain, SL (centre de treball Roquetes), per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 4302271), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Leventon, SA (centre de treball de Sant Esteve de Sesrovires), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813142) i Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Printer Industria Gráfica Newco, SL (centre de treball de Sant Vicenç dels Horts), per al període 1.6.2004-31.12.2008 (codi de conveni núm. 0803501)

**14** Conveni col·lectiu de treball del sector d'Oficines i despatxos per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7900375), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de galetes de Barcelona i província per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0801765), Conveni col·lectiu de treball de licors de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801745), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grameimpuls, SA, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0809072), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Soldebre, SCCL, per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 4302252), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Teatre Nacional de Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811402) i Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Turisme Juvenil de Catalunya per al període de 22.11.2005 a 31.12.2008 (codi de conveni núm. 7902402)

**15** Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries del pa de la província de Girona per al període de l'1.2. 2003 al 31.1.2007

(codi de conveni núm. 1700235)

**16** Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Navarclés per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813192), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Just Desvern per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0806072), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui per al període 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808822), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301042), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club Tennis de La Salut per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813322), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital de Sant Joan de Reus, SAM, per l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300332) i Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 4301982)

**17** Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325), Conveni col·lectiu de treball del sector de la indústria metal·logràfica de Catalunya per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 7900285) i Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812012)

**18** STC 41/1999

**19** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centres de treball del c. Aragó, 499, i c. Castillejos, 220, de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0809341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball c. Potosí, 7, Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802251), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Piara, SA (centre de treball de Manlleu) per als anys 2004-2006 (codi de



conveni núm. 0813222), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nocicao, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0812751), etc.

**20** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Delphi Diesel Systems, SL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812492)

**21** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Industrias del Acetato de Celulosa, SA (centre de treball de la Batllòria) per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802441), que en el seu article 47 observa: "La Direcció de l'empresa, en el cas de produir-se una vacant a la plantilla no amortitzada que hagi estat ocupada per una treballadora, cobrirà aquesta vacant amb una altra treballadora, sempre que acrediti coneixements i aptituds per a desenvolupar la feina i que es comprometi a acceptar el règim de treball a torn que requereixi l'empresa."

**22** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Alstom Transporte, SA (centre de Santa Perpètua de Mogoda), per al període 1.4.2003-31.3.2007 (codi de conveni núm. 0810851), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 4301982) i Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Valeo Iluminación, SA, (centres de la província de Barcelona) per als anys 2001 i 2002 (codi de conveni núm. 0805581)

**23** Així l'art. 37 del Conveni col·lectiu de treball de Comercial de la Forja, SA, de Ripoll i Campdevàrol, per a 2001-2004 (codi de conveni núm. 1701372) en el què es declara: "La contractació s'ha de fer segons les necessitats objectives i organitzatives de l'empresa, amb criteris de reequilibri entre homes i dones."

**24** Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries vinícoles de la província de Tarragona per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4300415), que en el seu art. 26 observa: "Quan una dona estigui de baixa per maternitat ha de ser substituïda per una altra dona mitjançant contracte d'interinitat, sempre que l'empresa necessiti cobrir la baixa"

**25** Vegi's, entre molts altres pronunciaments, les SSTC 58/1994, 147/1995, 198/1996, etc

**26** Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç de Catalunya per a subsectors i empreses sense conveni propi per als anys 2005 - 2006 (codi de conveni núm. 7901495), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del metall de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0800765), Conveni col·lectiu de treball de les indústries de la fusta de Barcelona per als anys 2004-2006 (codi de

conveni núm. 0805785),

**27** Conveni col·lectiu de treball de comerç de vidre, pisa, ceràmica i similars, per al període d'1 d'abril de 2002 a 31 de març de 2005 (codi de conveni núm. 7900085), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de confecció de pel·leteria de Catalunya per als anys 2003-2005, Conveni col·lectiu de treball de càmpings i ciutats de vacances de la província de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0800365),

**28** Conveni col·lectiu de treball del sector d'empreses consignatàries de vaixells, estibadores, transitàries i agents de duana de la província de Tarragona per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300135)

**29** Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325), Conveni col·lectiu de treball del sector de Mases Congelades de Catalunya, per als anys 2002 a 2004 (codi de conveni núm. 7900965), Conveni col·lectiu de treball de la indústria de la flequeria de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802525), Conveni col·lectiu de treball de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802545), Conveni col·lectiu de treball de l'Empresa de Serveis i Promocions d'Iniciatives Municipals, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4302242), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Premsa Catalana, SA, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0803492) i Conveni col·lectiu de treball de l'empresa mixta de Serveis Fúnebres Municipals de Tarragona, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300642)

**30** Conveni col·lectiu de treball de majoristes de fruites, verdures, hortalisses, plàtans i patates de la província de Barcelona per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0802875)

**31** Conveni col·lectiu de treball del sector de Vins escumosos per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 7900755), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Castellblanch, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800442) i Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Freixenet, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801982). Cal considerar, lògicament, que aquesta limitació ha de ser referida a les situacions d'embaràs i lactància, respecte la política prevenció de riscos, atès que ara com ara no existeix en la nostra ordenació cap limitació de feines per les dones, havent-se denunciat per l'Estat espanyol determinades clàusules

# annex de citacions

de normes internacionals referides al treball en mines o treballs subterranis.

**32** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nocicao, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0812751)

**33** Conveni col·lectiu de treball del sector d'Oficines i despatxos per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7900375), Conveni col·lectiu de Talleres Vega, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302522), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grameimpuls, SA, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0809072), etc.

**34** Conveni col·lectiu de treball del comerç i importadors d'articles fotogràfics, vídeo i so de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800785), Conveni col·lectiu de treball de les indústries de la fusta de Barcelona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0805785), Conveni col·lectiu de treball de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802545), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SA DAMM per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7900772), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Educatius Ciut'art, SL, per al període del 26.7.2002 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 0812392), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Valeo Componentes Automòviles, SA (centre de treball de Santa Perpètua de Mogoda), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810681), etc.

**35** Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de begudes refrescants i distribució de cervesa i begudes no alcohòliques de la província de Tarragona per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 4300275), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de galetes de la província de Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4300265), Conveni col·lectiu de treball per a les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Tarragona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300405), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Col·legi Oficial de Metges de Barcelona i les seves societats (Medicorasse, corredoria d'assegurances del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona, SA; Secció Administrativa, SA; Medi Valor, SA; Mediconsulting, SA, i Medicanal, SA) per als anys 2000-2002 (codi de conveni núm.

0800712), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Eurohueco, SA (centre de treball de Castellbisbal), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0806882), Conveni col·lectiu de Talleres Vega, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302522), etc.

**36** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo General Cable Sistemas, SA (centre de treball de Montcada i Reixac), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0802151), que en el seu art. 27 estableix: "Les treballadores no tenen altres limitacions per a l'accés a qualsevol lloc de treball que les que les disposicions laborals vigents estableixen."

**37** Conforme l'art. 65.8 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barnices Valentine, SA (centre de treball de Montcada i Reixac), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0800241): "El Comitè d'Empresa ha de vetllar no solament que en els processos de selecció del personal es compleixi la normativa vigent o pactada, sinó també pels principis de no-discriminació, igualtat de sexes i foment d'una política d'ocupació racional."

**38** Conveni col·lectiu de treball del sector de transport de viatgers per carretera de les comarques de Lleida de l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500365), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bestfoods Industrial, SL, per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901462), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bosch Sistemas de Frenado, SLU (centre de treball de Lliçà d'Amunt) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812922), Conveni col·lectiu de treball de l'Empresa de Serveis i Promoció d'Iniciatives Municipals, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4302242), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nocicao, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0812751), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa mixta de Serveis Fúnebres Municipals de Tarragona, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300642), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unilever Foods España, SA (centre de treball de Via Augusta, 59 de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812341),

**39** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grameimpuls, SA, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0809072)

**40** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and

Professional Products, SL (centres de treball del c. Aragó, 499, i c. Castillejos, 220, de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0809341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball c. Potosí, 7, Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802251), Conveni col·lectiu de treball del centre de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL, del Pla de Santa Maria, per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 4300311), etc.

**41** Conveni col·lectiu de treball de les empreses Fomento de Construcciones y Contratas, SA, UTE Cespa-Ingeniería Urbana, SA, i Urbaser (per a l'activitat de medi ambient de Barcelona capital) per als anys 2001-2007 (codi de conveni núm. 0809133),

**42** Conveni col·lectiu de treball del sector d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles per als anys 2003-2007 (codi de conveni núm. 7901575), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de confecció de pelleteria de Catalunya per als anys 2003-2005, Conveni col·lectiu de treball per al sector de xocolates, bombons, caramels i xiclets per a les províncies de Barcelona, Lleida i Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 7902355), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de galetes de Barcelona i la seva província per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0801765), Conveni col·lectiu de treball de les indústries de l'oli i els seus derivats de la província de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802535), Conveni col·lectiu de treball de supermercats i autoserveis d'alimentació de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0804165), Conveni col·lectiu de treball del sector de la confiteria, pastisseria i brioixeria de Girona i la seva província per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 1700045), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del metall de la província de Tarragona, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 4300105), Conveni col·lectiu de treball del sector de les cooperatives del camp de la província de Tarragona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 4300165), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de begudes refrescants i distribució de cervesa i begudes no alcohòliques de la província de Tarragona per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 4300275), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de galetes de la província de Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm.

4300265), Conveni col·lectiu de treball de sector de fruites, verdures i hortalisses del Mercat del Camp de Reus i Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300865), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament del Vendrell, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4301182), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Aismalibar, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0800062), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial de Pescados y Mariscos, SA, situada a Lleida (Segrià), per a l'1.1.2004 fins al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500191), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Diari La Mañana, SA, de Lleida, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grameimpuls, SA, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0809072), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Kettal, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300462), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Premsa Catalana, SA, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0803492), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Recollida de Residus d'Osona, SL (neteja viària i recollida d'escombraries), per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0810192), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sicma Aroseat España, SL, de Santa Llogaia d'Àlguema, per al període 2003-2006 (codi de conveni núm. 1701871), Conveni col·lectiu de Talleres Vega, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302522), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Zodiac Española, SA, per als anys 2001, 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 7901402), etc.

**43** És el cas dels següents texts: Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325), Conveni col·lectiu de treball per a les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Tarragona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300405), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bosch Sistemas de Frenado, SLU (centre de treball de Lliçà d'Amunt) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Can Vicenç, SA, per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 4301522), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ediciones Reunidas, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812822), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Estacionamientos y Servicios, SA, per al seu personal adscrit a la gestió del servei públic d'immobilització, retirada i dipòsit municipal de vehicles a la ciutat de Lleida, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2007 (codi de conveni núm.

# annex de citacions

2500992), Conveni col·lectiu del centre de treball de Valls, de l'empresa Lear Automotive (EEDS) Spain, SL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4300522), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Lear Corporation Spain, SL (centre de treball Roquetes), per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 4302271), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unilever Foods España, SA (centre de treball de Via Augusta, 59 de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812341),

**44** Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries de confecció d'ant, napa i doble faç per als anys 2005 a 2007 (codi de conveni núm. 7900295), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bestfoods Industrial, SL, per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901462), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Industrial Flexo, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nocicao, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0812751), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unilever Foods España, SA (centre de treball de Via Augusta, 59 de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812341),

**45** Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida de l'1.1.2004 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500245)

**46** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grameimpuls, SA, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0809072)

**47** Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Barcelona per al període 1.2.2005-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0800795) i Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sara Lee Southern Europe, SL, per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0807282)

**48** Conveni col·lectiu de treball del sector dels Empleats de Notaries de Catalunya per al període del 7.6.2005 a 31.12.2006 (codi de conveni núm. 7902315)

**49** Conveni col·lectiu de treball del sector de l'exhibició cinematogràfica per a les províncies de Girona, Lleida i Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7902225)

**50** Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya de les universitats públiques catalanes: Universitat de Barcelona,

Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat Politècnica de Catalunya, Universitat Pompeu Fabra, Universitat de Girona, Universitat de Lleida i Universitat Rovira i Virgili per al període de l'1.1.1999 al 31.12.2003 (codi de conveni 7900433) (DOGC núm. 3332, pàg. 2432, de 21.2.2001)

**51** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Repsol Investigaciones Petrolíferas, SA (centre de treball de Tarragona), per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 4301411)

**52** És el cas, ja referit, del Conveni col·lectiu de treball del sector de l'exhibició cinematogràfica per a les províncies de Girona, Lleida i Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7902225) –respecte la Comissió paritària-, o la comissió específica, també ressenyada que conté el Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya de les universitats públiques catalanes: Universitat de Barcelona, Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat Politècnica de Catalunya, Universitat Pompeu Fabra, Universitat de Girona, Universitat de Lleida i Universitat Rovira i Virgili per al període de l'1.1.1999 al 31.12.2003 (codi de conveni 7900433) (DOGC núm. 3332, pàg. 2432, de 21.2.2001). Es crea un Comitè Paritari per la igualtat en el Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Repsol Investigaciones Petrolíferas, SA (centre de treball de Tarragona), per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 4301411)

**53** Conveni col·lectiu de treball de l'Associació per a l'Estudi i la Promoció del Desenvolupament Comunitari per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901832)

**54** Vegi's també l'art. 184 del Codi Penal. I, en relació a la doctrina constitucional, la STC 224/1999

**55** Disposició relativa a les mesures a adoptar contra tota forma de persecució psicològica en el treball, de 21 de setembre de 1993, elaborada per l' Entitat Nacional Sueca per a la Salut i Seguretat en desenvolupament de l'art.18 de l'Ordenança sobre Seguretat i Salut de l'any 1977. Va entrar en vigor el 31 de març de 2004.

**56** Llei de modernització social de 17 de gener de 2002.

**57** LLei d' 11 de juny de 2002 relativa a la protecció contra la violència i l'assetjament moral o sexual en el treball.

**58** Occupational Safety and Health Act n°738/2002. Va entrar en vigor l' 1 de gener de 2003.

**59** I això perquè la conducta d'assetjament resulta jurídicament reprovable per se en la mesura en que comporta una lesió de la integritat moral de les persones treballadores. En efecte, la tutela dels drets fonamentals no pot fer-se dependre de la major o menor resistència psicològica de la víctima. Cosa diferent és que el dany psíquic presenti rellevància a efectes indemnitzatoris, sancionadors o a efectes de la tutela compensadora dispensada per la Seguretat Social.

**60** STS de 23 de juliol de 2001 (RJ 2001/8027).

**61** DOCE L 49 de 24 de febrer de 1992.

**62** Es tracta d'una eina d'avaluació de riscos psicosocials i constitueix l'adaptació per a l'Estat espanyol del Qüestionari Psicosocial de Copenhague (CoPsoQ) elaborada per l' Institut Sindical de Treball, Ambient i Salut. Disponible en [www.gencat.net/treballiindustria/relacions\\_laborals/seguretatisalut](http://www.gencat.net/treballiindustria/relacions_laborals/seguretatisalut)

**63** Manual per a l'avaluació de riscos psicosocials en el treball, Mètode PSQ CAT21 COPSOQ.

**64** Vegi's sobre el particular, SERRANO OLIVARES, R.: El acoso moral en el trabajo, CES, Madrid. 2005.

**65** DOCE L 49 de 24 de febrer de 1992.

**66** Conveni col·lectiu de treball del sector d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles per als anys 2003-2007 (codi de conveni núm. 7901575), Conveni col·lectiu de treball del sector de centres especials de treballadors disminuïts físics i/o sensorials de Catalunya per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7901565) , Conveni col·lectiu de treball de comerç de vidre, pisa, ceràmica i similars, per al període d'1 d'abril de 2002 a 31 de març de 2005 (codi de conveni núm. 7900085), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç de Catalunya per a subsectors i empreses sense conveni propi per als anys 2005 - 2006 (codi de conveni núm. 7901495), Conveni col·lectiu de treball del sector de Cuirs, repussats, marroquineria i similars per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7900115), Pacte d'eficàcia limitada de l'Associació de forners i pastissers artesans de Catalunya per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0806015), Conveni col·lectiu de treball del sector de Mases Congelades de Catalunya, per als anys 2002 a 2004 (codi de conveni núm. 7900965), Conveni col·lectiu de treball de la indústria de la flequeria de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802525), Conveni col·lectiu de treball de sector del

comerç al detall d'òptiques, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302185), Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç de materials de la construcció, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4301475), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Tarragona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300115), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Terrassa, Gerència Municipal d'Urbanisme, Institut Municipal de Salut i Benestar Social, Institut Municipal de Cultura i Esports, Patronat Municipal d'Educació, Societat Municipal de Comunicació, Societat Municipal d'Habitatge, Egarvia, SA, i Foment de Terrassa, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800112) , Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club Tennis de La Salut per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813322), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Funeraris de Barcelona, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802592), Conveni col·lectiu de treball de Televisió de Catalunya, SA (TV3) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7901032), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Túnel i Accessos de Barcelona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 7902092), etc

**67** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Terrassa, Gerència Municipal d'Urbanisme, Institut Municipal de Salut i Benestar Social, Institut Municipal de Cultura i Esports, Patronat Municipal d'Educació, Societat Municipal de Comunicació, Societat Municipal d'Habitatge, Egarvia, SA, i Foment de Terrassa, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800112)

**68** Conveni col·lectiu de treball del sector d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles per als anys 2003-2007 (codi de conveni núm. 7901575), Conveni col·lectiu de treball del sector de les empreses organitzadores del joc del bingo per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900205), Conveni col·lectiu de treball del sector de centres especials de treballadors disminuïts físics i/o sensorials de Catalunya per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7901565) , Conveni col·lectiu de treball de comerç de vidre, pisa, ceràmica i similars, per al període d'1 d'abril de 2002 a 31 de març de 2005 (codi de conveni núm. 7900085), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç de

# annex de citacions

Catalunya per a subsectors i empreses sense conveni propi per als anys 2005 - 2006 (codi de conveni núm. 7901495), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de confecció de pelleteria de Catalunya per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 7900305), Conveni col·lectiu de treball del sector de Cuir, repussats, marroquineria i similars per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7900115), Conveni col·lectiu de treball per a les empreses comercials i de serveis i dels seus treballadors dedicades a l'empaquetat, enfaixat, envasament amb retractilat, ensobrada, etc., amb plàstic, cartró o altres materials; com també encolats, etiquetatges, marcatges, col·locació d'adreces i qualsevol altra manipulació d'un producte propietat de tercers (SMAC) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 7901635), Conveni col·lectiu de treball del sector d'empreses de treball temporal per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 7901245), Conveni col·lectiu de treball del sector de l'ensenyament privat de la Comunitat Autònoma de Catalunya per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900575), Conveni col·lectiu de treball del sector de les Escoles d'educació especial per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900215), Conveni col·lectiu de treball de la indústria d'hostaleria i turisme per al període de l'1 de maig de 2004 al 30 d'abril de 2007 (codi de conveni núm. 79000275), Conveni col·lectiu de treball del sector del lleure educatiu i sociocultural per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7902295), Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris de Pròtesis Dental de Catalunya per als anys 2001-2002 (codi de conveni núm. 7900355), Conveni col·lectiu de treball del sector dels Empleats de Notaries de Catalunya per al període del 7.6.2005 a 31.12.2006 (codi de conveni núm. 7902315), Conveni col·lectiu de treball del sector d'Oficines i despatxos per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7900375), Conveni col·lectiu de treball del sector de les residències i centres de dia per a l'atenció a persones amb discapacitat psíquica severa i profunda de Catalunya per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 7901195), Pacte d'eficàcia limitada de treball de residències privades de la tercera edat d'iniciativa social adscrites a l'Asociación Patronal Centros Socio Sanitarios Católicos de Cataluña per al període del 12 d'abril de 2000 al 31 de desembre de 2003 (codi de conveni

núm. 7900612), Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815) Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a disminuïts psíquics de Catalunya per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7900805), Conveni col·lectiu de treball per al sector de xocolates, bombons, caramels i xiclets per a les províncies de Barcelona, Lleida i Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 7902355), Conveni col·lectiu de treball de tallers de tintoreria, despatxos a comissió, bugaderies d'autoservei i planxat de roba de la província de Barcelona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804195), Conveni col·lectiu de treball de càmpings i ciutats de vacances de la província de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0800365), Conveni col·lectiu de treball de cansaladers, carnisers, despullles comestibles i detallistes de volateria, ous i caça de Barcelona i província per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800755), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del metall de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0800765), Conveni col·lectiu de treball del comerç i importadors d'articles fotogràfics, vídeo i so de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800785), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Barcelona per al període 1.2.2005-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0800795), Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries de confecció d'ant, napa i doble faç per als anys 2005 a 2007 (codi de conveni núm. 7900295), Conveni col·lectiu de treball de la indústria de la flequeria de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802525), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de galetes de Barcelona i província per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0801765), Conveni col·lectiu de treball de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802545), Conveni col·lectiu de treball de magatzemistes, exportadors, envasadors, magatzems de destí d'olis comestibles i estacions de descàrrega de la província de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802845), Conveni col·lectiu de

treball per a les indústries de prefabricats del formigó i derivats del ciment de la província de Barcelona per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 0801755), Conveni col·lectiu de treball de supermercats i autoserveis d'alimentació de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0804165), Conveni col·lectiu de treball del sector de la confiteria, pastisseria i brioixeria de Girona i la seva província per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 1700045), Conveni col·lectiu de treball del comerç en general de la província de Girona per a 2004-2005 (codi de conveni 1700035), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç al detall d'òptiques de les comarques de Lleida, per al període de l'1.1.2003 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500865), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç en general de les comarques de Lleida, per al període de l'1.1.2004 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500065), Conveni col·lectiu de treball de sector del comerç al detall d'òptiques, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302185), Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç de materials de la construcció, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4301475), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Tarragona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300115), Conveni col·lectiu de treball del sector de derivats del ciment de la província de Tarragona per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 4300185), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència de Comunicació Local, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0810202), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Aigües de Mataró, SA, Societat Privada Municipal, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805972), Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Alcanar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301132), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Badia del Vallès per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812212), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Fatarella per al període 2002-2004 (codi de conveni núm. TE-4/2003), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Llagosta per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810132), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Sant Carles de la Ràpita, personal laboral, per als anys 2004 al 2007 (codi de conveni núm. 4300042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per al període de 29.1.2004-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0804872),

Conveni col·lectiu de treball d'Arts Gràfiques de Girona, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701222), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autopista Terrassa-Manresa, SA, Concessionària de la Generalitat de Catalunya, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0806732), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barcelona Project's, SA, per al període 1.5.2003-30.4.2005 (codi de conveni núm. 0806701), Conveni col·lectiu de treball per a l'empresa Barenys-Canaldas, SA, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300052), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bertelsmann Márqueting Service España, SA (centre de Martorell) per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0811011), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bosch Sistemas de Frenado, SLU (centre de treball de Lliçà d'Amunt) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Caher Servicios al Marketing, SA (centre de la província de Barcelona), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0812502), Conveni col·lectiu de treball de la Cambra de la Propietat Urbana de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810692), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cambra de la Propietat Urbana de Tarragona per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 4300072), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Campderrós Salvans, SL, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0811502), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Can Ensenya, SAL, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812662), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Càritas Diocesana de Barcelona (centres de treball de la província de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812312), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Centre de la Propietat Forestal per al període 28.9.2004-27.9.2007 (codi de conveni núm. 0813082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club de Tennis Barcino per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0812172), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club Tennis de La Salut per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813322), Conveni col·lectiu de treball del Club Nàutic l'Escala, de l'Escala, des del 7.5.2003 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 1701242), Conveni col·lectiu de treball de la empresa Cobega per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7900952), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Il·lustre Col·legi d'Advocats de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0811432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (centres de Barcelona ciutat)

# annex de citacions

per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0808572), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centres de treball del c. Aragó, 499, i c. Castillejos, 220, de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0809341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball c. Potosí, 7, Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802251), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball de l'avinguda Diagonal, 333, de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812611), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial Anónima Vicente Ferrer, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0800802), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Companyia d'Aigües de Sabadell, SA (centres de la província de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800902), Conveni col·lectiu de treball de Comunicacions Comarcals, SA, de Sant Joan de les Abadesses, per a 2003-2007 (codi de conveni núm. 17001862), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Componentes Mecánicos, SA, per al període 2002-2005 (codi de conveni núm. 0808352), Conveni col·lectiu de treball del Conselh Generau d'Aran, personal laboral, per a l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500762), Conveni col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Camp per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4302360), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Empordà per al període 2002-2004 (codi del conveni 1700922), Conveni Col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal del Baix Ebre per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301892), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal del Baix Empordà per a 15.6.2004 a 31.12.2004 (codi de conveni núm. 1702042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de la Cerdanya per al període 2003-2005 (codi de conveni núm. 1701662), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Consorci de la Zona Franca de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801052), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cosersa, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813042), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa

SA DAMM per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7900772), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Delphi Diesel Systems, SL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812492), Conveni col·lectiu de treball de Diari de Girona, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701212), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Diari La Mañana, SA, de Lleida, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Distribución y Reparto, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Edicions Intercomarcals, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0809552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ediciones Deportivas Catalanas, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0807792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa El Mundo Deportivo, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0801422), Conveni col·lectiu de treball de l'Empresa de Serveis i Promocions d'Iniciatives Municipals, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4302242), Conveni col·lectiu de l'Empresa Municipal de Serveis Públics, SL, per als anys 2003 a 2006 (codi de conveni núm. 4302472), Conveni col·lectiu de treball de l'Empresa Municipal de Transports de Tarragona, SA, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 4300922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Establiments Viena, SA, per al període de l'1 de juny de 2005 al 31 de maig de 2008 (codi de conveni núm. 7901552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Eulen, SA (serveis de productes en desenvolupament de la província de Barcelona) per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0810070), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Euro Depot España, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0812702), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Eurohueco, SA (centre de treball de Castellbisbal), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0806882), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fira Internacional de Barcelona per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801852), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Foment de Terrassa, SA, per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806852), Conveni col·lectiu de treball de Font del Regàs, SA, d'Arbúcies, per a 2005-2006 (codi de conveni núm. 1700822), Conveni col·lectiu de treball



de l'empresa Formi Lab, SL, per als anys 2003-2007 (codi de conveni núm. 0812782), Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Blanquerna (centres universitaris) per al període 26.3.2003-31.12.2005 (codi de conveni núm. 0812592), Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Municipal Emma, de Sant Joan de les Abadesses, per als anys 2004-2005 (codi de conveni 1701692), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Volem Feina, de Solsona, per a l'1.1.2005 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500962), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Futbol Club Barcelona (personal continu) per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0807242), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Gates Vulca, SA (Sant Just Desvern) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0802511), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Genser Control, SL (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810052), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Gestió de Serveis Sanitaris de la localitat de Lleida, per al període de l'1.1.2002 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500712), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Gestió y Técnicas del Agua, SA, per al centre de treball de l'Ampolla per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. TE-1/2002), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Gráficas Terrassa, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0808612), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grameimpuls, SA, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0809072), Conveni col·lectiu de treball del grup d'empreses Cristina Sorli (Cristina Sorli, SL, i Centre de Capacitació d'Estètica Cristina Sorli, SL) per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0813363), Conveni col·lectiu de treball de les empreses municipals del grup Fisersa, de Figueres, per a 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701513), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo El Prado-Cervera, SL (plataforma de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0811892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo Prado Cervera, SL (planta de Vic), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0811242), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hayes Lemmerz Manresa, SL, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 082792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hermes Comunicacions, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 7901432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Home Meal Replacement, SL (Nostrum) (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital

Clínic i Provincial de Barcelona per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802272), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital de Sant Joan de Reus, SAM, per l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Indulleida, SA, de la localitat d'Alguaire (Segrià) per a l'1.1.2004 fins al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500602), Conveni col·lectiu de treball de les empreses Industrias de Óptica, SA, i Indóptica, SA (centres de treball del c. Santa Eulàlia, 181, de l'Hospitalet de Llobregat), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802223), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Inllotempore, SL, de la localitat de Lleida (Segrià) per a l'1.3.2003 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Inspección y Mantenimiento, SA, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7902282), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Pere Mata, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Jaifer de Restauración, SL, per al període 1.5.2004-30.4.2009 (codi de conveni núm. 0812972), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral de la empresa pública Junta de Residus per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7901932), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Vajilla Enériz, SA (centre de subministrament de Barcelona) per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813342), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratorios Ordesa, SL (centre de treball de Sant Boi de Llobregat), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805481), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Leventon, SA (centre de treball de Sant Esteve de Sesrovires), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813142), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Llar-Residència Nostra Senyora del Carme per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4302652), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Logística e Ingeniería de Servicios, SL, per al període 1.11.2004-31.12.2008 (codi de conveni núm. 0813442), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Magma Serveis Culturals, SL (centres de la província de Barcelona), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813252), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Mancomunitat de Municipis de l'Alt Penedès (Escola Intermunicipal del Penedès de Sant Sadurní d'Anoia) per al període 1.9.2004-31.8.2006 (codi de conveni núm. 0807082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Matadero Industrial de Lérida, SA, per al període de l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500271), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mc Donald's

# annex de citacions

Sistemas de España, INC, sucursal en España (centres de la província de Barcelona) per al període 1.5.2001-31.12.2002 (codi de conveni núm. 0810002), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Meypack, SA (centre de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810802), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mogoda Serveis SAM per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0806422), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mútua de Terrassa Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0803122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nemba RCH, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302541), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexpa, SA, de Riudarenes, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700591), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901472), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Educació de Sant Cugat del Vallès per al període 24.12.2004-31.12.2009 (codi de conveni núm. 0802022), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Prestació de Serveis al Ciutadà, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0805062), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Printer Industria Gráfica Newco, SL (centre de treball de Sant Vicenç dels Horts), per al període 1.6.2004-31.12.2008 (codi de conveni núm. 0803501), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promoció Industrial Vilanova, Societat Anònima Municipal, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0812682), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Pucofax, SL, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Residència Geriàtrica Sant Josep, de Cassà de la Selva, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 1701742), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SAI Automotive Lignotock, SA (centre de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807321), Conveni col·lectiu de treball del Secretariat d'Entitats de Sants, Hostafrancs i la Bordeta per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0808812), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Selectives Metropolitanas, SA (centre de treball de Gavà), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812132), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sentry,

Compañía Especializada de Control y Servicios, SL, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Català de la Salut, CatSalut (personal laboral), per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901512), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Educatius Ciut'art, SL, per al període del 26.7.2002 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 0812392), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Funeraris de Barcelona, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802592), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis i Aigües de Barberà Empresa Municipal, SA (Sabemsa), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809252), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Integrals de Manteniment Rubatec, SA (servei d'enllumenament públic de la ciutat de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810061), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servifood Industrial, SLU (centre de la província de Barcelona), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sisdelsis, SL, per al període 1.5.2004-30.4.2009 (codi de conveni núm. 0812982), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sistemes de Restauració Catalunya, SL, per al període 1.5.2004-30.4.2009 (codi de conveni núm. 0813012), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sky Chefs Barcelona, SA, per al període 1.4.2004-31.3.2005 (codi de conveni núm. 0808801), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sociedad Española de Construcciones Eléctricas (SECE, SA) per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901152), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Municipal d'Aparcaments i Serveis, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0805952), Conveni col·lectiu de treball de Sol del Camp, SA, d'Arbúcies per a 2002-2005 (codi de conveni núm. 1701182), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Suresa CIT, SA (centres de treball de la ciutat de Barcelona i del c. Indústria, 16-20, de l'Hospitalet de Llobregat), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0810441), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Teatre Nacional de Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811402), Conveni col·lectiu de treball de Televisió de Catalunya, SA (TV3) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7901032),

Conveni col·lectiu de treball de l'empresa TMD Friction España, SL (centre de Cornellà), per als anys 2001- 2004 (codi de conveni núm. 0801991), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Transports Municipals d'Egara, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0806872), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Túnel i Accessos de Barcelona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 7902092), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Turisme Juvenil de Catalunya per al període de 22.11.2005 a 31.12.2008 (codi de conveni núm. 7902402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa United Parcel Service España LTD y Cia, SRL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0805701), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SA, Vichy Catalán, de Caldes de Malavella, per al període 2005-2006 (codi de conveni núm. 1700871) , Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Volkswagen-Audi España, SA (centre de treball del Prat de Llobregat), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0813112), etc.

**69** Un exemple el trobem al Conveni col·lectiu de la indústria vinícola de Vilafranca del Penedès per als anys 2002-2004 (codi conveni núm.0802384) (art.40), entre d'altres.

**70** Conveni col·lectiu de treball del sector de neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 7902415), Conveni col·lectiu de treball de les empreses consignatàries de vaixells de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810395), Conveni col·lectiu de treball de les empreses i els treballadors d'agents i comissionistes de duanes de Barcelona i província per als anys 2000 i 2001 (codi de conveni núm. 0800045) , Conveni col·lectiu de treball del sector de tracció mecànica de mercaderies de les comarques de Lleida de l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500355), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Molins de Rei per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807052), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813192), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Terrassa, Gerència Municipal d'Urbanisme, Institut Municipal de Salut i Benestar Social, Institut Municipal de Cultura i Esports, Patronat Municipal d'Educació, Societat Municipal de Comunicació, Societat Municipal d'Habitatge, Egarvia, SA, i Foment de Terrassa, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800112), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa

GEIEG (Grup Excursionista i Esportiu Gironí) de Girona per a 2005-2006 (codi de conveni núm. 1702152), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo General Cable Sistemas, SA (centre de treball de Manlleu), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0808621), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 4301982), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Municipals de Roses, SA, de Roses, per als anys 2005-2008 (codi conveni 1701971), Conveni col·lectiu de la societat anònima de gestió de sanitat i serveis socials per als anys 2002 a 2006 (codi de conveni núm. TE-7/2003), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ubaefitness, SL, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812912), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unió Barcelonina d'Activitats Culturals, Recreatives i Esportives per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0809772), etc.

**71** Conveni col·lectiu de treball d'empreses i entitats privades que gestionen equipaments i serveis públics afectes a l'activitat esportiva i de lleure per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 7901905), Conveni col·lectiu de treball del sector dels Clubs de Natació per als anys 2003 - 2005 (codi de conveni núm. 7901305), Pacte d'eficàcia limitada de l'Associació de forners i pastissers artesans de Catalunya per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0806015), Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya de les universitats públiques catalanes: Universitat de Barcelona, Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat Politècnica de Catalunya, Universitat Pompeu Fabra, Universitat de Girona, Universitat de Lleida i Universitat Rovira i Virgili per al període de l'1.1.1999 al 31.12.2003 (codi de conveni 7900433) (DOGC núm. 3332, pàg. 2432, de 21.2.2001), Conveni col·lectiu de treball de les empreses estibadores portuàries de la província de Barcelona per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0810275), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Arenys de Munt per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Banyoles per als anys 2004-2007 (codi de conveni 1700762), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Banyoles per als anys 2004-2007 (codi de conveni 1700762), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Canet de Mar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813102), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Navarclés per als anys 2004-2007 (codi de

# annex de citacions

conveni núm. 0813382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages per al període 31.7.2000-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0811832), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Santpedor per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812252), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sentmenat per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810732), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club de Tennis Sant Boi per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809912), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Diari Segre, SLU, de la localitat de Lleida (Segrià), per a l'1.1.2003 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500812), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital i Llars de la Santa Creu Jesús - Tortosa (GESAT) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300892), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal d'Assistència Sanitària (IMAS) per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802612), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Iveco Pegaso, SL (centre de treball de Barcelona), per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0812232), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Julian Sanz Soria, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0806802), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratori General d'Assaigs i Investigació per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 7901662), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mollet Comunicació, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809402), etc

**72** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital i Llars de la Santa Creu Jesús - Tortosa (GESAT) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300892) (art.62: configura l'assetjament sexual com a falta greu en les seves dues modalitats – assetjament d'intercanvi i assetjament ambiental -, si bé no defineix pròpiament la conducta abusiva); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Inspección y Mantenimiento, SA, per als anys 2002 al 2004 (codi de conveni núm. 7901872) (art.40: “conducta de naturalesa sexual, de paraula o acció, desenvolupada en l'àmbit laboral i que sigui ofensiva per a la persona a qui està dirigida”); Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del metall de la província de Barcelona per als anys

2001-2004 (codi de conveni núm. 0800765) (Clàusula Addicional 5ª: “es considera assetjament sexual en el treball un comportament verbal o físic de caràcter o connotació sexual que es dóna en l'àmbit de les relacions laborals i la persona que el duu a terme sap, o hauria de saber, que aquest comportament no és desitjat per la persona que n'és objecte, de manera que la negativa o l'acceptació d'aquest comportament incideix en la situació laboral de la persona que en pateix. Amb aquesta conducta es crea un entorn intimidatori i hostil per a ella”); Conveni col·lectiu de treball de distribuïdors majoristes d'alimentació de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0801355) (art.37: “Es considera assetjament sexual en el treball un comportament verbal o físic de caràcter o connotació sexual que es dóna en l'àmbit de les relacions laborals. La persona que el realitza sap, o ha de saber, que aquest comportament no és desitjable per a la persona que n'és objectiu. La negativa o l'acceptació d'aquest comportament repercuteix en la situació laboral de la persona assetjada. Amb aquesta conducta es crea un entorn laboral intimidatori i hostil. S'ha d'aconseguir un entorn laboral lliure de comportaments indesitjables de caràcter o connotació sexual”); Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de confecció de pelleteria de Catalunya per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 7900305) (art.38: “una conducta de naturalesa sexual, de paraula o acció, duta a terme en l'àmbit laboral i que sigui ofensiva per al treballador o la treballadora objecte d'aquesta. En un supòsit d'assetjament sexual, cal protegir la continuïtat en el seu lloc de treball de la persona que n'hagi estat objecte”); Conveni col·lectiu del sector del comerç tèxtil de la província de Tarragona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm.4300115) (art.38: “Tota conducta, en l'àmbit laboral, que atempti greument el respecte a la intimitat i lagdignitat mitjançant ofensa verbal o física, de caràcter sexual. Si la conducta referida és duta a terme valent-se de la posició jeràrquica, suposa una circumstància agreujant per aquella”).

Amb una definició més detallada, Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Girona per als anys 2001, 2002, 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 1700305):

“Es considera constitutiu d’assetjament sexual qualsevol conducta, proposició o requeriment de caràcter sexual que tingui lloc en l’àmbit d’organització i direcció d’una empresa, respecte de les que el subjecte actiu sap -o està en condicions de saber- que resulten indesitjades, irraonables i ofensives per a qui les pateix, la resposta a les quals pot determinar una decisió que afecti al seu treball o a les seves condicions de treball.

L’atenció sexual pot convertir-se en assetjament si continua una vegada que la persona objecte d’aquesta ha donat clares mostres de rebuig, siguin del caire que siguin. Això diferencia l’assetjament sexual de les aproximacions personals lliurement acceptades, basades, per tant, en el consentiment mutu.

L’assetjament sexual d’intercanvi:

En aquest tipus d’assetjament, l’acceptació del requeriment d’aquesta naturalesa es converteix, implícita o explícitament, en condició de treball, ja sigui per accedir-hi o per mantenir o millorar l’estatus laboral assolit. El seu rebuig és la base per una decisió negativa per al subjecte passiu.

Es tracta d’un comportament que, d’una o altra manera, el subjecte actiu connecta de forma condicionant una decisió seva en l’àmbit laboral —la contractació, la determinació de les condicions de treball en sentit ampli o la finalització del contracte— a la resposta que el subjecte passiu doni als seus requeriments en l’àmbit sexual.

L’assetjament sexual medi ambiental:

En aquest tipus d’assetjament, de conseqüències menys directes, allò que és definitori és el manteniment d’un comportament o actitud de naturalesa sexual de qualsevol classe, no desitjada pel destinatari/a, i suficientment greu per produir un context laboral negatiu pel subjecte passiu. Crea, a la vegada, un ambient de treball ofensiu, humiliant, intimidatori o hostil, que acaba per interferir en el seu rendiment habitual.

Allò afectat negativament aquí és el propi entorn laboral, entès com a condició de treball en sí mateix: El subjecte passiu es veu sotmès a tal tipus de pressió en el seu treball —per actituds de connotació sexual— que això acaba creant-li una situació laboral insostenible. La conseqüència negativa directa és normalment personal —de caràcter psicològic— i aquesta, a la vegada, és causa d’una repercussió desfavorable en la seva prestació laboral” (en idèntics termes, vegi’s Conveni col·lectiu de treball per a les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Tarragona per

als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300405) (art.57).

Per la seva banda, el Conveni col·lectiu de treball del sector de la Indústria Metal·logràfica de Catalunya per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7900285) disposa al seu art.52:

“Plantejament general

52.1 Com a primera concreció de la seva iniciativa, les parts han considerat oportú regular expressament la problemàtica de l’assetjament sexual en les relacions laborals, i així donar una nova dimensió a la vinculació existent entre drets fonamentals i contracte de treball, atès que aquell comportament pot afectar drets tan substancials com el de no discriminació -article 14 de la Constitució Espanyola- o el d’intimitat -article 18.1 d’aquesta-, ambdós en clara connexió amb el respecte degut a la dignitat de la persona -article 10.1 de l’esmentada Norma Fonamental.

52.2 Aquest plantejament es porta a terme a causa d’entendre que aquesta no és tant una qüestió de sexualitat -tot i que es manifesti, precisament, mitjançant seu-, com, bàsicament, de discriminació laboral per raó de sexe -amb independència que posteriorment es generalitzi la protecció, incloent-hi tant les dones com els homes com a eventuales subjectes passius-. En aquesta construcció, l’assetjament sexual és concebut com una imposició indesitjada de requeriments sexuals en el context d’una relació de poder desigual, i

52.3 En essència, doncs, l’assetjament sexual discrimina fonamentalment un grup -les dones- sobre la base del seu sexe, i constitueix un comportament que afecta i grava decididament el seu estatus com a treballadores, per la qual cosa representa un obstacle seriós per a la seva integració en el mercat laboral, ja que les limita d’una manera en què els homes no es veuen normalment limitats, cosa que contradiu el principi d’igualtat.

Article 53

Concepte

53.1 Es consideraran constitutives d’assetjament sexual laboral qualsevol de les conductes, les proposicions o els requeriments de naturalesa sexual que es donin en l’àmbit de l’organització i direcció d’una empresa, respecte de les quals el subjecte actiu sàpiga -o estigui en condicions de saber- que resulten indesitjades, desraonades i ofensives per a qui les pateixi, la resposta enfront de les quals pot determinar una decisió que afecti la seva feina o les seves condicions de treball, i

# annex de citacions

53.2 La mera atenció sexual es pot convertir en assetjament si continua una vegada que la persona que n'és objecte ha donat clares mostres de rebuig, siguin del tipus que siguin. Això distingeix l'assetjament sexual de les aproximacions personals lliurement acceptades, basades, per tant, en el consentiment mutu.

## Article 54

### L'assetjament sexual d'intercanvi

54.1 En aquest tipus d'assetjament -constituit d'un autèntic xantatge sexual-, l'acceptació del requeriment d'aquesta naturalesa es converteix, implícita o explícitament, en condició d'ocupació, bé sigui per accedir-hi o per mantenir o millorar l'estatus laboral assolit, essent el seu rebuig la base per a una decisió negativa per al subjecte passiu, tant en un cas com en l'altre, amb la qual cosa es configura una situació de "quid pro quo".

Es tracta d'un comportament en el qual, d'una manera o d'una altra, el subjecte actiu connecta de forma condicionant una decisió seva en l'àmbit laboral -la contractació, la determinació de les condicions de treball en sentit ampli o la finalització del contracte- a la resposta que el subjecte passiu doni als seus requeriments en l'àmbit sexual, i

54.2 En la mesura que hi ha condicionaments de treball, les persones que poden establir aquest tipus de connexió són aquelles que tenen poder per decidir sobre els termes de l'ocupació o de la relació laboral del subjecte passiu, és a dir, l'empresari -persona física-, els directius de l'empresa o qualsevol altra persona jeràrquicament superior a la afectada, que tingui un mínim poder per decidir sobre qüestions que incideixin en la seva feina.

Eventualment, poden ser també subjectes actius d'aquest assetjament determinats tercers que es trobin en situació d'influir, d'alguna manera, en la decisió empresarial que afecta al subjecte passiu -clients, proveïdors, etc.-.

## Article 55

### L'assetjament sexual ambiental

55.1 En aquest tipus d'assetjament, de conseqüències menys directes, allò que el defineix és el manteniment d'un comportament o actitud de naturalesa sexual de qualsevol mena que produeixi un context laboral negatiu per al subjecte passiu, creant, en el seu

entorn, un ambient de treball ofensiu, humiliant, intimidatori o hostil, que acabi per interferir en el seu rendiment habitual.

En aquest cas, l'entorn laboral, entès com a condició de treball en si mateix, és afectat negativament: el subjecte passiu es veu sotmès a una pressió tal en la seva feina -per actituds de connotació sexual- que acaba per crear-li una situació laboral insostenible. La conseqüència negativa directa és normalment personal -de naturalesa psicològica- i aquesta, a la vegada, és causa d'una repercussió desfavorable en la seva prestació laboral.

55.2 Els subjectes actius d'aquest tipus d'assetjament poden ser els referits en l'anterior article 54.2 i també, potser més pròpiament, els mateixos companys de feina, en tant que no tenen el poder de condicionament directe sobre el treball de la persona afectada".

**73** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital i Llars de la Santa Creu Jesús - Tortosa (GESAT) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300892) (art.62: "el comportament negatiu entre companys o entre superior i inferior jeràrquic, a causa del qual l'afectat/da és objecte d'assetjament i atacs sistemàtics i injustificats durant un temps continuat, de forma directa o indirecta, per part d'una o més persones, amb l'objectiu i efecte de deixar-lo de banda"); Conveni col·lectiu de treball de distribuïdors majoristes d'alimentació de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0801355) (art.37: "es considera com un factor de risc psicosocial que es manifesta en una conducta abusiva (gestos, paraules, comportaments, actituds, etc.) que atempta, per la seva repetició o sistematització, contra la dignitat o la integritat psíquica o física d'una persona, posant en perill la seva situació laboral o degradant l'ambient de treball"); Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç de materials de la construcció, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4301475) (art.27: "entès com factor de risc psicosocial que es manifesta per una conducta abusiva, reiterada i sistemàtica que atempti contra la dignitat o la integritat psíquica o física d'una persona i posi en perill la seva feina o degradi l'ambient de treball"); Conveni col·lectiu del sector del comerç tèxtil de la província de Tarragona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm.4300115) (art.38: "aquella situació

laboral repetida i mantinguda en el temps, que comporta una sèrie d'agressions psicològiques que atempten contra la integritat i la dignitat personal del treballador afectat, i que suposa un risc laboral amb conseqüències físiques, psicològiques i socials importants per a la salut del treballador"); Conveni col·lectiu de treball del sector de les escoles d'educació especial de Catalunya per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 7900215) (art.27: "risc de la Salut Laboral. S'entén per assetjament moral, en el marc de la relació laboral, totes les conductes, que menystenint la dignitat personal, exerceixen una pressió psicològica de forma sistemàtica i recurrent, durant un temps perllongat sobre una persona o persones en el lloc de treball").

**74** Conveni col·lectiu de treball del sector de bugaderies industrials per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900905), Conveni col·lectiu de treball del sector del lleure educatiu i sociocultural per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7902295), , Conveni col·lectiu de treball del sector de la indústria metal·logràfica de Catalunya per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 7900285), Conveni col·lectiu de treball del sector de neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 7902415), Conveni col·lectiu de treball del sector d'Oficines i despatxos per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7900375), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del metall de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0800765), Conveni col·lectiu de treball de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802545), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Girona per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 1700305), Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida de l'1.1.2004 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500245), Conveni col·lectiu de treball per a les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Tarragona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300405), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Llançà per a 2003-2004 (codi de conveni núm. 1701882), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Martorelles per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0810092), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Santpedor per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812252), Conveni col·lectiu de treball de l'Associació per a

l'Estudi i la Promoció del Desenvolupament Comunitari per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901832), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bosch Sistemas de Frenado, SLU (centre de treball de Lliçà d'Amunt) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club Natació Sabadell per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0809142) , Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo General Cable Sistemas, SA (centre de treball de Manlleu), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0808621), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo General Cable Sistemas, SA (centre de treball de Montcada i Reixac), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0802151), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Lavandería Logo, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0813212), etc.

**75** Conveni col·lectiu de treball del sector de l'exhibició cinematogràfica per a les províncies de Girona, Lleida i Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7902225),. Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya de les universitats públiques catalanes: Universitat de Barcelona, Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat Politècnica de Catalunya, Universitat Pompeu Fabra, Universitat de Girona, Universitat de Lleida i Universitat Rovira i Virgili per al període de l'1.1.1999 al 31.12.2003 (codi de conveni 7900433) (DOGC núm. 3332, pàg. 2432, de 21.2.2001), Conveni col·lectiu de treball d'empreses d'autotaxis i de lloguer de vehicles amb conductor de la província de Barcelona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808565), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Terrassa, Gerència Municipal d'Urbanisme, Institut Municipal de Salut i Benestar Social, Institut Municipal de Cultura i Esports, Patronat Municipal d'Educació, Societat Municipal de Comunicació, Societat Municipal d'Habitatge, Egarvia, SA, i Foment de Terrassa, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800112), Conveni col·lectiu de treball de l'Associació per a l'Estudi i la Promoció del Desenvolupament Comunitari per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901832), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Establiments Viena, SA, per al període de l'1 de juny de 2005 al 31 de maig de 2008 (codi de conveni núm. 7901552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Eulen, SA (serveis de productes en desenvolupament de la província de Barcelona) per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0810070), etc.

**76** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autopistes de Catalunya, Societat Anònima Unipersonal, concessionària de la Generalitat de

# annex de citacions

Catalunya (centre de treball de l'autopista Pau Casals), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0808401)

**77** És el cas, entre d'altres, del Conveni col·lectiu de treball de distribuïdors majoristes d'alimentació de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0801355) (art.37); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball del carrer Potosí, 7, de Barcelona), per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0802251) (art.55).

**78** Conveni col·lectiu de treball del sector de l'exhibició cinematogràfica per a les províncies de Girona, Lleida i Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7902225), Conveni col·lectiu de treball per a les Empreses d'Hostesses i promotores de venda de Catalunya per al període de l'1 de gener de 2003 a 31 de desembre de 2005 (codi de conveni 7901965), Conveni col·lectiu de treball del sector de la indústria metal·logràfica de Catalunya per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 7900285), Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del metall de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0800765), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Barcelona per al període 1.2.2005-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0800795), Conveni col·lectiu de treball de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802545), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Girona per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 1700305), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç al detall d'òptiques de les comarques de Lleida, per al període de l'1.1.2003 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500865), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç en general de les comarques de Lleida, per al període de l'1.1.2004 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500065), Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida de l'1.1.2004 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500245), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Tarragona per

als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300115), Conveni col·lectiu de treball per a les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Tarragona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300405), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Badia del Vallès per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812212), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Celoni per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0808852), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Santpedor per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812252), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Terrassa, Gerència Municipal d'Urbanisme, Institut Municipal de Salut i Benestar Social, Institut Municipal de Cultura i Esports, Patronat Municipal d'Educació, Societat Municipal de Comunicació, Societat Municipal d'Habitatge, Egarvia, SA, i Foment de Terrassa, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800112), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club Natació Sabadell per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0809142), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball de l'avinguda Diagonal, 333, de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812611), Conveni col·lectiu de treball del Conselh Generau d'Aran, personal laboral, per a l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Edicions Intercomarcals, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0809552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Euro Depot España, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0812702), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Genser Control, SL (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810052), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo General Cable Sistemas, SA (centre de treball de Manlleu), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0808621), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo General Cable Sistemas, SA (centre de treball de Montcada i Reixac), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0802151), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal d'Educació de Mataró per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0813062), Conveni col·lectiu de



treball de l'empresa Servei Català de la Salut, CatSalut (personal laboral), per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901512), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servifood Industrial, SLU (centre de la província de Barcelona), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813402), Conveni col·lectiu de treball de Televisió de Catalunya, SA (TV3) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7901032), etc.

**79** Conveni col·lectiu de treball del sector del lleure educatiu i sociocultural per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7902295), Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325), Conveni col·lectiu de treball del sector de Mases Congelades de Catalunya, per als anys 2002 a 2004 (codi de conveni núm. 7900965), Conveni col·lectiu de treball de distribuïdors majoristes d'alimentació de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0801355), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de galetes de la província de Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4300265), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Terrassa, Gerència Municipal d'Urbanisme, Institut Municipal de Salut i Benestar Social, Institut Municipal de Cultura i Esports, Patronat Municipal d'Educació, Societat Municipal de Comunicació, Societat Municipal d'Habitatge, Egarvia, SA, i Foment de Terrassa, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800112), etc.

**80** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Terrassa, Gerència Municipal d'Urbanisme, Institut Municipal de Salut i Benestar Social, Institut Municipal de Cultura i Esports, Patronat Municipal d'Educació, Societat Municipal de Comunicació, Societat Municipal d'Habitatge, Egarvia, SA, i Foment de Terrassa, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800112)

**81** Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Gates Vulca, SA (Sant Just Desvern) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0802511), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hayes Lemmerz Manresa, SL, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 082792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Pucofax, SL, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Selectives Metropolitanas, SA (centre de treball de Gavà), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812132),

Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Teatre Nacional de Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa TMD Friction España, SL (centre de Cornellà), per als anys 2001- 2004 (codi de conveni núm. 0801991), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Vidrieria Rovira, SL, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0804452), etc.

**82** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Julian Sanz Soria, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0806802), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Residència Geriàtrica Sant Josep, de Cassà de la Selva, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 1701742), etc.

**83** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811122)

**84** Conveni col·lectiu de treball del sector de Mases Congelades de Catalunya, per als anys 2002 a 2004 (codi de conveni núm. 7900965), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club Natació Sabadell per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0809142), Conveni col·lectiu de treball de Televisió de Catalunya, SA (TV3) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7901032), etc.

**85** Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç al detall d'òptiques de les comarques de Lleida, per al període de l'1.1.2003 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500865), Conveni col·lectiu de treball de sector del comerç al detall d'òptiques, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302185), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Tarragona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300115),

**86** Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del metall de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0800765), Conveni col·lectiu de treball de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802545), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Girona per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 1700305), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç en general de les comarques de Lleida, per al període de l'1.1.2004 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500065), Conveni col·lectiu de treball

# annex de citacions

del sector d'indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida de l'1.1.2004 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500245), Conveni col·lectiu de treball per a les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Tarragona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300405), etc.

**87** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mollet Comunicació, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809402)

**88** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mútua de Terrassa Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0803122)

**89** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962)

**90** Conveni col·lectiu de treball de l'Associació per a l'Estudi i la Promoció del Desenvolupament Comunitari per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901832)

**91** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo General Cable Sistemas, SA (centre de treball d'Abrebra), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0808431)

**92** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Lobbe Serveis del Garraf, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0803861)

**93** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Català de la Salut, CatSalut (personal laboral), per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901512)

**94** Al nostre ordenament jurídic, aquesta opció resulta poc realista, doncs la normativa preventiva únicament imposa l'obligació de constituir un servei de prevenció propi o intern en supòsits que podem qualificar d'excepcionals (com a regla general, empreses de més de 500 treballadors o empreses entre 250 i 500, quan es tracti d'activitats perilloses), tenint en compte la dimensió ocupacional de les nostres empreses, i, a més a més, inclús en els casos en que existeixi l'obligació de constituir un servei de prevenció intern, és possible derivar bona part de l'activitat preventiva a serveis de prevenció externs, ja que el servei de prevenció intern només està obligat a assumir dues de les quatre especialitats preventives. D'aquí, doncs, que, generalment, l'activitat preventiva a les nostres empreses es descentralitzi envers serveis de prevenció externs –

menys garantistes des de la perspectiva de la seguretat i salut laboral, doncs no es dediquen de forma exclusiva a una sola empresa ni els seus experts estan permanentment desplaçats als centres de treball de les empreses clients .

**95** Vegi's la Llei d'11 de juny de 2002 relativa a la protecció enfront la violència i l'assetjament moral i sexual en el lloc de treball i el Decret Reial d' 11 de juliol de 2002 (Ministeri de l'ocupació i del treball), que desenvolupa, entre d'altres aspectes, el procediment intern de queixa en la seva Secció VI.

**96** En endavant, LPRL

**97** RODRÍGUEZ ESCANCIANO, S.: "La suspensión del contrato de trabajo por maternidad y supuestos asimilados: breves consideraciones tras la promulgación del Real Decreto 1251/2001, de 16 de noviembre", Revista de Trabajo y Seguridad Social. Estudios Financieros, núm. 227//2002, p. 97.

**98** STS (Sala de lo Social), de 14 de març de 2005 (RJ 2005/3552); i SSTS de 2 de novembre de 2004 (RJ 2005/1053); de 23 de novembre de 2004 (RJ 2004/7655).

**99** RJ 2004/5909.

**100** Conveni col·lectiu de treball del sector agropecuari de Catalunya per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901175), Conveni col·lectiu de treball del sector de centres especials de treballadors disminuïts físics i/o sensorials de Catalunya per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7901565), Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries de confecció d'ant, napa i doble faç per als anys 2005 a 2007 (codi de conveni núm. 7900295), Conveni col·lectiu de treball del sector de Cuirs, repussats, marroquineria i similars per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7900115), Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325), Conveni col·lectiu de treball del sector de neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 7902415), Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a disminuïts psíquics de Catalunya per als anys 2003-2004 (codi de conveni

núm. 7900805), Conveni col·lectiu de treball del sector de la Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900645), Conveni col·lectiu de treball d'oficines de farmàcia de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0803235), Conveni col·lectiu de treball de comerç d'òptica al detall de Barcelona i província per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0805835), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç al detall d'òptiques de les comarques de Lleida, per al període de l'1.1.2003 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500865), Conveni col·lectiu de treball del sector de recaptació, emmagatzematge, manipulació i venda de fruites i verdures de les comarques de Lleida per al període de l'1.6.2001 al 31.5.2004 (codi de conveni núm. 2500395), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència de Comunicació Local, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0810202), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Arenys de Munt per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Argentona per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0810552), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Balenyà per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812542), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Canet de Mar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813102), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de la Garriga per al període 7.5.2002-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0812272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Codines per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per al període de 29.1.2004-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0804872), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Sitges per al període 15.4.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0805472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Subirats per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Terrassa, Gerència Municipal d'Urbanisme, Institut Municipal de Salut i Benestar Social, Institut Municipal de Cultura i Esports, Patronat Municipal d'Educació, Societat Municipal de Comunicació, Societat Municipal d'Habitatge, Egarvia, SA, i Foment de Terrassa, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800112), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cerestar Ibérica, SL

(centre de la província de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804602), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de la Conca de Barberà, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4302172), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral del Consorci per a la Normalització Lingüística per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 7900762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Eurohueco, SA (centre de treball de Castellbisbal), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0806882), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Marpi (Taller Horitzó, Residències Llevant i Esplai Mediterrània) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810712), Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Municipal Emma, de Sant Joan de les Abadesses, per als anys 2004-2005 (codi de conveni 1701692), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Volem Feina, de Solsona, per a l'1.1.2005 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500962), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo El Prado-Cervera, SL (plataforma de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0811892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo Prado Cervera, SL (planta de Vic), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0811242), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hermes Comunicacions, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 7901432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Inspección y Mantenimiento, SA, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7902282), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Fundació Privada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratori General d'Assaigs i Investigació per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 7901662), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Prestació de Serveis al Ciutadà, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0805062), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Pucofax, SL, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Residència Geriàtrica Sant Josep, de Cassà de la Selva, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 1701742), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Suresa CIT, SA (centres de treball de la ciutat de Barcelona i del c. Indústria, 16-20, de l'Hospitalet de Llobregat), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0810441), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Teatre Nacional de Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811402),

# annex de citacions

Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Tractament i Selecció de Residus, SA (centre de treball de Montcada i Reixac) per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 0804311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Tractament i Selecció de Residus, SA (centre de Sant Adrià de Besòs), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0804321), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Trelleborg Automotive Spain, SA, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0803072), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Turisme Juvenil de Catalunya per al període de 22.11.2005 a 31.12.2008 (codi de conveni núm. 7902402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Vidrieria Rovira, SL, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0804452), etc.

**101** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mercedes Benz España, SA (centre de treball de Barcelona), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0803031) i Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unilever Foods España, SA (centre de treball de Via Augusta, 59 de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812341)

**102** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Comarcals Mediambientals, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301992)

**103** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Impresiones de Cataluña, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0809352)

**104** Conveni col·lectiu de treball del sector de centres especials de treballadors disminuïts físics i/o sensorials de Catalunya per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7901565)

**105** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301042)

**106** Conveni col·lectiu de treball del sector agropecuari de Catalunya per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901175), Conveni col·lectiu de treball del sector d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles per als anys 2003-2007 (codi de conveni núm. 7901575), Conveni col·lectiu de treball del sector de centres especials de treballadors disminuïts físics i/o sensorials de Catalunya per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7901565),

Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç de Catalunya per a subsectors i empreses sense conveni propi per als anys 2005 - 2006 (codi de conveni núm. 7901495), Conveni col·lectiu de treball del sector del lleure educatiu i sociocultural per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7902295), Conveni col·lectiu de treball del sector de neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 7902415), Pacte d'eficàcia limitada de treball de residències privades de la tercera edat d'iniciativa social adscrites a l'Asociación Patronal Centros Socio Sanitarios Católicos de Cataluña per al període del 12 d'abril de 2000 al 31 de desembre de 2003 (codi de conveni núm. 7900612), Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball d'oficines de farmàcia de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0803235), Conveni col·lectiu de treball de les indústries de l'oli i els seus derivats de la província de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802535), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de la fusta de la província de Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4300395), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència de Comunicació Local, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0810202), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Arenys de Munt per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Argentona per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0810552), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Balenyà per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812542), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Canet de Mar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813102), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de la Garriga per al període 7.5.2002-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0812272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Llagosta per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810132), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Torre de Claramunt per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni

núm. 0813302), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Matadepera per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0810232), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Roda de Ter per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0813272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Pere de Vilamajor per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per al període de 29.1.2004-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0804872), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Sitges per al període 15.4.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0805472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Subirats per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tortosa per als anys 2003 a 2006 (codi de conveni núm. TE-6/2003), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vic per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812042), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Castellblanch, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800442), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació de la Generalitat de Catalunya per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0809102), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cerestar Ibérica, SL (centre de la província de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804602), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de la Conca de Barberà, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4302172), Conveni col·lectiu de treball de l'Empresa Municipal de Transports de Tarragona, SA, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 4300922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Eurohueco, SA (centre de treball de Castellbisbal), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0806882), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Freudenberg España, SA, Componentes S. en C. (centre de la Zona Franca de Barcelona), per al període 1.2.2004-31.1.2007 (codi de conveni núm. 0808952), Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Municipal Emma, de Sant Joan de les Abadesses, per als anys 2004-2005 (codi de conveni 1701692), Conveni col·lectiu de treball de

l'empresa Fundació Volem Feina, de Solsona, per a l'1.1.2005 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500962), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Fundació Privada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Pere Mata, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratori General d'Assaigs i Investigació per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 7901662), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Madrid Film, SA (centre de Cornellà de Llobregat), per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812772), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Omya Clariana, SL, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4300881), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Pucofax, SL, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Reno de Medici Ibérica, SL, (Unipersonal), (Centre de treball del Prat de Llobregat), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Residència Geriàtrica Sant Josep, de Cassà de la Selva, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 1701742), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sentry, Compañía Especializada de Control y Servicios, SL, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Educatius Ciut'art, SL, per al període del 26.7.2002 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 0812392), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Reunits, SA (serveis a col·legis i centres públics de Viladecans), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0808431), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Suresa CIT, SA (centres de treball de la ciutat de Barcelona i del c. Indústria, 16-20, de l'Hospitalet de Llobregat), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0810441), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Teatre Nacional de Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811402), Conveni col·lectiu de treball de Televisió de Catalunya, SA (TV3) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7901032), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Trelleborg Automotive Spain, SA, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0803072), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Turisme Juvenil de Catalunya per al període de 22.11.2005 a 31.12.2008 (codi de conveni núm. 7902402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa United Parcel Service España LTD y Cia, SRL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0805701), etc.

# annex de citacions

**107** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, centres de Tarragona i Reus, per als anys 2005-2010 (codi de conveni núm. 4301111), Conveni col·lectiu de treball de les empreses Fomento de Construcciones y Contratas, SA, UTE Cespa-Ingeniería Urbana, SA, i Urbaser (per a l'activitat de medi ambient de Barcelona capital) per als anys 2001-2007 (codi de conveni núm. 0809133), etc.

**108** Conveni col·lectiu de treball del comerç i importadors d'articles fotogràfics, vídeo i so de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800785)

**109** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa L'H 2010, Societat Privada Municipal, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813122)

**110** Conveni col·lectiu de treball de la indústria vinícola de Vilafranca del Penedès per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802384)

**111** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centres de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0807722), Conveni col·lectiu de treball de Cavas del Ampurdán, SA, de Peralada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700601), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cespa Ingeniería Urbana, SA (serveis de neteja viària i RSU de Molins de Rei, Castellbisbal, Sant Vicenç dels Horts, Barberà del Vallès ; servei de neteja viària de Zal; serveis de neteja viària, RSU i deixalleria de Sant Just Desvern), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0807401), etc.

**112** Conveni col·lectiu de treball del sector de centres especials de treballadors disminuïts físics i/o sensorials de Catalunya per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7901565), Conveni col·lectiu de treball de tallers de tintories, despatxos a comissió, bugaderies d'autoservei i planxat de roba de la província de Barcelona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804195), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Girona per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 1700305), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bestfoods Industrial, SL, per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901462), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Genser Control, SL

(centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810052), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Kettal, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300462), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Liser Telefonía, SL (serveis de manteniment de cabines, suports i telèfons d'ús públic de Barcelona capital), per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0811742), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mútua de Terrassa Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0803122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nocicao, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0812751), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sant Joan de Déu (Serveis de Salut Mental) per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0808412), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unilever Foods España, SA (centre de treball de Via Augusta, 59 de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812341), etc.

**113** Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Tarragona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300115)

**114** Conveni col·lectiu de treball del Consorci Sanitari de la Creu Roja de Catalunya (centre de l'Hospital de la Creu Roja de l'Hospitalet de Llobregat) i l'Associació Professional de Metges i Llicenciats per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball de l'hospital de l'Hospitalet del Consorci Sanitari Integral i l'Associació Professional de Metges i Llicenciats per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0804550), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital de l'Hospitalet del Consorci Sanitari Integral per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802292),

**115** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa de l'Institut de Recerca i Tecnologia Agrolimentària (IRTA), personal laboral, per als anys 2002-2006 (codi de conveni núm. 7900582)

**116** Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç de Catalunya per a subsectors i empreses sense conveni propi per als anys 2005 - 2006 (codi de conveni núm. 7901495)

**117** Conveni col·lectiu de treball de les empreses Fomento de Construcciones y Contratas, SA, UTE Cespa-Ingeniería Urbana, SA,

i Urbaser (per a l'activitat de medi ambient de Barcelona capital) per als anys 2001-2007 (codi de conveni núm. 0809133)

**118** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per als anys 2000-2004 (codi de conveni núm. 0803842)

**119** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cespa Ingeniería Urbana, SA (serveis de neteja viària i RSU de Molins de Rei, Castellbisbal, Sant Vicenç dels Horts, Barberà del Vallès ; servei de neteja viària de Zal; serveis de neteja viària, RSU i deixalleria de Sant Just Desvern), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0807401)

**120** Conveni col·lectiu de treball del centre de treball de l'empresa FCC, Medio Ambiente, SA (el Vendrell), per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 4301161)

**121** Cal recordar que la Llei 39/1999 modificà el criteri inicial de la LPRL que establia una mobilitat funcional ascendent, en tot cas.

**122** Conveni col·lectiu de treball de la indústria d'hostaleria i turisme per al període de l'1 de maig de 2004 al 30 d'abril de 2007 (codi de conveni núm. 79000275), Pacte d'eficàcia limitada de treball de residències privades de la tercera edat d'iniciativa social adscrites a l'Asociación Patronal Centros Socio Sanitarios Católicos de Catalunya per al període del 12 d'abril de 2000 al 31 de desembre de 2003 (codi de conveni núm. 7900612), Conveni col·lectiu de treball d'oficines de farmàcia de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0803235), Conveni col·lectiu de treball del comerç i importadors d'articles fotogràfics, vídeo i so de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800785), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Barcelona per al període 1.2.2005-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0800795), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Codines per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808832), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Chifraho, SL (centre de la província de Barcelona), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813312), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial Grupo Freixenet, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0809792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporació d'Empreses i Serveis de Sant Boi de Llobregat, SA (neteja de col·legis i centres públics de Sant Boi de Llobregat) per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811471), Conveni col·lectiu de treball

de l'empresa Freixenet, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801982), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Gates Vulca, SA (Sant Just Desvern) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0802511), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa de l'Institut de Recerca i Tecnologia Agrolimentària (IRTA), personal laboral, per als anys 2002-2006 (codi de conveni núm. 7900582), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901472), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa René Barbier, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0803632), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Segura Viudas, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0803812), Conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors per als anys 2005 al 2009 (codi de conveni núm. 7902272), etc. Els dits redactats podrien ser contrari a la norma legal quan la mobilitat és ascendent (atès que conforme l'art. 39.4 el salari ha de ser el del nou lloc de treball, si és superior), palesant-se, a més, una lògica de fons tendent a la mobilitat vertical inferior

**123** Conveni col·lectiu de treball del sector de la Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900645). En un sentit similar, el Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Printer Indústria Gráfica Newco, SL (centre de treball de Sant Vicenç dels Horts), per al període 1.6.2004-31.12.2008 (codi de conveni núm. 0803501)

**124** Conveni col·lectiu de treball de les empreses Fomento de Construcciones y Contratas, SA, UTE Cespa-Ingeniería Urbana, SA, i Urbaser (per a l'activitat de medi ambient de Barcelona capital) per als anys 2001-2007 (codi de conveni núm. 0809133)

**125** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament d'Altafulla i dels seus organismes autònoms, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 4302292), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autopistes de Catalunya, Societat Anònima Unipersonal, concessionària de la Generalitat de Catalunya (centre de treball de l'autopista Pau Casals), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0808401), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Institut de Recerca Oncològica per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809522), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Gestió de Serveis Sanitaris de la localitat de Lleida,

# annex de citacions

per al període de l'1.1.2002 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500712), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Llar-Residència Nostra Senyora del Carme per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4302652), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mútua de Terrassa Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0803122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sant Joan de Déu (Serveis de Salut Mental) per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0808412), etc.

**126** Conveni col·lectiu de treball de Cavas del Ampurdán, SA, de Peralada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700601)

**127** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de Base - Gestió d'Ingressos Locals, organisme autònom de gestió d'ingressos de dret públic de la Diputació de Tarragona, per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 4301652), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial Grupo Freixenet, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0809792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Freixenet, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801982), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Gestió de Serveis Sanitaris de la localitat de Lleida, per al període de l'1.1.2002 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500712), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Llar-Residència Nostra Senyora del Carme per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4302652), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mútua de Terrassa Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0803122), Conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors per als anys 2005 al 2009 (codi de conveni núm. 7902272), etc.

**128** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament d'Altfulla i dels seus organismes autònoms, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 4302292)

**129** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Repsol Investigaciones Petrolíferas, SA (centre de treball de Tarragona), per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 4301411)

**130** Conveni col·lectiu de treball del sector agropecuari de

Catalunya per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901175), Conveni col·lectiu de treball d'oficines de farmàcia de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0803235), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agrícola i Caixa Agrària i Secció de Crèdit de la Selva del Camp-COSELVA, SCCL, per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4302672), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament d'Altfulla i dels seus organismes autònoms, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 4302292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0807632), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Codines per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per al període de 29.1.2004-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0804872), Conveni col·lectiu de treball del Conselh Generau d'Aran, personal laboral, per a l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500762), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital de la Creu Roja de l'Hospitalet de Llobregat del Consorci Sanitari de la Creu Roja a Catalunya per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball de l'hospital de l'Hospitalet del Consorci Sanitari Integral i l'Associació Professional de Metges i Llicenciats per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0804550), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Eurohueco, SA (centre de treball de Castellbisbal), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0806882), Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Municipal Emma, de Sant Joan de les Abadesses, per als anys 2004-2005 (codi de conveni 1701692), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hermes Comunicacions, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 7901432), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital de l'Hospitalet del Consorci Sanitari Integral per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Residència Geriàtrica Sant Josep, de Cassà de la Selva, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 1701742), Conveni col·lectiu



de treball de l'empresa Sanatori Villablanca, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Català de la Salut, CatSalut (personal laboral), per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901512), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa TI Group Automotive System, SA (centre de Montornès del Vallès), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 08045461), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unió Agrària Cooperativa per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300692), etc.

**131** Conveni col·lectiu de treball del sector de les empreses organitzadores del joc del bingo per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900205), Conveni col·lectiu de treball del sector d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles per als anys 2003-2007 (codi de conveni núm. 7901575), Conveni col·lectiu de treball del sector d'empreses i treballadors/es d'atenció domiciliària i treball familiar de Catalunya per als anys 2001 a 2004 (codi de conveni núm. 7901525), Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Torre de Claramunt per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813302), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Repsol Investigaciones Petrolíferas, SA (centre de treball de Tarragona), per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 4301411), etc.

**132** Conveni col·lectiu de treball del sector agropecuari de Catalunya per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901175), Conveni col·lectiu de treball del sector d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles per als anys 2003-2007 (codi de conveni núm. 7901575), Conveni col·lectiu de treball del sector de centres especials de treballadors disminuïts físics i/o sensorials de Catalunya per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7901565), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç de Catalunya per a subsectors i empreses sense conveni propi per als anys 2005 - 2006 (codi de conveni núm. 7901495), Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries de confecció d'ant, napa i doble faç per als anys 2005 a 2007 (codi de conveni núm. 7900295), Conveni col·lectiu de treball del sector de Cuir, repussats, marroquineria i similars per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7900115), Conveni col·lectiu de treball del sector d'empreses i

treballadors/es d'atenció domiciliària i treball familiar de Catalunya per als anys 2001 a 2004 (codi de conveni núm. 7901525), Conveni col·lectiu de treball de la indústria d'hostaleria i turisme per al període de l'1 de maig de 2004 al 30 d'abril de 2007 (codi de conveni núm. 79000275), Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325), Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris de Pròtesis Dental de Catalunya per als anys 2001-2002 (codi de conveni núm. 7900355), Conveni col·lectiu de treball del sector del lleure educatiu i sociocultural per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7902295), Conveni col·lectiu de treball del sector de neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 7902415), Conveni col·lectiu de treball del sector dels Empleats de Notaries de Catalunya per al període del 7.6.2005 a 31.12.2006 (codi de conveni núm. 7902315), Pacte d'eficàcia limitada de treball de residències privades de la tercera edat d'iniciativa social adscrites a l'Associació Patronal Centros Socio Sanitarios Católicos de Cataluña per al període del 12 d'abril de 2000 al 31 de desembre de 2003 (codi de conveni núm. 7900612), Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball del sector de la Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900645), Conveni col·lectiu de treball del comerç i importadors d'articles fotogràfics, vídeo i so de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800785), Conveni col·lectiu de treball d'oficines de farmàcia de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0803235), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de galetes de Barcelona i província per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0801765), Conveni col·lectiu de treball de majoristes de fruites, verdures, hortalisses, plàtans i patates de la província de Barcelona per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0802875), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Girona per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 1700305), Conveni col·lectiu de treball del sector de recaptació, emmagatzematge, manipulació i venda de fruites i verdures de les comarques de Lleida per al període de l'1.6.2001 al 31.5.2004 (codi de conveni núm. 2500395) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència Catalana de l'Aigua per al període del 9 de juny de 2004

# annex de citacions

al 31 de desembre de 2005 (codi de conveni núm. 7901702), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència de Comunicació Local, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0810202), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament d'Altafulla i dels seus organismes autònoms, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 4302292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0807632), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Argentona per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0810552), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Badia del Vallès per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812212), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Balenyà per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812542), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Blanes per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701172), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Canet de Mar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Capellades per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812152), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellet i la Gornal per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 0811352), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de la Garriga per al període 7.5.2002-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0812272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Llagosta per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810132), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Roca del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0808292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Llançà per a 2003-2004 (codi de conveni núm. 1701882), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manlleu per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Martorelles per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0810092), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu

de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Celoni per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0808852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Cugat Sesgarrigues per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813232), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages per al període 31.7.2000-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0811832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Just Desvern per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0806072), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Pere de Vilamajor per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per al període de 29.1.2004-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0804872), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Santpedor per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812252), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vallgorguina per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810372), Conveni Col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 4301482), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barayo, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0803102), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barnices Valentine, SA (centre de treball de Montcada i Reixac), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0800241), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bic Graphic Europe, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301631), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Catalunya Ràdio SRG, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900892), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre d'Alt Rendiment Esportiu de Sant Cugat del Vallès per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0812792), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre de

Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació de la Generalitat de Catalunya per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0809102), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre Tecnològic Forestal de Catalunya, personal laboral, de Solsona, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500892), Conveni col·lectiu de treball de Centres Assistencials Reunits, SA (CARSA), per a l'any 2004 (codi de conveni 7902180), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Compañía de Iniciativas y Espectáculos, SA (centres de Barcelona i la seva província) per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0811042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Bages per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813182), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Maresme per als anys 2002-2006 (codi de conveni núm. 0812292), Conveni col·lectiu de treball del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701362), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ecoparc de Barcelona, SA, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812852), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (serveis de recollida i transport d'escombraries, neteja viària i reg de Rubí), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812561), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Establiments Viena, SA, per al període de l'1 de juny de 2005 al 31 de maig de 2008 (codi de conveni núm. 7901552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Futbol Club Barcelona (personal continu) per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0807242), Conveni col·lectiu de treball del grup d'empreses Cristina Sorli (Cristina Sorli, SL, i Centre de Capacitació d'Estètica Cristina Sorli, SL) per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0813363), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo El Prado-Cervera, SL (plataforma de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0811892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hayes Lemmerz Manresa, SL, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 082792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hermes Comunicacions, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 7901432), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital Clínic i Provincial de Barcelona i l'Associació Professional del Comitè de Delegats Mèdics per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0804550), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ingenico Barcelona, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm.

0804232), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Inspección y Mantenimiento, SA, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7902282), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa de l'Institut de Recerca i Tecnologia Agrolimentària (IRTA), personal laboral, per als anys 2002-2006 (codi de conveni núm. 7900582), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal de Serveis Socials de l'Ajuntament de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807302), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal per a la Salut i la Qualitat de Vida per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Pere Mata, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ipsen Pharma, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat) per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0803711), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Vajilla Enériz, SA (centre de subministrament de Barcelona) per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813342), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratori General d'Assaigs i Investigació per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 7901662), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811122), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Mancomunitat de Municipis de l'Alt Penedès (Escola Intermunicipal del Penedès de Sant Sadurn d'Anoia) per al període 1.9.2004-31.8.2006 (codi de conveni núm. 0807082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Esports de Tarragona, per als anys 2005 - 2007 (codi de conveni núm. 4301542), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Port Aventura, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4301452), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Pucofax, SL, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Quinta de Salut l'Aliança (QSA) per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 7900721), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Reyde, SA (centres de treball de Sant Boi de Llobregat i del Prat de Llobregat), per al període 1.4.2003-31.3.2006 (codi de conveni núm. 0803641), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ríos Hevia, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302132), Conveni col·lectiu de treball del Secretariat d'Entitats de Sants, Hostafrancs i la Bordeta per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0808812), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis i Aigües de Barberà Empresa Municipal, SA (Sabemsa), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809252),

# annex de citacions

Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0811852), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servifood Industrial, SLU (centre de la província de Barcelona), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Snack Ventures, SA (delegacions de vendes de la província de Barcelona), per als anys 2000-2005 (codi de conveni núm. 0807431), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Suresa CIT, SA (centres de treball de la ciutat de Barcelona i del c. Indústria, 16-20, de l'Hospitalet de Llobregat), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0810441), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Teatre Nacional de Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Telesincro, SA (centres de Barcelona i província), per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0804232), Conveni col·lectiu de treball de Televisió de Catalunya, SA (TV3) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7901032), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Turisme Juvenil de Catalunya per al període de 22.11.2005 a 31.12.2008 (codi de conveni núm. 7902402), Conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors per als anys 2005 al 2009 (codi de conveni núm. 7902272), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (servei de neteja viària de Vilafranca del Penedès), per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812761), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Vidrieria Rovira, SL, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0804452), etc.

**133** Conveni col·lectiu de treball del sector de l'exhibició cinematogràfica per a les províncies de Girona, Lleida i Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7902225), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Mataró per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0800072), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Sitges per al període 15.4.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0805472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Subirats per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vic per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812042), Conveni col·lectiu de treball de l'Associació per a l'Estudi i la Promoció del

Desenvolupament Comunitari per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901832), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bestfoods Industrial, SL, per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901462), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centres de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0807722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centres de treball del c. Aragó, 499, i c. Castillejos, 220, de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0809341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball c. Potosí, 7, Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802251), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball de l'avinguda Diagonal, 333, de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812611), Conveni col·lectiu de treball del centre de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL, del Pla de Santa Maria, per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 4300311), Conveni col·lectiu de treball del Conselh Generau d'Aran, personal laboral, per a l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500762), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral del Consorci per a la Normalització Lingüística per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 7900762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Edicions Intercomarcals, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0809552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Escoles d'Educació Especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0812411), Conveni col·lectiu de treball de la Federació Catalana d'Esports per a Disminuïts Psíquics per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7902082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Federació Catalana d'Esports per a Disminuïts Psíquics per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810172), Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Municipal Emma, de Sant Joan de les Abadesses, per als anys 2004-2005 (codi de conveni 1701692), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Genser Control, SL (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810052), Conveni

col·lectiu de treball de l'empresa Hospital Clínic i Provincial de Barcelona per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802272), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Fundació Privada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810762), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal d'Educació de Mataró per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0813062), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Serveis per als Disminuïts Psíquics de l'Ajuntament de Mollet del Vallès per al període 18.12.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0809022), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal per a la Formació Ocupacional i l'Ocupació de Mollet del Vallès per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0810542), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mollet Comunicació, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nocicao, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0812751), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Premsa Catalana, SA, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0803492), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Català de la Salut, CatSalut (personal laboral), per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901512),

**134** Conveni col·lectiu de treball del sector de l'exhibició cinematogràfica per a les províncies de Girona, Lleida i Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7902225)

**135** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Fundació Privada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810762)

**136** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Caldes de Montbuí i dels seus patronats municipals per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilanova del Vallès per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0812332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Gráficas Terrassa, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0808612, etc.

**137** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0800102)

**138** XIX Conveni col·lectiu d'empresa SABA Aparcamientos, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 7901312)

**139** Conveni col·lectiu de treball del sector de bugaderies industrials per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900905), Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries de confecció d'ant, napa i doble faç per als anys 2005 a 2007 (codi de conveni núm. 7900295), Conveni col·lectiu de treball del sector de Cuir, repussats, marroquineria i similars per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7900115), Conveni col·lectiu de treball del sector de les Escoles d'educació especial per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900215), Conveni col·lectiu de treball de comerç de la pell de la província de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0800735), Conveni col·lectiu de treball de comerç del peix fresc i congelat de la província de Barcelona per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0807015), Conveni col·lectiu de treball de les indústries de l'oli i els seus derivats de la província de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802535), Conveni col·lectiu de treball de supermercats i autoserveis d'alimentació de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0804165), Conveni col·lectiu de treball del sector d'emmagatzematge, conservació, manipulació i venda de fruites i verdures de les comarques de Girona per a 2004-2005 (codi de conveni núm. 1700225), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries vinícoles de la província de Tarragona per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4300415), Conveni col·lectiu de treball per a les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Tarragona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300405), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa ABB Automation Products, SA (centre de treball de Sant Quirze del Vallès), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0805232), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa ABB Sistemas Industriales, SA (centre de Sant Quirze del Vallès), per als anys 2000-2002 (codi de conveni núm. 0805241), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Amposta (codi de conveni núm. 4301502), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellbisbal per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0807572), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Creixell per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 4302330), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Sant Carles de la Ràpita, personal laboral, per als anys 2004 al 2007 (codi de conveni núm. 4300042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols per al període 2000-2002 (codi de conveni núm. 1701332), Conveni col·lectiu del personal

# annex de citacions

laboral de l'Ajuntament de Tivissa per als anys 2003 a 2004 (codi de conveni núm. TE-5/2003), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vidreres per al període 2002-2005 (codi de conveni núm. 1701932), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bic Graphic Europe, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301631), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Braun Española, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800282), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Càritas Diocesana de Barcelona (centres de treball de la província de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812312), Conveni col·lectiu de treball de Caritas Diocesana de Girona, per a 2003-2006 (codi de conveni núm. 1701632), Conveni col·lectiu de treball del Centre de Lectura de Reus per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 4300092), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Compañía Española de Laminación, SL, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0811462), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Barcelonès per als anys 2001 al 2004 (codi de conveni núm. 0811452), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de la Cerdanya per al període 2003-2005 (codi de conveni núm. 1701662), Conveni col·lectiu de treball del Consorci del Parc de Collserola per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810422), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Consorci Sanitari de la Creu Roja a Catalunya (Hospital Creu Roja de Barcelona) per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0802282), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Diari La Mañana, SA, de Lleida, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Doga, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0801362), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Escola Universitària Creu Roja de Terrassa per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0812651), Conveni col·lectiu de treball de Font del Regàs, SA, d'Arbúcies, per a 2005-2006 (codi de conveni núm. 1700822), Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Blanquerna (centres universitaris) per al període 26.3.2003-31.12.2005 (codi de conveni núm. 0812592), Conveni col·lectiu de treball de la Fundació del Gran Teatre del

Liceu per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0811162), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Josep Finestres per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807762), Conveni col·lectiu de treball del grup d'empreses Cristina Sorli (Cristina Sorli, SL, i Centre de Capacitació d'Estètica Cristina Sorli, SL) per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0813363), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa GEIEG (Grup Excursionista i Esportiu Gironí) de Girona per a 2005-2006 (codi de conveni núm. 1702152), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital Clínic i Provincial de Barcelona i l'Associació Professional del Comitè de Delegats Mèdics per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0804550), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital i Llars de la Santa Creu Jesús - Tortosa (GESAT) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ipsen Pharma, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat) per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0803711), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Lavandería Logo, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0813212), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Logística e Ingeniería de Servicios, SL, per al període 1.11.2004-31.12.2008 (codi de conveni núm. 0813442), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Magma Serveis Culturals, SL (centres de la província de Barcelona), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813252), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Mancomunitat de Municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0809172), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Meypack, SA (centre de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810802), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nestlé España, SA (centre de treball d'Esplugues de Llobregat), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0811511), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal de Música de Vila-seca per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301702), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promotora Mediterrània de Informaciones y Comunicaciones, SA (PROMICSA), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4300572), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Real Club de Polo de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm.

0803612), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sara Lee Southern Europe, SL, per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0807282), Conveni col·lectiu de treball del Secretariat d'Entitats de Sants, Hostafrancs i la Bordeta per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0808812), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sentry, Compañía Especializada de Control y Servicios, SL, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Municipal d'Aparcaments i Serveis, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0805952), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Túnel i Accessos de Barcelona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 7902092), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa UTE Santa Coloma de Gramenet (servei de neteja viària, recollida d'escombraries i altres serveis a Santa Coloma de Gramenet) per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0800331), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Valeo Iluminación, SA, (centres de la província de Barcelona) per als anys 2001 i 2002 (codi de conveni núm. 0805581), etc.

**140** Conveni col·lectiu de treball de comerç de vidre, pisa, ceràmica i similars, per al període d'1 d'abril de 2002 a 31 de març de 2005 (codi de conveni núm. 7900085), Conveni col·lectiu de treball del sector del lleure educatiu i sociocultural per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7902295), Conveni col·lectiu de treball del sector dels Empleats de Notaries de Catalunya per al període del 7.6.2005 a 31.12.2006 (codi de conveni núm. 7902315), Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball del sector de la Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900645), Conveni col·lectiu de treball per al sector de xocolates, bombons, caramels i xiclets per a les províncies de Barcelona, Lleida i Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 7902355), Conveni col·lectiu de treball de tallers de tintorereries, despatxos a comissió, bugaderies d'autoservei i planxat de roba de la província de Barcelona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804195), Conveni col·lectiu de treball de la indústria de la construcció i obres públiques de la província de Barcelona per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801065), Conveni col·lectiu de treball del sector de detallistes d'alimentació i establiments polivalents, tradicionals i en règim d'autoservei fins a 120 m2,

xarcuteries, mantegueries, lleteries, granges-lleteries i llegums cuits de la província de Barcelona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0801295), Conveni col·lectiu de treball de la indústria vinícola de Vilafranca del Penedès per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802384), Conveni col·lectiu de treball de les Pompes fúnebres de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801545), Conveni col·lectiu de treball del comerç en general de la província de Girona per a 2004-2005 (codi de conveni 1700035), Conveni col·lectiu de treball del sector d'empreses consignatàries de vaixells, estibadores, transitàries i agents de duana de la província de Tarragona per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300135), Conveni col·lectiu de treball de sector de majoristes d'alimentació i centres de distribució de la província de Tarragona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300505), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agrícola i Caixa Agrària i Secció de Crèdit de la Selva del Camp-COSELVA, SCCL, per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4302672), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Aigües Ter- Llobregat per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7900782), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0807632), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Caldes de Montbuí i dels seus patronats municipals per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Campdevàno, amb vigència des de l'1.7.2002 fins al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 1701842), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Cassà de la Selva per a l'any 2002 (codi de conveni 1701562), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellbisbal per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0807572), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellví de Rosanes per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0811802), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament del Vendrell, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4301182), Conveni col·lectiu de condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Jonquera per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 17000962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Torre de Claramunt per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813302), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Llançà per a 2003-2004 (codi de

# annex de citacions

conveni núm. 1701882), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Lliçà d'Amunt per als anys 2001 i 2002 (codi de conveni núm. 0810342), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Matadepera per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0810232), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Celoni per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0808852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Cugat Sesgarrigues per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813232), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Codines per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Pere de Vilamajor per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda i dels organismes autònoms Granja Soldevila i Patronat d'esports per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807712), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sentmenat per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810732), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tona per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812072), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tortosa per als anys 2003 a 2006 (codi de conveni núm. TE-6/2003), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0804661), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilanova del Camí per al període 10.3.2003-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0812582), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0809212), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Alstom Power, SA Hydro Turbinas (centre de treball de Cornellà de Llobregat), per al període 1.4.2002-31.3.2005 (codi de conveni núm. 0811181), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barayo, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0803102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de Base - Gestió d'Ingressos Locals, organisme autònom de gestió d'ingressos de dret públic de la Diputació de

Tarragona, per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 4301652), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Casa dei Bambini Montjuich, SA, per a 2003-2004 (codi de conveni núm. 1701902), Conveni col·lectiu de treball de Cavas del Ampurdán, SA, de Peralada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700601), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centres de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0807722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Col·legi Oficial de Metges de Barcelona i les seves societats (Medicorasse, corredoria d'assegurances del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona, SA; Secció Administrativa, SA; Medi Valor, SA; Mediconsulting, SA, i Medicanal, SA) per als anys 2000-2002 (codi de conveni núm. 0800712), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Companyia d'Aigües de Sabadell, SA (centres de la província de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800902), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Compañía de Iniciativas y Espectáculos, SA (centres de Barcelona i la seva província) per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0811042), Conveni col·lectiu de treball de Comunicacions Comarcals, SA, de Sant Joan de les Abadesses, per a 2003-2007 (codi de conveni núm. 17001862), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Baix Penedès per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4302632), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal de la Garrotxa, per a 2001 (codi de conveni núm. 1701502), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal de la Selva de Santa Coloma de Farners de 7.5.2003 a 31.12.2003 (codi de conveni núm. 1701242), Conveni col·lectiu de treball del Consell comarcal del Pallars Jussà per al 20.5.2003 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500932), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporació d'Empreses i Serveis de Sant Boi, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811051), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Delphi Diesel Systems, SL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812492), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ediciones Reunidas, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812822), Conveni col·lectiu de l'Empresa Municipal



de Serveis Públics, SL, per als anys 2003 a 2006 (codi de conveni núm. 4302472), Conveni col·lectiu de treball de l'Empresa Mixta d'Aigües de Tarragona, SA, per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4300222), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Escoles d'Educació Especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0812411), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Institut de Recerca Oncològica per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809522), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Gestió de Serveis Sanitaris de la localitat de Lleida, per al període de l'1.1.2002 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500712), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Indulleida, SA, de la localitat d'Alguaire (Segrià) per a l'1.1.2004 fins al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ingenico Barcelona, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0804232), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Fundació Privada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810762), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal d'Assistència Sanitària (IMAS) per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802612), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratorios Ordesa, SL (centre de treball de Sant Boi de Llobregat), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805481), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mogoda Serveis SAM per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0806422), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Patronat Municipal d'Escola Municipal de Treball de Granollers per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812812), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Rauschert España, SL (centre de Lliçà de Vall), per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0804951), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa San Miguel, fábricas de cerveza y malta, SA, de la localitat de Lleida (Segrià) per a l'1.1.2001 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Semillas Batlle, SA, de Bell-lloc d'Urgell (Pla d'Urgell), per al període de l'1.4.2005 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500541), Conveni col·lectiu de treball del Servei Coordinador d'Urgències de Barcelona, SA 061, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0811092), Conveni col·lectiu de treball

de l'empresa Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0811852), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Funeraris de Barcelona, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802592), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis i Aigües de Barberà Empresa Municipal, SA (Sabemsa), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809252), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Telesincro, SA (centres de Barcelona i província), per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0804232), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unió Agrària Cooperativa per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300692), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Vidrieria Rovira, SL, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0804452), etc.

**141** Conveni col·lectiu de treball del sector agropecuari de Catalunya per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901175), Conveni col·lectiu de treball del sector d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles per als anys 2003-2007 (codi de conveni núm. 7901575), Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325), Conveni col·lectiu de treball del sector de Vins escumosos per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 7900755), Conveni col·lectiu de treball del comerç i importadors d'articles fotogràfics, vídeo i so de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800785), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Barcelona per al període 1.2.2005-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0800795), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de galetes de Barcelona i província per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0801765), Conveni col·lectiu de treball de licors de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801745), Conveni col·lectiu de treball de comerç d'òptica al detall de Barcelona i província per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0805835), Conveni col·lectiu de treball de comerç d'òptica al detall de Barcelona i província per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0805835), Conveni col·lectiu de treball de sector del comerç al detall d'òptiques, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302185), Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Alcanar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301132), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Arenys de Munt per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812382), Conveni

# annex de citacions

col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Argentona per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0810552), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Balenyà per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812542), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Banyoles per als anys 2004-2007 (codi de conveni 1700762), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Blanes per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701172), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Calella per al període 8.5.2003-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0809382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Calonge per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701252), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castell-Platja d'Aro i S'Agaró per a 2003-2007 (codi de conveni núm. 1702122) DOGC 13.10.2005, Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Girona per al període 2002-2004 (codi de conveni núm. 1700502), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de l'Arboç (personal laboral) per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4302612), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de la Garriga per al període 7.5.2002-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0812272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Llagosta per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810132), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Roca del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0808292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Llagostera per a 2001-2004 (codi de conveni núm. 1701711), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manlleu per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manresa per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Mataró per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0800072), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Molins de Rei per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807052), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Navarcles per als anys 2004-2007 (codi de conveni

núm. 0813382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Pineda de Mar per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Roda de Ter per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0813272), Conveni col·lectiu entre l'Ajuntament de Roquetes i el personal laboral per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301462), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Rubí per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0804802), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Salt per al període 2000-2003 (codi de conveni núm. 1700942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0804852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813192), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Just Desvern per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0806072), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per al període de 29.1.2004-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0804872), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0800102), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Santpedor per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812252), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Sitges per al període 15.4.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0805472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Subirats per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tarragona per als anys

2004-2007 (codi de conveni núm. 4301042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vallgorguina per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810372), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vic per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812042), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Aspro Ocio Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0804681), Conveni col·lectiu de treball del centre Aquapark Safari Aqualeón de l'empresa Aspro Ocio Cataluña, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4302371), Conveni col·lectiu de treball de l'Associació per a l'Estudi i la Promoció del Desenvolupament Comunitari per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901832), Conveni col·lectiu de treball del Centre d'Acolliment i Serveis Socials de Girona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701812), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre d'Alt Rendiment Esportiu de Sant Cugat del Vallès per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0812792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre de Càlcul de Borsa, SAU, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0800582), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812602), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Centre de la Propietat Forestal per al període 28.9.2004-27.9.2007 (codi de conveni núm. 0813082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre Tecnològic Forestal de Catalunya, personal laboral, de Solsona, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500892), Conveni col·lectiu de treball de l'organisme autònom local CFO La Paperera per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0808322), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centres de treball del c. Aragó, 499, i c. Castillejos, 220, de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0809341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball c. Potosí, 7, Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802251), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball de l'avinguda Diagonal, 333, de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812611), Conveni col·lectiu de treball del centre de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL, del Pla de Santa Maria, per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 4300311), Conveni col·lectiu de treball del Conselh

Generau d'Aran, personal laboral, per a l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500762), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Empordà per al període 2002-2004 (codi de conveni 1700922), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Penedès per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0812102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Bages per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813182), Conveni Col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal del Baix Ebre per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301892), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal del Baix Empordà per a 15.6.2004 a 31.12.2004 (codi de conveni núm. 1702042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Solsonès del 8.5.2004 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500752), Conveni col·lectiu de treball del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701362), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consorci del Bages per a la Gestió de Residus per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812872), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital de la Creu Roja de l'Hospitalet de Llobregat del Consorci Sanitari de la Creu Roja a Catalunya per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball de l'hospital de l'Hospitalet del Consorci Sanitari Integral i l'Associació Professional de Metges i Llicenciats per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0804550), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Daniel Aguiló Panisello, SA, per als anys 2002-2007 (codi de conveni núm. 0812642), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1700972), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Engestur, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813351), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix per al període 27.9.2004-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0811622), Conveni col·lectiu de treball de l'Escola Municipal de Música de Girona per a 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701380), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Foment de Terrassa, SA, per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806852), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Gates Vulca, SA (Sant Just Desvern) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0802511), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Genser Control, SL (centres de treball de la província de Barcelona), per als

# annex de citacions

anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810052), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hermes Comunicacions, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 7901432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital Clínic i Provincial de Barcelona per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802272), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital de l'Hospitalet del Consorci Sanitari Integral per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball de les empreses Indústries de Òptica, SA, i Indústries de Òptica, SA (centres de treball del c. Santa Eulàlia, 181, de l'Hospitalet de Llobregat), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802223), Acord de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu de l'Institut Català de Finances per modificar i adaptar diversos articles d'aquest a l'establert a la Llei 6/2002, de 25 d'abril, de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar del personal de les administracions públiques catalanes i de modificació dels articles 96 i 97 del Decret legislatiu 1/1997 (codi de conveni núm. 7901652), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa de l'Institut de Recerca i Tecnologia Agrolimentària (IRTA), personal laboral, per als anys 2002-2006 (codi de conveni núm. 7900582), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Gerència Municipal d'Urbanisme de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802162), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 4301982), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal d'Educació de Mataró per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0813062), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal de Cultura i Esports de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802572), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per als anys 2000-2004 (codi de conveni núm. 0803842), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal de Serveis Socials de l'Ajuntament de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807302), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal per a la Salut i la Qualitat de Vida per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Pere Mata, SA, per als anys 2004-2006 (codi de

conveni núm. 4300432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Vajilla Enériz, SA (centre de subministrament de Barcelona) per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813342), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Mancomunitat de Municipis de l'Alt Penedès (Escola Intermunicipal del Penedès de Sant Sadurn d'Anoia) per al període 1.9.2004-31.8.2006 (codi de conveni núm. 0807082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mútua de Terrassa Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0803122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nocicao, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0812751), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Educació de Sant Cugat del Vallès per al període 24.12.2004-31.12.2009 (codi de conveni núm. 0802022), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Esports de Mataró per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0809302), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promoció Industrial Vilanova, Societat Anònima Municipal, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0812682), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Reno de Medici Ibérica, SL, (Unipersonal), (Centre de treball del Prat de Llobregat), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sanatori Villablanca, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Català de la Salut, CatSalut (personal laboral), per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901512), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa mixta de Serveis Fúnebres Municipals de Tarragona, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300642), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Rectora de la Borsa de Valors de Barcelona, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805732), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Teatre Nacional de Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa TI Group Automotive System, SA (centre de Montornès del Vallès), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 08045461), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Turisme Juvenil de Catalunya per al període de 22.11.2005 a 31.12.2008 (codi de conveni núm. 7902402), Conveni col·lectiu de treball

d'empresa de la Unió General de Treballadors per als anys 2005 al 2009 (codi de conveni núm. 7902272), etc.

**142** És aquesta una tendència molt generalitzada en els Convenis afectants a una Administració pública, atès que aquí s'acostuma a seguir allò establert a la normativa de Funció pública. Val a dir, però, que no tots els casos en els què es produeix aquesta restricció de drets legals té un àmbit públic.

**143** Conveni col·lectiu de treball del sector de les empreses organitzadores del joc del bingo per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900205), Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya de les universitats públiques catalanes: Universitat de Barcelona, Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat Politècnica de Catalunya, Universitat Pompeu Fabra, Universitat de Girona, Universitat de Lleida i Universitat Rovira i Virgili per al període de l'1.1.1999 al 31.12.2003 (codi de conveni 7900433), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813192), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages per al període 31.7.2000-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0811832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sentmenat per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810732), Conveni col·lectiu de treball del centre Aquapark Safari Aqualeón de l'empresa Aspro Ocio Cataluña, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4302371), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Casa dei Bambini Montjuich, SA, per a 2003-2004 (codi de conveni núm. 1701902), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre d'Alt Rendiment Esportiu de Sant Cugat del Vallès per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0812792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació de la Generalitat de Catalunya per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0809102), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club Natació Sabadell per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0809142), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball de l'avinguda Diagonal, 333, de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812611), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centres de treball del c. Aragó, 499, i c. Castillejos, 220, de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0809341),

Conveni col·lectiu de treball del centre de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL, del Pla de Santa Maria, per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 4300311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Engestur, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813351), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fag Sales Europe Iberia - Sucursal en España per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0807822), Conveni col·lectiu de treball de la Fundació del Gran Teatre del Liceu per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0811162), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grameimpuls, SA, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0809072), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Fundació Privada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810762), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal d'Assistència Sanitària (IMAS) per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802612), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Químic de Sarrià, Centre d'Ensenyament Tècnic Superior Fundació Privada, per al període 1.10.2004-30.9.2008 (codi de conveni núm. 0800552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901472), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Repsol Investigaciones Petrolíferas, SA (centre de treball de Tarragona), per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 4301411), Conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors per als anys 2005 al 2009 (codi de conveni núm. 7902272), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Volkswagen-Audi España, SA (centre de treball del Prat de Llobregat), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0813112), etc.

**144** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència de Comunicació Local, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0810202), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellet i la Gornal per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 0811352), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de les Franqueses del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Roca del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0808292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Martorelles per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0810092), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Molins de Rei per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807052), Conveni col·lectiu de treball del

# annex de citacions

personal laboral de l'Ajuntament de Navàs per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0810222), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Rubí per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0804802), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Salt per al període 2000-2003 (codi de conveni núm. 1700942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0804852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Cugat Sesgarrigues per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813232), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Codines per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilanova del Vallès per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0812332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autopista Terrassa-Manresa, SA, Concessionària de la Generalitat de Catalunya, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0806732), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autopistes de Catalunya, Societat Anònima Unipersonal, concessionària de la Generalitat de Catalunya (centre de treball de l'autopista Pau Casals), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0808401), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre d'Alt Rendiment Esportiu de Sant Cugat del Vallès per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0812792), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Maresme per als anys 2002-2006 (codi de conveni núm. 0812292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix per al període 27.9.2004-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0811622), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grameimpuls, SA, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0809072), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Serveis per als Disminuïts Psíquics de l'Ajuntament de Mollet del Vallès per al període 18.12.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0809022), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal per a la Formació Ocupacional i l'Ocupació de Mollet del Vallès per als

anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0810542), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratorios Ordesa, SL (centre de treball de Sant Boi de Llobregat), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805481), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mollet Comunicació, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mútua de Terrassa Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0803122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Túnel del Cadí, SAC, centre de treball d'Urús, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 1701401), etc.

**145** Conveni col·lectiu de treball de les empreses Fomento de Construcciones y Contratas, SA, UTE Cespa-Ingeniería Urbana, SA, i Urbaser (per a l'activitat de medi ambient de Barcelona capital) per als anys 2001-2007 (codi de conveni núm. 0809133)

**146** Així, el Conveni col·lectiu de treball per a les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Tarragona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300405) assenyala al seu art.31 que: « En aquelles empreses que tant el pare com la mare hi treballen a la mateixa, ambdós cònjuges podran gaudir del descans maternal parcial al 50% cadascun ».

**147** Conveni col·lectiu de treball de comerç d'òptica al detall de Barcelona i província per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0805835), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Balenyà per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812542), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Llagosta per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810132), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Subirats per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812942), Conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors per als anys 2005 al 2009 (codi de conveni núm. 7902272), etc.

**148** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Caldes de Montbuí i dels seus patronats municipals per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813292)

**149** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812602)

**150** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Roda de Ter per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0813272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui per al període 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808822), Conveni col·lectiu de treball del Centre d'Acolliment i Serveis Socials de Girona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701812), Conveni col·lectiu de treball del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701362), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consorci del Bages per a la Gestió de Residus per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812872), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1700972), Conveni col·lectiu de treball de l'Escola Municipal de Música de Girona per a 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701380), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per als anys 2000-2004 (codi de conveni núm. 0803842), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Teatre Nacional de Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Turisme Juvenil de Catalunya per al període de 22.11.2005 a 31.12.2008 (codi de conveni núm. 7902402), etc.

**151** Entre moltes d'altres, sentència TS UD de 30.11.1995

**152** Conveni col·lectiu de treball del sector d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles per als anys 2003-2007 (codi de conveni núm. 7901575), Conveni col·lectiu de treball del sector de Cuirs, repussats, marroquineria i similars per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7900115), Conveni col·lectiu de treball del sector de productes dietètics i preparats alimentaris per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7900625), Conveni col·lectiu de treball de les empreses estibadores portuàries de la província de Barcelona per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0810275), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barcelona Project's, SA, per al període 1.5.2003-30.4.2005 (codi de conveni núm. 0806701), Conveni col·lectiu de treball de l'organisme autònom local CFO La Paperera per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni

núm. 0808322), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial Grupo Freixenet, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0809792), Conveni col·lectiu de treball del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701362), Conveni col·lectiu de treball de l'Escola Municipal de Música de Girona per a 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701380), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Establiments Viena, SA, per al període de l'1 de juny de 2005 al 31 de maig de 2008 (codi de conveni núm. 7901552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Freudenberg España, SA, Componentes S. en C. (centre de la Zona Franca de Barcelona), per al període 1.2.2004-31.1.2007 (codi de conveni núm. 0808952), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo Folcrá Edificación, SA (centres de la província de Barcelona), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0810991), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Girbau, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802181), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo General Cable Sistemas, SA (centre de treball del c. Casanova, 150, de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0808461), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hayes Lemmerz Manresa, SL, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 082792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Kautex Textron Ibérica, SL (centre de Palau de Plegamans), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0806982), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Kromschroeder, SA (centre de l'Hospitalet de Llobregat) per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0803692), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901472), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Prestació de Serveis al Ciutadà, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0805062), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Volkswagen-Audi España, SA (centre de treball del Prat de Llobregat), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0813112), etc.

**153** Conveni col·lectiu de treball del sector de l'ensenyament privat de la Comunitat Autònoma de Catalunya per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900575), Conveni col·lectiu de treball del sector de les Escoles d'educació especial per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900215), Conveni col·lectiu de treball del sector del lleure educatiu i sociocultural per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7902295), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Barcelona per al

# annex de citacions

període 1.2.2005-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0800795), Conveni col·lectiu de treball del sector de xocolates, bombons i caramels de la província de Girona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 1700585), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Cugat Sesgarrigues per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813232), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Braun Española, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800282), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centres de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0807722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cespa Ingeniería Urbana, SA (serveis de neteja viària i RSU de Molins de Rei, Castellbisbal, Sant Vicenç dels Horts, Barberà del Vallès ; servei de neteja viària de Zal; serveis de neteja viària, RSU i deixalleria de Sant Just Desvern), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0807401), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Compañía Española de Laminación, SL, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0811462), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Engestur, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813351), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Serveis per als Disminuïts Psíquics de l'Ajuntament de Mollet del Vallès per al període 18.12.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0809022), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal per a la Formació Ocupacional i l'Ocupació de Mollet del Vallès per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0810542), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Leventon, SA (centre de treball de Sant Esteve de Sesrovires), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813142), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mikalor, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0803082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mogoda Serveis SAM per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0806422), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mútua de Terrassa Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0803122), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Patronat Municipal d'Escola Municipal de Treball de Granollers per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812812), Conveni

col·lectiu de treball de l'empresa Transformers Business Line Spain, SL (centre de treball de Montornès del Vallès), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0813462), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA, i Servicios Especiales de Limpieza, SA (servei de neteja pública i neteja d'edificis i dependències municipals del Prat de Llobregat), per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0812893), etc

**154** Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de la fusta de la província de Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4300395)

**155** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Caldes de Montbuí i dels seus patronats municipals per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Llagosta per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810132), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Roca del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0808292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Torre de Claramunt per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813302), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manlleu per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manresa per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805012), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Navarces per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Cugat Sesgarrigues per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813232), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Codines per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Pere de Vilamajor per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0800102), Conveni col·lectiu de treball



de l'Ajuntament de Sitges per al període 15.4.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0805472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Subirats per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vallgorguina per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810372), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vic per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilanova del Vallès per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0812332), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de Base - Gestió d'Ingressos Locals, organisme autònom de gestió d'ingressos de dret públic de la Diputació de Tarragona, per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 4301652), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Bages per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813182), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix per al període 27.9.2004-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0811622), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Escoles d'Educació Especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0812411), etc.

**156** Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325), Conveni col·lectiu de treball del sector de la indústria metal·logràfica de Catalunya per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 7900285), Conveni col·lectiu de treball del sector de neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 7902415), Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del metall de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0800765), Conveni col·lectiu de treball de les empreses consignatàries del mercat central del peix de Barcelona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0801525), Conveni col·lectiu de treball de la indústria de la flequeria de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802525), Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida de l'1.1.2004 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500245), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de galetes de la província de

Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4300265), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manresa per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805012), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Navarces per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autobar Packaging Spain, SA (centre de treball de la província de Barcelona), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0803222), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bosch Sistemas de Frenado, SLU (centre de treball de Lliçà d'Amunt) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Castellblanch, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800442), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Dallant, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0801221), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo General Cable Sistemas, SA (centre de treball d'Abrera), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0808431), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo General Cable Sistemas, SA (centre de treball del c. Casanova, 150, de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0808461), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Leventon, SA (centre de treball de Sant Esteve de Sesrovires), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813142), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mogoda Serveis SAM per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0806422), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nissan Motor España, SA (centre de treball de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808181), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal de Música de Vila-seca per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301702), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Salesians Sant Jordi, Comunitat Salesiana de Girona, Asociación Grupo Unión y Asociación Casa Don Bosco per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 7901542), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa San Miguel, fábricas de cerveza y malta, SA, de la localitat de Lleida (Segrià) per a l'1.1.2001 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Segura Viudas, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0803812), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Funeraris de Barcelona, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802592), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa

# annex de citacions

Suresa CIT, SA (centres de treball de la ciutat de Barcelona i del c. Indústria, 16-20, de l'Hospitalet de Llobregat), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0810441, etc.

**157** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellví de Rosanes per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0811802), Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Jaume d'Enveja per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 4302552), Conveni Col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal del Baix Ebre per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301892), etc.

**158** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Pineda de Mar per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809272)

**159** Conveni col·lectiu de treball del sector de Mases Congelades de Catalunya, per als anys 2002 a 2004 (codi de conveni núm. 7900965), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manlleu per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810832)

**160** Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Corbera de Llobregat per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813422), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manlleu per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810832)

**161** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Llagosta per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810132), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Roca del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0808292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Cugat Sesgarrigues per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813232), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Codines per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Pere de Vilamajor per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0800102), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Sitges per al període 15.4.2002-31.12.2004

(codi de conveni núm. 0805472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Subirats per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vallgorguina per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810372), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilanova del Vallès per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0812332),

**162** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811122)

**163** Conveni col·lectiu del centre de treball de Valls, de l'empresa Lear Automotive (EEDS) Spain, SL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4300522)

**164** L'art. 138 bis de la Llei de Procediment Laboral contempla la modalitat processal adequada aplicable als dits conflictes.

**165** STS 20.06.2005

**166** Conveni col·lectiu de treball del sector agropecuari de Catalunya per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901175), Conveni col·lectiu de treball del sector d'aparcaments, estacionaments regulats de superfície, garatges, serveis de rentat i greixatge de vehicles per als anys 2003-2007 (codi de conveni núm. 7901575), Conveni col·lectiu de treball del sector de l'exhibició cinematogràfica per a les províncies de Girona, Lleida i Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7902225), Conveni col·lectiu de treball del sector de centres especials de treballadors disminuïts físics i/o sensorials de Catalunya per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7901565), Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries de confecció d'ant, napa i doble faç per als anys 2005 a 2007 (codi de conveni núm. 7900295), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de confecció de pel·leteria de Catalunya per als anys 2003-2005, Conveni col·lectiu de treball del sector de Cuirs, repussats, marroquineria i similars per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7900115), Conveni col·lectiu de treball del sector de l'ensenyament privat de la Comunitat Autònoma de Catalunya per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900575), Conveni col·lectiu de treball del sector de les empreses magatzemistes dedicades a la importació, l'exportació, la

manipulació, l'envasament, la torrefacció i el comerç a l'engròs i al detall de fruites seques de les províncies de Barcelona, Lleida i Girona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 7902175), Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris de Pròtesis Dental de Catalunya per als anys 2001-2002 (codi de conveni núm. 7900355), Conveni col·lectiu de treball del sector del lleure educatiu i sociocultural per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7902295), Conveni col·lectiu de treball del sector dels Empleats de Notaries de Catalunya per al període del 7.6.2005 a 31.12.2006 (codi de conveni núm. 7902315), Conveni col·lectiu de treball del sector de torradors de cafè i sucedanis de Catalunya per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7901945), Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya de les universitats públiques catalanes: Universitat de Barcelona, Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat Politècnica de Catalunya, Universitat Pompeu Fabra, Universitat de Girona, Universitat de Lleida i Universitat Rovira i Virgili per al període de l'1.1.1999 al 31.12.2003 (codi de conveni 7900433) (DOGC núm. 3332, pàg. 2432, de 21.2.2001), Conveni col·lectiu de treball del sector de la Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900645), Conveni col·lectiu de treball per al sector de xocolates, bombons, caramels i xiclets per a les províncies de Barcelona, Lleida i Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 7902355), Conveni col·lectiu de treball de cansaladers, carnisers, despulles comestibles i detallistes de volateria, ous i caça de Barcelona i província per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800755), Conveni col·lectiu de treball d'exhibició cinematogràfica de Barcelona i la seva província per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801695), Conveni col·lectiu de treball de la indústria de la construcció i obres públiques de la província de Barcelona per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801065), Conveni col·lectiu de treball de la construcció i obres públiques de la província de Barcelona per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0801065), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de galetes de Barcelona i la seva província per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0801765), Conveni col·lectiu de treball de la indústria vinícola de Vilafranca del Penedès per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802384), Conveni col·lectiu de treball del sector de majoristes i minoristes de joguines i cotxets de nens de Barcelona i la seva província per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802885), Conveni col·lectiu de treball

de majoristes de fruites, verdures, hortalisses, plàtans i patates de la província de Barcelona per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0802875), Conveni col·lectiu de treball de les Pompes fúnebres de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801545), Conveni col·lectiu de treball de vins de Barcelona i província per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0804485), Conveni col·lectiu de treball del sector de transports de viatgers per carretera de la província de Girona per a 2002-2005 (codi de conveni núm. 1700465), Conveni col·lectiu de treball del sector de recaptació, emmagatzematge, manipulació i venda de fruites i verdures de les comarques de Lleida per al període de l'1.6.2001 al 31.5.2004 (codi de conveni núm. 2500395), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de l'oli i els seus derivats i les d'amaniment, farcit i exportació d'olives de les comarques de Lleida per al període 2004-2005 (codi de conveni núm. 2500205), Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries siderometal·lúrgiques de les comarques de Lleida de l'1.1.2004 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500245), Conveni col·lectiu de treball de sector del comerç al detall d'òptiques, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302185), Conveni col·lectiu de treball del sector d'empreses consignatàries de vaixells, estibadores, transitàries i agents de duana de la província de Tarragona per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300135), Conveni col·lectiu de treball del sector de les cooperatives del camp de la província de Tarragona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 4300165), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de la fusta de la província de Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4300395), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de galetes de la província de Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4300265), Conveni col·lectiu de treball de sector d'elaboració i venda de pastisseria, confiteria i rebosteria, de la província de Tarragona, per als anys 2005 - 2006 (codi de conveni núm. 4300215), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agrícola i Caixa Agrària i Secció de Crèdit de la Selva del Camp-COSELVA, SCCL, per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4302672), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa L'Agrícola Regional, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0808472), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Aigües de Mataró, SA, Societat Privada Municipal, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805972), Conveni col·lectiu de treball de l' empresa Aigües Ter- Llobregat

# annex de citacions

per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7900782), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament d'Altafulla i dels seus organismes autònoms, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 4302292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0807632), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Arenys de Munt per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812382), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Badia del Vallès per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812212), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Caldes de Montbuí i dels seus patronats municipals per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellet i la Gornal per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 0811352), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de les Franqueses del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806962), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de la Garriga per al període 7.5.2002-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0812272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Roca del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0808292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Llagostera per a 2001-2004 (codi de conveni núm. 1701711), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Llançà per a 2003-2004 (codi de conveni núm. 1701882), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Matadepera per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0810232), Conveni col·lectiu entre l'Ajuntament de Roquetes i el personal laboral per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301462), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Pere de Vilamajor per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per al període de 29.1.2004-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0804872), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Santpedor per als anys 2002 i 2003 (codi

de conveni núm. 0812252), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Subirats per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812942), Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Tivissa per als anys 2003 a 2004 (codi de conveni núm. TE-5/2003), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tortosa per als anys 2003 a 2006 (codi de conveni núm. TE-6/2003), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vallgorguina per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810372), Conveni Col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 4301482), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vic per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilanova del Camí per al període 10.3.2003-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0812582), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilanova del Vallès per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0812332), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0809212), Conveni col·lectiu de treball d'Arts Gràfiques de Girona, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701222), Conveni col·lectiu de treball de manteniment de cabines, suports i telèfons d'ús públic de la província de Barcelona per als anys 2001-2002 (codi de conveni núm. 0811735), Conveni col·lectiu de treball de comerç d'òptica al detall de Barcelona i província per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0805835), Conveni col·lectiu de treball de supermercats i autoserveis d'alimentació de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0804165), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de captació, elevació, conducció, depuració, tractament i distribució d'aigües de les comarques de Lleida per al període de l'1.1.2004 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500695), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç al detall d'òptiques de les comarques de Lleida, per al període de l'1.1.2003 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500865), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de flequeria de les comarques de Lleida per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2006

(codi de conveni núm. 2500225), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Actaris Contadores, SA (centre de treball de Montornès del Vallès), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0800971), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència Catalana de l'Aigua per al període del 9 de juny de 2004 al 31 de desembre de 2005 (codi de conveni núm. 7901702), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Argentona per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0810552), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Blanes per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701172), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Calella per al període 8.5.2003-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0809382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Calonge per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701252), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Creixell per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 4302330), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament del Vendrell, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4301182), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Torre de Claramunt per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813302), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autoritat Portuària de Tarragona per als anys 1999-2003 (codi de conveni núm. 4302532), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barayo, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0803102), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cafès Pont, SL, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0813152), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Can Vicenç, SA, per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 4301522), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Càritas Diocesana de Barcelona (centres de treball de la província de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812312), Conveni col·lectiu de treball de Cavas del Ampurdán, SA, de Peralada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700601), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre d'Alt Rendiment Esportiu de Sant Cugat del Vallès per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0812792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre de Càlcul de Borsa, SAU, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0800582), Conveni col·lectiu de treball del Centre de Lectura de Reus per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 4300092), Conveni col·lectiu de treball de Centres Assistencials Reunits, SA (CARSA), per a l'any 2004 (codi de conveni 7902180), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa

Chífraho, SL (centre de la província de Barcelona), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813312), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club de Tennis Barçino per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0812172), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club Tennis de La Salut per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813322), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centres de treball del c. Aragó, 499, i c. Castillejos, 220, de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0809341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball c. Potosí, 7, Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802251), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball de l'avinguda Diagonal, 333, de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812611), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball de l'avinguda Diagonal, 333, de Barcelona), per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812611), Conveni col·lectiu de treball del centre de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL, del Pla de Santa Maria, per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 4300311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial de Pescados y Mariscos, SA, situada a Lleida (Segrià), per a l'1.1.2004 fins al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500191), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Compañía de Iniciativas y Espectáculos, SA (centres de Barcelona i la seva província) per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0811042), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Companyia d'Aigües de Sabadell, SA (centres de la província de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800902), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Compañía Española de Laminación, SL, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0811462), Conveni col·lectiu de treball de Comunicacions Comarcals, SA, de Sant Joan de les Abadesses, per a 2003-2007 (codi de conveni núm. 17001862), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Empordà per al període 2002-2004 (codi del conveni 1700922), Conveni Col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal del Baix Ebre per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301892), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal del Baix Empordà per a 15.6.2004 a 31.12.2004 (codi de conveni núm. 1702042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del

# annex de citacions

Consell Comarcal de la Cerdanya per al període 2003-2005 (codi de conveni núm. 1701662), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal de la Garrotxa, per a 2001 (codi de conveni núm. 1701502), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial de Pescados y Mariscos, SA, situada a Lleida (Segrià), per a l'1.1.2004 fins al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500191), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal de la Selva de Santa Coloma de Farners de 7.5.2003 a 31.12.2003 (codi de conveni núm. 1701242), Conveni col·lectiu de treball del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701362), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral del Consorci per a la Normalització Lingüística per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 7900762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Consorci Sanitari de la Creu Roja a Catalunya (Hospital Creu Roja de Barcelona) per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0802282), Conveni col·lectiu de treball de l'hospital de l'Hospitalet del Consorci Sanitari Integral i l'Associació Professional de Metges i Llicenciats per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0804550), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporació d'Empreses i Serveis de Sant Boi, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811051), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporació d'Empreses i Serveis de Sant Boi de Llobregat, SA (neteja de col·legis i centres públics de Sant Boi de Llobregat) per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811471), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Daniel Aguiló Panisello, SA, per als anys 2002-2007 (codi de conveni núm. 0812642), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Delphi Diesel Systems, SL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812492), Conveni col·lectiu de treball de Diari de Girona, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701212), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Doga, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0801362), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ecoparc de Barcelona, SA, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812852), Conveni col·lectiu de treball de l'Empresa de Serveis i Promoció d'Iniciatives Municipals, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4302242), Conveni

col·lectiu de treball de l'Empresa Municipal de Transports de Tarragona, SA, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 4300922), Conveni col·lectiu de treball de l'Empresa Mixta d'Aigües de Tarragona, SA, per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4300222), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix per al període 27.9.2004-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0811622), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Escola Universitària Creu Roja de Terrassa per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0812651), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Estacionamientos y Servicios, SA (serveis d'ordenació i regulació d'aparcaments i de retirada de vehicles de Granollers), per als anys 2000-2002 (codi de conveni núm. 0805921), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Estacionamientos y Servicios, SA, per al seu personal adscrit a la gestió del servei públic d'immobilització, retirada i dipòsit municipal de vehicles a la ciutat de Lleida, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500992), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa FCC Medio Ambiente, SA (serveis de neteja viària i recollida d'escombraries d'Argenton) per al període 1.3.2003-28.2.2006 (codi de conveni núm. 0812721), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (servei de recollida i transport d'escombraries domiciliàries i neteja viària d'Igualada), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0806721), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (serveis de recollida d'escombraries i neteja viària de Manresa), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0807271), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (serveis de recollida i transport d'escombraries, neteja viària i reg de Rubí), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812561), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, centres de Tarragona i Reus, per als anys 2005-2010 (codi de conveni núm. 4301111), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (serveis de neteja viària i recollida d'escombraries de Tiana) per al període 1.6.2003-31.5.2006 (codi de conveni núm. 0812711), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de

Construcciones y Contratas, SA (servei de neteja viària de Vilanova i la Geltrú) per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0812321), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Freudenberg España, SA, Componentes S. en C. (centre de la Zona Franca de Barcelona), per al període 1.2.2004-31.1.2007 (codi de conveni núm. 0808952), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Institut de Recerca Oncològica per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809522), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Genser Control, SL (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810052), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Gestió de Serveis Funeraris Reus, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4300422) , Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Volem Feina, de Solsona, per a l'1.1.2005 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500962), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Futbol Club Barcelona (personal continu) per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0807242), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Futbol Club Barcelona (treballadors fixos discontinus) per al període 1.7.2003-30.6.2004 (codi de conveni núm. 0805302), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Gestió de Serveis Sanitaris de la localitat de Lleida, per al període de l'1.1.2002 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500712), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Gestió y Técnicas del Agua, SA, per al centre de treball de l'Ampolla per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. TE-1/2002), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo Folcrá Edificación, SA (centres de la província de Barcelona), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0810991), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo General Cable Sistemas, SA (centre de treball del c. Casanova, 150, de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0808461), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo El Prado-Cervera, SL (plataforma de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0811892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hermes Comunicacions, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 7901432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Indulleida, SA, de la localitat d'Alguairé (Segrià) per a l'1.1.2004 fins al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ingenico Barcelona, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0804232), Acord de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu de l'Institut Català de Finances per

modificar i adaptar diversos articles d'aquest a l'establert a la Llei 6/2002, de 25 d'abril, de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar del personal de les administracions públiques catalanes i de modificació dels articles 96 i 97 del Decret legislatiu 1/1997 (codi de conveni núm. 7901652), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal de Serveis Socials de l'Ajuntament de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807302), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Pere Mata, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Vajilla Enériz, SA (centre de subministrament de Barcelona) per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813342), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Las Iniciativas Hoteleras, SA (Hotel Cristal Palace i Restaurant Pictory), per al període 1.5.2003-30.4.2005 (codi de conveni núm. 0808261), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratori General d'Assaigs i Investigació per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 7901662), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Magma Serveis Culturals, SL (centres de la província de Barcelona), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813252), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Manufacturas de Filtros Industriales, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mc Donald's Sistemas de España, INC, sucursal en España (centres de la província de Barcelona) per al període 1.5.2001-31.12.2002 (codi de conveni núm. 0810002), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mercados de Abastecimientos de Barcelona, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0803022), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mercedes Benz España, SA (centre de treball de Barcelona), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0803031), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nissan Distribución Service Barcelona, SA (centre de treball de Barcelona capital) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0808161), Conveni col·lectiu de treball del Patronat Municipal d'Educació Física i Esports de l'Ajuntament de Martorell per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0805332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Esports de Mataró per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0809302), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Port Aventura, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4301452), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promoció Industrial Vilanova, Societat Anònima Municipal, per a l'any 2005 (codi de conveni núm.

# annex de citacions

0812682), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Radio Salud, SA, per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0811232), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Rauschert España, SL (centre de Lliçà de Vall), per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0804951), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Reno de Medici Ibérica, SL, (Unipersonal), (Centre de treball del Prat de Llobregat), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Residència Geriàtrica Sant Josep, de Cassà de la Selva, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 1701742), XIX Conveni col·lectiu d'empresa SABA Aparcamientos, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 7901312), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SAI Automotive Lignotock, SA (centre de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807321), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa San Miguel, fábricas de cerveza y malta, SA, de la localitat de Lleida (Segrià) per a l'1.1.2001 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Schindler, SA, per al període de l'1.1.2002 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 7900672), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Selectives Metropolitanas, SA (centre de treball de Gavà), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812132), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Semillas Battle, SA, de Bell-lloc d'Urgell (Pla d'Urgell), per al període de l'1.4.2005 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500541), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sentry, Compañía Especializada de Control y Servicios, SL, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901922), Conveni col·lectiu de treball del Servei Coordinador d'Urgències de Barcelona, SA 061, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0811092), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Educatius Ciut'art, SL, per al període del 26.7.2002 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 0812392), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Funeraris de Barcelona, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802592), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis i Aigües de Barberà Empresa Municipal, SA (Sabemsa), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809252), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Reunits, SA (serveis a col·legis i centres públics de Viladecans), per als anys 2003-2005 (codi de conveni

núm. 0808431), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servitar, SL, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810892), Conveni col·lectiu de treball de la empresa Silos de Tarragona, SA (SITASA), per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 4302202), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat General d'Aigües de Barcelona, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0804082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Municipal d'Aparcaments i Serveis, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0805952), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sol Meliá, SA (Hotel Tryp Presidente de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812051), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Teatre Nacional de Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Telesincro, SA (centres de Barcelona i província), per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0804232), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa TI Group Automotive System, SA (centre de Montornès del Vallès), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 08045461), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Transports Municipals d'Egara, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0806872), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unió Agrària Cooperativa per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300692), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (serveis de neteja pública i recollida de residus de la Llagosta) per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812451), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (servei de neteja viària de Vilafranca del Penedès), per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812761), Conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors per als anys 2005 al 2009 (codi de conveni núm. 7902272), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa USC Europe España, SA, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 4301012), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa UTE Santa Coloma de Gramenet (servei de neteja viària, recollida d'escombraries i altres serveis a Santa Coloma de Gramenet) per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0800331), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Vidrieria Rovira, SL, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0804452), etc.



**167** Conveni col·lectiu de treball del sector de les Escoles d'educació especial per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900215), Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a disminuïts psíquics de Catalunya per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7900805), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència de Comunicació Local, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0810202), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Amposta (codi de conveni núm. 4301502), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Balenyà per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812542), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de l'Arboç (personal laboral) per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4302612), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages per al període 31.7.2000-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0811832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Just Desvern per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0806072), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui per al període 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808822), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0800102), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autopista Terrassa-Manresa, SA, Concessionària de la Generalitat de Catalunya, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0806732), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de Base - Gestió d'Ingressos Locals, organisme autònom de gestió d'ingressos de dret públic de la Diputació de Tarragona, per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 4301652), Conveni col·lectiu de treball de l'organisme autònom local CFO La Paperera per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0808322), Conveni col·lectiu de treball del Conselh Generau d'Aran, personal laboral, per a l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500762), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Penedès per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0812102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Solsonès del 8.5.2004 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500752), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Diputació de Tarragona, per al període 2002-2005 (codi de conveni núm. 4300932), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ediciones Reunidas, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812822), Conveni col·lectiu de

treball del centre de treball de l'empresa FCC, Medio Ambiente, SA (el Vendrell), per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 4301161), Conveni col·lectiu de treball de les empreses Fomento de Construcciones y Contratas, SA, UTE Cespa-Ingeniería Urbana, SA, i Urbaser (per a l'activitat de medi ambient de Barcelona capital) per als anys 2001-2007 (codi de conveni núm. 0809133), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Marpí (Taller Horitzó, Residències Llevant i Esplai Mediterrània) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810712), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital de Sant Joan de Reus, SAM, per l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital i Llars de la Santa Creu Jesús - Tortosa (GESAT) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300892), Conveni col·lectiu de treball de les empreses Industrias de Óptica, SA, i Indóptica, SA (centres de treball del c. Santa Eulàlia, 181, de l'Hospitalet de Llobregat), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802223), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa INMA, SL (Hotel Majestic), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0810141), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Fundació Privada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa de l'Institut de Recerca i Tecnologia Agrolimentària (IRTA), personal laboral, per als anys 2002-2006 (codi de conveni núm. 7900582), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa L'H 2010, Societat Privada Municipal, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Llar-Residència Nostra Senyora del Carme per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4302652), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mogoda Serveis SAM per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0806422), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Patronat Municipal de Sant Esteve Sesrovires per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812162), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Repsol Investigaciones Petrolíferas, SA (centre de treball de Tarragona), per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 4301411), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sant Joan de Déu (Serveis de Salut Mental) per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0808412), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Català de la Salut, CatSalut (personal laboral),

## annex de citacions

per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901512), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Integrals de Manteniment Rubatec, SA (servei d'enllumenament públic de la ciutat de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810061), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sky Chefs Barcelona, SA, per al període 1.4.2004-31.3.2005 (codi de conveni núm. 0808801), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sociedad Regional de Abastecimiento de Aguas, SA (Sorea), centres de treball de la província de Barcelona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804112) , Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Rectora de la Borsa de Valors de Barcelona, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805732), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Suresa CIT, SA (centres de treball de la ciutat de Barcelona i del c. Indústria, 16-20, de l'Hospitalet de Llobregat), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0810441), etc.

**168** Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries d'imatgeria religiosa de la província de Girona per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 1700215), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellbisbal per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0807572), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellví de Rosanes per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0811802), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de l'Arboç (personal laboral) per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4302612), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Pineda de Mar per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Roda de Ter per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0813272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0804852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Celoni per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0808852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat per als anys

2005-2007 (codi de conveni núm. 0813192), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Codines per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda i dels organismes autònoms Granja Soldevila i Patronat d'esports per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807712), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sentmenat per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810732), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centres de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0807722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre Tecnològic Forestal de Catalunya, personal laboral, de Solsona, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500892), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de la Conca de Barberà, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4302172), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Solsonès del 8.5.2004 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500752), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Escoles d'Educació Especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0812411), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Escoles d'Educació Especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0812411), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Foment de Terrassa, SA, per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806852), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grameimpuls, SA, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0809072), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Gerència Municipal d'Urbanisme de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802162), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratorios Ordesa, SL (centre de treball de Sant Boi de Llobregat), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805481),

**169** Conveni col·lectiu de treball de l'Associació per a l'Estudi i la Promoció del Desenvolupament Comunitari per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901832), Conveni col·lectiu de treball de

l'empresa Hayes Lemmerz Manresa, SL, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 082792), etc.

**170** Conveni col·lectiu de treball del sector de les empreses organitzadores del joc del bingo per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900205)., Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç de Catalunya per a subsectors i empreses sense conveni propi per als anys 2005 - 2006 (codi de conveni núm. 7901495), Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325), Pacte d'eficàcia limitada de treball de residències privades de la tercera edat d'iniciativa social adscrites a l'Asociación Patronal Centros Socio Sanitarios Católicos de Cataluña per al període del 12 d'abril de 2000 al 31 de desembre de 2003 (codi de conveni núm. 7900612), Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball del comerç i importadors d'articles fotogràfics, vídeo i so de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800785), Conveni col·lectiu de treball del sector de detallistes d'alimentació i establiments polivalents, tradicionals i en règim d'autoservei fins a 120 m2, xarcuteries, mantegueries, lleteries, granges-lleteries i llegums cuits de la província de Barcelona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0801295), Conveni col·lectiu de treball de distribuïdors majoristes d'alimentació de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0801355), Conveni col·lectiu de treball d'empreses de transports mecànics de viatgers de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0804305), Conveni col·lectiu de treball del sector de detallistes d'ultramarins i queviures, supermercats i autoserveis de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300195), Conveni col·lectiu de treball de sector de majoristes d'alimentació i centres de distribució de la província de Tarragona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300505), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Aigües Fontdalt, SA, per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4301342), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Llagosta per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810132), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manlleu per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral

de l'Ajuntament de Manresa per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0804852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols per al període 2000-2002 (codi de conveni núm. 1701332), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301042), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Catalunya Ràdio SRG, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Consorci Casa Àsia per al període 29.4.2004-28.4.2005 (codi de conveni núm. 0812932), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Consorci de la Zona Franca de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801052), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Edicions Intercomarcals, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0809552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Engestur, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813351), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Escoles d'Educació Especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0812411), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Establiments Viena, SA, per al període de l'1 de juny de 2005 al 31 de maig de 2008 (codi de conveni núm. 7901552), Conveni col·lectiu de treball de la Fundació del Gran Teatre del Liceu per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0811162), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Josep Finestres per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grameimpuls, SA, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0809072), Conveni col·lectiu de treball del grup d'empreses Cristina Sorli (Cristina Sorli, SL, i Centre de Capacitació d'Estètica Cristina Sorli, SL) per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0813363), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Home Meal Replacement, SL (Nostrum) (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital Clínic i Provincial de Barcelona per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802272), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital Clínic i Provincial de Barcelona i l'Associació Professional del Comitè de Delegats Mèdics per

# annex de citacions

als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0804550), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hotel Colón, SA (Hotel Colón Barcelona) per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809321), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hotel Colón, SA (Hotel Regencia Colón) per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ipsen Pharma, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat) per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0803711), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Mancomunitat de Municipis de l'Alt Penedès (Escola Intermunicipal del Penedès de Sant Sadurn d'Anoia) per al període 1.9.2004-31.8.2006 (codi de conveni núm. 0807082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mútua de Terrassa Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0803122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nocicao, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0812751), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901472), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Educació de Sant Cugat del Vallès per al període 24.12.2004-31.12.2009 (codi de conveni núm. 0802022), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal de Música de Vila-seca per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301702), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servicios Globales Logísticos, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0809732), Conveni col·lectiu de treball de Televisió de Catalunya, SA (TV3) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7901032), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Turisme Juvenil de Catalunya per al període de 22.11.2005 a 31.12.2008 (codi de conveni núm. 7902402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unilever Foods España, SA (centre de treball de Via Augusta, 59 de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Valeo Componentes Automóviles, SA (centre de treball de Santa Perpètua de Mogoda), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810681), etc.

**171** Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a disminuïts psíquics de Catalunya per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7900805), Conveni col·lectiu de treball del sector del

comerç tèxtil de la província de Barcelona per al període 1.2.2005-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0800795), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de l'Arboç (personal laboral) per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4302612), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manresa per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Roda de Ter per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0813272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813192), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Codines per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808832), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Sitges per al període 15.4.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0805472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de Base - Gestió d'Ingressos Locals, organisme autònom de gestió d'ingressos de dret públic de la Diputació de Tarragona, per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 4301652), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Centre de la Propietat Forestal per al període 28.9.2004-27.9.2007 (codi de conveni núm. 0813082), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Bages per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813182), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consorci del Bages per a la Gestió de Residus per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812872), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fira Internacional de Barcelona per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801852), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Foment de Terrassa, SA, per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806852), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grameimpuls, SA, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0809072), Conveni col·lectiu de treball del grup d'empreses Cristina Sorli (Cristina Sorli, SL, i Centre de Capacitació d'Estètica Cristina Sorli, SL) per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0813363), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal d'Assistència Sanitària (IMAS) per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802612), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal d'Educació de Mataró

per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0813062), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal de Cultura i Esports de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802572), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal per a la Salut i la Qualitat de Vida per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802602), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral de la empresa pública Junta de Residus per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7901932), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Meypack, SA (centre de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810802), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servifood Industrial, SLU (centre de la província de Barcelona), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813402), etc.

**172** Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a disminuïts psíquics de Catalunya per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7900805), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manlleu per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manresa per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Diputació de Tarragona, per al període 2002-2005 (codi de conveni núm. 4300932), Conveni col·lectiu de treball de l'Escola Municipal de Música de Girona per a 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701380), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Foment de Terrassa, SA, per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806852), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal d'Assistència Sanitària (IMAS) per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802612), etc

**173** Conveni col·lectiu de treball de comerç de la pell de la província de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0800735), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència de Comunicació Local, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0810202), etc

**174** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962)

**175** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0804661), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Penedès per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0812102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell

Comarcal del Barcelonès per als anys 2001 al 2004 (codi de conveni núm. 0811452), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Entitat Metropolitana de Serveis Hidràulics i Tractament de Residus per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0809152), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Entitat Metropolitana del Transport per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0809192), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Mancomunitat de Municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0809172), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sanatori Villablanca, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300602), etc.

**176** Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 4301982)

**177** Conveni col·lectiu de treball de les indústries de l'oli i els seus derivats de la província de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802535)

**178** Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de begudes refrescants i distribució de cervesa i begudes no alcohòliques de la província de Tarragona per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 4300275), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui per al període 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808822), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Braun Española, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800282),

**179** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Capellades per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812152), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellbisbal per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0807572), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages per al període 31.7.2000-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0811832), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital Clínic i Provincial de Barcelona per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Gerència Municipal d'Urbanisme de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802162), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal de Cultura i Esports de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802572), Conveni col·lectiu de treball de

# annex de citacions

l'empresa Quinta de Salut l'Aliança (QSA) per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 7900721), etc.

**180** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fira Internacional de Barcelona per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801852)

**181** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Josep Finestres per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital Clínic i Provincial de Barcelona per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802272), etc

**182** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Vallès Occidental per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0808512), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Liser Telefonía, SL (serveis de manteniment de cabines, suports i telèfons d'ús públic de Barcelona capital), per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0811742), etc.

**183** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Canet de Mar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Martorelles per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0810092), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Mataró per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0800072), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centres de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0807722), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de la Conca de Barberà, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4302172), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consorci del Bages per a la Gestió de Residus per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812872), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Escoles d'Educació Especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0812411), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital de l'Hospitalet del Consorci Sanitari Integral per als anys 2002-2005 (codi de conveni

núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per als anys 2000-2004 (codi de conveni núm. 0803842), etc.

**184** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Euro Depot España, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0812702)

**185** Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Navarxes per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813382)

**186** Cal recordar, en aquest sentit, que, entre d'altres, la STS UD de 20.07.2000 optà per una interpretació "ecclèctica", en afirmar-se: "En la aplicación de las reducciones de jornada que establece el artículo 37.5 Estatuto de los Trabajadores, ha de partirse de la base de que tal precepto forma parte del desarrollo del mandato constitucional (artículo 39 de la Constitución) que establece la protección a la familia y a la infancia. Finalidad que ha de prevalecer y servir de orientación para la solución de cualquier duda interpretativa. Por otra parte nada establece el precepto legal en orden a la concreción horaria de la reducción de jornada, ni si en tal actuación debe prevalecer el criterio o las necesidades concretas del trabajador o las organizativas de la empresa. Aparente laguna legal, posiblemente dejada de propósito, con el fin de que se compatibilicen los intereses del menor (y por tanto del padre o madre trabajadores), con las facultades empresariales de organización del trabajo. Es evidente que la forma de ejercicio del derecho por ambas partes puede ser determinante de que, en cada caso, proceda una u otra solución, según las circunstancias concurrentes"

**187** Conveni col·lectiu de treball del sector agropecuari de Catalunya per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901175), Conveni col·lectiu de treball del sector d'empreses i treballadors/es d'atenció domiciliària i treball familiar de Catalunya per als anys 2001 a 2004 (codi de conveni núm. 7901525), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de confecció de pel·leteria de Catalunya per als anys 2003-2005, Conveni col·lectiu de treball del sector de Cuir, repussats, marroquineria i similars per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7900115), Conveni col·lectiu de treball del sector de les empreses magatzemistes dedicades a la importació, l'exportació, la manipulació, l'envasament, la

torrefacció i el comerç a l'engròs i al detall de fruites seques de les províncies de Barcelona, Lleida i Girona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 7902175), Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris de Pròtesis Dental de Catalunya per als anys 2001-2002 (codi de conveni núm. 7900355), Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325), Conveni col·lectiu de treball del sector dels Empleats de Notaries de Catalunya per al període del 7.6.2005 a 31.12.2006 (codi de conveni núm. 7902315), Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball de comerç d'òptica al detall de Barcelona i província per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0805835), Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a disminuïts psíquics de Catalunya per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7900805), Conveni col·lectiu de treball del sector de torradors de cafè i succedanis de Catalunya per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7901945), Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya de les universitats públiques catalanes: Universitat de Barcelona, Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat Politècnica de Catalunya, Universitat Pompeu Fabra, Universitat de Girona, Universitat de Lleida i Universitat Rovira i Virgili per al període de l'1.1.1999 al 31.12.2003 (codi de conveni 7900433), Conveni col·lectiu de treball del sector de la Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900645), Conveni col·lectiu de treball per al sector de xocolates, bombons, caramels i xiclets per a les províncies de Barcelona, Lleida i Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 7902355), Conveni col·lectiu de treball d'exhibició cinematogràfica de Barcelona i la seva província per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801695), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Barcelona per al període 1.2.2005-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0800795), Conveni col·lectiu de treball de la indústria de la construcció i obres públiques de la província de Barcelona per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801065), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de galetes de Barcelona i província per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0801765), Conveni col·lectiu de treball de la indústria vinícola de Vilafranca del Penedès per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802384), Conveni

col·lectiu de treball de les indústries de l'oli i els seus derivats de la província de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802535), Conveni col·lectiu de treball de majoristes de fruites, verdures, hortalisses, plàtans i patates de la província de Barcelona per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0802875), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç al detall d'òptiques de les comarques de Lleida, per al període de l'1.1.2003 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500865), Conveni col·lectiu de treball del sector de transports de viatgers per carretera de la província de Girona per a 2002-2005 (codi de conveni núm. 1700465), Conveni col·lectiu de treball de sector del comerç al detall d'òptiques, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302185), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Tarragona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300115), Conveni col·lectiu de treball del sector de les cooperatives del camp de la província de Tarragona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 4300165), Conveni col·lectiu de treball del sector de detallistes d'ultramarins i queviures, supermercats i autoserveis de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300195), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de begudes refrescants i distribució de cervesa i begudes no alcohòliques de la província de Tarragona per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 4300275), Conveni col·lectiu de treball de sector de majoristes d'alimentació i centres de distribució de la província de Tarragona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300505), Conveni col·lectiu de treball de sector d'elaboració i venda de pastisseria, confiteria i rebosteria, de la província de Tarragona, per als anys 2005 - 2006 (codi de conveni núm. 4300215), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agrícola i Caixa Agrària i Secció de Crèdit de la Selva del Camp-COSELVA, SCCL, per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4302672), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Aigües de Mataró, SA, Societat Privada Municipal, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805972), Conveni col·lectiu de treball de l' empresa Aigües Ter- Llobregat per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7900782), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Camprodon per a 2003 (codi de conveni 1701952), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castell-Platja d'Aro i S'Agaró per a 2003-2007 (codi de conveni núm. 1702122), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Llagosta per

# annex de citacions

als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810132), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Lagostera per a 2001-2004 (codi de conveni núm. 1701711), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Molins de Rei per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807052), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Navàs per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0810222), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Martorelles per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0810092), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0808202), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Cugat Sesgarrigues per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813232), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols per al període 2000-2002 (codi de conveni núm. 1701332), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages per al període 31.7.2000-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0811832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Pere de Vilamajor per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0800102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda i dels organismes autònoms Granja Soldevila i Patronat d'esports per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807712), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Santpedor per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812252), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sentmenat per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810732), Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Tivissa per als anys 2003 a 2004 (codi de conveni núm. TE-5/2003), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tortosa per als anys 2003 a 2006 (codi de conveni núm. TE-6/2003), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vallgorquina per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810372), Conveni

col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0809212), Conveni col·lectiu de treball d'Arts Gràfiques de Girona, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701222), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Aspro Ocio Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0804681), Conveni col·lectiu de treball de l'Associació per a l'Estudi i la Promoció del Desenvolupament Comunitari per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901832), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autopista Terrassa-Manresa, SA, Concessionària de la Generalitat de Catalunya, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0806732), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autoritat Portuària de Tarragona per als anys 1999-2003 (codi de conveni núm. 4302532), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barayo, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0803102), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa BSH Interservice, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0812742), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cafès Pont, SL, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0813152), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Can Vicens, SA, per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 4301522), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Catalunya Ràdio SRG, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900892), Conveni col·lectiu de treball del Centre d'Acolliment i Serveis Socials de Girona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701812), Conveni col·lectiu de treball de Centres Assistencials Reunits, SA (CARSA), per a l'any 2004 (codi de conveni 7902180), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centres de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0807722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centres de treball del c. Aragó, 499, i c. Castillejos, 220, de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0809341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball c. Potosí, 7, Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802251), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball de



l'avinguda Diagonal, 333, de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812611), Conveni col·lectiu de treball del centre de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL, del Pla de Santa Maria, per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 4300311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial de Pescados y Mariscos, SA, situada a Lleida (Segrià), per a l'1.1.2004 fins al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500191), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Compañía de Iniciativas y Espectáculos, SA (centres de Barcelona i la seva província) per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0811042), Conveni col·lectiu de treball de Comunicacions Comarcals, SA, de Sant Joan de les Abadesses, per a 2003-2007 (codi de conveni núm. 17001862), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Penedès per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0812102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Baix Penedès per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4302632), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal de la Garrotxa, per a 2001 (codi de conveni núm. 1701502), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal de la Selva de Santa Coloma de Farners de 7.5.2003 a 31.12.2003 (codi de conveni núm. 1701242), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Consorci Casa Àsia per al període 29.4.2004-28.4.2005 (codi de conveni núm. 0812932), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Consorci Sanitari de la Creu Roja a Catalunya (Hospital Creu Roja de Barcelona) per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0802282), Conveni col·lectiu de treball de l'hospital de l'Hospitalet del Consorci Sanitari Integral i l'Associació Professional de Metges i Llicenciats per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0804550), Conveni col·lectiu de treball de Diari de Girona, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701212), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ecoparc de Barcelona, SA, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812852), Conveni col·lectiu de treball de l'Empresa Mixta d'Aigües de Tarragona, SA, per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4300222), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Engestur, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813351), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Edicions Intercomarcals, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0809552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Escoles d'Educació Especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni

núm. 0812411), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Estacionamientos y Servicios, SA (serveis d'ordenació i regulació d'aparcaments i de retirada de vehicles de Granollers), per als anys 2000-2002 (codi de conveni núm. 0805921), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa FCC Medio Ambiente, SA (serveis de neteja viària i recollida d'escombraries d'Argenton) per al període 1.3.2003-28.2.2006 (codi de conveni núm. 0812721), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Foment de Terrassa, SA, per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806852), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (servei de recollida i transport d'escombraries domiciliàries i neteja viària d'Igualada), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0806721), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (serveis de recollida d'escombraries i neteja viària de Manresa), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0807271), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (serveis de recollida i transport d'escombraries, neteja viària i reg de Rubí), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812561), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (serveis de neteja viària i recollida d'escombraries de Tiana) per al període 1.6.2003-31.5.2006 (codi de conveni núm. 0812711), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (servei de neteja viària de Vilanova i la Geltrú) per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0812321), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (servei de recollida d'escombraries de Vilassar de Mar) per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812121), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Font Vella, SA (Administració- ofícines centrals de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0805440), Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Blanquerna (centres universitaris) per al període 26.3.2003-31.12.2005 (codi de conveni núm. 0812592), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Josep Finestres per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Institut de Recerca Oncològica per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809522), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Marpí (Taller Horitzó, Residències Llevant i Esplai Mediterrània) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810712), Conveni col·lectiu de

# annex de citacions

treball de l'empresa Fundació Volem Feina, de Solsona, per a l'1.1.2005 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500962), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Futbol Club Barcelona (treballadors fixos discontinus) per al període 1.7.2003-30.6.2004 (codi de conveni núm. 0805302), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Gestió de Serveis Funeraris Reus, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4300422), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Gestión y Técnicas del Agua, SA, per al centre de treball de l'Ampolla per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. TE-1/2002), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo Folcrá Edificación, SA (centres de la província de Barcelona), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0810991), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo General Cable Sistemas, SA (centre de treball del c. Casanova, 150, de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0808461), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo El Prado-Cervera, SL (plataforma de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0811892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hermes Comunicacions, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 7901432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital Clínic i Provincial de Barcelona per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802272), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital i Llars de la Santa Creu Jesús - Tortosa (GESAT) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Fundació Privada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810762), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Gerència Municipal d'Urbanisme de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802162), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal de Cultura i Esports de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802572), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal de Serveis Socials de l'Ajuntament de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807302), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal per a la Salut i la Qualitat de Vida per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Pere Mata, SA, per als anys

2004-2006 (codi de conveni núm. 4300432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ipsen Pharma, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat) per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0803711), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Vajilla Enériz, SA (centre de subministrament de Barcelona) per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813342), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Llar-Residència Nostra Senyora del Carme per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4302652), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Manufacturas de Filtros Industriales, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mc Donald's Sistemas de España, INC, sucursal en España (centres de la província de Barcelona) per al període 1.5.2001-31.12.2002 (codi de conveni núm. 0810002), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mercados de Abastecimientos de Barcelona, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0803022), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mollet Comunicació, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexpa, SA (centre de treball de Parets del Vallès), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0805551), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Esports de Mataró per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0809302), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Quinta de Salut l'Aliança (QSA) per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 7900721), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Radio Salut, SA, per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0811232), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Reno de Medici Ibérica, SL, (Unipersonal), (Centre de treball del Prat de Llobregat), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Residència Geriàtrica Sant Josep, de Cassà de la Selva, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 1701742), XIX Conveni col·lectiu d'empresa SABA Aparcamientos, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 7901312), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sanatori Villablanca, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300602), Conveni col·lectiu de treball

de l'empresa Selectives Metropolitanas, SA (centre de treball de Gavà), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812132), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa mixta de Serveis Fúnebres Municipals de Tarragona, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300642), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Funeraris de Barcelona, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802592), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Integrals de Manteniment Rubatec, SA (servei d'enllumenament públic de la ciutat de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810061), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Snack Ventures, SA (delegacions de vendes de la província de Barcelona), per als anys 2000-2005 (codi de conveni núm. 0807431), Conveni col·lectiu de la societat anònima de gestió de sanitat i serveis socials per als anys 2002 a 2006 (codi de conveni núm. TE-7/2003), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa TI Group Automotive System, SA (centre de Montornès del Vallès), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 08045461), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Turisme Juvenil de Catalunya per al període de 22.11.2005 a 31.12.2008 (codi de conveni núm. 7902402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unió Agrària Cooperativa per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300692), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (serveis de neteja pública i recollida de residus de la Llagosta) per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812451), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (servei de neteja viària de Vilafranca del Penedès), per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812761), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (serveis de neteja viària i recollida de residus sòlids urbans de Vilassar de Mar) per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0813071), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Vidrieria Rovira, SL, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0804452), etc

**188** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Banyoles per als anys 2004-2007 (codi de conveni 1700762) –fins a deu anys-, Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0804661) (per bé que en aquest cas el límit és de catorze anys en cas de famílies monoparentals), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consorci del Bages per a la Gestió de Residus per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812872) (fins a dotze anys), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ediciones Reunidas, SA, per als anys 2002-2004 (codi

de conveni núm. 0812822), Conveni col·lectiu de treball de l'Escola Municipal de Música de Girona per a 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701380) –amb possible pròrroga fins els 10 anys-, Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Establiments Viena, SA, per al període de l'1 de juny de 2005 al 31 de maig de 2008 (codi de conveni núm. 7901552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fira Internacional de Barcelona per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801852) –9 anys-, Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Impresiones de Cataluña, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0809352) –10 o 12 anys-, Conveni col·lectiu de treball de les empreses Industrias de Óptica, SA, i Indóptica, SA (centres de treball del c. Santa Eulàlia, 181, de l'Hospitalet de Llobregat), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802223) –possibilitat d'ampliació fins el 10 anys-, Conveni col·lectiu de treball de l'empresa de l'Institut de Recerca i Tecnologia Agrolimentària (IRTA), personal laboral, per als anys 2002-2006 (codi de conveni núm. 7900582) amb possible ampliació fins els 10 anys, Conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors per als anys 2005 al 2009 (codi de conveni núm. 7902272), etc.

**189** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència Catalana de l'Aigua per al període del 9 de juny de 2004 al 31 de desembre de 2005 (codi de conveni núm. 7901702), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Ampostà (codi de conveni núm. 4301502), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Argentona per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0810552), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Balenyà per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812542), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Banyoles per als anys 2004-2007 (codi de conveni 1700762), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Blanes per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701172), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Calella per al període 8.5.2003-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0809382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Calonge per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701252), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Cassà de la Selva per a l'any 2002 (codi de conveni 1701562), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellbisbal per als anys 2004-2007 (codi de conveni

## annex de citacions

núm. 0807572), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellví de Rosanes per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0811802), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Creixell per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 4302330), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament del Vendrell, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4301182), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Girona per al període 2002-2004 (codi de conveni núm. 1700502), Conveni col·lectiu de condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Jonquera per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 17000962), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de l'Arboç (personal laboral) per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4302612), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Torre de Claramunt per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813302), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Llançà per a 2003-2004 (codi de conveni núm. 1701882), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manlleu per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810832), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Navarres per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Pineda de Mar per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Roda de Ter per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0813272), Conveni col·lectiu entre l'Ajuntament de Roquetes i el personal laboral per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301462), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Rubí per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0804802), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0804852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de

l'Ajuntament de Sant Celoni per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0808852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813192), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Codines per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Just Desvern per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0806072), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per al període de 29.1.2004-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0804872), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui per al període 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808822), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Subirats per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de Base - Gestió d'Ingressos Locals, organisme autònom de gestió d'ingressos de dret públic de la Diputació de Tarragona, per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 4301652), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre d'Alt Rendiment Esportiu de Sant Cugat del Vallès per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0812792), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Centre de la Propietat Forestal per al període 28.9.2004-27.9.2007 (codi de conveni núm. 0813082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació de la Generalitat de Catalunya per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0809102), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre Tecnològic Forestal de Catalunya, personal laboral, de Solsona, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500892), Conveni col·lectiu de treball de l'organisme autònom local CFO La Paperera per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0808322), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del

Consell Comarcal de l'Alt Empordà per al període 2002-2004 (codi del conveni 1700922), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Bages per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813182), Conveni Col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal del Baix Ebre per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301892), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal del Baix Empordà per a 15.6.2004 a 31.12.2004 (codi de conveni núm. 1702042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de la Cerdanya per al període 2003-2005 (codi de conveni núm. 1701662), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Solsonès del 8.5.2004 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500752), Conveni col·lectiu de treball del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701362), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consorci del Bages per a la Gestió de Residus per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812872), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral del Consorci per a la Normalització Lingüística per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 7900762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporació d'Empreses i Serveis de Sant Boi, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811051), Conveni col·lectiu de l'Empresa Municipal de Serveis Públics, SL, per als anys 2003 a 2006 (codi de conveni núm. 4302472), Conveni col·lectiu de treball de l'Escola Municipal de Música de Girona per a 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701380), Acord de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu de l'Institut Català de Finances per modificar i adaptar diversos articles d'aquest a l'establert a la Llei 6/2002, de 25 d'abril, de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar del personal de les administracions públiques catalanes i de modificació dels articles 96 i 97 del Decret legislatiu 1/1997 (codi de conveni núm. 7901652), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal d'Educació de Mataró per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0813062), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 4301982), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per als anys 2000-2004 (codi de conveni núm. 0803842), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Serveis per als Disminuïts Psíquics de l'Ajuntament de Mollet del Vallès per al període

18.12.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0809022), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal per a la Formació Ocupacional i l'Ocupació de Mollet del Vallès per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0810542), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral de la empresa pública Junta de Residus per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7901932), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Mancomunitat de Municipis de l'Alt Penedès (Escola Intermunicipal del Penedès de Sant Sadurn d'Anoia) per al període 1.9.2004-31.8.2006 (codi de conveni núm. 0807082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901472), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Educació de Sant Cugat del Vallès per al període 24.12.2004-31.12.2009 (codi de conveni núm. 0802022), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal de Música de Vila-seca per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301702), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promoció Industrial Vilanova, Societat Anònima Municipal, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0812682), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Català de la Salut, CatSalut (personal laboral), per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901512), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Teatre Nacional de Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811402), etc.

**190** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència Catalana de l'Aigua per al període del 9 de juny de 2004 al 31 de desembre de 2005 (codi de conveni núm. 7901702), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Repsol Investigaciones Petrolíferas, SA (centre de treball de Tarragona), per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 4301411), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Suresa CIT, SA (centres de treball de la ciutat de Barcelona i del c. Indústria, 16-20, de l'Hospitalet de Llobregat), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0810441), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Tecnimagen, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0804202), etc.

**191** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Castellblanch, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800442), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial Grupo Freixenet, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0809792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Freixenet, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801982), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ingenico Barcelona,

# annex de citacions

SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0804232), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa René Barbier, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0803632), etc.

**192** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Mataró per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0800072), Conveni col·lectiu de treball del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701362), etc.

**193** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Telesincro, SA (centres de Barcelona i província), per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0804232)

**194** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Braun Española, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800282), Conveni col·lectiu de treball de les empreses Industrias de Óptica, SA, i Indóptica, SA (centres de treball del c. Santa Eulàlia, 181, de l'Hospitalet de Llobregat), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802223), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexpa, SA, de Riudarenes, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700591), etc.

**195** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per als anys 2000-2004 (codi de conveni núm. 0803842)

**196** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Valeo Componentes Automóviles, SA (centre de treball de Santa Perpètua de Mogoda), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810681)

**197** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratori General d'Assaigs i Investigació per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 7901662)

**198** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sentry, Compañía Especializada de Control y Servicios, SL, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901922)

**199** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Matsushita Electric España, SA, de Celrà, amb vigència de l'1.4.2003 al 31.3.2005 (codi de conveni núm. 1700891)

**200** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès per als anys 2001-2003 (codi de

conveni núm. 0807632), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Arenys de Munt per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellet i la Gornal per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 0811352), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de la Garriga per al període 7.5.2002-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0812272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Roca del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0808292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manlleu per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810832), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Navarcles per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Roda de Ter per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0813272), Conveni col·lectiu entre l'Ajuntament de Roquetes i el personal laboral per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301462), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Salt per al període 2000-2003 (codi de conveni núm. 1700942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0804852), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Sitges per al període 15.4.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0805472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Subirats per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vic per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilanova del Camí per al període 10.3.2003-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0812582), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilanova del Vallès per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0812332), Conveni col·lectiu de treball de l'organisme autònom local CFO La Paperera per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0808322), Conveni col·lectiu de treball del Conselh Generau d'Aran, personal laboral, per a l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm.

2500762), Conveni Col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal del Baix Ebre per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301892), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal del Baix Empordà per a 15.6.2004 a 31.12.2004 (codi de conveni núm. 1702042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consorci del Bages per a la Gestió de Residus per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812872), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral del Consorci per a la Normalització Lingüística per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 7900762), Conveni col·lectiu de treball de l'Empresa Municipal d'Obres de Mont-Roig, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4301812), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix per al període 27.9.2004-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0811622), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Català de la Salut, CatSalut (personal laboral), per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901512), Conveni col·lectiu de treball del Servei Coordinador d'Urgències de Barcelona, SA 061, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0811092), Conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors per als anys 2005 al 2009 (codi de conveni núm. 7902272), etc.

**201** Conveni col·lectiu de treball del sector de les Escoles d'educació especial per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900215), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Rubí per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0804802),

**202** Conveni col·lectiu de treball de supermercats i autoserveis d'alimentació de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0804165), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Rubí per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0804802)

**203** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Amposta (codi de conveni núm. 4301502)

**204** Art. 22 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Braun Española, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800282) ó art. 53 del Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral del Consorci per a la Normalització Lingüística per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 7900762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa de l'Institut de Recerca i Tecnologia Agrolimentària (IRTA), personal laboral, per als anys 2002-2006 (codi de conveni núm. 7900582), etc.

**205** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratorios Ordesa, SL (centre de treball de Sant Boi de Llobregat), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805481)

**206** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Casa dei Bambini Montjuich, SA, per a 2003-2004 (codi de conveni núm. 1701902), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporació d'Empreses i Serveis de Sant Boi, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811051), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Gestió de Serveis Sanitaris de la localitat de Lleida, per al període de l'1.1.2002 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500712) .amb intervenció, cas de discrepància- de la Comissió paritària-, Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sant Joan de Déu (Serveis de Salut Mental) per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0808412) –amb informació al Comitè d'Empresa-, etc.

**207** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Centre de la Propietat Forestal per al període 28.9.2004-27.9.2007 (codi de conveni núm. 0813082), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral de la empresa pública Junta de Residus per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7901932), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901472), etc.

**208** Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de l'Arboç (personal laboral) per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4302612)

**209** Entre d'altres, Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Argentona per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0810552), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Navarres per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Subirats per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812942), Conveni col·lectiu de treball de l'organisme autònom local CFO La Paperera per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0808322), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal del Baix Empordà per a 15.6.2004 a 31.12.2004 (codi de conveni núm. 1702042), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral del Consorci per a la Normalització Lingüística per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 7900762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Català de la Salut, CatSalut (personal laboral), per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901512), etc. Es tracta d'una

# annex de citacions

previsió també continguda en la normativa catalana reguladora de la conciliació de la vida familiar en l'àmbit de la Funció pública.

**210** Conveni col·lectiu de treball de les empreses Indústries de Òptica, SA, i Indústries de Òptica, SA (centres de treball del c. Santa Eulàlia, 181, de l'Hospitalet de Llobregat), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802223), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratorios Ordesa, SL (centre de treball de Sant Boi de Llobregat), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805481), etc.

**211** Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Serveis per als Disminuïts Psíquics de l'Ajuntament de Mollet del Vallès per al període 18.12.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0809022)

**212** Conveni col·lectiu de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball del carrer Potosí, 7, de Barcelona), per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0802251) (art.24).

**213** Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca Oncològica per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0809522) (art.36), entre altres molts.

**214** Aquesta possibilitat sembla apuntar-se al Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 7901472) (art.59) quan s'indica que: "6. Es poden acordar altres reduccions de jornada, de comú acord entre l'interessat i la direcció del centre, que hi ha d'accedir sempre que no s'alteri el desenvolupament normal del procés productiu. En l'acord de concessió de la reducció de jornada s'ha de concretar el temps de reducció, així com el període de vigència d'aquesta reducció".

**215** Finalment, tenint en compte la restrictiva regulació legal en punt a la reducció de jornada per cura de familiars – que es limita als supòsits "extremes" en què els familiars no puguin valdre's per sí mateixos i no desenvolupin una activitat retribuïda - els convenis col·lectius podrien alleujar aquesta exigència reconeixent el dret de reducció de jornada per cura de familiars que, tot i poder valdre's per sí mateixos, pateixen una malaltia greu. En aquesta línia se situa el Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital i Llars de la Santa Creu Jesús - Tortosa (GESAT) per als anys 2003-2005 (codi

de conveni núm. 4300892) que al seu art.45 assenyala:

"1. Qualsevol treballador que tingui a la seva atenció directa algun menor de sis anys, o minusvàlid físic o psíquic, i sempre que no exerceixi una altra activitat retribuïda, tindrà dret a una reducció de la jornada de treball, amb la disminució proporcional del salari entre, almenys, un terç i un màxim de la meitat de la durada d'aquella. De treballar ambdós cònjuges a la mateixa empresa, tan sols podrà exercitar aquest dret un d'ells. Aquesta reducció de jornada també es podrà demanar en el cas de tenir al seu càrrec un familiar de primer grau que pateixi una malaltia greu". Amb tot, cal criticar la injustificada restricció que es contempla en punt al gaudi simultani d'aquest dret per part dels cònjuges quan ambdós treballen a la mateixa empresa.

**216** Llei 40/2003, de 18 de novembre, de Protecció de la Família Nombrosa.

**217** Conveni col·lectiu de treball del sector agropecuari de Catalunya per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901175). Conveni col·lectiu de treball del sector d'empreses i treballadors/es d'atenció domiciliària i treball familiar de Catalunya per als anys 2001 a 2004 (codi de conveni núm. 7901525) Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del moble per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901695) Conveni col·lectiu de treball de comerç de vidre, pisa, ceràmica i similars, per al període d'1 d'abril de 2002 a 31 de març de 2005 (codi de conveni núm. 7900085) Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç de Catalunya per a subsectors i empreses sense conveni propi per als anys 2005 - 2006 (codi de conveni núm. 7901495) Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries de confecció d'ant, napa i doble faç per als anys 2005 a 2007 (codi de conveni núm. 7900295) Conveni col·lectiu de treball del sector de Cuir, repussats, marroquineria i similars per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7900115) Conveni col·lectiu de treball del sector de les empreses magatzemistes dedicades a la importació, l'exportació, la manipulació, l'envasament, la torrefacció i el comerç a l'engròs i al detall de fruites seques de les províncies de Barcelona, Lleida i Girona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 7902175) Conveni col·lectiu de treball de la indústria d'hostaleria i turisme per



al període de l'1 de maig de 2004 al 30 d'abril de 2007 (codi de conveni núm. 79000275)Conveni col·lectiu de treball del sector del lleure educatiu i sociocultural per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7902295) Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris de Pròtesis Dental de Catalunya per als anys 2001-2002 (codi de conveni núm. 7900355)Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325)Conveni col·lectiu de treball del sector de neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 7902415) Conveni col·lectiu de treball del sector dels Empleats de Notaries de Catalunya per al període del 7.6.2005 a 31.12.2006 (codi de conveni núm. 7902315) Pacte d'eficàcia limitada de treball de residències privades de la tercera edat d'iniciativa social adscrites a l'Asociación Patronal Centros Socio Sanitarios Católicos de Cataluña per al període del 12 d'abril de 2000 al 31 de desembre de 2003 (codi de conveni núm. 7900612)Conveni col·lectiu de treball del sector de Vins escumosos per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 7900755)Conveni col·lectiu de treball del sector de les empreses organitzadores del joc del bingo per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900205).Conveni col·lectiu de treball per al sector de xocolates, bombons, caramels i xiclets per a les províncies de Barcelona, Lleida i Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 7902355) Conveni col·lectiu de treball de càmpings i ciutats de vacances de la província de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0800365)Conveni col·lectiu de treball del comerç de materials de construcció de la província de Barcelona per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0800745)Conveni col·lectiu de treball de comerç de la pell de la província de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0800735)Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del metall de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0800765)Conveni col·lectiu de treball del comerç i importadors d'articles fotogràfics, vídeo i so de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800785)Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Barcelona per al període 1.2.2005-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0800795)Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de galetes de Barcelona i província per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0801765) Conveni col·lectiu de treball de la indústria vinícola de Vilafranca del Penedès per als anys 2002-2004 (codi de conveni

núm. 0802384)Conveni col·lectiu de treball de les indústries de l'oli i els seus derivats de la província de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802535)Conveni col·lectiu de treball del sector de majoristes i minoristes de joguines i cotxets de nens de Barcelona i la seva província per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802885)Conveni col·lectiu de treball de licors de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801745)Conveni col·lectiu de treball de les Pompes fúnebres de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801545)Conveni col·lectiu de treball d'empreses de transports mecànics de viatgers de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0804305) Conveni col·lectiu de treball del comerç en general de la província de Girona per a 2004-2005 (codi de conveni 1700035)Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Girona per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 1700305) Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç en general de les comarques de Lleida, per al període de l'1.1.2004 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500065)Conveni col·lectiu de treball del sector de recaptació, emmagatzematge, manipulació i venda de fruites i verdures de les comarques de Lleida per al període de l'1.6.2001 al 31.5.2004 (codi de conveni núm. 2500395)Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de l'oli i els seus derivats i les d'amaniment, farcit i exportació d'olives de les comarques de Lleida per al període 2004-2005 (codi de conveni núm. 2500205)Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç de materials de la construcció, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4301475)Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Tarragona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300115)Conveni col·lectiu de treball del sector de les cooperatives del camp de la província de Tarragona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 4300165) Conveni col·lectiu de treball del sector de detallistes d'ultramarins i queviures, supermercats i autoserveis de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300195)Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de l'oli i els seus derivats de la província de Tarragona per al període de l'1.4.2005 al 31.3.2006 (codi de conveni núm. 4300385) Conveni col·lectiu de treball de sector de majoristes d'alimentació i centres de distribució de la província de Tarragona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300505) Conveni col·lectiu de treball de sector d'elaboració

# annex de citacions

i venda de pastisseria, confiteria i rebosteria, de la província de Tarragona, per als anys 2005 - 2006 (codi de conveni núm. 4300215) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa ABB Automation Products, SA (centre de treball de Sant Quirze del Vallès), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0805232) Conveni col·lectiu de treball de l' empresa Agència Catalana de l'Aigua per al període del 9 de juny de 2004 al 31 de desembre de 2005 (codi de conveni núm. 7901702) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agrícola i Caixa Agrària i Secció de Crèdit de la Selva del Camp-COSELVA, SCCL, per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4302672) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Aigües Fontdalt, SA, per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4301342) Conveni col·lectiu de treball de l' empresa Aigües Ter- Llobregat per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7900782) Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Alcanar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301132) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellet i la Gornal per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 0811352) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Mataró per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0800072) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Navàs per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0810222) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Cugat Sesgarrigues per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813232) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda i dels organismes autònoms Granja Soldevila i Patronat d'esports per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807712) Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Santpedor per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812252) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vallgorguina per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810372) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vidreres per al període 2002-2005 (codi de conveni núm. 1701932) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0804661) Conveni col·lectiu de treball del

personal laboral de l'Ajuntament de Vilanova del Camí per al període 10.3.2003-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0812582) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Alstom Power, SA Hydro Turbinas (centre de treball de Cornellà de Llobregat), per al període 1.4.2002-31.3.2005 (codi de conveni núm. 0811181) Conveni col·lectiu de treball d'Arts Gràfiques de Girona, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701222) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Asfaltos Españoles, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 4302452) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Aspro Ocio Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0804681) Conveni col·lectiu de treball de l'Associació per a l'Estudi i la Promoció del Desenvolupament Comunitari per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901832) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barnices Valentine, SA (centre de treball de Montcada i Reixac), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0800241) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bic Graphic Europe, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301631) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cafès Pont, SL, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0813152) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Casa dei Bambini Montjuich, SA, per a 2003-2004 (codi de conveni núm. 1701902) Conveni col·lectiu de treball del Centre d'Acolliment i Serveis Socials de Girona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701812) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre d'Alt Rendiment Esportiu de Sant Cugat del Vallès per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0812792) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Centre de la Propietat Forestal per al període 28.9.2004-27.9.2007 (codi de conveni núm. 0813082) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre Tecnològic Forestal de Catalunya, personal laboral, de Solsona, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500892) Conveni col·lectiu de treball de l'organisme autònom local CFO La Paperera per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0808322) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Il·lustre Col·legi d'Advocats de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0811432) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Demarcació de Lleida del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya per al

període de l'1.1.2005 al 31.12.2009 (codi de conveni núm. 2500952) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Col·legi Oficial de Metges de Barcelona i les seves societats (Medicorasse, corredoria d'assegurances del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona, SA; Secció Administrativa, SA; Medi Valor, SA; Mediconsulting, SA, i Medicanal, SA) per als anys 2000-2002 (codi de conveni núm. 0800712) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial de Pescados y Mariscos, SA, situada a Lleida (Segrià), per a l'1.1.2004 fins al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500191) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Componentes Mecánicos, SA, per al període 2002-2005 (codi de conveni núm. 0808352) Conveni col·lectiu de treball del Conselh Generau d'Aran, personal laboral, per a l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500762) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Empordà per al període 2002-2004 (codi del conveni 1700922) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Bages per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813182) Conveni Col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal del Baix Ebre per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301892) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal del Baix Empordà per a 15.6.2004 a 31.12.2004 (codi de conveni núm. 1702042) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal de la Selva de Santa Coloma de Farners de 7.5.2003 a 31.12.2003 (codi de conveni núm. 1701242) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Consorci Sanitari de la Creu Roja a Catalunya (Hospital Creu Roja de Barcelona) per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0802282) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cosersa, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813042) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Edicions Intercomarcals, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0809552) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ediciones Reunidas, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812822) Conveni col·lectiu de treball de l'Empresa Mixta d'Aigües de Tarragona, SA, per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4300222) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Engestur, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813351) Conveni col·lectiu de treball de l'Escola Municipal de Música de Girona per a 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701380) Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal d'Assistència Sanitària (IMAS) per als anys 2004-2007 (codi de conveni

núm. 0802612) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Euro Depot España, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0812702) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (serveis de recollida d'escombraries i neteja viària de Manresa), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0807271) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Formo, SA (centre de treball de Gavà), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801962) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Futbol Club Barcelona (personal continu) per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0807242) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Futbol Club Barcelona (treballadors fixos discontinus) per al període 1.7.2003-30.6.2004 (codi de conveni núm. 0805302) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Genser Control, SL (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810052) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Gestió de Serveis Funeraris Reus, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4300422) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo El Prado-Cervera, SL (plataforma de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0811892) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo Prado Cervera, SL (planta de Vic), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0811242) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hermes Comunicacions, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 7901432) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital Clínic i Provincial de Barcelona per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802272) Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital Clínic i Provincial de Barcelona i l'Associació Professional del Comitè de Delegats Mèdics per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0804550) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hotel Colón, SA (Hotel Regencia Colón) per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0809311) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Indulleida, SA, de la localitat d'Alguaire (Segrià) per a l'1.1.2004 fins al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500602) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Industrial Flexo, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802402) Conveni col·lectiu de treball de les empreses Indústries de Òptica, SA, i Indòptica, SA (centres de treball del c. Santa Eulàlia, 181, de l'Hospitalet de Llobregat), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802223) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa de l'Institut de Recerca i Tecnologia Agrolimentària (IRTA), personal laboral, per als anys 2002-2006 (codi de conveni núm. 7900582) Conveni col·lectiu

# annex de citacions

de treball del personal laboral de l'Institut Municipal d'Educació de Mataró per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0813062) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal de Cultura i Esports de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802572) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal de Serveis Socials de l'Ajuntament de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807302) Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal per a la Salut i la Qualitat de Vida per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802602) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Vajilla Enériz, SA (centre de subministrament de Barcelona) per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813342) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Químic de Sarrià, Centre d'Ensenyament Tècnic Superior Fundació Privada, per al període 1.10.2004-30.9.2008 (codi de conveni núm. 0800552) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratori General d'Assaigs i Investigació per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 7901662) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratorios Ordesa, SL (centre de treball de Sant Boi de Llobregat), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805481) Conveni col·lectiu de treball de les empreses La Seda de Barcelona, SA (centres de Barcelona i del Prat); Catalana de Polímers, SA i UTE (La Seda-Courtaulds) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0811083) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Letona, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0803722) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Manufacturas de Filtros Industriales, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802922) Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Mancomunitat de Municipis de l'Alt Penedès (Escola Intermunicipal del Penedès de Sant Sadurní d'Anoia) per al període 1.9.2004-31.8.2006 (codi de conveni núm. 0807082) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mercados de Abastecimientos de Barcelona, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0803022) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Meypack, SA (centre de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810802) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nemba RCH, SL, per als anys 2004-2006

(codi de conveni núm. 4302541) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexpa, SA (centre de treball de Parets del Vallès), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0805551) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexpa, SA, de Riudarenes, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700591) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Esports de Mataró per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0809302) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Esports de Tarragona, per als anys 2005 - 2007 (codi de conveni núm. 4301542) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promotora Mediterrània de Informaciones y Comunicaciones, SA (PROMICSA), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4300572) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promoció Industrial Vilanova, Societat Anònima Municipal, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0812682) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Quality Espresso, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0812192) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Quinta de Salut l'Aliança (QSA) per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 7900721) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Reno de Medici Ibérica, SL, (Unipersonal), (Centre de treball del Prat de Llobregat), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807341) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Repsol Investigaciones Petrolíferas, SA (centre de treball de Tarragona), per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 4301411) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ríos Hevia, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302132) XIX Conveni col·lectiu d'empresa SABA Aparcamientos, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 7901312) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Salesians Sant Jordi, Comunitat Salesiana de Girona, Asociación Grupo Unión y Asociación Casa Don Bosco per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 7901542) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa San Miguel, fábricas de cerveza y malta, SA, de la localitat de Lleida (Segrià) per a l'1.1.2001 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500311) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sanatori Villablanca, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300602) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sant Joan de Déu (Serveis de Salut Mental) per als anys 2002-2005 (codi de

conveni núm. 0808412)Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Semillas Battle, SA, de Bell-lloc d'Urgell (Pla d'Urgell), per al període de l'1.4.2005 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500541) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Comarcals Mediambientals Cambrils, SL, per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 4302591) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Funeraris de Barcelona, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802592) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Integrals Lloret, SL, per al període 2004-2005 (codi de conveni núm. 1700881)Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sic Multiserveis, SL, per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 4302322)Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Skis Rossignol de España, SA (centre de treball d'Artés), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0804011) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Municipal d'Aparcaments i Serveis, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0805952)Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sol Meliá, SA (Hotel Tryp Presidente de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812051)Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Soldebre, SCCL, per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 4302252) Conveni col·lectiu de treball de Talleres Casals, SA, per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 7901052)Conveni col·lectiu de Talleres Vega, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302522)Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Teatre Nacional de Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811402)Conveni col·lectiu de treball de Televisió de Catalunya, SA (TV3) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7901032)Conveni col·lectiu de treball de l'empresa TI Group Automotive System, SA (centre de Montornès del Vallès), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 08045461)Conveni col·lectiu de treball de l'empresa TMD Friction España, SL (centre de Cornellà), per als anys 2001- 2004 (codi de conveni núm. 0801991)Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Túnel i Accessos de Barcelona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 7902092)Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Turisme Juvenil de Catalunya per al període de 22.11.2005 a 31.12.2008 (codi de conveni núm. 7902402) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unió Agrària Cooperativa per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300692) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa USC Europe España, SA, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 4301012)Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Vidrieria Rovira, SL, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0804452)

**218** Conveni col·lectiu de treball del sector de l'ensenyament privat de la Comunitat Autònoma de Catalunya per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900575), Conveni col·lectiu de treball del sector de les Escoles d'educació especial per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900215), Conveni col·lectiu de treball del sector de la indústria metal·logràfica de Catalunya per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 7900285), Conveni col·lectiu de treball del sector de tallers per a disminuïts psíquics de Catalunya per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7900805), Conveni col·lectiu de treball de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802545), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962) –si bé per un període d'entre quinze i divuit mesos–, Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Associació Nuclear Ascó-Vandellòs II, AIE, per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 4302462), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812602) –per bé que en un període de dos anys–, Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Penedès per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0812102) –també per un període de dos anys–, Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral del Consorci per a la Normalització Lingüística per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 7900762), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital de la Creu Roja de l'Hospitalet de Llobregat del Consorci Sanitari de la Creu Roja a Catalunya per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Diari La Mañana, SA, de Lleida, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500792) –per un període de dos anys–, Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0801722) , Conveni col·lectiu de treball de les empreses Fomento de Construcciones y Contratas, SA, UTE Cespa-Ingeniería Urbana, SA, i Urbaser (per a l'activitat de medi ambient de Barcelona capital) per als anys 2001-2007 (codi de conveni núm. 0809133) –dos anys–, Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital de l'Hospitalet del Consorci Sanitari Integral per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital de Sant Joan de Reus, SAM, per l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300332) –dos anys–, Conveni

# annex de citacions

col·lectiu de treball de l'empresa Institut per a la Promoció Social i de la Salut per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0811842), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Pere Mata, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300432), Conveni col·lectiu del centre de treball de Valls, de l'empresa Lear Automotive (EEDS) Spain, SL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4300522) -dos anys-. Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Lear Corporation Spain, SL (centre de treball Roquetes), per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 4302271) -dos anys-, Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Liser Telefonía, SA, per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 4302342), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Magma Serveis Culturals, SL (centres de la província de Barcelona), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813252), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mogoda Serveis SAM per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0806422), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901472), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Català de la Salut, CatSalut (personal laboral), per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901512) , Conveni col·lectiu de treball del Servei Coordinador d'Urgències de Barcelona, SA 061, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0811092) -dos anys-, Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Educatius Ciut'art, SL, per al període del 26.7.2002 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 0812392), etc.

**219** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre de Càlcul de Borsa, SAU, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0800582)

**220** Conveni col·lectiu de treball del sector de la indústria metal·logràfica de Catalunya per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 7900285), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Castellblanch, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800442), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa René Barbier, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0803632), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Segura Viudas, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0803812). etc.

**221** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Càritas Diocesana de Barcelona (centres de treball de la província de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812312), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0801722), Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Blanquerna (centres universitaris) per al període 26.3.2003-31.12.2005 (codi de conveni núm. 0812592) -divuit mesos-, Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grameimpuls, SA, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0809072), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Liser Telefonía, SA, per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 4302342), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa UTE Santa Coloma de Gramenet (servei de neteja viària, recollida d'escombraries i altres serveis a Santa Coloma de Gramenet) per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0800331), etc.

**222** Conveni col·lectiu de treball de la indústria siderometal·lúrgica de la província de Barcelona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802545), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bestfoods Industrial, SL, per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901462), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bosch Sistemas de Frenado, SLU (centre de treball de Lliçà d'Amunt) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Compañía Española de Laminación, SL, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0811462), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Estampaciones Cusam, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0811662), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Freixenet, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801982) -tres anys prorrogables per uns altres tres-, Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nocicao, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0812751), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unilever Foods España, SA (centre de treball de Via Augusta, 59 de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812341), etc.

**223** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Martorelles per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0810092), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa

Nocicao, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0812751), Conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors per als anys 2005 al 2009 (codi de conveni núm. 7902272) –quatre anys-, etc.

**224** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Arbúcies per a 2001 (codi de conveni 17001642), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Banyoles per als anys 2004-2007 (codi de conveni 1700762), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Blanes per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701172), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Campdevànol, amb vigència des de l'1.7.2002 fins al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 1701842), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castell-Platja d'Aro i S'Agaró per a 2003-2007 (codi de conveni núm. 1702122), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Girona per al període 2002-2004 (codi de conveni núm. 1700502), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Llagostera per a 2001-2004 (codi de conveni núm. 1701711), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manresa per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Martorelles per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0810092), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Molins de Rei per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807052), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Pere de Vilamajor per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Terrassa, Gerència Municipal d'Urbanisme, Institut Municipal de Salut i Benestar Social, Institut Municipal de Cultura i Esports, Patronat Municipal d'Educació, Societat Municipal de Comunicació, Societat Municipal d'Habitatge, Egarvia, SA, i Foment de Terrassa, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800112), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consorci del Bages per a la Gestió de Residus per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812872), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Foment de Terrassa, SA, per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806852), Conveni col·lectiu de treball de les empreses municipals del grup Fisersa, de Figueres, per a 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701513), etc.

**225** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Martorelles per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0810092), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Pere de Vilamajor per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vic per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Penedès per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0812102), Conveni col·lectiu de treball del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701362), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Serveis per als Disminuïts Psíquics de l'Ajuntament de Mollet del Vallès per al període 18.12.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0809022), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal per a la Formació Ocupacional i l'Ocupació de Mollet del Vallès per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0810542), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Educació de Sant Cugat del Vallès per al període 24.12.2004-31.12.2009 (codi de conveni núm. 0802022), etc.

**226** Conveni col·lectiu de treball de Caritas Diocesana de Girona, per a 2003-2006 (codi de conveni núm. 1701632), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Col·legi d'Arquitectes de Catalunya (centres de Barcelona ciutat) per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0808572), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Penedès per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0812102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Solsonès del 8.5.2004 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500752), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Institut de Recerca Oncològica per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809522), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Volem Feina, de Solsona, per a l'1.1.2005 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Gestió de Serveis Sanitaris de la localitat de Lleida, per al període de l'1.1.2002 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500712), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital i Llars de la Santa Creu Jesús - Tortosa (GESAT) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hotel Colón, SA (Hotel Regencia Colón) per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809311), Conveni col·lectiu de treball

# annex de citacions

de l'empresa Hotel Colón, SA (Hotel Colón Barcelona) per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809321), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Fundació Privada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Llar-Residència Nostra Senyora del Carme per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4302652), etc.

**227** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Marpí (Taller Horitzó, Residències Llevant i Esplai Mediterrània) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810712), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Residència Geriàtrica Sant Josep, de Cassà de la Selva, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 1701742), etc.

**228** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centres de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0807722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cerestar Ibérica, SL (centre de la província de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804602), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812602), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral del Consorci per a la Normalització Lingüística per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 7900762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Daniel Aguiló Panisello, SA, per als anys 2002-2007 (codi de conveni núm. 0812642), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Escoles d'Educació Especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0812411), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Establiments Viena, SA, per al període de l'1 de juny de 2005 al 31 de maig de 2008 (codi de conveni núm. 7901552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0801722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Foment de Terrassa, SA, per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806852), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grameimpuls, SA, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0809072),

Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mollet Comunicació, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Municipal de Serveis, SA, de Girona, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 1700361), Conveni col·lectiu de treball de les empreses Pirelli Cables y Sistemas, SA, i Pirelli Telecom Cables y Sistemas España, SL (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0811902), etc.

**229** Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815)

**230** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0800102)

**231** Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital de la Creu Roja de l'Hospitalet de Llobregat del Consorci Sanitari de la Creu Roja a Catalunya per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball del Consorci Sanitari de la Creu Roja de Catalunya (centre de l'Hospital de la Creu Roja de l'Hospitalet de Llobregat) i l'Associació Professional de Metges i Llicenciats per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball de l'hospital de l'Hospitalet del Consorci Sanitari Integral i l'Associació Professional de Metges i Llicenciats per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0804550), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital de l'Hospitalet del Consorci Sanitari Integral per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802292), etc.

**232** Entre d'altres, STS UD d'11.12.2003

**233** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fira Internacional de Barcelona per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801852)

**234** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Matsushita Electric España, SA, de Celrà, amb vigència de l'1.4.2003 al 31.3.2005 (codi de conveni núm. 1700891)

**235** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sky Chefs Barcelona, SA, per al període 1.4.2004-31.3.2005 (codi de conveni núm. 0808801)



**236** Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya de les universitats públiques catalanes: Universitat de Barcelona, Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat Politècnica de Catalunya, Universitat Pompeu Fabra, Universitat de Girona, Universitat de Lleida i Universitat Rovira i Virgili per al període de l'1.1.1999 al 31.12.2003 (codi de conveni 7900433), Conveni col·lectiu de treball del sector de derivats del ciment de la província de Tarragona per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 4300185), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de la fusta de la província de Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4300395), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cerestar Ibérica, SL (centre de la província de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centres de treball del c. Aragó, 499, i c. Castillejos, 220, de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0809341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball de l'avinguda Diagonal, 333, de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812611), Conveni col·lectiu de treball del centre de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL, del Pla de Santa Maria, per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 4300311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Municipal de Serveis, SA, de Girona, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 1700361), etc.

**237** Conveni col·lectiu de treball del sector de la Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900645), Conveni col·lectiu de treball de cansaladers, carnisers, despulles comestibles i detallistes de volateria, ous i caça de Barcelona i província per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800755), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç al detall d'òptiques de les comarques de Lleida, per al període de l'1.1.2003 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500865), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Argentona per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0810552), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tortosa per als anys 2003 a 2006 (codi de conveni núm. TE-6/2003),

Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Braun Española, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800282), Conveni col·lectiu de treball de Cavas del Ampurdán, SA, de Peralada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700601), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centres de treball del c. Aragó, 499, i c. Castillejos, 220, de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0809341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball c. Potosí, 7, Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802251), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball de l'avinguda Diagonal, 333, de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812611), Conveni col·lectiu de treball del centre de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL, del Pla de Santa Maria, per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 4300311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Institut de Recerca Oncològica per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809522), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Gates Vulca, SA (Sant Just Desvern) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0802511), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Gestió de Serveis Sanitaris de la localitat de Lleida, per al període de l'1.1.2002 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500712), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ingenico Barcelona, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0804232), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Fundació Privada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mercedes Benz España, SA (centre de treball de Barcelona), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0803031), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Telesincro, SA (centres de Barcelona i província), per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0804232), etc.

**238** Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del moble per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901695), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del metall de la província de Tarragona, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 4300105), Conveni col·lectiu de

# annex de citacions

treball del sector del comerç tèxtil de la província de Tarragona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300115), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de galetes de la província de Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4300265), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Actaris Contadores, SA (centre de treball de Montornès del Vallès), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0800971), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Argenton per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0810552), Conveni col·lectiu entre l'Ajuntament de Roquetes i el personal laboral per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301462), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Catalunya Ràdio SRG, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centres de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0807722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cerestar Ibérica, SL (centre de la província de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Compañía Española de Laminación, SL, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0811462), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital de la Creu Roja de l'Hospitalet de Llobregat del Consorci Sanitari de la Creu Roja a Catalunya per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital de la Creu Roja de l'Hospitalet de Llobregat del Consorci Sanitari de la Creu Roja a Catalunya per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Diputació de Tarragona, per al període 2002-2005 (codi de conveni núm. 4300932), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Doga, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0801362), Conveni col·lectiu de l'Empresa Municipal de Serveis Públics, SL, per als anys 2003 a 2006 (codi de conveni núm. 4302472), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Estampaciones Cusam, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0811662), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Eurohucro, SA (centre de treball de Castellbisbal), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0806882), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, per

als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0801722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Freudenberg España, SA, Componentes S. en C. (centre de la Zona Franca de Barcelona), per al període 1.2.2004-31.1.2007 (codi de conveni núm. 0808952), Conveni col·lectiu de treball del grup d'empreses Cristina Sorli (Cristina Sorli, SL, i Centre de Capacitació d'Estètica Cristina Sorli, SL) per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0813363), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital de Sant Joan de Reus, SAM, per l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901472), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat General d'Aigües de Barcelona, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0804082), etc.

**239** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Molins de Rei per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807052), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols per al període 2000-2002 (codi de conveni núm. 1701332), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vic per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de Base - Gestió d'Ingressos Locals, organisme autònom de gestió d'ingressos de dret públic de la Diputació de Tarragona, per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 4301652), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812602), etc.

**240** Conveni col·lectiu de treball del sector de les empreses organitzadores del joc del bingo per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900205), Conveni col·lectiu de treball del sector de la Xarxa Hospitalària d'Utilització Pública per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900645), Conveni col·lectiu de treball de majoristes de fruites, verdures, hortalisses, plàtans i patates de la província de Barcelona per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0802875), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries vinícoles de la província de Tarragona per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4300415), etc.

**241** Conveni col·lectiu de treball del sector de detallistes d'alimentació i establiments polivalents, tradicionals i en règim d'autoservei fins a 120 m<sup>2</sup>, xarcuteries, mantegueries, lleteries, granges-lleteries i llegums cuits de la província de Barcelona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0801295), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Castellblanch, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800442) –en relació a la cura de familiars-, Conveni col·lectiu de treball de l'empresa René Barbier, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0803632), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Segura Viudas, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0803812), etc.

**242** Conveni col·lectiu de treball de les indústries de la fusta de Barcelona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0805785), Conveni col·lectiu de treball per a les indústries de prefabricats del formigó i derivats del ciment de la província de Barcelona per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 0801755), Conveni col·lectiu de treball del sector de derivats del ciment de la província de Tarragona per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 4300185), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mc Donald's Sistemas de España, INC, sucursal en España (centres de la província de Barcelona) per al període 1.5.2001-31.12.2002 (codi de conveni núm. 0810002), etc.

**243** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Actaris Contadores, SA (centre de treball de Montornès del Vallès), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0800971), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812602), etc.

**244** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Rectora de la Borsa de Valors de Barcelona, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805732)

**245** Conveni col·lectiu de treball de la Cambra de Comerç, Indústria i Navegació de Girona per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 1701152)

**246** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Doga, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0801362), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Josep Finestres per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807762), etc.

**247** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Matsushita Electric España, SA, de Celrà, amb vigència de l'1.4.2003 al 31.3.2005 (codi de

conveni núm. 1700891): un any a l'empresa. També exigeix dotze mesos el Conveni col·lectiu de treball de les empreses Pirelli Cables y Sistemas, SA, i Pirelli Telecom Cables y Sistemas España, SL (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0811902)

**248** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament d'Altavulla i dels seus organismes autònoms, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 4302292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Balenyà per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812542), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament del Vendrell, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4301182), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Sitges per al període 15.4.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0805472), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autobusos de Lleida, SA, de Lleida (Segrià), des de l'1.1.2003 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500032), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Centre de la Propietat Forestal per al període 28.9.2004-27.9.2007 (codi de conveni núm. 0813082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fercable, SA (centre de treball de Sant Vicenç dels Horts) per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0805932),

**249** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament del Vendrell, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4301182), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa United Parcel Service España LTD y Cia, SRL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0805701), etc.

**250** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Canet de Mar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813102), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0809212), Conveni col·lectiu de treball de l'Associació per a l'Estudi i la Promoció del Desenvolupament Comunitari per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Bages per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813182), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0811852), etc.

**251** Conveni col·lectiu de treball de l'Associació per a l'Estudi i la Promoció del Desenvolupament Comunitari per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901832)

## annex de citacions

**252** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Llagosta per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810132)

**253** Són nombrosos els Convenis que amplien la durada del permís per traspàs de la parella, cas de tenir fills a càrrec. Existeixen, però, altres Convenis que amplien ostensiblement la durada legal, de tal manera que el supòsit arriba a convertir-se en un tipus en certa manera autònom. Vegi's, en aquest sentit: Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1700972), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Escoles d'Educació Especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0812411), etc.

**254** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix per al període 27.9.2004-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0811622), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Schindler, SA, per al període de l'1.1.2002 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 7900672), etc.

**255** Entre molts d'altres, Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament d'Altafulla i dels seus organismes autònoms, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 4302292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament del Vendrell, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4301182), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de l'Arboç (personal laboral) per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4302612), Conveni col·lectiu entre l'Ajuntament de Roquetes i el personal laboral per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301462), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Pere Mata, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Manufacturas de Monturas, Paraguas y Similares, SA, per al període 1.5.2004-30.4.2008 (codi de conveni núm. 0802932), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sanatori Villablanca, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sintermetal, SA (centre de treball de Ripollet), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0803991), etc.

**256** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Canet de Mar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813102)

**257** Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de l'Arboç (personal laboral) per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4302612)

**258** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital i Llars de la Santa Creu Jesús - Tortosa (GESAT) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300892) Art.37 (3 ó 6 dies depenent de la distància al centre de treball); Conveni col·lectiu de l'Empresa Municipal de Serveis Públics, SL, per als anys 2003 a 2006 (codi de conveni núm. 4302472), art.11 (cinc dies); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (abans Cosbapsa) de Calafell i Segur de Calafell per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 4300781), art.29 (3 dies o més, si concorre malaltia greu); Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya per a l'empresa CPC España, SA, per als anys 1997-1998, art.20 (3 dies); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 7901472), art.59 (4 dies feiners més 2 de viatge, si el viatge s'ha de fer fora de la Comunitat Autònoma de Catalunya); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa CESPÀ Ingeniería Urbana, SA (servei de neteja viària, recollida d'escombraries i altres serveis de Santa Coloma de Gramenet), per als anys 2000-2002 (codi de conveni núm. 0800331), art.17 (3 dies o 5 dies, si cal fer desplaçament); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Manufacturas de Filtros Industriales, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802922), art.78 (3 dies feiners i 2 dies naturals més, en cas de desplaçament); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SPM Parc Zoològic de Barcelona, SA, per al període 15.12.1997-31.12.1999 (codi de conveni núm. 0803272) art.30 (3 dies); Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca Oncològica per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0809522), art.28 (3 dies naturals ampliable a 2 dies més en cas de cesàrea); Conveni col·lectiu de treball de manufactures de productes abrasius de la província de Barcelona per al període 1.4.2003-31.3.2006 (codi de conveni núm. 0802365), art.45 (5 dies en cas de malaltia greu); Conveni col·lectiu de la

indústria vinícola de Vilafranca del Penedès per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802384), art.20 (3 dies); Conveni col·lectiu de treball de les indústries de la fusta de la província de Barcelona per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805785), art.35 (3 dies o 5 en cas de desplaçament); Conveni col·lectiu de treball del sector de xocolates, bombons i caramels de la província de Girona per als anys 2001, 2002, 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 1700585), art.12 (3 dies); Conveni col·lectiu de treball del sector d'elaboració i venda de pastisseria, confiteria, brioixeria i rebosteria de les comarques de Lleida per al període de l'1.1.2001 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500125) (art.18) (4 ó 5 dies); Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries de captació, elevació, conducció, depuració, tractament i distribució d'aigües de les comarques de Lleida per a l'1.1.2001 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500695), art.24 (3 dies); Conveni col·lectiu del sector del comerç tèxtil de la província de Tarragona per als anys 2003-2005 (codi de conveni n.m. 4300115), art.23 (3 ó 5 dies, en cas de gravetat de la mare o del fill); Conveni col·lectiu de treball del sector de consignataris de vaixells de la província de Tarragona per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 4300135), art.30 (3 ó 5 dies, en cas de gravetat de la mare o del fill); Conveni col·lectiu de treball per a les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Tarragona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300405), art.28 (3 ó 5 dies, en cas de gravetat de la mare o del fill); Conveni col·lectiu de treball de sector de les cooperatives del camp de la província de Tarragona per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 4300165), art.43 (3 dies); Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç de materials de la construcció, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4301475), art.21 (3 dies); Conveni col·lectiu de treball del sector de cuirs, repussats, marroquineria i similars, per als anys 2000 a 2003 (codi de conveni núm. 7900115) (art.20) (3 dies); Conveni col·lectiu de treball del sector de les escoles d'educació especial de Catalunya per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 7900215) (art.22.6) (3 dies); Conveni col·lectiu de treball de manteniment de cabines, suports i telèfons d'ús públic de la província de Barcelona per als anys 2001-2002 (codi de conveni núm. 0811735), art.26 (4 dies o 8 dies, en el cas de desplaçament fora de la província de Barcelona); Conveni col·lectiu de treball del sector de Neteja d'edificis i locals de les comarques de Lleida, de l'1.1.2003 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500305) (4 ó 8 dies) o

Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Canepina, SL, de la localitat de Lleida (Segrià), per a l'1.1.2003 al 31.12.2004 (codi de conveni núm. 2500881) (art.17) (4 dies o 6 dies, si el fet es produeix fora de la província).

**259** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0804852)

**260** Conveni col·lectiu de treball del sector de les empreses organitzadores del joc del bingo per a l'any 2005

**261** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0804852)

**262** Conveni col·lectiu de treball del sector de neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 7902415), Conveni col·lectiu de treball de les empreses consignatàries del mercat central del peix de Barcelona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0801525), Conveni col·lectiu de treball de sector del comerç al detall d'òptiques, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302185), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència Catalana de l'Aigua per al període del 9 de juny de 2004 al 31 de desembre de 2005 (codi de conveni núm. 7901702), Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Alcanar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301132), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament d'Altafulla i dels seus organismes autònoms, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 4302292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Ampostà (codi de conveni núm. 4301502), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Argentona per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0810552), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Balenyà per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812542), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Blanes per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701172), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Caldes de Montbui i dels seus patronats municipals per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Capellades per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812152), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament del Vendrell, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4301182), Conveni

# annex de citacions

col·lectiu de treball de l'Ajuntament de les Franqueses del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Llagosta per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810132), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Martorelles per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0810092), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Pineda de Mar per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Roda de Ter per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0813272), Conveni col·lectiu entre l'Ajuntament de Roquetes i el personal laboral per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301462), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0804852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Sant Carles de la Ràpita, personal laboral, per als anys 2004 al 2007 (codi de conveni núm. 4300042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Celoni per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0808852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols per al període 2000-2002 (codi de conveni núm. 1701332), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages per al període 31.7.2000-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0811832), Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Jaume d'Enveja per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 4302552), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Pere de Vilamajor per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos per als anys 2000-

2003 (codi de conveni núm. 0800102), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Santpedor per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812252), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sentmenat per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810732), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Subirats per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Terrassa, Gerència Municipal d'Urbanisme, Institut Municipal de Salut i Benestar Social, Institut Municipal de Cultura i Esports, Patronat Municipal d'Educació, Societat Municipal de Comunicació, Societat Municipal d'Habitatge, Egarvia, SA, i Foment de Terrassa, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800112), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tona per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812072), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vallgorguina per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810372), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vic per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilanova del Camí per al període 10.3.2003-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0812582), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0809212), Conveni col·lectiu de treball de l'Associació per a l'Estudi i la Promoció del Desenvolupament Comunitari per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901832), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Braun Española, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800282), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre Tecnològic Forestal de Catalunya, personal laboral, de Solsona, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club Natació Sabadell per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0809142), Conveni col·lectiu de treball del centre de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL, del Pla de Santa Maria, per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 4300311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and

Professional Products, SL (centre de treball de l'avinguda Diagonal, 333, de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812611), Conveni col·lectiu de treball del Conselh Generau d'Aran, personal laboral, per a l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500762), Conveni col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Camp per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4302360), Conveni Col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal del Baix Ebre per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301892), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de la Cerdanya per al període 2003-2005 (codi de conveni núm. 1701662), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporació d'Empreses i Serveis de Sant Boi, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811051), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporació d'Empreses i Serveis de Sant Boi de Llobregat, SA (neteja de col·legis i centres públics de Sant Boi de Llobregat) per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811471), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Distribución y Reparto, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Engestur, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813351), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Establiments Viena, SA, per al període de l'1 de juny de 2005 al 31 de maig de 2008 (codi de conveni núm. 7901552), Conveni col·lectiu de treball de Font del Regàs, SA, d'Arbúcies, per a 2005-2006 (codi de conveni núm. 1700822), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa IAR Ibérica, SA, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0804051), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal per a la Formació Ocupacional i l'Ocupació de Mollet del Vallès per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0810542), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal per a la Salut i la Qualitat de Vida per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ipsen Pharma, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat) per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0803711), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral de la empresa pública Junta de Residus per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7901932), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa L'H 2010, Societat Privada Municipal, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mútua de Terrassa Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0803122), Conveni col·lectiu de treball de Nestlé Waters España, SA, d'Arbúcies, per

als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700111), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nestlé Waters España, SA, de Caldes de Malavella, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1702001), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promoció Industrial Vilanova, Societat Anònima Municipal, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0812682), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Català de la Salut, CatSalut (personal laboral), per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901512), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sintermetal, SA (centre de treball de Ripollet), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0803991), Conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors per als anys 2005 al 2009 (codi de conveni núm. 7902272), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SA, Vichy Catalán, de Caldes de Malavella, per al període 2005-2006 (codi de conveni núm. 1700871), etc. No deixa de ser significatiu el redactat d'aquest darrer text convencional, atès que en el seu article 20 e) contempla com a llicència retribuïda: "Pel temps indispensable per acompanyar l'esposa o els fills menors d'edat a l'especialista, quan l'esmentat desplaçament es faci per a l'internament del familiar en establiment hospitalari, o per rebre assistència en malalties psiquiàtriques"

**263** Conveni col·lectiu de treball del sector del lleure educatiu i sociocultural per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7902295), Conveni col·lectiu de treball del sector de Mases Congelades de Catalunya, per als anys 2002 a 2004 (codi de conveni núm. 7900965), Conveni col·lectiu de treball del sector de la indústria metal·logràfica de Catalunya per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 7900285), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de l'oli i els seus derivats i les d'amaniment, farcit i exportació d'olives de les comarques de Lleida per al període 2004-2005 (codi de conveni núm. 2500205), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència Catalana de l'Aigua per al període del 9 de juny de 2004 al 31 de desembre de 2005 (codi de conveni núm. 7901702), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castell-Platja d'Aro i S'Agaró per a 2003-2007 (codi de conveni núm. 1702122), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Girona per al període 2002-2004 (codi de conveni núm. 1700502), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manlleu per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810832), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barcelona Project's, SA, per al

# annex de citacions

període 1.5.2003-30.4.2005 (codi de conveni núm. 0806701), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporació d'Empreses i Serveis de Sant Boi de Llobregat, SA (neteja de col·legis i centres públics de Sant Boi de Llobregat) per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811471), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Edicions Intercomarcals, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0809552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fercable, SA (centre de treball de Sant Vicenç dels Horts) per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0805932), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Flex Equipos de Descanso, SAU (centre de treball d'Esparreguera), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0803671), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hermes Comunicacions, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 7901432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Letona, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0803722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promotora Mediterrània de Informaciones y Comunicaciones, SA (PROMICSA), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4300572), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Reunits, SA (serveis a col·legis i centres públics de Viladecans), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0808431), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sociedad Regional de Abastecimiento de Aguas, SA (Sorea), centres de treball de la província de Barcelona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804112), Conveni col·lectiu de treball de Televisió de Catalunya, SA (TV3) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7901032), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (serveis de neteja pública i recollida de residus de la Llagosta) per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812451), etc.

**264** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Centre de la Propietat Forestal per al període 28.9.2004-27.9.2007 (codi de conveni núm. 0813082)

**265** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo General Cable Sistemas, SA (centre de treball de Manlleu), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0808621)

**266** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Canet de Mar per als anys 2004-2007 (codi de

conveni núm. 0813102), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de les Franqueses del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Salt per al període 2000-2003 (codi de conveni núm. 1700942), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Reno de Medici Ibérica, SL, (Unipersonal), (Centre de treball del Prat de Llobregat), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807341), etc

**267** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Rubí per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0804802)

**268** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centres de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0807722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Premsa Catalana, SA, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0803492), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sky Chefs Barcelona, SA, per al període 1.4.2004-31.3.2005 (codi de conveni núm. 0808801), etc.

**269** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Julian Sanz Soria, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0806802)

**270** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral de la empresa pública Junta de Residus per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7901932), etc.

**271** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Consorci de la Zona Franca de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801052)

**272** Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 4301982)

**273** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Argentona per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0810552), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Balenyà per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812542), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de



l'Ajuntament de Calella per al període 8.5.2003-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0809382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castell-Platja d'Aro i S'Agaró per a 2003-2007 (codi de conveni núm. 1702122), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Girona per al període 2002-2004 (codi de conveni núm. 1700502), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Roda de Ter per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0813272), Conveni col·lectiu entre l'Ajuntament de Roquetes i el personal laboral per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301462), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0804852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per al període de 29.1.2004-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0804872), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Subirats per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de Base - Gestió d'Ingressos Locals, organisme autònom de gestió d'ingressos de dret públic de la Diputació de Tarragona, per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 4301652), Conveni col·lectiu de treball del Centre d'Acolliment i Serveis Socials de Girona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701812), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre d'Alt Rendiment Esportiu de Sant Cugat del Vallès per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0812792), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Centre de la Propietat Forestal per al període 28.9.2004-27.9.2007 (codi de conveni núm. 0813082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació de la Generalitat de Catalunya per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0809102), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre Tecnològic Forestal de Catalunya, personal laboral, de Solsona, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500892), Conveni col·lectiu de treball de l'organisme autònom local CFO La Paperera per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0808322), Conveni col·lectiu de treball del Conselh Generau d'Aran, personal laboral,

per a l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500762), Conveni Col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal del Baix Ebre per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301892), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal del Baix Empordà per a 15.6.2004 a 31.12.2004 (codi de conveni núm. 1702042), Conveni col·lectiu de treball del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701362), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral del Consorci per a la Normalització Lingüística per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 7900762), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1700972), Conveni col·lectiu de treball de l'Escola Municipal de Música de Girona per a 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701380), Són molt poques les normes convencionals que estableixen mecanismes de transversabilitat entre les obligacions laborals i la vida familiar dels assalariats i les assalaries, Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per als anys 2000-2004 (codi de conveni núm. 0803842), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Mancomunitat de Municipis de l'Alt Penedès (Escola Intermunicipal del Penedès de Sant Sadurní d'Anoia) per al període 1.9.2004-31.8.2006 (codi de conveni núm. 0807082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Català de la Salut, CatSalut (personal laboral), per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901512), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Teatre Nacional de Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811402), etc.

**274** Conveni col·lectiu de treball d'instituts de bellesa i centres d'estètica per als anys 2001-2002 (codi de conveni núm. 7900995), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Girona per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 1700305), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència Catalana de l'Aigua per al període del 9 de juny de 2004 al 31 de desembre de 2005 (codi de conveni núm. 7901702), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de l'Ametlla del Vallès per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0807632), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Balenyà per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812542), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Calonge per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701252),

# annex de citacions

Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Navarres per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0804852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per al període de 29.1.2004-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0804872), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Subirats per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812942), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Catalunya Ràdio SRG, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900892), Conveni col·lectiu de treball del Centre de Lectura de Reus per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 4300092), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Col·legi Oficial de Metges de Barcelona i les seves societats (Medicorasse, corredoria d'assegurances del Col·legi Oficial de Metges de Barcelona, SA; Secció Administrativa, SA; Medi Valor, SA; Mediconsulting, SA, i Medicanal, SA) per als anys 2000-2002 (codi de conveni núm. 0800712), Conveni col·lectiu de treball del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701362), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral del Consorci per a la Normalització Lingüística per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 7900762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (servei de neteja viària de Vilanova i la Geltrú) per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0812321), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital i Llars de la Santa Creu Jesús - Tortosa (GESAT) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Fundació Privada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810762), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Serveis per als Disminuïts Psíquics de l'Ajuntament de Mollet del Vallès per al període 18.12.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm.

0809022), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal per a la Formació Ocupacional i l'Ocupació de Mollet del Vallès per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0810542), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Mancomunitat de Municipis de l'Alt Penedès (Escola Intermunicipal del Penedès de Sant Sadurn d'Anoia) per al període 1.9.2004-31.8.2006 (codi de conveni núm. 0807082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexp, SA (centre de treball de Parets del Vallès), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0805551), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexp, SA, de Riudarenes, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700591), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promotora Mediterrània de Informaciones y Comunicaciones, SA (PROMICSA), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4300572), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Urbanística Metropolitana de Rehabilitació i Gestió, SA (REGESA), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0808332), Conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors per als anys 2005 al 2009 (codi de conveni núm. 7902272), Conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors per als anys 2005 al 2009 (codi de conveni núm. 7902272), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (servei de neteja viària de Vilafranca del Penedès), per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812761), etc.

**275** Conveni col·lectiu de treball de la indústria de la construcció i obres públiques de la província de Barcelona per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801065), Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i obres públiques de la província de Girona per al període de l'1.6.2005 fins al 31.5.2006 (codi de conveni núm. 1700055), etc.

**276** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Catalunya Ràdio SRG, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900892), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812602),

**277** Així, entre d'altres, Conveni col·lectiu del Grup d'empreses Figueres de Serveis, SA, Fisersa Aigües, SA, Fisersa Transports, SA, Fisersa Manteniment Urbà, SA, i Fisersa Iniciatives, SA, per als anys

1999 al 2003 (codi conveni 1700692) (art.55); Conveni col·lectiu de treball de les empreses municipals del grup Fisersa, de Figueres, per a 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701513) (art.58). En sentit similar, Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Canepina, SL, de la localitat de Lleida (Segrià), per a l'1.1.2003 al 31.12.2004 (codi de conveni núm. 2500881) (art.19); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital i Llars de la Santa Creu Jesús - Tortosa (GESAT) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300892) (art.38); Conveni col·lectiu de treball de l'Empresa Municipal de Mitjans de Comunicació de Tarragona pels anys 1997-1999 (art.15); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa CESPÀ Ingeniería Urbana, SA (servei de neteja viària, recollida d'escombraries i altres serveis de Santa Coloma de Gramenet), per als anys 2000-2002 (codi de conveni núm. 0800331) (art.17); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Manufacturas de Filtros Industriales, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802922) (art.83); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SPM Parc Zoològic de Barcelona, SA, per al període 15.12.1997-31.12.1999 (codi de conveni núm. 0803272) (art.31); Conveni col·lectiu de treball de manteniment de cabines, suports i telèfons d'ús públic de la província de Barcelona per als anys 2001-2002 (codi de conveni núm. 0811735) (art.26); Conveni col·lectiu de treball del comerç en general de la província de Girona per a 2002-2003 (codi de conveni núm. 1700035) (art.39); Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries de flequeria de les comarques de Lleida, de l'1.1.2003 al 31.12.2004 (codi de conveni núm. 2500225) (art.11); Conveni col·lectiu de treball del sector de Neteja d'edificis i locals de les comarques de Lleida, de l'1.1.2003 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500305) (art.49); Conveni col·lectiu del sector del comerç tèxtil de la província de Tarragona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300115) (art.23); Conveni col·lectiu de treball del sector de les escoles d'educació especial de Catalunya per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 7900215) (art.22.5).

**278** Tot i que un nombre significatiu de convenis col·lectius permeten el gaudi de l'excedència per un temps inferior a 2 anys, com ara el Conveni col·lectiu de treball del sector de cuirs, repussats, marroquineria i similars, per als anys 2000 a 2003 (codi de conveni núm. 7900115) que al seu art.22 possibilita l'excedència voluntària per un període mínim de 6 mesos.

**279** Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Girona per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 1700305), Conveni col·lectiu de treball del personal

laboral de l'Ajuntament de Campdevànol, amb vigència des de l'1.7.2002 fins al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 1701842), Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Tivissa per als anys 2003 a 2004 (codi de conveni núm. TE-5/2003), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal de Música de Vila-seca per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301702), etc.

**280** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Roca del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0808292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Penedès per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0812102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1700972), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Entitat Metropolitana de Serveis Hidràulics i Tractament de Residus per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0809152), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Entitat Metropolitana del Transport per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0809192), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 4301982), etc.

**281** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Llançà per a 2003-2004 (codi de conveni núm. 1701882)

**282** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barcelona Project's, SA, per al període 1.5.2003-30.4.2005 (codi de conveni núm. 0806701), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hotel Colón, SA (Hotel Colón Barcelona) per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809321), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hotel Colón, SA (Hotel Regencia Colón) per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Meridien Hoteles España, SL (Hotel Le Meridien Barcelona), per al període 1.5.2004-30.4.2006 (codi de conveni núm. 0807901), etc.

**283** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Banyoles per als anys 2004-2007 (codi de conveni 1700762), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Blanes per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701172), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Calella per al període 8.5.2003-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0809382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Girona per al període 2002-2004 (codi de conveni núm. 1700502), Conveni col·lectiu de treball

# annex de citacions

del personal laboral de l'Ajuntament de Roda de Ter per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0813272), Conveni col·lectiu de treball entre l'Ajuntament de Roquetes i el personal laboral per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301462), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages per al període 31.7.2000-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0811832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per al període de 29.1.2004-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0804872), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tivissa per als anys 2003 a 2004 (codi de conveni núm. TE-5/2003), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barcelona de Serveis Municipals, SA (Divisió Parc Zoològic de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0803272), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barnices Valentine, SA (centre de treball de Montcada i Reixac), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0800241), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de Base - Gestió d'Ingressos Locals, organisme autònom de gestió d'ingressos de dret públic de la Diputació de Tarragona, per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 4301652), Conveni col·lectiu de treball del Centre d'Acolliment i Serveis Socials de Girona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701812), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre d'Alt Rendiment Esportiu de Sant Cugat del Vallès per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0812792), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Centre de la Propietat Forestal per al període 28.9.2004-27.9.2007 (codi de conveni núm. 0813082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre Tecnològic Forestal de Catalunya, personal laboral, de Solsona, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500892), Conveni col·lectiu de treball de l'organisme autònom local CFO La Paperera per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0808322), Conveni col·lectiu de treball del Conselh Generau d'Aran, personal laboral, per a l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500762), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell

Comarcal del Baix Empordà per a 15.6.2004 a 31.12.2004 (codi de conveni núm. 1702042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Solsonès del 8.5.2004 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500752), Conveni col·lectiu de treball del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701362), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral del Consorci per a la Normalització Lingüística per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 7900762), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1700972), Conveni col·lectiu de treball de l'Escola Municipal de Música de Girona per a 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701380), Acord de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu de l'Institut Català de Finances per modificar i adaptar diversos articles d'aquest a l'establert a la Llei 6/2002, de 25 d'abril, de mesures relatives a la conciliació del treball amb la vida familiar del personal de les administracions públiques catalanes i de modificació dels articles 96 i 97 del Decret legislatiu 1/1997 (codi de conveni núm. 7901652), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa de l'Institut de Recerca i Tecnologia Agrolimentària (IRTA), personal laboral, per als anys 2002-2006 (codi de conveni núm. 7900582), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Mancomunitat de Municipis de l'Alt Penedès (Escola Intermunicipal del Penedès de Sant Sadurní d'Anoia) per al període 1.9.2004-31.8.2006 (codi de conveni núm. 0807082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Real Club de Polo de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0803612), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Teatre Nacional de Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811402), Conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors per als anys 2005 al 2009 (codi de conveni núm. 7902272), etc.

**284** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Químic de Sarrià, Centre d'Ensenyament Tècnic Superior Fundació Privada, per al període 1.10.2004-30.9.2008 (codi de conveni núm. 0800552)

**285** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fira Internacional de Barcelona per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801852)

**286** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Foment de Terrassa, SA, per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806852, Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal de Cultura i Esports de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802572) ) (tingui's present que aquests Convenis han estat recentment subsumits en el de l'Ajuntament de la mateixa localitat)

**287** Conveni col·lectiu de treball del sector d'emmagatzematge, conservació, manipulació i venda de fruites i verdures de les comarques de Girona per a 2004-2005 (codi de conveni núm. 1700225)

**288** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Gates Vulca, SA (Sant Just Desvern) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0802511)

**289** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grameimpuls, SA, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0809072)

**290** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0804661)

**291** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nocicao, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0812751)

**292** Conveni col·lectiu de treball del sector agropecuari de Catalunya per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901175). Conveni col·lectiu de treball d'oficines de farmàcia de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0803235) , Conveni col·lectiu de treball de l'Empresa Mixta d'Aigües de Tarragona, SA, per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4300222) , etc.

**293** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autoritat Portuària de Tarragona per als anys 1999-2003 (codi de conveni núm. 4302532)

**294** Llei 10/1998, de 15 de juliol d'Unions Estables de Parella. Val a dir que existeixen múltiples registres municipals als dits efectes.

**295** Així, entre molts altres, Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Lliçà d'Amunt per als anys 2001 i 2002 (codi de conveni núm. 0810342), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manresa per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Martorelles per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0810092), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Molins de Rei per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807052), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Roda de Ter per

als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0813272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Celoni per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0808852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Codines per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Fost de Campsentelles per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809922), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Fruitós de Bages per al període 31.7.2000-31.12.2003 (codi de conveni núm. 0811832), Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Jaume d'Enveja per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 4302552), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda i dels organismes autònoms Granja Soldevila i Patronat d'esports per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807712), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0800112), Acord de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Terrassa (codi de conveni núm. 0800112), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tona per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812072), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilafranca del Penedès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0804661), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Braun Española, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800282), Conveni col·lectiu de treball de Canepina, SL, per a 2003-2004 –Girona- (codi de conveni 1701682), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Castellblanch, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800442), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre d'Alt Rendiment Esportiu de Sant Cugat del Vallès per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0812792), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Centre de Cultura Contemporània de Barcelona per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Concessionaria Barcelonesa, SA (serveis de medi ambient de Barcelona) per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0811811), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal del Baix Empordà per a 15.6.2004 a

## annex de citacions

31.12.2004 (codi de conveni núm. 1702042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Baix Penedès per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4302632), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de la Conca de Barberà, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4302172), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Maresme per als anys 2002-2006 (codi de conveni núm. 0812292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Vallès Occidental per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0808512), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral del Consorci per a la Normalització Lingüística per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 7900762), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Diputació de Tarragona, per al període 2002-2005 (codi de conveni núm. 4300932), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ediciones Reunidas, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812822), Conveni col·lectiu de treball de FCC Medio Ambiente, SA, de Blanes, per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 1700741), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, de Figueres, per a 2002-2003 (codi de conveni 1700681), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Girbau, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802181), Conveni col·lectiu de treball de les empreses municipals del grup Fisersa, de Figueres, per a 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701513), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hotel Colón, SA (Hotel Colón Barcelona) per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809321), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hotel Colón, SA (Hotel Regencia Colón) per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Impresiones de Cataluña, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0809352), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Industrias del Acetato de Celulosa, SA (centre de treball de la Batllòria) per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802441), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Fundació Privada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810762), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal d'Assistència

Sanitària (IMAS) per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802612), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau, Fundació Privada, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810762), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal d'Assistència Sanitària (IMAS) per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802612), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal de Cultura i Esports de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802572), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Serveis per als Disminuïts Psíquics de l'Ajuntament de Mollet del Vallès per al període 18.12.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0809022), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa L'H 2010, Societat Privada Municipal, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Letona, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0803722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Liser Telefonía, SL (serveis de manteniment de cabines, suports i telèfons d'ús públic de Barcelona capital), per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0811742), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Lutranex, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0813482), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Magma Serveis Culturals, SL (centres de la província de Barcelona), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813252), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Matadero Industrial de Lérida, SA, per al període de l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500271), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mútua de Terrassa Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0803122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901472), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Educació de Sant Cugat del Vallès per al període 24.12.2004-31.12.2009 (codi de conveni núm. 0802022), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Philips Ibérica, SA (centre de treball del c. Balmes, 22, de Barcelona, semiconductors), per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0809491), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sanatori Villablanca, SA, per als

anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300602), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sandvik Española, SA (centre de treball de Caldes de Montbui), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0808731), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sky Chefs Barcelona, SA, per al període 1.4.2004-31.3.2005 (codi de conveni núm. 0808801), Conveni col·lectiu de la societat anònima de gestió de sanitat i serveis socials per als anys 2002 a 2006 (codi de conveni núm. TE-7/2003), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Municipal d'Aparcaments i Serveis, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0805952), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Urbanística Metropolitana de Rehabilitació i Gestió, SA (REGESA), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0808332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Transportes Urbanos y Servicios Generales, SAL, per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0807192), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Turisme Juvenil de Catalunya per al període de 22.11.2005 a 31.12.2008 (codi de conveni núm. 7902402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (servei de neteja viària de Vilafranca del Penedès), per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812761), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Vanema, SA (centre de treball de Martorell) per al període de l'1.7.2003 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 0809532), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Wanner i Vinyas, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 7900562), etc.

**296** Entre d'altres: Conveni del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Cunit i dels seus organismes autònoms per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 4301032), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Matadepera per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0810232), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Salt per al període 2000-2003 (codi de conveni núm. 1700942), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Santpedor per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812252), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilanova del Vallès per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0812332), Conveni col·lectiu de treball del Centre d'Acolliment i Serveis Socials de Girona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701812), Conveni col·lectiu de treball del Col·legi de Farmacèutics de la província de Barcelona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0800702), Conveni col·lectiu de l'Empresa Municipal de Serveis Públics, SL, per als anys 2003 a 2006 (codi

de conveni núm. 4302472), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Piara, SA (centre de treball de Manlleu) per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0813222), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexp, SA, de Riudarenes, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700591), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Schott Ibérica, SA (centre de treball de Sant Adrià de Besòs), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0800152), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Integrals de Manteniment Rubatec, SA (servei d'enllumenament públic de la ciutat de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810061), etc.

**297** Conveni col·lectiu de treball de magatzemistes de fusta de la província de Barcelona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0802855), Conveni col·lectiu de treball de vins de Barcelona i província per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0804485), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Ampostà (codi de conveni núm. 4301502), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo General Cable Sistemas, SA (centre de treball de Montcada i Reixac), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0802151), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Premsa Catalana, SA, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0803492), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servicios Globales Logísticos, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0809732), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Teatre Nacional de Catalunya, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Tratamiento Industrial de Residuos Sólidos, SA (TIRSA), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0804342), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Valeo Componentes Automóviles, SA (centre de treball de Santa Perpètua de Mogoda), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810681), etc.

**298** Conveni col·lectiu de treball de magatzemistes, exportadors, envasadors, magatzems de destí d'olis comestibles i estacions de descàrrega de la província de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802845), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Genser Control, SL (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810052), etc.

**299** Conveni col·lectiu de treball del sector de les empreses organitzadores del joc del bingo per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900205), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç de Catalunya

# annex de citacions

per a subsectors i empreses sense conveni propi per als anys 2005 - 2006 (codi de conveni núm. 7901495), Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries de confecció d'ant, napa i doble faç per als anys 2005 a 2007 (codi de conveni núm. 7900295), Conveni col·lectiu de treball del sector de Cuirs, repussats, marroquineria i similars per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 7900115), Conveni col·lectiu de treball d'Empleats de Finques Urbanes per als anys 2004-2006 (codi de conveni 7901735), Conveni col·lectiu de treball del sector de les Escoles d'educació especial per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900215), Conveni col·lectiu de treball del sector de les empreses magatzemistes dedicades a la importació, l'exportació, la manipulació, l'envasament, la torrefacció i el comerç a l'engròs i al detall de fruites seques de les províncies de Barcelona, Lleida i Girona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 7902175), Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325), Conveni col·lectiu de treball del sector del lleure educatiu i sociocultural per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7902295), Conveni col·lectiu de treball del sector de Mases Congelades de Catalunya, per als anys 2002 a 2004 (codi de conveni núm. 7900965), Conveni col·lectiu de treball del sector de neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 7902415), Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball del sector de torradors de cafè i sucedanis de Catalunya per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7901945), Conveni col·lectiu de treball del sector de Vins escumosos per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 7900755), Conveni col·lectiu de treball per al sector de xocolates, bombons, caramels i xiclets per a les províncies de Barcelona, Lleida i Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 7902355), Conveni col·lectiu de treball de tallers de tintorerieries, despatxos a comissió, bugaderies d'autoservei i planxat de roba de la província de Barcelona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804195), Conveni col·lectiu de treball d'exhibició cinematogràfica de Barcelona i la seva província per als anys 2005

i 2006 (codi de conveni núm. 0801695), Conveni col·lectiu de treball del comerç de materials de construcció de la província de Barcelona per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0800745), Conveni col·lectiu de treball del comerç i importadors d'articles fotogràfics, vídeo i so de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800785), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Barcelona per al període 1.2.2005-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0800795), Conveni col·lectiu de treball de les indústries de la fusta de Barcelona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0805785), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de galetes de Barcelona i província per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0801765), Conveni col·lectiu de treball de la indústria vinícola de Vilafranca del Penedès per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802384), Conveni col·lectiu de treball del comerç en general de la província de Girona per a 2004-2005 (codi de conveni 1700035), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries d'imatgeria religiosa de la província de Girona per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 1700215), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Girona per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 1700305), Conveni col·lectiu de treball del sector de transports de viatgers per carretera de la província de Girona per a 2002-2005 (codi de conveni núm. 1700465), Conveni col·lectiu de treball de tracció mecànica de mercaderies i logística de la província de Girona per al 2004 (codi de conveni núm. 1700455), Conveni col·lectiu de treball del sector de xocolates, bombons i caramels de la província de Girona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 1700585), Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç de materials de la construcció, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4301475), Conveni col·lectiu de treball del sector de fabricants de galetes de la província de Tarragona per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4300265), Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries vinícoles de la província de Tarragona per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4300415), Conveni col·lectiu de treball del sector de transport de mercaderies per carretera i logística de la província de Tarragona, per a l'any



2004 (codi de conveni núm. 4301325), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència Catalana de l'Aigua per al període del 9 de juny de 2004 al 31 de desembre de 2005 (codi de conveni núm. 7901702), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agrícola i Caixa Agrària i Secció de Crèdit de la Selva del Camp-COSELVA, SCCL, per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4302672), Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Alcanar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301132), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament d'Altafulla i dels seus organismes autònoms, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 4302292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Blanes per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701172), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Camprodon per a 2003 (codi de conveni 1701952), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Canet de Mar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Capellades per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812152), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellbisbal per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0807572), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament del Vendrell, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4301182), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de l'Arboç (personal laboral) per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4302612), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de les Franqueses del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Roca del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0808292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Torre de Claramunt per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813302), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Llagostera per a 2001-2004 (codi de conveni núm. 1701711), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Llançà per a 2003-2004 (codi de conveni núm. 1701882), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manlleu per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Matadepera per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0810232), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Mataró per als anys 2000-

2003 (codi de conveni núm. 0800072), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Navàs per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0810222), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Pineda de Mar per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Salt per al període 2000-2003 (codi conveni núm. 1700942), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Sant Carles de la Ràpita, personal laboral, per als anys 2004 al 2007 (codi de conveni núm. 4300042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Climent de Llobregat per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813192), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Guíxols per al període 2000-2002 (codi de conveni núm. 1701332), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Just Desvern per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0806072), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Sitges per al període 15.4.2002-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0805472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vallirana per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0804792), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vic per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vidreres per al període 2002-2005 (codi de conveni núm. 1701932), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilanova del Camí per al període 10.3.2003-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0812582), Conveni col·lectiu de treball d'Arts Gràfiques de Girona, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701222), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autobusos de Lleida, SA, de Lleida (Segrià), des de l'1.1.2003 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500032), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autopistes de Catalunya, Societat Anònima Unipersonal, concessionària de la Generalitat de Catalunya (centre de treball de l'autopista Pau Casals), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0808401), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barnices Valentine, SA (centre de treball de Montcada i Reixac), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0800241), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bertelsmann Márqueting Service España, SA (centre de Martorell) per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0811011), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bic Graphic Europe, SA, per als anys 2004-2007 (codi

# annex de citacions

de conveni núm. 4301631), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bosch Sistemas de Frenado, SLU (centre de treball de Lliçà d'Amunt) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cafès Pont, SL, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0813152), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Càritas Diocesana de Barcelona (centres de treball de la província de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812312), Conveni col·lectiu de treball de Caritas Diocesana de Girona, per a 2003-2006 (codi de conveni núm. 1701632), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'empresa Centre de la Propietat Forestal per al període 28.9.2004-27.9.2007 (codi de conveni núm. 0813082), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre Tecnològic Forestal de Catalunya, personal laboral, de Solsona, per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cerestar Ibérica, SL (centre de la província de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804602), Conveni col·lectiu de treball de l'organisme autònom local CFO La Paperera per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0808322), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club Natació Sabadell per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0809142), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Col·lectiu d'Iniciatives Juvenils Contra l'Atur (CIJCA) per a l'1.1.2003 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500642), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Demarcació de Lleida del Col·legi d'Arquitectes de Catalunya per al període de l'1.1.2005 al 31.12.2009 (codi de conveni núm. 2500952), Conveni col·lectiu de treball del centre de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL, del Pla de Santa Maria, per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 4300311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial Citroën, SA (centres de treball de rambla Guipúscoa, 177-191, Barcelona; c. Tuset, 23-25, Barcelona, i ctra. del Prat, 1, Sant Boi de Llobregat) per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810461), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial Grupo Freixenet, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0809792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial Anónima Vicente Ferrer, SA, per als anys 2004-2006 (codi

de conveni núm. 0800802), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Companyia d'Aigües de Sabadell, SA (centres de la província de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0800902), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Compañía Española de Laminación, SL, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0811462), Conveni col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Camp per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4302360), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Empordà per al període 2002-2004 (codi del conveni 1700922), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de l'Alt Penedès per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0812102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Bages per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813182), Conveni Col·lectiu del personal laboral del Consell Comarcal del Baix Ebre per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball de l'avinguda Diagonal, 333, de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812611), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Barcelonès per als anys 2001 al 2004 (codi de conveni núm. 0811452), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de la Cerdanya per al període 2003-2005 (codi de conveni núm. 1701662), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal de la Garrotxa, per a 2001 (codi de conveni núm. 1701502), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal de la Selva de Santa Coloma de Farners de 7.5.2003 a 31.12.2003 (codi de conveni núm. 1701242), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Solsonès del 8.5.2004 al 31.12.2007 (codi de conveni núm. 2500752), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Consorci de la Zona Franca de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801052), Conveni col·lectiu de treball del Consorci del Parc de Collserola per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0810422), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cosersa, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813042), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa

SA DAMM per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7900772), Conveni col·lectiu de treball de Diari de Girona, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701212), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Distribución y Reparto, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ediciones Deportivas Catalanas, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0807792), Conveni col·lectiu de treball de l'Empresa Municipal d'Obres de Mont-Roig, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4301812), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Engestur, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813351), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Entitat Metropolitana de Serveis Hidràulics i Tractament de Residus per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0809152), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Entitat Metropolitana del Transport per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0809192), Conveni col·lectiu de treball de l'Escola Municipal de Música de Girona per a 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701380), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Escola Universitària Creu Roja de Terrassa per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0812651), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Escoles d'Educació Especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0812411), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Establiments Viena, SA, per al període de l'1 de juny de 2005 al 31 de maig de 2008 (codi de conveni núm. 7901552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Euro Depot España, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0812702), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Excavaciones y Construcciones Comino, SL (neteja viària i recollida d'escombraries-sanejament de Sant Andreu de la Barca), per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0806081), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Flex Equipos de Descanso, SAU (centre de treball d'Esparreguera), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0803671), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Freixenet, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801982), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Josep Finestres per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Institut de Recerca Oncològica per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0809522), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa GBI Serveis, SA, de Santa Cristina d'Aro, per als anys 2004-2007 (codi de

conveni núm. 1702072), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grundig España, SA (centre de treball del Prat), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0805692), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo Folcrá Edificación, SA (centres de la província de Barcelona), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0810991), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital de l'Hospitalet del Consorci Sanitari Integral per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ingenico Barcelona, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0804232), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal d'Educació de Mataró per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0813062), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal d'Educació de Mataró per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0813062), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per als anys 2000-2004 (codi de conveni núm. 0803842), Conveni col·lectiu de treball per al personal laboral de la empresa pública Junta de Residus per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7901932), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Farga, Gestió d'Equipaments Municipals, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Liser Telefonía, SA, per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 4302342), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Mancomunitat de Municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0809172), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Metaldyne Internacional Spain, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0801232), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nissan Distribución Service Barcelona, SA (centre de treball de Barcelona capital) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0808161), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nissan Motor Parts Centre España, SA (centre de treball del Prat de Llobregat) per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808171), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nissan Vehículos Industriales, SA (centre de treball de Barcelona), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0812032), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nissan Technical Centre Europe (Spain), SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0810081), Conveni col·lectiu de treball del Patronat Municipal d'Educació Física i Esports de l'Ajuntament de Martorell per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0805332), Conveni col·lectiu de

# annex de citacions

treball de l'empresa Patronat Municipal d'Esports de Tarragona, per als anys 2005 - 2007 (codi de conveni núm. 4301542), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promotora Mediterrània de Informaciones y Comunicaciones, SA (PROMICSA), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4300572), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa René Barbier, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0803632), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Robert Bosch España Fábrica de Castellet, SA (centre de Castellet i la Gornal), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0808551), XIX Conveni col·lectiu d'empresa SABA Aparcamientos, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 7901312), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Schindler, SA, per al període de l'1.1.2002 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 7900672), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Segura Viudas, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0803812), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Comarcals Mediambientals, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301992), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Comarcals Mediambientals Cambrils, SL, per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 4302591), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Educatius Ciut'art, SL, per al període del 26.7.2002 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 0812392), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Funeraris de Barcelona, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802592), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis i Aigües de Barberà Empresa Municipal, SA (Sabemsa), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809252), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Integrals Lloret, SL, per al període 2004-2005 (codi de conveni núm. 1700881), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servifood Industrial, SLU (centre de la província de Barcelona), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sintermetal, SA (centre de treball de Ripollet), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0803991), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Smurfit Ibersac, SA (centre de treball de Santa Margarida i els Monjos) per als anys 2002 al 2005 (codi de conveni núm. 0800511), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sociedad Española de

Construcciones Eléctricas (SECE, SA) per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901152), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Soldebre, SCCL, per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 4302252), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Suresa CIT, SA (centres de treball de la ciutat de Barcelona i del c. Indústria, 16-20, de l'Hospitalet de Llobregat), per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0810441), Conveni col·lectiu de treball del Taller Ocupacional La Bòbila per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0810582), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Telesincro, SA (centres de Barcelona i província), per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 0804232), Conveni col·lectiu de treball de Televisió de Catalunya, SA (TV3) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7901032), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Thyssenkrupp Elevadores, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0807461), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Trelleborg Automotive Spain, SA, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0803072), Conveni col·lectiu de treball d'empresa de la Unió General de Treballadors per als anys 2005 al 2009 (codi de conveni núm. 7902272), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (serveis de neteja pública i recollida de residus de la Llagosta) per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812451), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA, i Servicios Especiales de Limpieza, SA (servei de neteja pública i neteja d'edificis i dependències municipals del Prat de Llobregat), per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0812893), etc.

**300** Conveni col·lectiu de treball d'empreses de transports mecànics de viatgers de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0804305), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Llagosta per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810132), Conveni col·lectiu entre l'Ajuntament de Roquetes i el personal laboral per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301462), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Pere de Vilamajor per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813472), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Antigrass, SL (centre de treball en les instal·lacions de l'empresa Nissan Motor Ibérica, SA,

de la Zona Franca), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0809722), Conveni col·lectiu de treball de l'Associació per a l'Estudi i la Promoció del Desenvolupament Comunitari per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901832), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Il·lustre Col·legi d'Advocats de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0811432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Delphi Diesel Systems, SL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812492), Conveni col·lectiu de treball de les empreses Industrias de Óptica, SA, i Indóptica, SA (centres de treball del c. Santa Eulàlia, 181, de l'Hospitalet de Llobregat), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802223), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Lavandería Logo, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0813212), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Manufacturas de Monturas, Paraguas y Similares, SA, per al període 1.5.2004-30.4.2008 (codi de conveni núm. 0802932), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nissan Technical Centre Europe (Spain), SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0810081), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Patronat Municipal de Sant Esteve Sesrovires per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812162), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Prestació de Serveis al Ciutadà, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0805062),

**301** Conveni col·lectiu de treball de sector del comerç al detall d'òptiques, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4302185)

**302** Conveni col·lectiu de treball del sector de la indústria metal·logràfica de Catalunya per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 7900285), Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Alcanar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301132), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Banyoles per als anys 2004-2007 (codi de conveni 1700762), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Canet de Mar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castell-Platja d'Aro i S'Agaró per a 2003-2007 (codi de conveni núm. 1702122), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Girona per al període 2002-2004 (codi de conveni núm. 1700502), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Llagosta per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810132), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà

per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Pere de Vilamajor per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sentmenat per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810732) DOGC 18.11.2005, Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Subirats per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vallgorguina per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810372), Conveni col·lectiu de treball del Conservatori de Música Isaac Albéniz de la Diputació de Girona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701362), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Delphi Diesel Systems, SL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812492), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix per al període 27.9.2004-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0811622), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grameimpuls, SA, per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0809072), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal de Formació i Empresa Mas Carandell per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 4301982), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mollet Comunicació, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Port Aventura, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4301452), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promoció Industrial Vilanova, Societat Anònima Municipal, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0812682), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0811852), etc.

**303** Conveni col·lectiu de treball del sector dels Empleats de Notaries de Catalunya per al període del 7.6.2005 a 31.12.2006 (codi de conveni núm. 7902315)

**304** Conveni col·lectiu de treball del sector dels Empleats de Notaries de Catalunya per al període del 7.6.2005 a 31.12.2006 (codi de conveni núm. 7902315)

# annex de citacions

**305** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Llagosta per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810132), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Rubí per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0804802), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0804852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts per al període de 29.1.2004-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0804872), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Vilassar de Dalt per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0809212), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cespa Ingeniería Urbana, SA (serveis de recollida d'escombraries i neteja viària de Cerdanyola del Vallès) per al període 1.4.2004-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0806231), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cespa, SA (centre de treball de Valls), per als anys 2002-2005, de la província de Tarragona (codi conveni núm. 4301731), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Dana Automoció, SA, Planta de Vilanova per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0812032), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Gates Vulca, SA (Sant Just Desvern) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0802511), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hayes Lemmerz Manresa, SL, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 082792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Industrial Flexo, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802402), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de la Gerència Municipal d'Urbanisme de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802162), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Institut Municipal de Serveis Socials de l'Ajuntament de Terrassa per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0807302), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal per a la Salut i la Qualitat de Vida per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0802602), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal per a la Formació Ocupacional i l'Ocupació de Mollet del Vallès per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm.

0810542), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut per a la Promoció Social i de la Salut per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0811842), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Pere Mata, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratori General d'Assaigs i Investigació per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 7901662), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Schott Ibérica, SA (centre de treball de Sant Adrià de Besòs), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0800152), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sealed Power Europe, SL (centre de treball de Vilanova i la Geltrú), per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0812032), Conveni col·lectiu de treball de Televisió de Catalunya, SA (TV3) per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7901032), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa UTE Santa Coloma de Gramenet (servei de neteja viària, recollida d'escombraries i altres serveis a Santa Coloma de Gramenet) per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0800331), etc.

**306** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Catalunya Ràdio SRG, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900892)

**307** Conveni col·lectiu de treball de càmpings i ciutats de vacances de la província de Barcelona per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0800365), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del metall de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0800765), Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç del metall de la província de Tarragona, per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 4300105), Conveni col·lectiu de treball per a les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Tarragona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300405), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència de Comunicació Local, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0810202), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Aigües Fontdalt, SA, per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4301342), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Arbúcies per a 2001 (codi de conveni 17001642), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Caldes de Montbuí i dels seus patronats municipals per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813292),

Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Campdevàrol, amb vigència des de l'1.7.2002 fins al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 1701842), Conveni col·lectiu entre l'Ajuntament de Roquetes i el personal laboral per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301462), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Cugat Sesgarrigues per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813232), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0800102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilanova del Vallès per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0812332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barcelona de Serveis Municipals, SA (Divisió Parc Zoològic de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0803272), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Chifraho, SL (centre de la província de Barcelona), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813312), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital de la Creu Roja de l'Hospitalet de Llobregat del Consorci Sanitari de la Creu Roja a Catalunya per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball del Consorci Sanitari de la Creu Roja de Catalunya (centre de l'Hospital de la Creu Roja de l'Hospitalet de Llobregat) i l'Associació Professional de Metges i Llicenciats per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball de l'hospital de l'Hospitalet del Consorci Sanitari Integral i l'Associació Professional de Metges i Llicenciats per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0804550), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Diari Segre, SLU, de la localitat de Lleida (Segrià), per a l'1.1.2003 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500812), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Doga, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0801362), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Freudenberg España, SA, Componentes S. en C. (centre de la Zona Franca de Barcelona), per al període 1.2.2004-31.1.2007 (codi de conveni núm. 0808952), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grupo Folcrá Edificación, SA (centres de la província de Barcelona), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0810991), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hermes Comunicacions, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 7901432), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital de Sant Joan de Reus, SAM, per l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Industrial Flexo, SA, per als anys 2002-

2005 (codi de conveni núm. 0802402), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Inllotempore, SL, de la localitat de Lleida (Segrià) per a l'1.3.2003 al 31.12.2006 (codi de conveni núm. 2500922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa INMA, SL (Hotel Majestic), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0810141), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Kettal, SA, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 4300462), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Metaldyne Internacional Spain, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0801232), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mogoda Serveis SAM per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0806422), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SAI Automotive Lignotock, SA (centre de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807321), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sol Meliá, SA (Hotel Tryp Presidente de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812051), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa TI Group Automotive System, SA (centre de Montornès del Vallès), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 08045461), etc.

**308** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ipsen Pharma, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat) per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0803711), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unió Agrària Cooperativa per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300692) i Conveni col·lectiu de treball de l'empresa UTE Sant Quirze (Fomento de Construcciones y Contratas, SA, i Serveis Integrals de Manteniment Rubatec, SA, per als serveis de neteja viària i recollida d'escombraries de Sant Quirze del Vallès) per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812481)

**309** Conveni col·lectiu de treball de les empreses Industrias de Óptica, SA, i Indóptica, SA (centres de treball del c. Santa Eulàlia, 181, de l'Hospitalet de Llobregat), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802223)

**310** Conveni col·lectiu de treball del sector de les empreses organitzadores del joc del bingo per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7900205), Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325), Conveni col·lectiu de treball d'oficines de farmàcia de la província de Barcelona per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0803235), Conveni col·lectiu de treball del sector d'empreses consignatàries de vaixells, estibadores, transitàries i agents de duana de la província de

# annex de citacions

Tarragona per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300135), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència de Comunicació Local, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0810202), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa L'Agrícola Regional, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0808472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament d'Altafulla i dels seus organismes autònoms, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 4302292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Campdevàrol, amb vigència des de l'1.7.2002 fins al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 1701842), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Canet de Mar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Cassà de la Selva per a l'any 2002 (codi de conveni 1701562), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castell-Platja d'Aro i S'Agaró per a 2003-2007 (codi de conveni núm. 1702122), Conveni del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Cunit i dels seus organismes autònoms per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 4301032), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Torre de Claramunt per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813302), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de les Franqueses del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Girona per al període 2002-2004 (codi de conveni núm. 1700502), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Fatarella per al període 2002-2004 (codi de conveni núm. TE-4/2003), Conveni col·lectiu de condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Jonquera per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 17000962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Llagostera per a 2001-2004 (codi de conveni núm. 1701711), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Llançà per a 2003-2004 (codi de conveni núm. 1701882), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manlleu per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant

Just Desvern per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0806072), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Cugat Sesgarrigues per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813232), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Codines per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui per al període 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808822), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sentmenat per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810732), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Atofina España, SA (centre del Prat de Llobregat), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0805561), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barnices Valentine, SA (centre de treball de Montcada i Reixac), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0800241), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bestfoods Industrial, SL, per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901462), Conveni col·lectiu de treball del Centre d'Acolliment i Serveis Socials de Girona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701812), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cerestar Ibérica, SL (centre de la província de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804602), Conveni col·lectiu de treball de la empresa Cobega per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7900952), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball c. Potosí, 7, Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802251), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Dallant, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0801221), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ediciones Reunidas, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812822), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa El Mundo Deportivo, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0801422), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per als anys 2000-2004 (codi de conveni núm. 0803842), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Piara, SA (centre de treball de Manlleu) per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0813222), Conveni col·lectiu de



treball de l'empresa La Vajilla Enériz, SA (centre de subministrament de Barcelona) per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813342), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Lafarge Asland, SA (centres de treball de Garraf i Montcada i Reixac) per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0800171), Conveni col·lectiu del centre de treball de Valls, de l'empresa Lear Automotive (EEDS) Spain, SL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4300522), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Lear Corporation Spain, SL (centre de treball Roquetes), per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 4302271), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Madrid Film, SA (centre de Cornellà de Llobregat), per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812772), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Manufacturas de Filtros Industriales, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802922), Conveni col·lectiu de treball de Nestlé Waters España, SA, d'Arbúcies, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700111), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nestlé Waters España, SA, de Caldes de Malavella, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1702001), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nocicao, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0812751), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexp, SA, de Riudarenes, per a 2002-2003 (codi de conveni núm. 1700591), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901472), Conveni col·lectiu de treball del Patronat Municipal d'Educació Física i Esports de l'Ajuntament de Martorell per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0805332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Philips Ibérica, SA (División Industrial Luminarias de La Garriga) per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810672), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Printer Industria Gráfica Newco, SL (centre de treball de Sant Vicenç dels Horts), per al període 1.6.2004-31.12.2008 (codi de conveni núm. 0803501), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SAI Automotive Lignotock, SA (centre de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807321), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Schott Ibérica, SA (centre de treball de Sant Adrià de Besòs), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0800152), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Integrals de Manteniment Rubatec, SA (servei d'enllumenament públic de la ciutat de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810061), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Skis Rossignol de España, SA (centre de treball d'Artés), per

als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0804011), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Silvalac, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0803982), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Smurfit Ibersac, SA (centre de treball de Santa Margarida i els Monjos) per als anys 2002 al 2005 (codi de conveni núm. 0800511), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sociedad Española de Construcciones Eléctricas (SECE, SA) per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901152), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Rectora de la Borsa de Valors de Barcelona, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805732), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Trelleborg Automotive Spain, SA, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0803072), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unilever Foods España, SA (centre de treball de Via Augusta, 59 de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SA, Vichy Catalán, de Caldes de Malavella, per al període 2005-2006 (codi de conveni núm. 1700871), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Vidriería Rovira, SL, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0804452), etc.

**311** Conveni col·lectiu de treball del sector de Laboratoris fotogràfics per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7901325), Conveni col·lectiu de treball del sector de neteja d'edificis i locals de Catalunya per als anys 2005-2009 (codi de conveni núm. 7902415), Conveni col·lectiu de treball del sector d'empreses consignatàries de vaixells, estibadores, transitàries i agents de duana de la província de Tarragona per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300135), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agència de Comunicació Local, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0810202), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa L'Agrícola Regional, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0808472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei de l'Ajuntament d'Altafulla i dels seus organismes autònoms, per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 4302292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament d'Argentona per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0810552), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Blanes per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701172), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Caldes de Montbui i dels seus patronats municipals per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Calella per al període 8.5.2003-31.12.2003 (codi

# annex de citacions

de conveni núm. 0809382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Campdevàrol, amb vigència des de l'1.7.2002 fins al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 1701842), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Canet de Mar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Cassà de la Selva per a l'any 2002 (codi de conveni 1701562), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castell-Platja d'Aro i S'Agaró per a 2003-2007 (codi de conveni núm. 1702122), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellbisbal per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0807572), Conveni del personal laboral al servei de l'Ajuntament de Cunit i dels seus organismes autònoms per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 4301032), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de les Franqueses del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0806962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Girona per al període 2002-2004 (codi de conveni núm. 1700502), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Fatarella per al període 2002-2004 (codi de conveni núm. TE-4/2003), Conveni col·lectiu de condicions de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Jonquera per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 17000962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Roca del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0808292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Llagostera per a 2001-2004 (codi de conveni núm. 1701711), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manlleu per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Manresa per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Matadepera per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0810232), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Palau-solità i Plegamans per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0808202), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2004-2007 (codi de conveni

núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Rubí per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0804802), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Salt per al període 2000-2003 (codi conveni núm. 1700942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Just Desvern per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0806072), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Cugat Sesgarrigues per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813232), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Codines per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida de Montbui per al període 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808822), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Santa Margarida i els Monjos per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0800102), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Santpedor per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0812252), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sentmenat per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0810732), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Vilanova del Camí per al període 10.3.2003-31.12.2004 (codi de conveni núm. 0812582), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autobar Packaging Spain, SA (centre de treball de la província de Barcelona), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0803222), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barnices Valentine, SA (centre de treball de Montcada i Reixac), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0800241), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bestfoods Industrial, SL, per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901462), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bosch Sistemas de Frenado, SLU (centre de treball de Lliçà d'Amunt) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa BSN Glasspack España, SA (centre de Castellar del Vallès) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0811321), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cemex España, SA (centre de Sant Feliu de Llobregat i pedreres de Vallirana i Santa Creu d'Olorde) per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 0802731), Conveni col·lectiu de treball

del Centre d'Acolliment i Serveis Socials de Girona per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701812), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre de Càlcul de Borsa, SAU, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0800582), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centro-Levantina de Bebidas Carbónicas-Pepsico per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7901502), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cerestar Ibérica, SL (centre de la província de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804602), Conveni col·lectiu de treball de la empresa Cobega per als anys 2004-2005 (codi de conveni núm. 7900952), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral al servei del Consell Comarcal del Baix Empordà per a 15.6.2004 a 31.12.2004 (codi de conveni núm. 1702042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal del Vallès Occidental per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0808512), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consorci del Bages per a la Gestió de Residus per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0812872), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Copaga S. Coop., de la localitat de Lleida (Segrià), per a l'1.1.2001 al 31.12.2001 (codi de conveni núm. 2500102), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Copaga S. Coop., centre de treball Coporc (pacte complementari del Conveni bàsic d'indústries càrnies) de Lleida per al període 1.1.2003 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500801), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporació d'Empreses i Serveis de Sant Boi de Llobregat, SA (neteja de col·legis i centres públics de Sant Boi de Llobregat) per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811471), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Dallant, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0801221), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Distribución y Reparto, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801332), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Doga, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0801362), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ediciones Reunidas, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812822), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa El Mundo Deportivo, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0801422), Conveni col·lectiu de l'Empresa Municipal de Serveis Públics, SL, per als anys 2003 a 2006 (codi de conveni núm. 4302472), Conveni col·lectiu de treball de l'Escola Municipal de Música de Girona per a 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701380), Conveni col·lectiu de treball d'Eycam Perrier, SA, d'Arbúcies, per

a 2001 (codi de conveni núm. 1700111), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Eycam Perrier, SA (centre de treball de Barcelona) per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0811981), Conveni col·lectiu de treball d'Eycam Perrier, SA, de Caldes de Malavella, per a 2001 (codi de conveni 1700121), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fabricación de Asientos para Automóviles, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0808441), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, centres de Tarragona i Reus, per als anys 2005-2010 (codi de conveni núm. 4301111), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Font Vella, SA (Administració-oficines centrals de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0805440), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Font Vella, SA (personal de la xarxa de vendes del centre del c. Comte d'Urgell, 240, 8è, Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801950), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Font Vella, SA, d'Amer, per als anys 2004-2005 (codi de conveni 1700141), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Font Vella, SA, de Sant Hilari Sacalm, per als anys 2003-2005 (codi de conveni 1700141), Conveni col·lectiu de treball de les empreses Industrias de Óptica, SA, i Indóptica, SA (centres de treball del c. Santa Eulàlia, 181, de l'Hospitalet de Llobregat), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802223), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa INMA, SL (Hotel Majestic), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0810141), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per als anys 2000-2004 (codi de conveni núm. 0803842), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ipsen Pharma, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat) per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0803711), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa La Vajilla Enériz, SA (centre de subministrament de Barcelona) per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813342), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratorios Ordesa, SL (centre de treball de Sant Boi de Llobregat), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805481), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Lafarge Asland, SA (centres de treball de Garraf i Montcada i Reixac) per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0800171), Conveni col·lectiu del centre de treball de Valls, de l'empresa Lear Automotive (EEDS) Spain, SL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4300522), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Lear Corporation Spain, SL (centre de treball Roquetes), per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm.

# annex de citacions

4302271), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Madrid Film, SA (centre de Cornellà de Llobregat), per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0812772), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Matadero Industrial de Lérida, SA, per al període de l'1.1.2004 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500271), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mercados de Abastecimientos de Barcelona, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0803022), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mogoda Serveis SAM per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0806422), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nestlé España, SA (centre de treball d'Esplugues de Llobregat), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0811511), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nestlé España, SA, de Girona, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 1700431), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nestlé, SA (fàbrica de Viladecans), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807251), Conveni col·lectiu de treball de Nestlé Waters España, SA, d'Arbúcies, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700111), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nestlé Waters España, SA, de Caldes de Malavella, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1702001), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nocicao, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0812751), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexa, SA (centre de treball de Parets del Vallès), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0805551), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexa, SA, de Riudarenes, per a 2002-2003 (codi de conveni núm. 1700591), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Educació de Sant Cugat del Vallès per al període 24.12.2004-31.12.2009 (codi de conveni núm. 0802022), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Philips Ibérica, SA (División Industrial Luminarias de La Garriga) per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0810672), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Philips Ibérica, SA (centre de treball del c. Balmes, 22, de Barcelona, semiconductors), per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0809491), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Productos del Café, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300841), Conveni col·lectiu de treball de les empreses Renave i Repasa per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 4301073),

Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SAI Automotive Lignotock, SA (centre de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807321), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa San Miguel, fábricas de cerveza y malta, SA, de la localitat de Lleida (Segrià) per a l'1.1.2001 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sandvik Española, SA (centre de treball de Martorelles) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0808391), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Schott Ibérica, SA (centre de treball de Sant Adrià de Besòs), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0800152), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Català de la Salut, CatSalut (personal laboral), per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901512), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Integrals de Manteniment Rubatec, SA (servei d'enllumenament públic de la ciutat de Barcelona), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0810061), Conveni col·lectiu de treball de la empresa Silos de Tarragona, SA (SITASA), per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 4302202), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Silvalac, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0803982), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Smurfit Ibersac, SA (centre de treball de Santa Margarida i els Monjos) per als anys 2002 al 2005 (codi de conveni núm. 0800511), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sociedad Española de Construcciones Eléctricas (SECE, SA) per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901152), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Rectora de la Borsa de Valors de Barcelona, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805732), Conveni col·lectiu de treball de Sol del Camp, SA, d'Arbúcies per a 2002-2005 (codi de conveni núm. 1701182), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Trelleborg Automotive Spain, SA, per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0803072), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unilever Foods España, SA (centre de treball de Via Augusta, 59 de Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Vidriería Rovira, SL, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0804452), etc.

**312** Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris

d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Caldes de Montbuí i dels seus patronats municipals per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellví de Rosanes per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0811802), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Torre de Claramunt per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813302), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Girona per al període 2002-2004 (codi de conveni núm. 1700502), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Bestfoods Industrial, SL, per a l'any 2002 (codi de conveni núm. 7901462), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Catalunya Ràdio SRG, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació de la Generalitat de Catalunya per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0809102), Conveni col·lectiu de treball de l'organisme autònom local CFO La Paperera per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0808322), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club Natació Sabadell per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0809142), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Codorniu, SA (centre de treball de Sant Sadurn d'Anoia), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0800671), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Comercial de Pescados y Mariscos, SA, situada a Lleida (Segrià), per a l'1.1.2004 fins al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500191), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporació d'empreses i serveis de Sant Boi, SA (CORESSA) (serveis de recollida domiciliària d'escombraries, neteja viària i reg de Sant Boi de Llobregat), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0806111), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Congelados Lipesca, SA, de Lleida, de l'1.3.2004 al 28.2.2006 (codi de conveni núm. 2500081), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de la Cerdanya per al període 2003-2005 (codi de conveni núm. 1701662), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital de la Creu Roja de l'Hospitalet de Llobregat del Consorci Sanitari de la Creu Roja a Catalunya per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball del

Consorci Sanitari de la Creu Roja de Catalunya (centre de l'Hospital de la Creu Roja de l'Hospitalet de Llobregat) i l'Associació Professional de Metges i Llicenciats per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 0802292), Conveni col·lectiu de treball de l'hospital de l'Hospitalet del Consorci Sanitari Integral i l'Associació Professional de Metges i Llicenciats per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0804550), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporació d'Empreses i Serveis de Sant Boi, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0811051), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Dallant, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0801221), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix per al període 27.9.2004-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0811622), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fag Sales Europe Iberia - Sucursal en España per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0807822), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril i Estació de Muntanya de Ribes-Núria, Funiculars de Montserrat i Estació de Muntanya de la Molina per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 7900231), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0801862), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (servei de recollida i transport d'escombraries domiciliàries i neteja viària d'Igualada), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0806721), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Font Vella, SA (Administració-oficines centrals de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0805440), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Font Vella, SA (personal de la xarxa de vendes del centre del c. Comte d'Urgell, 240, 8è, Barcelona) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801950), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Font Vella, SA, d'Amer, per als anys 2004-2005 (codi de conveni 1700141), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Font Vella, SA, de Sant Hilari Sacalm, per als anys 2003-2005 (codi de conveni 1700141), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Joan Miró per als anys 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 0806662), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundición y Acabados del Cobre, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0802032), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa GEIEG (Grup Excursionista i Esportiu Gironí) de Girona per a 2005-2006 (codi de conveni

# annex de citacions

núm. 1702152), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Químic de Sarrià, Centre d'Ensenyament Tècnic Superior Fundació Privada, per al període 1.10.2004-30.9.2008 (codi de conveni núm. 0800552), Conveni col·lectiu de treball de les empreses La Seda de Barcelona, SA (centres de Barcelona i del Prat); Catalana de Polímers, SA i UTE (La Seda-Courtaulds) per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0811083), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Letona, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0803722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Lincoln-KD, SA (centre de Sant Feliu de Llobregat), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0800841), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promoció Industrial Vilanova, Societat Anònima Municipal, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0812682), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Rubema, SA, per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0804732), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sant Joan de Déu (Serveis de Salut Mental) per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0808412), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sara Lee Southern Europe, SL, per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0807282), Conveni col·lectiu de treball del Servei Coordinador d'Urgències de Barcelona, SA 061, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0811092), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Reunits, SA (serveis a col·legis i centres públics de Viladecans), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0808431), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Skis Rossignol de España, SA (centre de treball d'Artés), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0804011), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Valeo Iluminación, SA, (centres de la província de Barcelona) per als anys 2001 i 2002 (codi de conveni núm. 0805581), etc.

**313** Així, el Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centre de Càlcul de Borsa, SAU, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0800582) i Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Rectora de la Borsa de Valors de Barcelona, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805732)

**314** Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris

d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball d'establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya de les universitats públiques catalanes: Universitat de Barcelona, Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat Politècnica de Catalunya, Universitat Pompeu Fabra, Universitat de Girona, Universitat de Lleida i Universitat Rovira i Virgili per al període de l'1.1.1999 al 31.12.2003 (codi de conveni 7900433) Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Actaris Contadores, SA (centre de treball de Montornès del Vallès), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0800971), Conveni col·lectiu de treball del sector d'empreses consignatàries de vaixells, estibadores, transitàries i agents de duana de la província de Tarragona per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300135), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa L'Agrícola Regional, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0808472), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Blanes per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701172), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Caldes de Montbuí i dels seus patronats municipals per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813292), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Calonge per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701252), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Campdevàno, amb vigència des de l'1.7.2002 fins al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 1701842), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Canet de Mar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813102), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castell-Platja d'Aro i S'Agaró per a 2003-2007 (codi de conveni núm. 1702122), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellbisbal per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0807572), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Castellví de Rosanes per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0811802), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Torre de Claramunt per als

anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0813302), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de la Roca del Vallès per als anys 2000-2003 (codi de conveni núm. 0808292), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Navarces per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813382), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Navàs per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0810222), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Pineda de Mar per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0809272), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Adrià de Besòs per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0804852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Celoni per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0808852), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Just Desvern per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0806072), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Cugat Sesgarrigues per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813232), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Codines per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0811942), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301042), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Autobar Packaging Spain, SA (centre de treball de la província de Barcelona), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0803222), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barcelona de Serveis Municipals, SA (Divisió Parc Zoològic de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0803272), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barnices Valentine, SA (centre de treball de Montcada i Reixac), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0800241), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Braun Española, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800282), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Càritas Diocesana de Barcelona (centres de treball de la província de

Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812312), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Catalunya Ràdio SRG, SA, per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7900892), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centro-Levantina de Bebidas Carbónicas-Pepsico per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 7901502), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cespa Ingeniería Urbana, SA (serveis de recollida d'escombraries i neteja viària de Cerdanyola del Vallès) per al període 1.4.2004-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0806231), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball de l'avinguda Diagonal, 333, de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812611), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centres de treball del c. Aragó, 499, i c. Castillejos, 220, de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0809341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball c. Potosí, 7, Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802251), Conveni col·lectiu de treball del centre de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL, del Pla de Santa Maria, per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 4300311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Corporació d'empreses i serveis de Sant Boi, SA (CORESSA) (serveis de recollida domiciliària d'escombraries, neteja viària i reg de Sant Boi de Llobregat), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0806111), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SA DAMM per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 7900772), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Delphi Diesel Systems, SL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812492), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Engestur, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813351), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix per al període 27.9.2004-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0811622), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fabricación de Herramientas y Utensilios, SA (FHUSA), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0801792), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0801722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Findlay Industries España, SL (centre de treball de Masquefa i dependències de la província de Barcelona), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0807452), Conveni col·lectiu de treball de Font del Regàs,

# annex de citacions

SA, d'Arbúcies, per a 2005-2006 (codi de conveni núm. 1700822), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Formo, SA (centre de treball de Gavà), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801962), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grundig España, SA (centre de treball del Prat), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0805692), Conveni col·lectiu de treball de les empreses municipals del grup Fiseres, de Figueres, per a 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701513), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Inspección y Mantenimiento, SA, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 7902282), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal d'Assistència Sanitària (IMAS) per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802612), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per als anys 2000-2004 (codi de conveni núm. 0803842), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ipsen Pharma, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat) per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0803711), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa L'H 2010, Societat Privada Municipal, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813122), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Lafarge Asland, SA (centres de treball de Garraf i Montcada i Reixac) per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0800171), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Lincoln-KD, SA (centre de Sant Feliu de Llobregat), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0800841), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mútua de Terrassa Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0803122), Conveni col·lectiu de treball de Nestlé Waters España, SA, d'Arbúcies, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700111), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nissan Distribución Service Barcelona, SA (centre de treball de Barcelona capital) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0808161), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexp, SA, de Riudarenes, per a 2002-2003 (codi de conveni núm. 1700591), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901472), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Educació de Sant Cugat del Vallès per al període 24.12.2004-31.12.2009 (codi de conveni núm. 0802022), Conveni col·lectiu de

treball de l'empresa Philips Ibérica, SA, Divisió Comercial Enllumenat (centre de treball de Subirats) per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0810781), Conveni col·lectiu de treball de les empreses Pirelli Cables y Sistemas, SA, i Pirelli Telecom Cables y Sistemas España, SL (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0811902), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promotora Mediterrània de Informaciones y Comunicaciones, SA (PROMICSA), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4300572), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promoció Industrial Vilanova, Societat Anònima Municipal, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0812682), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Selectives Metropolitanas, SA (centre de treball de Gavà), per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0812132), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Serveis Ambientals del Vallès Oriental, SA, per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0811852), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sociedad Regional de Abastecimiento de Aguas, SA (Sorea), centres de treball de la província de Barcelona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0804112), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Transformers Business Line Spain, SL (centre de treball de Montornès del Vallès), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0813462), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SA, Vichy Catalán, de Caldes de Malavella, per al període 2005-2006 (codi de conveni núm. 1700871), etc.

**315** Conveni col·lectiu de treball del sector d'empreses de treball temporal per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 7901245), Conveni col·lectiu de treball de vins de Barcelona i província per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0804485), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Calonge per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701252), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament del Vendrell, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4301182), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Navàs per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0810222), Conveni col·lectiu de treball de Comercial de la Forja, SA, de Ripoll i Campdevàrol, per a 2001-2004 (codi de conveni núm. 1701372), Conveni col·lectiu de treball del Consell comarcal del Pallars Jussà



per al 20.5.2003 al 31.12.2005 (codi de conveni núm. 2500932), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Engestur, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813351), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Escoles d'Educació Especial de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0812411), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0801722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (servei de recollida i transport d'escombraries domiciliàries i neteja viària d'Igualada), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0806721), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Josep Finestres per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital Clínic i Provincial de Barcelona per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0802272), Conveni col·lectiu de treball de l'Hospital Clínic i Provincial de Barcelona i l'Associació Professional del Comitè de Delegats Mèdics per als anys 2002-2004 (codi de conveni núm. 0804550), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital de Sant Joan de Reus, SAM, per l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300332), Conveni col·lectiu de treball de l'Institut Municipal d'Assistència Sanitària (IMAS) per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0802612), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Kautex Textron Ibérica, SL (centre de Palau de Plegamans), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0806982), Magneti Marelli Electrónica, SL (centre de treball de Barberà del Vallès), per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0802651), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mercados de Abastecimientos de Barcelona, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0803022), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nestlé España, SA (centre de treball d'Esplugues de Llobregat), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0811511), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nestlé España, SA, de Girona, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 1700431), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nestlé, SA (fàbrica de Viladecans), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807251), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Omya Clariana, SL, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4300881), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Printer Industria Gráfica Newco, SL (centre de treball de Sant Vicenç dels Horts), per al període 1.6.2004-31.12.2008 (codi de conveni núm. 0803501), Conveni col·lectiu de treball

de l'empresa Productos del Café, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4300841), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promotora Mediterrània de Informaciones y Comunicaciones, SA (PROMICSA), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4300572), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promoció Industrial Vilanova, Societat Anònima Municipal, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0812682), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Quinta de Salut l'Aliança (QSA) per a l'any 2003 (codi de conveni núm. 7900721), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servei Català de la Salut, CatSalut (personal laboral), per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901512), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa mixta de Serveis Fúnebres Municipals de Tarragona, SA, per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300642), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Rectora de la Borsa de Valors de Barcelona, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805732), Conveni col·lectiu de treball de Talleres Casals, SA, per a l'any 2001 (codi de conveni núm. 7901052), etc.

**316** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Agrícola i Caixa Agrària i Secció de Crèdit de la Selva del Camp-COSELVA, SCCL, per als anys 2005-2006 (codi de conveni núm. 4302672), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa L'Agrícola Regional, SA, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0808472), Conveni Col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament d'Alcanar per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301132), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Blanes per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701172), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Calonge per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701252), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Corbera de Llobregat per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813422), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament del Vendrell, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4301182), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Polinyà per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812012), Conveni col·lectiu de treball de l'Ajuntament de Sant Carles de la Ràpita, personal laboral, per als anys 2004 al 2007 (codi de conveni núm. 4300042), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Feliu de Codines per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0808832), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sentmenat per als anys 2004-2007 (codi de conveni

# annex de citacions

núm. 0810732), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301042), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barcelona de Serveis Municipals, SA (Divisió Parc Zoològic de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0803272), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Barnices Valentine, SA (centre de treball de Montcada i Reixac), per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0800241), Conveni col·lectiu de treball de Bassols Energia, SA, de la província de Girona, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 1701282), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Braun Española, SA (centres de treball de la província de Barcelona), per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0800282), Conveni col·lectiu de treball de Centres Assistencials Reunits, SA (CARSA), per a l'any 2004 (codi de conveni 7902180), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Centres de l'Institut Municipal de Serveis Personals de l'Ajuntament de Badalona per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0807722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cespa Ingeniería Urbana, SA (serveis de recollida d'escombraries i neteja viària de Cerdanyola del Vallès) per al període 1.4.2004-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0806231), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Cespa Ingeniería Urbana, SA (serveis de la comarca del Vallès Oriental), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0813241), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Club Natació Sabadell per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0809142), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball de l'avinguda Diagonal, 333, de Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0812611), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centres de treball del c. Aragó, 499, i c. Castillejos, 220, de Barcelona) per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0809341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball c. Potosí, 7, Barcelona), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0802251), Conveni col·lectiu de treball del centre de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL, del Pla de Santa Maria, per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm.

4300311), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral del Consell Comarcal de la Cerdanya per al període 2003-2005 (codi de conveni núm. 1701662), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Delphi Diesel Systems, SL, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0812492), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Engestur, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0813351), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Entitat Municipal Descentralitzada de Valldoreix per al període 27.9.2004-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0811622), Conveni col·lectiu de treball de l'Escola Municipal de Música de Girona per a 2004-2006 (codi de conveni núm. 1701380), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ferrocarril Metropolità de Barcelona, SA, per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 0801722), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fira Internacional de Barcelona per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0801852), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (servei de recollida i transport d'escombraries domiciliàries i neteja viària d'Igualada), per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0806721), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA, centres de Tarragona i Reus, per als anys 2005-2010 (codi de conveni núm. 4301111), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fundació Privada Josep Finestres per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807762), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Grundig España, SA (centre de treball del Prat), per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0805692), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Institut Municipal de Parcs i Jardins de Barcelona per als anys 2000-2004 (codi de conveni núm. 0803842), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ipsen Pharma, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat) per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0803711), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Julian Sanz Soria, SL, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0806802), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Lafarge Asland, SA (centres de treball de Garraf i Montcada i Reixac) per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0800171), Magneti Marelli Electrónica, SL (centre de treball de Barberà del Vallès), per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm. 0802651), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Megadyne

Rubber, SA (fàbrica de Vilanova i la Geltrú), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807411), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Metzeler Automotive Profile Systems, SA (centre de treball de la Zona Franca de Barcelona) per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0809471), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Mútua de Terrassa Mutualitat de Previsió Social a Prima Fixa per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0803122), Conveni col·lectiu de treball de Nestlé Waters España, SA, d'Arbúcies, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700111), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nestlé Waters España, SA, de Caldes de Malavella, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1702001), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nocicao, SL, per als anys 2005 i 2006 (codi de conveni núm. 0812751), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexp, SA, de Riudarenes, per a 2002-2003 (codi de conveni núm. 1700591), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Omya Clariana, SL, per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 4300881), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7901472), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Patronat Municipal d'Educació de Sant Cugat del Vallès per al període 24.12.2004-31.12.2009 (codi de conveni núm. 0802022), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Philips Ibérica, SA, Divisió Comercial Enllumenat (centre de treball de Subirats) per als anys 2005-2007 (codi de conveni núm. 0810781), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Printer Industria Gráfica Newco, SL (centre de treball de Sant Vicenç dels Horts), per al període 1.6.2004-31.12.2008 (codi de conveni núm. 0803501), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Promoció Industrial Vilanova, Societat Anònima Municipal, per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0812682), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Reno de Medici Ibérica, SL, (Unipersonal), (Centre de treball del Prat de Llobregat), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0807341), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Rubema, SA, per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 0804732), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sal Costa, SA (centre de treball de la província de Barcelona) per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0805092), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Sandvik Española, SA (centre de treball de Caldes de Montbui), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0808731), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Schott Ibérica, SA (centre de treball de Sant Adrià de Besòs), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0800152), Conveni col·lectiu de

treball de l'empresa Servei Català de la Salut, CatSalut (personal laboral), per als anys 2004 - 2006 (codi de conveni núm. 7901512), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Societat Rectora de la Borsa de Valors de Barcelona, SA, per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805732), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (serveis de recollida de residus sòlids i neteja viària de Viladecans), per al període 1.4.2004-31.12.2005 (codi de conveni núm. 0813091), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa UTE Castellar del Vallès (serveis de recollida d'escombraries i neteja viària de Castellar del Vallès) per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0813281), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Volkswagen-Audi España, SA (centre de treball del Prat de Llobregat), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0813112), etc.

**317** Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Tarragona per als anys 2004-2007 (codi de conveni núm. 4301042)

**318** Entre d'altres, SSTC 67/1982, 13/1983, 15/1985, etc.

**319** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Manufacturas de Filtros Industriales, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802922), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Iberpotash, SA (centre de treball de Sallent) per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 0806551), Conveni col·lectiu de treball de les empreses Industrias de Óptica, SA, i Indóptica, SA (centres de treball del c. Santa Eulàlia, 181, de l'Hospitalet de Llobregat), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802223), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa San Miguel, fábricas de cerveza y malta, SA, de la localitat de Lleida (Segrià) per a l'1.1.2001 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500311)

**320** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexp, SA (centre de treball de Parets del Vallès), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0805551), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexp, SA, de Riudarenes, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700591)

**321** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Iberpotash, SA (centre de treball de Sallent) per als anys 2001-2005 (codi de conveni núm. 0806551), Conveni col·lectiu de treball de les empreses Industrias de Óptica, SA, i Indóptica, SA (centres de treball del c. Santa Eulàlia, 181, de l'Hospitalet de Llobregat), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802223), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ipsen Pharma, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat) per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0803711), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unió Agrària

# annex de citacions

Cooperativa per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300692)

**322** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nestlé España, SA, de Girona, per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 1700431)

**323** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Laboratorios Ordesa, SL (centre de treball de Sant Boi de Llobregat), per als anys 2004 i 2005 (codi de conveni núm. 0805481), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexpa, SA (centre de treball de Parets del Vallès), per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0805551), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Nutrexpa, SA, de Riudarenes, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 1700591)

**324** Conveni col·lectiu de treball de les empreses Industrias de Óptica, SA, i Indóptica, SA (centres de treball del c. Santa Eulàlia, 181, de l'Hospitalet de Llobregat), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802223), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa San Miguel, fábricas de cerveza y malta, SA, de la localitat de Lleida (Segrià) per a l'1.1.2001 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500311), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Unió Agrària Cooperativa per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300692)

**325** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Ipsen Pharma, SA (centre de treball de Sant Feliu de Llobregat) per a l'any 2005 (codi de conveni núm. 0803711)

**326** Conveni col·lectiu de treball de les empreses Industrias de Óptica, SA, i Indóptica, SA (centres de treball del c. Santa Eulàlia, 181, de l'Hospitalet de Llobregat), per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0802223)

**327** Vegi's sobre el particular McRAE, S.: El trabajo a tiempo parcial en la Unión Europea. Dimensión en función del sexo, Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo, Luxemburgo, 1996. Per la seva banda, CASAS BAAMONDE posa de relleu el fet que les modalitats atípiques de contractació, concentrades en activitats de baixa qualificació i mal retribuïdes, es desenvolupen majoritàriament per dones, el que pot situar la dona en una nova posició de marginació si no es produeixen els canvis necessaris en la realitat social, en "Transformaciones del trabajo, trabajo de las mujeres y futuro del Derecho del Trabajo", Relaciones Laborales, 1998-I, pp.90-100.

**328** McRAE, S.: El trabajo a tiempo parcial en la Unión Europea..., ob. cit., pp.9-11.

**329** RODRÍGUEZ-PIÑERO, M.-VALDÉS DAL-RÉ, F.-CASAS BAAMONDE, M.E.: "La reforma del mercado de trabajo para el incremento del empleo y la mejora de su calidad", Relaciones Laborales, 2001-I, p.84.

**330** És el cas, per exemple, del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Canepina, SL, de la localitat de Lleida (Segrià), per a l'1.1.2003 al 31.12.2004 (codi de conveni núm. 2500881) que al seu art.15 indica: "L'hora d'entrada és les 6.00 i la de sortida les 14.00 hores, amb flexibilitat en l'entrada de 15 minuts, els quals s'han de recuperar diàriament a la sortida". En la mateixa línia, vegi's Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fercable, SA (centre de treball de Sant Vicenç dels Horts) per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805932) (art.22) (preveu una flexibilitat d'entrada de 30 minuts recuperable diàriament); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Robert Bosch España Fábrica Castellet, SA (centre de treball de Castellet i la Gornal), per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0808551) (Annex 13) (preveu una flexibilitat d'entrada de 30 minuts i en la pausa del mig dia de 15 minuts, recuperables dins de la mateixa jornada, excepte que hi hagi acord amb el cap per a fer-ho en un altre període de temps).

**331** En la mateixa línia, Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SPM Parc Zoològic de Barcelona, SA, per al període 15.12.1997-31.12.1999 (codi de conveni núm. 0803272) (art.28); Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca Oncològica per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0809522) (art.18) (preveu una flexibilitat d'1 hora a l'entrada i a la sortida).

**332** Així, l'esmentat conveni disposa al seu art.18.3:

"Jornada partida (Horari flexible):

Entrada	Menjar	Sortida
---------	--------	---------

De 8h.00' ..... min. 30' De 16h.30'

A 9h.00' ..... max. 75' A 18h.30'

El torn de jornada partida (horari flexible) es distribueix en 8 hores diàries de treball efectiu, amb interrupció per menjar, que en cap cas es computarà com a jornada de treball.

Donat que el número de hores de treball mensual no s'altera pel gaudi d'aquest règim d'horari, cada treballador haurà de parar atenció a no retardar-se o avançar-se excessivament sobre el número d'hores standard previst. En aquest sentit es permetrà una diferència de +14 o -10 sobre les standard del mes, diferència que passarà al mes següent.

Els treballadors podran sol·licitar l'absència d'un dia de treball, per motius particulars o finalitzar la jornada de treball 1/2 h. abans de l'horari establert, en cas de ser autoritzat pel superior immediat.

Les hores estàndard corresponents a tals absències es carregaran a la quitança de l'interessat.

La Direcció només podrà restringir l'horari flexible en aquelles circumstàncies objectives a les que les necessitats del treball o l'organització ho exigeixin, aplicant en aquest cas, l'horari normal aprovat pel centre. El Comitè d'empresa podrà sol·licitar de la mateixa, informació sobre les causes de tal restricció.

El personal tècnic i administratiu podrà beneficiar-se dels anomenats "ponts", o sigui, la no assistència al treball d'un dia laborable entre dos festius, recuperant les hores d'aquest dia mitjançant l'horari flexible i dins del mes en que es gaudeixi aquest "pont", o bé computant-lo com dia de vacances (...).

**333** Amb tot, podem trobar alguns exemples al Conveni col·lectiu de treball del sector de consignataris de vaixells de la província de Tarragona per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 4300135) (art.27.3) (jornada intensiva durant els mesos d'estiu). En el mateix sentit, Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fercable, SA (centre de treball de Sant Vicenç dels Horts) per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805932) (art.22).

**334** Així, per exemple, Conveni col·lectiu de distribuïdors majoristes d'alimentació de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm.0801355) (art.14); Conveni col·lectiu del sector del comerç del metall de la província de Barcelona per als anys 2001-2004 (codi de conveni núm.0800765) (art.32); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Can Vicenç, SA, per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 4301522) o el Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 7901472) (art.54.11); Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca Oncològica per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0809522) (art.18.2).

**335** És el cas del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Can Vicenç,

SA, per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 4301522) que, a l'hora de regular la jornada de treball, indica:

"(...) Per acord entre el Comitè d'Empresa i la Direcció, la distribució de la jornada laboral pot ser regular o irregular al llarg de l'any. En qualsevol cas, s'han de respectar, els descansos mínims diaris i les dotze hores de descans entre una jornada i una altra.

El nombre d'hores ordinàries de treball efectiu, no pot ser superior a deu hores diàries.

La Direcció ha d'argumentar, davant la representació legal dels treballadors, els motius pels quals sol·licita la distribució irregular de la jornada ordinària de treball. L'acord, en cas de tenir lloc, ha d'incloure un còmput anual d'hores de treball efectiu".

En la mateixa línia, vegi's el Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 7901472) que al seu art.54.11 assenyala:

"Només per acord entre el Comitè d'Empresa o els delegats de personal i la Direcció de l'Empresa es pot distribuir la jornada d'una manera diferent, sempre que no se superi el límit de 10 hores al dia, 1.753 hores anuals i 222 dies o els que corresponguin segons el calendari laboral de cada any".

De la mateixa manera, el Conveni col·lectiu de distribuïdors majoristes d'alimentació de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm.0801355) estableix al seu art.30 una bossa de dies en els termes següents:

"Es poden prolongar 8 jornades a l'any, previ avís, per un temps de 2 hores com a màxim, les quals s'han de compensar amb descansos posteriorment, en un termini de 4 mesos. Aquests descansos s'han d'acumular en mitges jornades".

El Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fercable, SA (centre de treball de Sant Vicenç dels Horts) per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805932) limita la borsa de dies a 15 durant la vida laboral del treballador i fixa com a límit la necessitat d'acreditar davant del comitè d'empresa les causes de la flexibilització (art.26). El Conveni col·lectiu de treball de l'empresa 96 de Comunicaciones, SL per al període de l'1.1.1999 al 31.12.2001 (codi de conveni núm. 0810282) condiciona la distribució irregular de la jornada a la concurrència de causes empresarials objectives i a la no superació de les 10 hores de treball efectiu diari (art.16); el Conveni col·lectiu de la indústria vinícola de Vilafranca del Penedès per als anys

# annex de citacions

2002-2004 (codi de conveni núm.0802384) estableix una prolongació de jornada ordinària màxima diària de 9 hores (art.18); el Conveni col·lectiu de treball de les indústries de la fusta de la província de Barcelona per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805785) estableix un límit màxim i mínim diari o setmanal de jornada ordinària (art.21). El Conveni col·lectiu de treball del comerç en general de la província de Girona per a 2002-2003 (codi de conveni núm. 1700035) fixa una borsa d'hores de distribució irregular de 90 per treballador i any - de les quals 45 són de distribució unilateral per part de l'empresa i la resta s'han de pactar amb la representació legal dels treballadors o els treballadors, si no hi ha representants -, limita la jornada ordinària màxima diària en 9 hores i imposa un preavis mínims als treballadors afectats de 10 dies. Amb tot, permet que el nombre màxim d'hores de distribució irregular per any pugui ser modificat per acord entre l'empresa i els representants dels treballadors. El Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i obres públiques de la província de Girona per al període de l'1.6.2003 al 31.5.2004 (codi de conveni 1700055) fixa la possibilitat de disminució d'una hora diària durant els mesos de novembre, gener i febrer que s'ha de recuperar de conformitat amb allò que acordin empresa i representant dels treballadors on n'hi hagi, o amb els treballadors on no n'hi hagués, i, en cas de no arribar a l'acord, s'ha de respectar el que disposi la Comissió Paritària (art.11). El Conveni col·lectiu de treball de sector de les cooperatives del camp de la província de Tarragona per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 4300165) s'atorga a les empreses la possibilitat d'allargar la jornada ordinària de treball fins a 10 hores per dia, i dins un termini màxim de tres mesos cada any, seguits o alternats. Així, per poder acollir-se a l'explicada ampliació de la jornada ordinària caldrà que les empreses ho comuniquin amb la màxima anticipació i en tot cas amb un mínim de 48 hores, als representats del personal, o directament al personal si no hi ha representants (art.40).

## **336** "Article 23. Distribució.

23.1 L'empresa elaborarà el calendari laboral i l'horari de treball i es negociaran cada any amb els representants legals dels treballadors, tan aviat com es publiqui el calendari oficial de festes laborals.

23.2 La distribució de la jornada al llarg de l'any podrà ser irregular en funció de raons econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que així ho aconsellin, a fi que s'adapti tant com sigui possible a l'estacionalitat dels productes.

23.3 L'empresa argumentarà per escrit a la representació legal dels treballadors les causes per les quals sol·licita la distribució irregular de la jornada i/o l'ampliació de la jornada de treball habitual.

Aquest tràmit haurà de ser substanciat en un termini màxim de 7 dies, de manera que, si s'arriba a un acord, s'atendran els termes que s'hi estableixin.

23.4 En cas contrari, la Comissió paritària del Conveni -a requeriment de qualsevol de les parts- hi intervindrà per un termini màxim de 7 dies més. Si no s'arribés tampoc a un acord davant de la Comissió, la decisió que prengui l'empresa serà executiva a partir del quinè dia del tràmit.

En aquest tipus d'actuacions, els membres de la Comissió hauran de tenir en compte l'especial deure de reserva que cal mantenir respecte de les informacions a què tinguessin accés, i no podran intervenir en les sessions -per cap de les representacions- les persones susceptibles d'afectació per qualsevol conflicte d'interessos en relació amb l'empresa a què es refereixi el procediment.

23.5 La proposta de l'empresa haurà de respectar en tot cas els límits següents:

23.5.1 Uns màxims de 10 hores ordinàries efectives de treball al dia i de 48 la setmana.

23.5.2 Un mínim de 12 hores de descans entre jornades.

23.5.3 Un descans setmanal de 2 dies, a computar en períodes de fins a 2 mesos.

23.5.4 El nombre total de dies de vacances anuals establerts i les festes laborals oficials.

23.5.5 La durada de la jornada ordinària efectiva anual de treball fixada en el Conveni".

**337** Vegi's, entre d'altres, STCO 27/2004, de 4 de març i STS (Sala de lo Social), de 20 d'abril de 2005 (RJ 2005/5401).

**338** En idèntic sentit, Conveni col·lectiu de treball de les indústries de captació, elevació, conducció, tractament, depuració i

distribució d'aigua de la província de Girona per al període 2002-2003 (codi de conveni núm. 1700225) (art.39).

**339** Així, entre d'altres, Conveni col·lectiu de treball de les empreses consignatàries del mercat central del peix de Barcelona per al període 1.2.2002-31.1.2004 (codi de conveni núm. 0801525) (art.29); Conveni col·lectiu de treball de manteniment de cabines, suports i telèfons d'ús públic de la província de Barcelona per als anys 2001-2002 (codi de conveni núm. 0811735) (art.24); Conveni col·lectiu de treball del comerç en general de la província de Girona per a 2002-2003 (codi de conveni núm. 1700035) (art.13); Conveni col·lectiu de treball del sector de la construcció i obres públiques de la província de Girona per al període de l'1.6.2003 al 31.5.2004 (codi de conveni 1700055) (en cas de no assolir un acord, es remet a la Comissió paritària del conveni la fixació del període de vacances i, en última instància, a la jurisdicció social) (art.13); Conveni col·lectiu de treball del sector de xocolates, bombons i caramels de la província de Girona per als anys 2001, 2002, 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 1700585) (art.11); Conveni col·lectiu de treball del sector de Neteja d'edificis i locals de les comarques de Lleida, de l'1.1.2003 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500305) (art.46); Conveni col·lectiu de treball del sector de consignataris de vaixells de la província de Tarragona per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 4300135) (art.29); Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç de materials de la construcció, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4301475) (art.17).

En canvi, en la negociació col·lectiva de nivell empresarial, l'elaboració del calendari de vacances sol configurar-se com a facultat unilateral de l'empresari, sent menys freqüents els convenis que imposen l'acord entre aquest i els representants dels treballadors. Conveni col·lectiu del Grup d'empreses Figueres de Serveis, SA, Fisersa Aigües, SA, Fisersa Transports, SA, Fisersa Manteniment Urbà, SA, i Fisersa Iniciatives, SA, per als anys 1999 al 2003 (codi conveni 1700692) (art.51); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 7901472) (art.58); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Inspección y Mantenimiento, SA, per als anys 2002 al 2004 (codi de conveni núm. 7901872) (art.19).

**340** Així, per exemple, Conveni col·lectiu de treball de l'empresa CESPÀ Ingeniería Urbana, SA (servei de neteja viària, recollida d'escombraries i

altres serveis de Santa Coloma de Gramenet), per als anys 2000-2002 (codi de conveni núm. 0800331) (art.9); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Frapè Behr, SA (centre de treball de la Zona Franca), per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0801971) (art.23); Conveni col·lectiu de distribuïdors majoristes d'alimentació de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm.0801355) (art.12); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Manufacturas de Filtros Industriales, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802922) (art.75); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fercable, SA (centre de treball de Sant Vicenç dels Horts) per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805932) (art.23); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Robert Bosch España Fábrica Castellet, SA (centre de treball de Castellet i la Gornal), per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0808551) (art.13); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Gráficas Terrassa, SA, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 0808612) (art.15); Conveni col·lectiu de treball de la Fundació Privada Institut de Recerca Oncològica per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0809522) (art.20); Conveni col·lectiu de treball de distribuïdors majoristes d'alimentació de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0801355) (art.12); Conveni col·lectiu de treball de les empreses consignatàries del mercat central del peix de Barcelona per al període 1.2.2002-31.1.2004 (codi de conveni núm. 0801525) (art.29); Conveni col·lectiu de treball de les Pompes fúnebres de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801545) (art.18); Conveni col·lectiu de treball de manteniment de cabines, suports i telèfons d'ús públic de la província de Barcelona per als anys 2001-2002 (codi de conveni núm. 0811735) (art.24); Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Girona per als anys 2001, 2002, 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 1700305) (art.32); Conveni col·lectiu de treball del sector de Neteja d'edificis i locals de les comarques de Lleida, de l'1.1.2003 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500305) (art.46); Conveni col·lectiu de treball per a les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Tarragona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300405) (art.26); Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç de materials de la construcció, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4301475) (art.17).

**341** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Treballs en alçada, SL, per

# annex de citacions

al període 1.9.1999 a 31.12.2002 (codi de conveni núm. 0810512) (art.15); Conveni col·lectiu de treball de les empreses magatzemistes dedicades a la importació, l'exportació, la manipulació, l'envasament, la torrefacció i el comerç a l'engròs i al detall de la fruita seca de la província de Barcelona per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0802905) (art.10); Conveni col·lectiu de treball per a les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Tarragona per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 4300405) (art.26).

**342** Així, entre d'altres, Conveni col·lectiu de treball de les indústries de la fusta de la província de Barcelona per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805785) (art.22); Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries siderometal·lúrgiques de la província de Girona per als anys 2001, 2002, 2003 i 2004 (codi de conveni núm. 1700305) (art.32); Conveni col·lectiu del sector del comerç tèxtil de la província de Tarragona per als anys 2003-2005 (codi de conveni n.m. 4300115) (art.22); Conveni col·lectiu de treball del sector de la Indústria Metal·logràfica de Catalunya per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7900285) (art.28).

**343** Excepcionalment, però, sí es recull un ordre de preferències per a la tria del període de vacances que té en compte les responsabilitats familiars. Així, l'art.20 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital del Solsonès, Fundació Pública Comarcal de la localitat de Solsona per a 1998 al 2001, assenyala: "A l'hora d'escollir el període de vacances es seguirà el següent ordre:

1r Treballadors amb fills de 3 a 16 anys escolaritzats.

2n Treballadors amb més antiguitat a l'empresa".

Un altre exemple el trobem a l'art.58 del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Panrico, SA, per als anys 2002-2003 (codi de conveni núm. 7901472) quan assenyala:

"En els casos de matrimoni en el qual els dos cònjuges treballin a l'Empresa, el període vacacional ha de coincidir (...)

El treballador el cònjuge del qual treballin en una altra empresa i tingui les vacances d'estiu en unes dates tancades i obligades que no es puguin modificar:

1. Cal que ho comuniqui a la direcció i que aporti un document justificatiu de l'altra empresa que demostrï que la situació és aquesta. 2. L'Empresa accepta la situació i accedeix a la modificació del torn de vacances del treballador sol·licitant. 3. Si l'Empresa no pot accedir a la sol·licitud, ha de propiciar la possibilitat de canvi entre treballadors. 4. Si no es troba una solució al problema, cal traslladar-lo al Comitè d'Empresa per si la representació dels treballadors suggereix alguna modificació que l'Empresa pugui introduir per tal que finalment es pugui acceptar la sol·licitud. 5. Si no s'assoleix cap acord pel que fa a la sol·licitud tramesa i el problema continua durant els 2 anys següents, caldrà que l'Empresa ho tingui en compte en la programació de vacances per als 2 anys següents. 6. En cap cas no es pot garantir aquesta situació de manera permanent cada any".

Amb tot, es tracta d'un supòsit restrictiu, doncs ha de tractar-se de cònjuges – no inclou les parelles de fet –.

**344** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Minera del Bajo Segre, SA, dels centres de treball de Serós i d'Almatret (Segrià), per a 1999-2001 (codi de conveni núm. 2500282) (art.10); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Can Vicenç, SA, per a l'any 2004 (codi de conveni núm. 4301522) (art.23); Conveni col·lectiu de treball de l'Empresa Municipal de Mitjans de Comunicació de Tarragona pels anys 1997-1999 (art.12); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Frapè Behr, SA (centre de treball de la Zona Franca), per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0801971) (art.23); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Robert Bosch España Fàbrica Castellet, SA (centre de treball de Castellet i la Gornal), per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 0808551) (art.13); Conveni col·lectiu de treball del sector d'indústries de captació, elevació, conducció, depuració, tractament i distribució d'aigües de les comarques de Lleida per a l'1.1.2001 al 31.12.2003 (codi de conveni núm. 2500695) (art.23).

**345** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Fercable, SA (centre de treball de Sant Vicenç dels Horts) per als anys 2001-2003 (codi de conveni núm. 0805932) (art.23).

**346** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Canepina, SL, de la localitat de Lleida (Segrià), per a l'1.1.2003 al 31.12.2004 (codi de



conveni núm. 2500881) (art.16); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (abans Cosbapsa) de Calafell i Segur de Calafell per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 4300781) (art.30); Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya de l'empresa Sentry, Compañía Especializada de Control y Servicios, SL, per als anys 2002 i 2003 (codi de conveni núm. 7901922) (art.59); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa CESPÀ Ingeniería Urbana, SA (servei de neteja viària, recollida d'escombraries i altres serveis de Santa Coloma de Gramenet), per als anys 2000-2002 (codi de conveni núm. 0800331) (art.9); Conveni col·lectiu de distribuïdors majoristes d'alimentació de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm.0801355) (art.12). Conveni col·lectiu de distribuïdors majoristes d'alimentació de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm.0801355) (art.12); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Manufacturas de Filtros Industriales, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802922) (art.75); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SPM Parc Zoològic de Barcelona, SA, per al període 15.12.1997-31.12.1999 (codi de conveni núm. 0803272) (art.29); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Antigriff, SL, per als anys 2001 i 2002 (codi de conveni núm. 0809722) (art.10); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa 96 de Comunicaciones, SL per al període de l'1.1.1999 al 31.12.2001 (codi de conveni núm. 0810282) (art.18); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Treballs en alçada, SL, per al període 1.9.1999 a 31.12.2002 (codi de conveni núm. 0810512) (art.15); Conveni col·lectiu de treball de distribuïdors majoristes d'alimentació de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm. 0801355) (art.12); Conveni col·lectiu de treball de les empreses consignatàries del mercat central del peix de Barcelona per al període 1.2.2002-31.1.2004 (codi de conveni núm. 0801525) (art.29); Conveni col·lectiu de treball de les Pompes fúnebres de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801545) (art.18); Conveni col·lectiu de treball de les Pompes fúnebres de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801545) (art.18); Conveni col·lectiu de treball de manteniment de cabines, suports i telèfons d'ús públic de la província de Barcelona per als anys 2001-2002 (codi de conveni núm. 0811735) (art.24); Conveni col·lectiu de treball del sector de comerç de materials de la construcció, de la província de Tarragona, per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 4301475) (art.17).

**347** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Urbaser, SA (abans

Cosbapsa) de Calafell i Segur de Calafell per als anys 2002-2005 en el Registre de convenis de la Delegació Territorial de Treball de Tarragona (codi de conveni núm. 4300781) (art.30).

**348** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Inspección y Mantenimiento, SA, per als anys 2002 al 2004 (codi de conveni núm. 7901872) (art.13).

**349** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa UTE Sanejament Palafrugell, de Palafrugell, per a 1998-2001 (codi conveni 1701292) (art.13).

**350** Conveni col·lectiu de distribuïdors majoristes d'alimentació de Barcelona i província per als anys 2003-2006 (codi de conveni núm.0801355) (art.28).

**351** Així, per exemple, el Conveni col·lectiu del Grup d'empreses Figueres de Serveis, SA, Fisersa Aigües, SA, Fisersa Transports, SA, Fisersa Manteniment Urbà, SA, i Fisersa Iniciatives, SA, per als anys 1999 al 2003 (codi conveni 1700692), a més de fixar un plus de reserva o guàrdia per als treballadors que hagin d'estar localitzables per a dur a terme treballs d'urgència, contempla al seu art.48 un complement salarial de "major horari". En la mateixa línia, el Conveni col·lectiu de treball de les empreses municipals del grup Fisersa, de Figueres, per a 2004-2007 (codi de conveni núm. 1701513), a banda d'establir igualment un plus de reserva o guàrdia per al personal que hagi d'estar localitzable per a la realització de treballs d'urgència, fixa un "complement de disponibilitat" al seu art.47. En sentit similar, el Conveni col·lectiu de treball d'àmbit de Catalunya per a l'empresa CPC España, SA, per als anys 1997-1998, recull al seu art.28 un plus de prolongació de jornada. Per la seva banda, el Conveni col·lectiu de l'empresa Sociedad de Abastecimientos Urbanos y Rurales (SAUR), SA, per als anys 1995-1997 (Codi conveni 0804022) contempla un plus de disponibilitat i un plus de dedicació, que, en definitiva, imposen al treballador el treball nocturn o en festius o la prolongació de la seva jornada ordinària (arts.39 i 40). Igualment, el Conveni col·lectiu de les Pompes fúnebres de la província de Barcelona per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 0801545) (art.31 e) estableix un plus de dedicació, atenent al fet que, les circumstàncies especials que hi ha a les empreses de serveis funeraris, no permeten una programació adequada de les 80 hores extres possibles d'acord amb les circumstàncies esdevingudes.

**352** És el cas, entre d'altres, del Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Colomer Beauty and Professional Products, SL (centre de treball del carrer

# annex de citacions

Potosí, 7, de Barcelona), per als anys 1999 i 2000 (codi de conveni núm. 0802251) (art.35); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Manufacturas de Fieltros Industriales, SA, per als anys 2002-2005 (codi de conveni núm. 0802922) (art.45); Conveni col·lectiu de treball de l'empresa SPM Parc Zoològic de Barcelona, SA, per al període 15.12.1997-31.12.1999 (codi de conveni núm. 0803272) (art.22); Conveni col·lectiu de treball del comerç en general de la província de Girona per a 2002-2003 (codi de conveni núm. 1700035) (art.34); Conveni col·lectiu de treball del sector de la Indústria Metal·logràfica de Catalunya per als anys 2003-2004 (codi de conveni núm. 7900285) (art.35)

**353** En la mateixa línia, el Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Telesco Control de Puertas, SA, per a l'any 1998 (codi de conveni núm. 0804222) estableix al seu art.24 una prima d'absentisme considerant com a hores d'absentisme totes les faltes d'assistència a la feina en horari normal del calendari establert, llevat dels permisos per matrimoni, de les hores esmerçades pels delegats de personal en funcions sindicals, de les votacions per a l'elecció dels delegats de personal, de les revisions de salut anuals de la Mútua Asseguradora i dels permisos particulars recuperables que hagin estat recuperats efectivament. En sentit similar, Conveni col·lectiu de treball del sector de les indústries de confecció de pelleteria de Catalunya per als anys 2003-2005 (codi de conveni núm. 7900305) (art.20).

**354** LUQUE PARRA, M.: Los límites jurídicos de los poderes empresariales en la relación laboral, Bosch, Barcelona, 1999, p. 215.

**355** Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Barcelona per al període 1.2.2005-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0800795), Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Establiments Viena, SA, per al període de l'1 de juny de 2005 al 31 de maig de 2008 (codi de conveni núm. 7901552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servifood Industrial, SLU (centre de la província de Barcelona), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813402)

**356** Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Hospital de Sant Joan de Reus, SAM, per l'any 2005 (codi de conveni núm. 4300332)

**357** Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Turisme Juvenil de Catalunya per al període de 22.11.2005 a 31.12.2008 (codi de conveni núm. 7902402)

**358** Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Barcelona per al període 1.2.2005-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0800795), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Establiments Viena, SA, per al període de l'1 de juny de 2005 al 31 de maig de 2008 (codi de conveni núm. 7901552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servifood Industrial, SLU (centre de la província de Barcelona), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813402)

**359** Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Barcelona per al període 1.2.2005-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0800795), Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815), Conveni col·lectiu de treball del personal laboral de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i els seus patronats municipals per als anys 2004-2008 (codi de conveni núm. 0804962), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Establiments Viena, SA, per al període de l'1 de juny de 2005 al 31 de maig de 2008 (codi de conveni núm. 7901552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servifood Industrial, SLU (centre

de la província de Barcelona), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813402)

**360** Conveni col·lectiu de treball del sector del comerç tèxtil de la província de Barcelona per al període 1.2.2005-31.12.2007 (codi de conveni núm. 0800795), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Establiments Viena, SA, per al període de l'1 de juny de 2005 al 31 de maig de 2008 (codi de conveni núm. 7901552), Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Servifood Industrial, SLU (centre de la província de Barcelona), per als anys 2005-2008 (codi de conveni núm. 0813402)

**361** Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815)

**362** Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815)

**363** Conveni col·lectiu de treball de l'empresa Turisme Juvenil de Catalunya per al període de 22.11.2005 a 31.12.2008 (codi de conveni núm. 7902402)

**364** Conveni col·lectiu de treball del sector d'Establiments sanitaris d'hospitalització, assistència, consulta i laboratoris d'anàlisis clíniques per als anys 2004-2006 (codi de conveni núm. 7900815)





## DIRECCIÓ GENERAL DE RELACIONS LABORALS

---

➤ Sepúlveda, 148-150  
08011 Barcelona

## DIRECCIONS DE SERVEIS TERRITORIALS DE TREBALL

---

➤ **Barcelona**

Albareda, 2-4  
08004 Barcelona

**Girona**

Rutlla, 69-75  
17003 Girona

**Lleida**

General Britos, 3 baixos  
25007 Lleida

**Tarragona**

Joan Baptista Plana, 29-31  
43005 Tarragona

**Terres de l'Ebre**

De la Rosa, 9  
43500 Tortosa

[www.gencat.cat/treball](http://www.gencat.cat/treball)

## PER A MÉS INFORMACIÓ

---



[www.gencat.cat](http://www.gencat.cat)

Establiment: 0,33€, Cost mínim: 0,087€  
Tarifació per segons, IVA INCLÒS



Generalitat de Catalunya  
Departament de Treball  
**Direcció General  
de Relacions Laborals**